

# INFORME BALANCE

6 DE MARZO DE 2025

CADA  
ACCIÓN  
HACE FUTURO

MAÑANA  
ES HOY

CONGRESO  
UNIÓN COMARCAL  
SIERRA  
GUADARRAMA



unión comarcal Sierra del  
Guadarrama

# INFORME BALANCE

6 DE MARZO DE 2025

**5**

**CADA ACCIÓN HACE FUTURO**

**MAÑANA ES HOY**

**CONGRESO UNIÓN COMARCAL SIERRA GUADARRAMA**



unión comarcal Sierra del Guadarrama



**INFORME**  
**BALANCE** **5** **CONGRESO** **SIERRA GUADARRAMA**  
**UNIÓN COMARCAL**

**Edita**

Comisiones Obreras de Madrid

**Diseño y maquetación**

Beatriz Palomo Fernández. Unigráficas GPS

**Depósito Legal**

M-5258-2025

<b>01</b>	<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>4</b>
<b>02</b>	<b>ORGANIZACIÓN</b>	<b>8</b>
<b>03</b>	<b>SALUD LABORAL</b>	<b>16</b>
<b>04</b>	<b>FORMACIÓN</b>	<b>22</b>
<b>05</b>	<b>ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES</b>	<b>26</b>
<b>06</b>	<b>IGUALDAD</b>	<b>44</b>
<b>07</b>	<b>POLÍTICA INSTITUCIONAL</b>	<b>50</b>



CCOO



unión comarcal  
Sierra de Guadarrama  
Collado Villalba

# 01. INTRODUCCIÓN

Han sido cuatro años de intenso trabajo, en los que, como se refleja en este balance, hemos desarrollado una intensa labor sindical en una comarca como la Sierra de Guadarrama, con una superficie muy amplia, población dispersa y multitud de pequeñas empresas, distribuidas en diferentes municipios, lo que nos obliga a redoblar el esfuerzo para atender a todas las personas trabajadoras que lo necesitan.

En estos cuatro años hemos estado trabajando por y para todas y todos nuestros trabajadores con un único objetivo, el bienestar laboral y social. El pilar fundamental en el que se sustenta este bienestar laboral es la negociación colectiva, donde nuestras delegadas y delegados sindicales han luchado y siguen luchando por la clase trabajadora, por sus derechos fundamentales para tener un trabajo digno.

En cuanto al bienestar social, en estos cuatro años las comisiones obreras de la Sierra de Guadarrama hemos estado apoyando a la sanidad pública, luchando por una educación pública para todos y todas, y por unos servicios sociales dignos.

Respecto a la afiliación, la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama al inicio del mandato tuvo un descenso brusco de la afiliación debido a la finalización de la pandemia del COVID-19 que supuso un aumento debido a la inestabilidad laboral, la incorporación de nuevos mecanismos regulatorios de empleo y el teletrabajo. Una vez terminado el periodo de incertidumbre e inestabilidad hemos sufrido una baja en la afiliación. También debido al cierre temporal del local de Collado Villalba. Pero esto solo ha sido para una mejora en nuestra labor de atención a todas y todos los trabajadores de nuestra comarca, porque el esfuerzo puesto ha dado sus frutos con la nueva apertura del nuevo espacio en la calle Real. Un espacio para todas y todos los trabajadores, su casa. Una vez abierto hemos ido remontando y todas y todos los trabajadores nos han recibido con los brazos abiertos. Cabe destacar que son más mujeres afiliadas que hombres en nuestra comarca, pero realidad es también que hay más hombres delegados que mujeres delegadas.

Somos el sindicato más representativo en nuestro territorio, marcando una diferencia de 203 representantes legales de los trabajadores con UGT, siendo 31 delegados y delegadas al principio de mandato. Por lo que nos tenemos que dar la enhorabuena por el trabajo que hemos realizado durante estos cuatro años.

Respecto a la conflictividad laboral durante el mandato, hemos tenido diversas huelgas y movilizaciones de carácter local y regional.

Queremos remarcar las tres principales huelgas en el ámbito de la comarca. La huelga contra el ERE de Musashi, la huelga contra los impagos de las trabajadoras de la limpieza de las dependencias municipales de Torreloz y la huelga contra los impagos de las trabajadoras de la limpieza de los colegios de Collado Villalba.

Estas huelgas se suman a otras de carácter regional de las distintas federaciones (enseñanza, federación de servicios a la ciudadanía...).

Desde el inicio del mandato hemos vivido y seguimos viviendo el terrible genocidio en el pueblo palestino. En CCOO condenamos todo tipo de violencia y exigimos el cese inmediato de cualquier tipo de violencia en la región. Reprobamos la violencia terrorista desatada por Hamás contra la población israelí, así como la ejercida en la escalada belicista de Israel contra el pueblo palestino en Gaza que, además de ataques armados, incluye el bloqueo de alimentos y de electricidad y la destrucción de infraestructuras básicas, lo que supone la vulneración de derechos humanos y de la Convención de Ginebra.

Por todo ello, hemos estado apoyando al pueblo palestino en diferentes concentraciones y manifestaciones en nuestra comarca.

Hemos defendido la censura de la cultura que se ha hecho y se sigue haciendo por parte de grupos políticos de derechas en distintos municipios. Nuestra incondicional defensa de la libertad de

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

INTRODUCCIÓN

expresión y de creación, amenazada cuando desde los poderes públicos se impide por razones ideológicas el acceso de artistas y creadores a los espacios y medios públicos de difusión, empezando por la censura de la obra feminista de Virginia Woolf en Valdemorillo y terminando por la obra de teatro de *La Tarara*, que se iba a representar en el municipio de Moralarzal.

Tampoco nos podemos olvidar la importancia que tiene en la sociedad la violencia machista, que pasa factura día tras día desgraciadamente. En nuestra comarca lo pudimos sufrir muy de cerca, con el asesinato de una mujer en el año 2024 a manos de su marido en el municipio de Soto del Real.

No habrá justicia, igualdad y libertad efectivas, ni un presente y un futuro dignos mientras la mitad de la población estemos sujetas al freno y a las consecuencias de la violencia machista de manera estructural.

Seguiremos luchando día tras día por un presente y un futuro sin violencias machistas para las mujeres.

Afrontamos el futuro con ilusión, empeño y firme voluntad de apoyar al máximo a toda nuestra afiliación para superar el reto personal y laboral que la sociedad entera tiene por delante.



# la internacional





## 02. ORGANIZACIÓN

# ORGANIZACIÓN DE LA COMARCA. PERSONAL Y MEDIOS MATERIALES

La Unión Comarcal Sierra de Guadarrama está formada por 80 municipios de la zona oeste de la Comunidad de Madrid, compuesta por varias sierras (Guadarrama, Cabrera, Gredos, etc.).

Es la comarca más grande, con diferencia, de la Unión de Madrid y la que más terreno abarca. En la zona central cuenta con dos locales que dan servicio a toda la comarca, si bien es cierto que cualquier afiliado/a o simpatizante puede acercarse al local de Comisiones Obreras que prefiera.

## Locales de la UC Sierra de Guadarrama

Los locales se abren de Lunes a Viernes por la mañana y de Lunes a Jueves por la tarde, si bien es cierto que por necesidades organizativas se han abierto en otro horario.

Desde septiembre de 2023 hasta julio de 2024 no se contó con atención presencial y local abierta a la afiliación en Collado Villalba. Durante este periodo se atendió telefónicamente y presencialmente en Pozuelo.

Contamos con locales en las siguientes localidades:

**Collado Villalba.** Históricamente situado en el Gorronal, barrio obrero que nutría de trabajadores/as al polígono P29. Si bien el mandato se empezó con un local en este barrio y sin una previsión de cambiar de local, debido a unos desperfectos y problemas de humedades y de seguridad tanto para el personal y la afiliación se decidió cerrar, vender y comprar uno nuevo en la calle Real 63. Ha sido abierto al público en julio de 2024 y se ha vendido el local del barrio del Gorronal en diciembre de 2024 recuperando gran parte de la apertura del nuevo local.

**Pozuelo.** Local abierto en la década de 1980 en los bajos de un edificio de Pozuelo, está junto a la plaza principal del municipio.

**San Martín de Valdeiglesias.** Al inicio del mandato se contaba con un local en San Martín de Valdeiglesias abierto en el anterior mandato, pero cerrado a finales de 2021 debido a la poca presencia y servicios que prestaba.

## Personal

La comarca cuenta con personal especializado para llevar a cabo las acciones y servicios que requiere una organización sindical como la nuestra.

**Administración.** El personal de administración se encarga de la atención al público, a la afiliación y a la RLT de la organización. Además, son unidades de apoyo a los servicios de asesoría y jurídico.

**Asesoría laboral.** Se encarga de atender las consultas sobre dudas y reclamaciones económicas y de derechos. Las consultas tienen una duración de 30 minutos. Los martes todo el día en Villalba y los miércoles por la tarde en Pozuelo. 15 consultas en Villalba a la semana y 7 consultas en Pozuelo a la semana.

**Asesoría jurídica.** Se encarga de atender las demandas y procesos judiciales. Las consultas tienen una duración de 30 minutos. Pasa consultas los lunes en Pozuelo y los jueves en Villalba por la tarde ambos. Se pasan 8 consultas en Villalba y se pasan 8 consultas en Pozuelo a la semana.

**Gabinete técnico en Salud Laboral.** Apoya y asesora a la RLT y afiliación sobre cuestiones de Salud Laboral e informa en empresas sin RLT de los derechos en Salud Laboral.

**Equipo Sindical de Atención a PYMES.** Realiza Elecciones Sindicales y extensión afiliativa, organizativa y en EE.SS.

Este equipo de trabajo está compuesto por la siguientes personas:

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
Administración	0	3	3
Asesoría Laboral	0	1	1
Asesoría Jurídica	1	1	2
Salud Laboral	0	2	2
ESAP	2	0	2
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>10</b>

## AFILIACIÓN EVOLUCIÓN 4 AÑOS

El mandato 2021-2024 empezó con 8.450 afiliados y afiliadas y ha terminado con 7.869 personas afiliadas.

Podemos comprobar que es mayor la afiliación durante este mandato de mujeres que de hombres, con una diferencia de 10 puntos, que se mantiene durante todo el periodo.

Los datos son de junio de cada año, marcando el inicio del mandato, excepto 2025 en el cual los datos son de enero.

AÑO	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
2021	3.890	46.1%	4560	53.9%	8.450
2022	3.465	44.5%	4323	55.5%	7.788
2023	3.494	44.6%	4342	55.4%	7.836
2024	3.566	45.3%	4312	54.7%	7.878
2025*	3.608	45.8%	4276	54.2%	7.884

\*Los datos están recogidos en el mes de junio de cada año, excepto 2025 que son los de enero.

Estos datos suponen el peso de la comarca en materia afiliativa dentro de la organización.

AÑO	MADRID	CONFEDERACIÓN
2021	5.76%	0.87%
2022	5.40%	0.81%
2023	5.40%	0.81%
2024	5.40%	0.81%
2025*	5.44%	0.82%

La evolución de los datos de la Unión de Madrid

AÑO	HOMBRES	%	MUJERES	%	TOTAL
2021	75.000	52%	71.650	48%	146.650
2022	73.780	52%	70.489	48%	144.269
2023	73.768	51%	71.356	49%	145.124
2024	73.746	51%	72.073	49%	145.819
2025*	73.009	51%	71.838	49%	144.847

Comparando los datos de la Unión de Madrid y la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama al inicio del mandato hubo un descenso brusco de la afiliación debido a la finalización de la pandemia de COVID-19 que supuso un aumento debido a la inestabilidad laboral, la incorporación de nuevos mecanismos regulatorios de empleo y el teletrabajo. Una vez terminado ese periodo de incertidumbre e inestabilidad hemos sufrido una baja en la afiliación.

Es reseñable la diferencia entre afiliación de hombres y mujeres, que supone una diferencia de 10 puntos porcentuales. Nuestra Comarca cambia la tendencia general de la Unión, en la que hay más hombres afiliados que mujeres.

## EE.SS. EVOLUCIÓN 4 AÑOS

En el mandato entre 2021 y 2025 ha habido una evolución significativa, como muestra la siguiente tabla, los datos de 2025 son referentes a enero mientras que el resto de años se ha escogido el mes de junio.

Como podemos apreciar, el mandato empezó con 2.319 delegados y delegadas en nuestra comarca, de los cuales el 32% eran de CCOO, siendo el sindicato mayoritario por apenas 31 delegados/as.

Terminamos el mandato con 3.112 delegados y delegadas en toda la comarca, de los cuales el 36% corresponden a CCOO, muy superior a otros y la UGT. Hay una diferencia de 203 delegados y delegadas.

	TOTAL DELEGADOS	CCOO	%	UGT	%	OTROS	%	DIFERENCIA CCOO-UGT
2021	2.319	744	32	713	30	862	37	31
2022	2.615	926	35	761	29	928	35	165
2023	2.660	1.001	37	736	27	923	34	265
2024	3.073	1.086	35	910	29	1.077	35	176
2025*	3.112	1.122	36	919	29	1.071	34	203

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY  
HACE FUTURO

ORGANIZACIÓN

En cuanto al desglose de los datos de la RLT de CCOO en la comarca vamos a fijarnos en los datos de delegados/as jóvenes (menores de 35 años), mujeres y el porcentaje de esta Representación Legal de los trabajadores que no está afiliada al sindicato.

Podemos apreciar que apenas supera el 4% la RLT que es menor de 35 años y que en el caso de las mujeres, si bien son mayoritarias entre la afiliación, en el caso de la RLT de CCOO están más igualados los porcentajes de participación.

Significativa es la gran cantidad de delegados y delegadas que no están afiliadas al sindicato.

En la siguiente tabla se comparan los datos de junio de 2022, que es cuando se empiezan a recoger, con los de enero de 2025.

	JÓVENES	%	MUJERES	%	NO AFILIADOS	%
2022	34	4,5	473	51	386	41
2025	23	2	543	48	467	41

En cuanto a los centros de trabajo y los asalariados que hay en la Comarca Sierra de Guadarrama, se aprecia un aumento significativo del empleo en la sierra, con más de 100.000 puestos de trabajo, pero apenas se aprecian en la apertura de nuevos centros de trabajo. Esto supone mayor representación en los centros de trabajo.

En la siguiente tabla se comparan los datos de junio de 2022, que es cuando se empiezan a recoger, con los de enero de 2025.

CENTRO DE TRABAJO	EMPLEADOS	EMPLEADAS
2022	19.419	189.981
2025	19.778	226.288

## SERVICIOS JURÍDICOS MEDIA DE CONSULTAS

Los Servicios Jurídicos están conformados por dos abogados y abogadas que atienden a la afiliación y no afiliación, así como a la RLT y Secciones Sindicales de CCOO.

Las consultas se cuentan por la apertura de expediente, aquellas consultas que no conllevan apertura (por ejemplo, pregunta) o que no han sido atendidas (no asiste la persona que reserva cita) no cuentan en la siguiente tabla.

AÑO	TOTAL
2021	495
2022	597
2023	529
2024	505
<b>TOTAL</b>	<b>2.126</b>

En cuanto al tipo de consulta, hemos tenido las siguientes:

ASUNTO	CANTIDAD	%
Preparar Juicio	290	13.64%
Nueva Consulta	1.351	63.55%
Pendiente	485	22.81%
<b>TOTAL</b>	<b>2.126</b>	<b>100%</b>

En cuanto al usuario/a que asiste a la cita tenemos los siguientes datos: Indiv (Consultas individuales), SS (Consultas de Secciones Sindicales), Del (Consultas de Comités o Delegados/as), Estr (Consultas de Estructura).

	INDIV.	%	SS	%	DEL.	%	ESTR.	%	TOTAL	%
Villalba	1055	49.6	2	0.2	0	0	1	0	1.058	49.8
Pozuelo	1040	49.1	1	0.1	0	0	0	0	1.041	49.2

## ASESORÍA LABORAL. UNIFICACIÓN Y MEDIA DE CONSULTAS

La Asesoría Laboral, aunque es un servicio que el sindicato presta desde sus inicios, tenía unificada la citación junto a los Servicios Jurídicos en el mismo programa, por lo que las consultas que aparecen pueden ser inferiores a las reales.

Se han atendido a 1.936 personas en este periodo, 615 personas han cancelado su cita (aunque puede que luego la hayan vuelto a pedir, de esta forma calculamos cuántas citas se han quedado sin atender). Por último, de las 1.936 citas se han facturado 580 a personas afiliadas y no afiliadas que no tienen reconocida la asesoría subvencionada.

	ATENDIDAS	CANCELADAS	FACTURADAS
Villalba	764	95	227
Pozuelo	1.172	520	353
<b>TOTAL</b>	<b>1.936</b>	<b>615</b>	<b>580</b>

El Servicio Jurídico pasa consulta tanto en Collado Villalba como en Pozuelo, pero el periodo que estuvo cerrado el local de Collado Villalba todas las citas se pasaban en Pozuelo, lo cual incrementó la presencia.

## ASESORÍA FACUA

Si bien FACUA es una organización independiente de CCOO, queríamos recoger en este informe que desde octubre de 2024 se han retomado las asesorías sobre consumo que realiza esta organización en nuestra sede de Collado Villalba.

Está disponible tanto para afiliados como para vecinos y vecinas de la zona. Las consultas en este periodo se han realizado los martes por la tarde.

## LOCAL NUEVO Y CIERRE DEL ANTERIOR EN COLLADO VILLALBA

Queríamos dejar un espacio al histórico local de Collado Villalba en la Calle Pardo Santallana 44 que estuvo abierto más de 40 años en el barrio obrero de la localidad.

Era realmente un doble local, ya que con los años se fue anexionando los locales contiguos. Se empezó con un pequeño local, en los años 90 se compró el local contiguo que era donde se realizaban las reuniones y asambleas y a principios de la década de 2020 se alquiló el tercer local para ampliar la zona de oficinas.

En este local antiguamente se daban cita la clase trabajadora villalbina y serrana, se cobraban las cuotas y se podía tomar algo en un espacio seguro en los años de la transición porque contaba con un pequeño bar.

Con los años se fue remodelando y reestructurando para las nuevas necesidades y adaptarse a los nuevos tiempos. Se amplió el espacio para oficinas y para reuniones y asambleas.

El local se encontraba en un edificio antiguo que había albergado un antiguo hostel y se encontraba abandonado, hasta que en 2022 lo adquirió una empresa para alquilar las habitaciones. Ante los desperfectos ocasionados por las reformas y la falta de mantenimiento del edificio el local empezó a sufrir goteras, humedades y otros problemas en su estructura.

La dirección de la UC Sierra de Guadarrama y de la Unión de Madrid tomaron la decisión de cerrar el local y trasladar la actividad a Pozuelo mientras se compraba y adapta un nuevo local.

Para ello se buscó un local céntrico y que diera respuestas a las necesidades del sindicato en Collado Villalba. Se compró un local en la Calle Real, 63 y se ha reformado para poder albergar la casa de todas las Comisiones Obreras en la Sierra de Guadarrama.





## 03. SALUD LABORAL

# PLAN DIRECTOR

En materia de Salud Laboral, la Unión de Madrid de CCOO tiene suscrito el Plan Director de Prevención de Riesgos Laborales con la Comunidad de Madrid.

## ¿Qué es el Plan Director?

*El VI Plan Director de prevención de riesgos laborales de la Comunidad de Madrid está destinado a empresas y trabajadores, pero también a estudiantes de todos los niveles educativos y personal docente, así como a aquellas entidades que nos demanden colaboración como pueden ser los agentes sociales, fuerzas y cuerpos de seguridad, servicios de emergencia, juzgados, otras consejerías y administraciones.*

*Asimismo, será de aplicación a los trabajadores autónomos, para quienes la Ley 20/2007, de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo (BOE de 12 de julio) establece que se deberán realizar actividades de promoción de la prevención, asesoramiento técnico, formación, vigilancia y control del cumplimiento por los trabajadores autónomos de la normativa en prevención de riesgos laborales, por parte de las administraciones públicas competentes.*

*En general hay que destacar y señalar que la prevención de los daños a la salud derivados del trabajo y por causa o consecuencia del mismo, redundan en beneficios personales y económicos que benefician a la sociedad en su conjunto.*

(Extracto del VI Plan Director de PRL de la Comunidad de Madrid).

## ¿Cuáles son las líneas de actuación?

*Las grandes líneas de trabajo que marcarán la estrategia de este VI Plan Director son:*

- ✓ Integración y liderazgo de la prevención de riesgos laborales orientada hacia un futuro del trabajo seguro y saludable.
- ✓ Potenciación de la formación y divulgación del conocimiento especializado, así como de la cultura preventiva en prevención de riesgos laborales.
- ✓ Actuaciones específicas ante los riesgos emergentes derivados de la evolución demográfica, la tecnología y las nuevas formas de organización del trabajo.
- ✓ Análisis, investigación, vigilancia y control de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- ✓ Personas trabajadoras con riesgos específicos.

(Extracto del VI Plan Director de PRL de la Comunidad de Madrid).

El Plan Director de PRL de la Comunidad de Madrid es el marco en el que pivota la acción preventiva de la UC Sierra de Guadarrama, si bien, se amplía y se mejora en su acción.

Este plan contempla el personal asignado a la comarca, con dos técnicos de Salud Laboral, la realización de al menos una jornada de Salud Laboral y el reparto y el desarrollo de folletos y libros.

Además, desde la UC Sierra de Guadarrama ampliamos la labor preventiva con la investigación y denuncia (si se puede) de los accidentes laborales muy graves y mortales, con la denuncia pública mediante concentraciones conjuntas con UGT de los accidentes mortales, el asesoramiento y

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SALUD LABORAL

apoyo a la afiliación y los y las trabajadoras en esta materia y la formación a la RLT en materia de prevención con cursos como el del Delegado de Prevención.

## PERSONAL EN LA COMARCA

En la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama se cuenta con dos puestos de trabajo en la secretaría de Salud laboral.

**Técnico básico de S.L.** Es una técnico en Salud Laboral que se encarga de hacer visitas a puerta fría a empresas para informar y recoger información tanto de trabajadores como empresarios en cuestiones de prevención. Es una tarea de sensibilización que en muchas ocasiones acaba en asesoramiento, afiliación o en Elecciones Sindicales.

**Técnico superior de S.L.** Es una técnico en Salud Laboral con formación superior en prevención de riesgos laborales que asesora, acompaña y apoya en la labor preventiva. Su objetivo son la RLT y las Secciones Sindicales de CCOO pero también la afiliación y no afiliación. Es la encargada de hacer las denuncias y las propuestas en esta materia.

En la actualidad son dos compañeras las que realizan esta labor, asesoradas y apoyadas por la Secretaria de Salud Laboral de Madrid.

## ACCIDENTES GRAVES, MORTALES Y DENUNCIAS

En la siguiente tabla recogemos los accidentes graves, muy graves y mortales que han sido comunicados por el 112 y recogido por la prensa y CCOO ha sido notificado.

Pueden faltar accidentes pero sin aviso por las personas afectadas, no viene recogido.

De todos aquellos señalados como mortales, CCOO Sierra de Guadarrama o la federación han interpuesto denuncias.



FECHA	FEDERACIÓN	TIPO	LOCALIDAD
<b>2021</b>			
26/06/2021	Industria	Muy Grave	Villanueva del Pardillo
15/10/2021	Servicios	Muy Grave	San Agustín Guadalix
<b>2022</b>			
07/01/2022	Servicios	Grave	Valdemorillo
18/02/2022	Industria	Muy Grave	Boadilla del Monte
25/03/2022	Industria	Mortal	Valdemanco
20/10/2022	Servicios	Grave	Valdemorillo
18/11/2022	Servicios	Muy Grave	Boadilla del Monte
28/11/2022	Servicios	Mortal	Majadahonda
<b>2023</b>			
18/04/2023	Servicios	Mortal	Valdemorillo
20/04/2023	Servicios	Mortal (x2)	Galapagar
31/05/2023	Servicios*	Grave	Majadahonda
15/11/2023	Servicios	Grave	Las Rozas
02/12/2023	Servicios	Grave	Pozuelo de Alarcón
<b>2024</b>			
04/01/2024	Servicios	Muy Grave	Villalba
22/01/2024	Servicios	Mortal	Galapagar
05/03/2024	Servicios	Grave	Navas del Rey
05/03/2024	Servicios	Muy Grave	Villalba
15/04/2024	FSC	Mortal	Majadahonda
04/07/2024	Servicios	Grave	S. Lorenzo
09/10/2024	Enseñanza	Mortal	Valdemorillo

\* El 112 consideró este accidente como de tráfico (camión de la basura que volcó).

## FORMACIÓN DELEGADOS/AS DE PREVENCIÓN

La Secretaria de Salud Laboral de la Unión de Madrid realiza una formación para los delegados/as de prevención de 30 horas de duración, que está abierta para cualquier representante de CCOO.

Se han realizado dos formaciones en 2022 y 2024, ambas en Collado Villalba, con 20 asistentes. Los formadores pertenecían a la secretaría de Salud Laboral de la Unión de Madrid.

AÑO	ASISTENCIA
2022	20
2024	20

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SALUD LABORAL

# JORNADAS DE SALUD LABORAL

Cada año se realiza una jornada de Salud Laboral englobada en el Plan Director. Las jornadas han sido las siguientes:

**13 de diciembre de 2021.** “Salud laboral y género especial atención al COVID-19 y su impacto en las mujeres”. En el Torreforum de Torrelodones.

**1 de junio de 2022.** “Prevención de riesgos laborales y teletrabajo”. En el local de CCOO Villalba (Pardo Santayana, 44).

**11 de octubre de 2023.** “La ergonomía participativa en los centros de trabajo”. En el local de CCOO Pozuelo.

**15 de noviembre de 2024.** “Adaptación puestos trabajo por motivos de salud”. En el local de CCOO Villalba (Real, 63).







## 04. FORMACIÓN

# CURSO BÁSICO

23

Con el inicio del nuevo mandato de la Ejecutiva Comarcal se retomaron los cursos básicos de formación de los delegados y delegadas.

Para ello se formó a dos formadores que empezaron a realizar una formación anual en cada local, realizando formaciones básicas anuales.

El itinerario de formación sigue la programación de la confederación y usa los materiales propuestos, si bien es ampliada por necesidades del alumnado.

Los contenidos del itinerario son los siguientes:

1. La representación de los trabajadores y trabajadoras en la empresa.
2. Los derechos de información, consulta y participación para la acción sindical.
3. La relación laboral. Conceptos básicos sobre contratación, salario y jornada.
4. Negociación colectiva I.
5. Salud laboral. Conceptos fundamentales.
6. La comunicación como fundamento de la representación I.
7. Perspectiva de género en la acción sindical.

Pueden asistir tanto delegados como delegadas afiliadas, así como la RLT de empresas públicas y privadas. Si bien es cierto, que a los delegados y delegadas no afiliadas se les motiva a hacerlo.

La temporalización de los cursos es de 6 horas cada taller y se realiza una vez al mes, aunque en algunos casos se han realizado dos al mes por motivos organizativos.

En el año 2023-2024 se realizó un curso únicamente en Pozuelo debido a que el local de Collado Villalba se encontraba cerrado.

En total, en el mandato 2021-2025 se ha formado a 73 delegados y delegados en el itinerario formativo básico.

AÑO	LOCALIDAD	PARTICIPANTES
2022	Collado Villalba	11
2022-2023	Collado Villalba	26
2022-2023	Pozuelo	16
2023-2024	Pozuelo	9
2024-2025	Collado Villalba	23
2024-2025	Pozuelo	8
<b>TOTAL</b>		<b>73</b>

Además de estos cursos, también se ofrecen en cada una de las federaciones y una gran mayoría de los delegados y delegadas asisten a ellos, por lo que los datos de la RLT formada en la comarca de Sierra de Guadarrama es mayor.

# ITINERARIOS FORMATIVOS DE LA UNIÓN DE MADRID

La Secretaría de Formación de la Unión de CCOO de Madrid se propuso en este mandato ampliar y mejorar la formación que se da a los delegados y delegadas.

Para ello han creado 3 itinerarios formativos centrados en aspectos más concretos de la labor diaria de cada sección sindical, con el objetivo de poder formar asesores sindicales en cada empresa que descarguen la atención en asesoramiento que se realiza en los locales y que den mayor autonomía a cada organización.

En la comarca de Sierra de Guadarrama se han realizado los itinerarios I y II únicamente.

## ITINERARIO I

Se han realizado dos ediciones, 2023 y 2024, en febrero de 2025 empieza la tercera edición.

Los contenidos del itinerario son los siguientes:

1. Derecho Laboral para Representantes Sindicales I (contratos y modificaciones contractuales).
2. Derecho Laboral para Representantes Sindicales IV (Expedientes de regulación y empleo. ERTES-ERES).
3. Planes de Igualdad I. Nivel básico.
4. Derecho Laboral para Representantes Sindicales III (Acoso laboral. Herramientas para combatirlo).
5. Técnicas de negociación. Negociar para construir acuerdos en el ámbito de las relaciones laborales.
6. Derecho Laboral para Representantes Sindicales V (Despidos y sanciones).
7. Derecho Laboral para Representantes Sindicales VI (El salario y la nómina).
8. Derecho Laboral para Representantes Sindicales II (Incapacidad y jubilación).

Pueden asistir únicamente delegados y delegadas afiliadas, es una formación subvencionada y los formadores son técnicos en las materias (derecho, tec. de igualdad, tec. de negociación, etc.).

La temporalización de los cursos es de 10-12 horas cada taller y se realiza en dos días al mes, aunque en algunos casos se han realizado en un solo día al mes.

En el año 2023-2024 se realizó el curso en Pozuelo, debido a que el local de Collado Villalba se encontraba cerrado.

AÑO	LOCALIDAD	PARTICIPANTES
2023	Pozuelo	26
2024	Collado Villalba/Pozuelo	25
<b>TOTAL</b>		<b>51</b>

En total en el mandato 2021-2025 se han formado a 51 delegados y delegadas en el itinerario I de derecho laboral.

*Antes de terminar este informe se estaban inscribiendo para la edición de 2025.*

## ITINERARIO II

Se ha realizado una edición en 2024, en marzo de 2025 empieza la segunda edición.

Los contenidos del itinerario son los siguientes:

1. Introducción al medio ambiente para sindicalistas y representantes de l@s trabajador@s
2. Liderazgo y trabajo en equipo.
3. Protegiendo el Trabajo: Regulación y usos de IA en la UE.
4. El derecho de información y consulta y el derecho a la formación en la empresa.
5. Los nuevos derechos digitales y la protección de datos. Cómo actuar en la empres.
6. La inspección de trabajo: modelo relacional para una mejor actividad y eficacia sindical.

Pueden asistir únicamente delegados y delegadas afiliadas, es una formación subvencionada y los formadores son técnicos en las materias (derecho, tec. de igualdad, tec. de negociación, etc.).

La temporalización de los cursos es de 10-12 horas cada taller y se realiza en dos días al mes, aunque en algunos casos se han realizado en un solo día al mes.

AÑO	LOCALIDAD	PARTICIPANTES
2024	Collado Villalba	22
TOTAL		22

En total, en el mandato 2021-2025 se ha formado a 22 delegadas y delegados en el itinerario II de derecho laboral.

*Antes de terminar este informe se estaban inscribiendo para la edición de 2025.*



# M<sup>o</sup> MAYO 2024

## POR EL PLENO EMPLEO: MENOS JORNADA, MEJORES SALARIOS



#PLENOEMPLEO  
#MAYO2024

CCOO de Madrid y UGT Madrid convocamos a la ciudadanía a participar en los actos y manifestaciones del 1º DE MAYO para defender los derechos de las personas trabajadoras:

- Necesitamos avanzar para lograr **EL PLENO EMPLEO**: digno, estable y de calidad.
- La subida del SMI ha demostrado que es posible mejorar las condiciones de vida e incrementar el empleo. Reclamamos seguir **MEJORANDO LOS SALARIOS**.
- El Diálogo Social ha conseguido **IMPORTANTES AVANCES** como la reforma laboral de 2021, que ha permitido que el empleo esté en máximos históricos y la temporalidad se reduzca. Sin embargo, la tasa de desempleo en Madrid sigue siendo muy elevada, alrededor del 10%.
- En Madrid hay que **IMPULSAR LA POLÍTICA INDUSTRIAL y DE DESARROLLO SECTORIAL**. La digitalización y la transición energéticocológica definen un panorama complejo y no exento de riesgos, pero también de oportunidades de empleo de calidad.
- Reivindicamos una **POTENTE ESTRATEGIA DE CUIDADOS** en el marco de una recuperación del conjunto de los **SERVICIOS PÚBLICOS Y DE ATENCIÓN A LA CIUDADANÍA** con el fin de crear empleo de calidad y luchar contra la brecha salarial producida por la feminización de los cuidados en el ámbito familiar.
- Es necesario abordar una **REFORMA FISCAL** que refuerce la equidad y la capacidad de desarrollar políticas públicas.

**CCOO** ::::  
comisiones obreras de Madrid

## 05. ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES

# JORNADAS ESPECIALES

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES



**25 de octubre de 2021. I Jornada sobre Desarrollo Sostenible y Acción Sindical.** Intervendrán la Secretaria general de CCOO de Madrid, Paloma López, la Secretaria general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO, Ana Ayuga, y el alcalde de El Boalo, Cerceda y Mataelpino, Javier de los Nietos.

**29 de noviembre de 2021. Concentración en defensa de la Sanidad Pública en Collado Villalba.** Organizada por CCOO y UGT, se reúnen un centenar de personas para protestar contra las políticas en materia de sanidad pública del gobierno autonómico.



**21 y 23 de febrero de 2022. Asambleas informativas con RLT y la afiliación sobre la reforma laboral.** En el encuentro han participado la Secretaria general de la Unión de Madrid de Comisiones Obreras, Paloma López, el Secretario de Acción Sindical del sindicato, Miguel Ángel Ruiz, y Ana Ayuga.



**27 de octubre de 2022. Asamblea de delegados y delegadas por la subida salarial #SalarioOConflicto.** Con la presencia del Secretario de Acción Sindical de CCOO Madrid, Miguel Ángel Ruiz, y de la Secretaria de Política Institucional de CCOO Madrid, Paloma Vega, además de la Secretaria de Organización de CCOO en la Comarca, Elena Abad.



**30 de noviembre de 2022 II Jornada sobre Desarrollo Sostenible y Acción Sindical.** Asistieron los ponentes Javier Benayas, concejal de transporte del Ayuntamiento de Soto del Real y Catedrático de Ecología de la Universidad Autónoma de Madrid.



**26 de marzo de 2023. Asamblea de afiliados y afiliadas para explicar el nuevo acuerdo sobre las pensiones.** Ponente Elena Abad Fariñas, Secretaria de Organización de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama, y Manuel Rodríguez Núñez, Secretario de Políticas Sociales de CCOO de Madrid.



**26 de enero de 2024. Acto-homenaje a los abogados de Atocha en la Calle Abogados de Atocha de Collado Villalba.** Ponentes Paloma López, Secretaria general de CCOO Madrid, Francisco Naranjo, de la Fundación Abogados de Atocha, Álvaro Aguilera, Secretario general del PCM, y Elena Abad, Secretaria general de la UC Sierra de Guadarrama, entre otras personalidades. Además, se reclama al Ayuntamiento una placa en la misma calle.



**17 de abril de 2024. Jornada formativa por los nuevos permisos retribuidos.** El Secretario de Acción Sindical de CCOO Madrid, la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama y la Sección Sindical del Ayuntamiento de Majadahonda realizaron una jornada formativa sobre los nuevos permisos retribuidos.



## HUELGAS

Durante el mandato ha habido diferentes movilizaciones y huelgas en la UC Sierra de Guadarrama. En este apartado vamos a señalar las huelgas y movilizaciones laborales en la comarca, que ha estado presente la ejecutiva comarcal y ha sido significativa su participación, enfocadas en empresas pequeñas y medianas (menos de 250 trabajadores). No vamos a recoger huelgas de empresas con presencia en otros territorios, así como de empresas grandes. El motivo es por no duplicar y por no extendernos (por ejemplo, huelga de transporte, enseñanza, etc).

**Octubre de 2022. Huelga contra el ERE en la fábrica de Musashi Villalba.** La plantilla y el comité de empresa se movilizaron con una huelga contra la propuesta de la empresa de hacer un ERE en la fábrica.



**Principios de 2023. Huelga indefinida contra el impago en el pago de las nóminas del personal de limpieza de las dependencias municipales de Torrelodones.** Tras meses con impagos y retrasos de las nóminas, la plantilla se movilizó al ver que la empresa ya no iba a pagar las nóminas, tras la lucha fueron subrogadas por otra empresa y el Ayuntamiento fue obligado a pagar íntegramente las nóminas.



**Noviembre de 2024. Huelga indefinida contra el impago en las nóminas del personal de limpieza de los colegios públicos de Collado Villalba.** Tras meses con retrasos e impagos el Ayuntamiento decide asumir el pago delegado de las nóminas. El personal se pone en huelga ante el retraso en el cobro. Dura hasta el inicio de los primeros cobros.

# MOVILIZACIONES

31



Los años 2021-2024 han coincidido con un periodo de menor actividad reivindicativa por parte de la sociedad civil. Se han agrupado especialmente en la defensa de los servicios públicos (sanidad), de la defensa de los derechos humanos (Palestina, vivienda y censura) así como del feminismo (avance en igualdad y lucha contra la Violencia de Género).

Desde la ejecutiva de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama se ha apostado por la unidad sindical en los temas laborales y por la unidad social en los temas que afectan a la sociedad en general.

Por ello ha participado en plataformas en defensa de servicios públicos y en defensa de los derechos humanos.

Se ha participado en manifestaciones y movilizaciones que han sido convocadas en la comarca de la Sierra de Guadarrama por otras organizaciones, especialmente en los municipios de Collado Villalba, Alpedrete, Galapagar, Torrelotones, Soto del Real y Valdemorillo.

- ✓ Manifestación por la Sanidad Pública en Collado Villalba.
- ✓ Concentraciones por la Sanidad Pública en Collado Villalba, Torrelotones, Galapagar y Majadahonda en varios días diferentes.
- ✓ Manifestación contra la censura en Valdemorillo.
- ✓ Manifestación por el derecho a la vivienda en Collado Villalba.
- ✓ Concentración contra el genocidio en Palestina en Galapagar.
- ✓ Manifestación La Sierra con Palestina en Collado Villalba.
- ✓ Concentración contra la Violencia de Género y en solidaridad con la familia y allegados de Soledad, asesinada por su pareja en Soto del Real.
- ✓ Manifestación contra la censura y la recuperación del nombre de la Plaza Paco Rabal en Alpedrete.



MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES

# COMUNICACIÓN Y ACCIÓN EN REDES SOCIALES

Aunque la comunicación podría ser un apartado propio, hemos decidido agruparla en este apartado para no extendernos.

Cuando se inició el mandato inauguramos un perfil en la red social Facebook y Twitter y apenas se usaba el gestor de envíos por parte de la comarca.

En los primeros meses se realizó un plan de comunicación para el mandato enfocado en:

- 1. Twitter (X).** La cuenta es @ccoosierra y no supera los 500 seguidores, esto es debido al coste de tiempo que requiere este tipo de cuenta para poder gestionarlo y aumentar los seguidores. El tipo de comunicación que se requiere para generar visibilidad necesita una gran participación. Debido a la transformación de la red por parte de su único dueño, Elon Musk, se ha reflexionado abrir otras redes similares. Por falta de tiempo se ha declinado y se mantiene la cuenta en Twitter.
- 2. Facebook.** Es la cuenta que cuenta con más seguidores pero menos incidencia tiene, ya que la gran mayoría de seguidores están desconectados o son de otras zonas geográficas. A mitad de mandato se decide enlazar con Instagram.
- 3. Instagram.** Es la cuenta más usada y con mayor incidencia, siendo la única con la que se ha generado una comunicación bidireccional con simpatizantes y afiliados/as. Actualmente es la red con mayor comunicación.
- 4. Gestor de envíos.** Se puede contactar vía mail con toda la afiliación que tenga marcado la opción recibir correos. Se puede gestionar por lugar de trabajo o domicilio de la afiliación. Si bien es la red más cercana y directa, es cierto que la mayoría de las contestaciones que hemos recibido suelen ser para otras cuestiones (baja de afiliación, cita abogados, etc.) diferentes al asunto del correo.
- 5. Canal de Telegram y Whatsapp.** En 2023 se decide poner en marcha un canal en Telegram y Whatsapp para comunicar rápida y directamente con aquellas personas interesadas. Ambas cuentan con cerca de 100 seguidores. Aunque el número es bajo, son personas interesadas en las acciones y comunicaciones de CCOO Sierra de Guadarrama.

El impulso en redes sociales y la comunicación vía mail ha fortalecido el papel y la relevancia de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama, aunque es cierto que tenemos que seguir impulsando nuevos canales de comunicación y mejorar los presentes.

# 1 DE MAYO Y 28 DE ABRIL. DÍA INTERNACIONAL DEL TRABAJO Y DE LA SALUD LABORAL



Cada año, por el 1 de Mayo y el 28 de abril la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama ha realizado diferentes acciones, siempre agrupadas en tres pilares:

- Cartelería. Cada año se ha hecho pegada de carteles por diferentes pueblos de la comarca, especialmente Collado Villalba y alrededores. Además, se han entregado carteles a las Secciones Sindicales para colocar en sus centros de trabajo.
- Folletos. Se han repartido folletos en los núcleos comunicativos, siendo relevantes la zona del Zoco y estación de tren de Villalba. También se ha repartido en otras zonas como Moralarzal y Galapagar.
- Asambleas 1 de Mayo y 28 abril. Se ha motivado a asistir a delegados y delegadas de CCOO a la asambleas que se realizan cada año.

Además, se ha participado en la manifestación del 1º de Mayo en Madrid organizando a personal de la comarca así como afiliados y afiliadas.

En 2024, la Secretaria General, Elena Abad, propuso realizar un encuentro sindical con motivo del 1º de Mayo, que acabó con una comida de “traje”. Queda pendiente su desarrollo para próximos años en mejores fechas y mejor organizado.



MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES

# JORNADAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE Y ACCIÓN SINDICAL



Las Jornadas de Desarrollo Sostenible y Acción Sindical se llevaron a cabo en 2021 y 2022 en los municipios de El Boalo y Collado Mediano.

Debido a la complejidad para realizar la Jornada y la falta de espacios para su desarrollo se ha acordado que no se realicen más ediciones. Además, no hubo una gran presencia de afiliados/as y delegados/as.

## CICLO DE CINE Y TRABAJO

- ✓ Desde el año 2002 el Ateneo 1º de Mayo, junto con CCOO Madrid, venían organizando una Muestra de Cine y Trabajo en el Auditorio Marcelino Camacho.
- ✓ En el año 2022 se decide trasladar parte del visionado a las comarcas. En la UC Sierra de Guadarrama se realizan:
- ✓ Collado Villalba (2022) proyección de la película *La mano invisible*.
- ✓ Soto del Real (2023) proyección de la película *En los márgenes*.



- ✓ Collado Villalba (2024) proyección de la película-documental *No estás sola*.

Cada uno de estos años la presencia ha sido irregular, pero ha sido una actividad que ha generado dinamismo, cultura y encuentro en la afiliación.

# CRONOLOGÍA DE LAS ACCIONES Y MOVILIZACIONES REALIZADAS POR AÑO

Se pasa a detallar una cronología con los principales actos, acciones, movilizaciones y huelgas realizadas durante el mandato 2021-2025.

## Año 2021

**12 de mayo de 2021. Comienza nuestra andadura.** IV Congreso Comarcal Sierra de Guadarrama. En este congreso se renovó la comisión ejecutiva de la Comarca Sierra de Guadarrama, y Ana Ayuga Cedrón resulta elegida Secretaria General de la comarca. La nueva Comisión Ejecutiva pasó a estar integrada por:

- ✓ Ana Ayuga Cedrón.
- ✓ Pedro Alvez Vázquez.
- ✓ Elena Abad Fariñas.
- ✓ Jesús Blas Ropero Garcés.
- ✓ Paula Llanos Heredia.
- ✓ Juan Pretel Molina.
- ✓ Francisco Javier Ros Pérez.
- ✓ Begoña Morales Rueda.
- ✓ Iván Sandoval Fernández.
- ✓ María Aznar Fernández.
- ✓ Julio Sandonís Nieto.



En el 4º Congreso de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO, celebrado el 12 de mayo de 2021 en Torrelodones, resultó elegida Ana Ayuga como nueva Secretaria General.

La candidatura encabezada por Ayuga logró 43 votos frente a los 36 de la de Francisco Javier Ros. En la votación para la Comisión Ejecutiva, la de Ana Ayuga consiguió 42 votos y la de Ros, 37. Por último, en la votación para la delegación del 12º Congreso de CCOO de Madrid, la candidatura A obtuvo 44 votos, por 35 de la candidatura B.

**14 de julio de 2021.** Salimos a la calle, respetando todas las restricciones propias de la pandemia en la que aún nos encontrábamos, para apoyar la necesidad social de que haya una subida del Salario mínimo interprofesional y que se derogue la reforma laboral de la época de Mariano Rajoy, que cercenó los derechos de las trabajadoras y trabajadores, dando un enorme paso atrás de lo conseguido con gran esfuerzo.

El equipo de la comarca en pleno acudió a la concentración a la puerta del Banco de España en Madrid.

**15 de septiembre de 2021.** La Secretaria General de nuestra comarca, Ana Ayuga, impartió un taller sobre Planes de Igualdad, para asesorar y entrenar a delegadas y delegados en la elaboración de planes de igualdad en las empresas. Este taller se llevó a cabo en colaboración con el Ayuntamiento de Madrid, siendo impartido por la secretaria general de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama de CCOO, Ana Ayuga, y presentado por la Secretaría de las Mujeres de CCOO de Madrid, Lidia Fernández Montes.

Debido a la situación sanitaria, el taller se llevó a cabo de manera telemática, a través de la plataforma Zoom.

**25 de octubre de 2021.** Concentración contra el ataque fascista a la sede de la Confederación General del Trabajo (CGIL) en Roma, Italia. El ataque a este sindicato italiano ocurrió en medio de protestas masivas contra el sistema de pases de salud COVID-19 del país. El movimiento fue secuestrado por grupos de extrema derecha. Esto representa un ataque frontal al movimiento sindical de ese país, y nuestro equipo se unió a las manifestaciones de repulsa de estas acciones fascistas y en apoyo a la labor sindical en defensa de la clase trabajadora. Este es un elemento vital para la salud democrática de una sociedad avanzada.

**4 de noviembre de 2021.** Nuestra comarca organiza la I Jornada sobre Desarrollo Sostenible y Acción Sindical: un reto de futuro. En una zona como la nuestra, con altísimos valores ecológicos, en la que la actividad industrial no puede ser el eje motor de la economía, los parámetros del desarrollo sostenible deben ser el impulsor de la actividad económica, para favorecer la creación de empleo estable y de calidad.

En la jornada participaron como ponentes Javier Benayas del Álamo, catedrático de Ecología de la UAM y concejal en Soto del Real, y Cristina Herrero Molino, que fue miembro de la Secretaría Española del Programa MAB (Hombre y Biosfera) de UNESCO, quienes plantearon el plano teórico del desarrollo sostenible y acciones prácticas llevadas a cabo en entornos de gran valor ambiental, para crear movimiento económico y generación de empleo.

**24 de noviembre de 2021.** Se celebró una asamblea en la sede de nuestro sindicato en Lope de Vega, para tratar el tema que es cada vez más grave: la violencia machista. Nos reunimos un gran número de mujeres y hombres de nuestro sindicato para expresar nuestra profunda repulsa ante esta lacra social y buscar estrategias para atajar el problema.

**25 de noviembre de 2021.** El día siguiente a la asamblea anterior, nuestro equipo de la comarca, junto a delegados y miembros de nuestra comisión ejecutiva, nos concentramos en la puerta de nuestra sede para mostrar nuestro profundo dolor ante esta situación y en homenaje a todas las víctimas. Se preparó un panel con los nombres de todas las víctimas de violencia machista a lo largo de este año y se leyó un manifiesto de repulsa a la entrada de nuestro local.

**29 de noviembre de 2021.** Concentración frente al centro de salud de Collado Villalba (estación) en defensa de la Sanidad Pública, apoyando una convocatoria de la Plataforma por la Sanidad Pública de la Sierra de Guadarrama, colectivo muy activo con el que desde nuestra comarca colaboramos y apoyamos.



# Año 2022

37

**21 de febrero de 2022.** Asamblea en el local de Villalba sobre la Reforma Laboral, local lleno a rebosar. Asistió Paloma López. Dirigida al público en general. La asamblea tuvo lugar en nuestra sede de Collado Villalba, con un aforo completo. Asistieron afiliados y afiliadas, así como público en general, para conocer de primera mano los cambios que ha supuesto la Reforma Laboral, de reciente aprobación, para la calidad del empleo. Se produjo un nutrido turno de preguntas y un interesante debate sobre los cambios que representan estas reformas laborales en la vida laboral de las personas.

**23 de febrero de 2022.** Asamblea sobre la Reforma Laboral en el local de Villalba, dirigida al público en general. Asiste y explica la nueva ley Carmen Vidal. Tras la asamblea para la afiliación, y ante la gran acogida del tema, se llevó a cabo una segunda sesión informativa para público en general, con una gran respuesta de asistencia.

**8 de marzo de 2022.** Manifestación del 8M. Asistió una nutrida delegación por parte de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama.

**2 de junio de 2022.** Jornada de Salud Laboral celebrada en el local de Collado Villalba, que contó con asistencia del equipo de salud laboral de la Secretaría de Pedro Unanué.

**12 de julio de 2022.** Jornada de bienvenida para delegados de reciente nombramiento. Prueba piloto antes de empezar los cursos básicos.

**14 de julio de 2022.** Concentración en Madrid: Por la subida del SMI y la derogación de la Reforma Laboral en vigor.

**13, 14 y 15 de septiembre de 2022.** Escuela de Verano Pedro Patiño. Se celebró en el teatro Francisco Rabal.

**23 de septiembre de 2022.** Jornada de movilidad sostenible en San Fernando de Henares.

Asiste como ponente Elena Abad, expone las necesidades de la zona de nuestra comarca en materia de movilidad sostenible. El contenido de la exposición de Elena Abad es la dificultad de la movilidad en transporte público entre pueblos.

**Noviembre de 2022.** Cursos de formación básica de delegados en los locales de Villalba y Pozuelo. Impartidos por el equipo de la comarca (Juan Pretel). El curso se llevó a cabo con una metodología participativa en la que los participantes toman iniciativas y sugerencias. Con este planteamiento metodológico, los cursos resultan mucho más amenos y útiles para los participantes.

La asistencia fue muy nutrida y los participantes valoraron de forma muy positiva los contenidos y la metodología empleada.

**13 de noviembre de 2022.** Muestra de Cine y Trabajo. Desde el 2022 la Muestra de Cine y Trabajo que organiza CCOO Madrid con el Ateneo 1º de Mayo se traslada a las comarcas de Madrid. Ese año se proyecta *La mano invisible* (de David Macián) en el Teatro de la Casa de Cultura de Collado Villalba.

**16 de noviembre de 2022** en el auditorio Marcelino Camacho, Fiesta de la Afiliación. Ana María Muñoz Heredia, compañera de nuestra sede comarcal, recién jubilada, recibió un reconocimiento a sus 30 años de afiliación. Nuestra Secretaria General acudió al acto, como apoyo y celebración de esta larga fidelidad a nuestro sindicato.

**30 de noviembre de 2022** Jornada de movilidad sostenible, realizada en el Teatro Villa de Collado Mediano. Asistieron ponentes de gran experiencia en el ámbito del transporte sostenible

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

ACCIÓN SINDICAL Y MOVILIZACIONES

y la gestión municipal (Javier Benayas, concejal de transporte del Ayuntamiento de Soto del Real y Catedrático de Ecología de la universidad Autónoma de Madrid) .

**15 de diciembre de 2022.** Taller acoso sexual en el ámbito laboral.

## Año 2023

**2 de marzo de 2023.** Viaje a Bruselas para proyección del documental *De interés general*. Participación de Elena Abad por la comarca de la Sierra en la delegación de CCOO que acompañó a la proyección del documental en el Parlamento Europeo sobre la lucha vecinal contra la construcción de un campo de golf en un parque público del barrio de Chamberí (Madrid).

**7 y 8 de marzo de 2023.** Asamblea de delegadas y Manifestación 8M a la que asiste la ejecutiva de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama.

**26 de abril de 2023.** Asamblea sobre reforma de pensiones, con motivo de la reforma de la pensiones que firma CCOO. El acto fue presentado por Elena Abad Fariñas, Secretaria de Organización de la Unión Comarcal Sierra de Guadarrama, y Manuel Rodríguez Núñez, Secretario de Políticas Sociales de CCOO de Madrid.

**28 de abril de 2023.** Asamblea de Salud Laboral y del 1º de Mayo. Asistió una nutrida delegación de delegados/as y sindicalistas al acto central como motivo del día internacional de Salud Laboral y el 1º de Mayo en el Auditorio Marcelino Camacho.

**1 de Mayo de 2023.** Manifestación, reparto y pegada de carteles. Se hace reparto de folletos en Villalba y Galapagar y pegada de carteles por la comarca. Se participa en la manifestación.

**15 de julio de 2023.** Manifestación contra la censura en Valdemorillo. Con la llegada de los gobiernos del PP y VOX a la gran mayoría de ayuntamientos serranos éstos empezaron a tomar medidas censitarias contra los derechos sociales y laborales, así como contra la cultura. En el caso de Valdemorillo, el ayuntamiento canceló la actuación de una obra por de ser de Virginia Wolf, una histórica feminista.

**Agosto de 2023.** Compra de un nuevo local en Collado Villalba ubicado en la calle Real 63, junto al nudo del transporte público local.

**1 de septiembre de 2023.** Cierre definitivo del local de CCOO Villalba en El Gorrional. Tras el cierre del local por motivo de las vacaciones del personal, se cierra definitivamente debido al estado de las humedades y la estructura, por seguridad del personal y de la afiliación.

**28 de septiembre de 2023.** Nombramiento de Elena Abad Fariñas como nueva Secretaria General y dimisión de Ana Ayuga. Dos años y medio después de la elección en el IV Congreso de la UC Sierra de Guadarrama de Ana Ayuga, Secretaria General, dimite por motivos personales, siendo elegida Elena Abad Fariñas nueva Secretaria General. Además, se reestructura la ejecutiva comarcal con el nombramiento de nuevos secretarios/as.



**11 de octubre de 2023.** Jornada de Salud Laboral sobre Ergonomía participativa. Se realiza en el local de CCOO Pozuelo, con una nutrida participación de Técnicos/as de Salud Laboral y Delegados/as de Prevención.

**27 y 28 de octubre de 2023.** Asistencia por parte de la Secretaria General al Congreso sobre Sociedad, Derechos y extrema derecha en Valencia. Se acude al congreso organizado por Comisiones Obreras para debatir y formarse ante el auge regional, nacional e internacional de la extrema derecha.

**10 de noviembre de 2023.** Muestra de Cine y Trabajo en Soto del Real. Como el año anterior, se traslada a las comarcas y se escoge en esta ocasión el municipio de Soto del Real donde se proyecta la película *En los márgenes*.

**15 de noviembre de 2023.** Fiesta de la afiliación. Se reconoce la labor de las compañeras de la limpieza de las dependencias municipales de Torrelodones que durante el 2023 han estado en huelga para exigir el cobro íntegro de sus nóminas.

**18 de noviembre de 2023.** Concentración contra el genocidio en Gaza por parte de las tropas israelíes. Organizado por el CSA Itaca, asociación vecinal de Galapagar, nos adherimos y convocamos a la afiliación.

**24 y 25 de noviembre de 2023.** Asamblea y manifestación contra la Violencia de Género.

**27 y 28 de noviembre de 2023.** Escuela Sindical Pedro Patiño, La democracia asediada. Se acude y participa en la escuela sindical organizada en el Auditorio Marcelino Camacho.



**26 de diciembre de 2023.** Vigilia por los derechos humanos en Palestina. Organizado por el CSA Ítaca, asociación vecina de Galapagar, se realiza una concentración en las fiestas de navidad exigiendo el fin de la guerra en Gaza y Palestina.

## Año 2024

**26 de enero de 2024.** Acto en memoria de los Abogados y Abogadas de Atocha en Collado Villalba. Se realiza el primer acto el viernes 26 de enero junto al PCE y la Fundación Abogados de Atocha. Gran éxito de participación. Se lleva una moción por parte de los partidos políticos del consistorio villablino para dotar de una placa, que es aprobada por todos los grupos, excepto VOX.



**11 de febrero de 2024.** Manifestación en solidaridad con Palestina en Collado Villalba. Organizada por la Plataforma de la Sierra con Palestina. CCOO Sierra de Guadarrama decide participar con una pancarta propia. Gran éxito en esta convocatoria.

**23 de febrero de 2024.** Asamblea subvenciones UE y Plan Next Generation en Pozuelo. A propuesta de la Secretaria de Política Sectorial se realiza una asamblea para informar de las subvenciones de la UE y del Plan Next Generation que reciben las empresas y están disponibles. Acuden las secciones sindicales de las empresas receptoras.

**8 de marzo de 2024.** Asamblea de delegadas y Manifestación 8M, a la que asiste la ejecutiva de la unión Comarca Sierra de Guadarrama.

**12 de abril de 2024.** Jornada por los nuevos permisos retribuidos en Majadahonda. Realizada en el centro cultural del Ayuntamiento junto con la Sección Sindical del Ayuntamiento de Majadahonda. Lleno de la sala.

**13 de abril de 2024.** Píldoras formativas para jóvenes. Desde la Secretaría de Juventud se propone realizar píldoras formativas para formar a la juventud en salario, contratación y permisos. La primera jornada se lleva a cabo en el CSA Ítaca de Galapagar.

**24 de abril de 2024.** Concentración en el Ayuntamiento de Majadahonda por el fallecimiento de un trabajador.

**28 de abril y 1º de Mayo de 2024.** Organización de las campañas de Salud Laboral y del 1º de Mayo. Reparto de folletos, pegada de carteles, asistencias a asambleas y manifestaciones.

**8 de mayo de 2024.** Da comienzo el traslado y la mudanza al local nuevo de CCOO Villalba en la Calle Real 63.

**12 de mayo de 2024.** Participación en la concentración contra la censura y por el nombre de la Plaza Paco Rabal y el Centro Cultural Asunción Balaguer en Alpedrete.

**21 de mayo de 2024.** Concentración en apoyo a la huelga de la Enseñanza Pública en Collado Villalba. Primera concentración en más de 10 años a favor de la enseñanza pública en Collado Villalba. Gran participación del profesorado local, familias y políticos.

**30 de mayo de 2024.** Taller de planes contra el acoso LGTBI en el trabajo en Pozuelo. La secretaria de Política Social organiza un taller para explicar estos planes que empezarán a ser obligatorios en los convenios y las empresas.

**12 de junio de 2024.** Taller de planes de formación en las empresas en Pozuelo. Organizado por la Secretaría de Empleo y Nuevas Realidades, busca explicar cómo funcionan estos planes y cómo pueden y deben participar los delegados/as en su elaboración.

**25 de junio de 2024.** Participación en la concentración en rechazo del asesinato de Soledad a manos de su pareja y en solidaridad con su familia y allegados en Soto del Real.

**2 de julio de 2024.** Empieza a funcionar la oficina móvil SOSMO. Durante el mes de julio se valoran diferentes localizaciones para empezar en octubre a estar presente en Las Rozas y Majadahonda.

**11 de julio de 2024.** Apertura oficial de la nueva oficina de CCOO Villalba en la Calle Real, 63.

**17 al 19 de julio de 2024.** Escuela de verano de la UCM junto con CCOO. En San Lorenzo de El Escorial se realiza un curso de verano de la UCM organizado por CCOO sobre la Inteligencia Artificial y la digitalización en el mundo laboral.

**13 de septiembre de 2024.** Cesión del local a FACUA para abrir una asesoría. A raíz del convenio de colaboración entre FACUA y CCOO Madrid se abre una asesoría en Villalba los martes por la tarde abierta a la afiliación de CCOO.

**4 de octubre de 2024.** Muestra Cine y Trabajo en Villalba. Aprovechando la apertura del nuevo local se realiza la muestra con la proyección del documental *No estás sola*, sobre la manada de Pamplona.

**7 de octubre de 2024.** Inauguración oficial del local de CCOO Villalba.

**29 de octubre de 2024.** Segunda concentración del año en defensa de la educación pública en Collado Villalba. Se llevó a cabo otra vez en la plaza de la estación, con una nutrida presencia y a la que acudieron políticos locales y nacionales.

**Noviembre de 2024.** Realización de las asambleas de nivel I del proceso congresual de Comisiones Obreras.

**4 al 12 de noviembre de 2024.** Apoyo a las movilizaciones del personal de limpieza de los colegios públicos de Collado Villalba que están en huelga por falta de pago de sus nóminas.

**21 de noviembre de 2024.** Tercera concentración del año en defensa de la educación pública. Se realiza frente a la DAT de Collado Villalba, con una gran presencia de familias y profesorado.

**29 de noviembre de 2024.** Apoyo y convocatoria para la concentración en apoyo y solidaridad con el personal de limpieza de los colegios públicos de Collado Villalba. Organizan las AMPAS de Collado Villalba.

**2 de diciembre de 2024.** Participación de la comarca en el Certamen de cuentos escritos por personas con discapacidad de la Fundación Anade.

**4 de diciembre de 2024.** Fiesta de afiliación. Se reconoce la labor de la sección sindical de la limpieza de los colegios de Collado Villalba por parte de CCOO Madrid. Además, se reconoce la labor, la implicación y el buen trabajo de Daniel Rubio, histórico afiliado de la comarca que lleva la asesoría de FACUA, entre otras cuestiones.

**20 de diciembre de 2024.** Venta del local antiguo de CCOO Villalba en la calle Pardo Santallana, 44.



## Año 2025

**30 de enero de 2025.** Acto homenaje y colocación de placa en memoria de los Abogados y Abogadas de Atocha. Se realiza un acto y se coloca una placa en la fachada del local de CCOO Villalba y por la tarde se celebra un acto junto al PCE y la Fundación Abogados y Abogadas de Atocha en la calle del mismo nombre de la ciudad de Collado Villalba.

*A partir del 1 de febrero no se cita ningún acto en el Informe Balance con motivo de la edición y encuadernación del Informe.*

*En este balance faltan actos, acciones y actividades, pero se han recogido las más significativas.*





**Abogados y abogadas de Atocha**

*Si el eco de su voz se debilita, pereceremos*

*Paul Eluard*

Los miembros de los abogados y abogadas de Atocha, miembros (a) PCB y CCOC, pasaron y fueron el 24 de enero de 1977 por su vocación en defensa de la libertad y la democracia.

Zubizaro y Vialba, 24 de enero de 2023





## 06. IGUALDAD

# PAPEL DE LA SECRETARÍA DE LA MUJER

La Secretaría de la Mujer de Comisiones Obreras (CCOO) en nuestra Comarca Sierra de Guadarrama ha desempeñado un papel crucial en la promoción de la igualdad de género entre los años 2021 y 2025.

Esta entidad ha sido fundamental en las aclaraciones de consultas de nuestros afiliados y afiliadas para implementación de medidas y planes de igualdad, así como en la sensibilización y formación en materia de igualdad de género dentro del sindicato y en el ámbito laboral más amplio.

Durante este período, se han promulgado leyes y reales decretos significativos que han reforzado la lucha por la igualdad de género en España. Por ejemplo, el Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, el Real Decreto-ley 16/2022, aprobado en septiembre de 2022, el RDL 5/2023. Además, la Ley Orgánica 10/2022 de garantía integral de la libertad sexual ha sido un hito en la protección de los derechos de las mujeres.

La Secretaría de la Mujer de CCOO ha colaborado estrechamente en la formación de nuestros delegados y delegadas elaborando documentos que facilitan la aplicación de estas normativas, proporcionando recursos valiosos para delegados y delegadas sindicales.

La presencia de mujeres en posiciones de liderazgo dentro del sindicato también ha aumentado, reflejando un compromiso con la igualdad de género en la estructura organizativa misma. Estos esfuerzos colectivos han contribuido a un cambio positivo en la cultura laboral y han fortalecido la democracia interna del sindicato, permitiendo que las voces de las mujeres sean escuchadas y valoradas en la toma de decisiones.

## AVANCES SIGNIFICATIVOS EN IGUALDAD DURANTE EL MANDATO

Desde la aprobación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, se han implementado diversas mejoras en el ámbito laboral que han tenido un impacto positivo en la situación de las mujeres en España. Este decreto ha sido un paso significativo en la lucha contra la precariedad laboral y la temporalidad, dos problemas que han afectado desproporcionadamente a las mujeres en el mercado de trabajo. Con la reforma laboral introducida por este decreto se han establecido medidas que buscan garantizar la estabilidad en el empleo y promover la transformación del mercado laboral hacia uno más justo e igualitario.

Entre las mejoras más destacadas se encuentra la promoción de contratos indefinidos y la reducción de los contratos temporales, lo que contribuye a una mayor seguridad laboral para las mujeres. Además, se han tomado medidas para mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar, reconociendo la importancia de equilibrar estas dos esferas para el bienestar de las trabajadoras. También se ha hecho énfasis en la igualdad salarial y en la lucha contra la brecha de género, estableciendo mecanismos para asegurar que las mujeres reciban una remuneración justa y equivalente a la de sus homólogos masculinos por el mismo trabajo.

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

IGUALDAD



La reforma ha incluido también iniciativas para fomentar la presencia de mujeres en sectores tradicionalmente dominados por hombres, abriendo así nuevas oportunidades de desarrollo profesional y personal. Se ha reforzado la protección contra el acoso sexual y por razón de sexo en el lugar de trabajo, proporcionando un entorno más seguro y respetuoso para todas las empleadas. Además, se han incrementado los esfuerzos para facilitar el acceso de las mujeres a puestos de responsabilidad y liderazgo, rompiendo con los estereotipos de género que limitan su progreso profesional.

Estas medidas representan un avance significativo en la dirección correcta, aunque aún queda mucho por hacer para alcanzar la plena igualdad de género en el ámbito laboral. La implementación efectiva de estas políticas y su continuo desarrollo serán clave para asegurar que los beneficios alcanzados se mantengan y se amplíen en el futuro, permitiendo que todas las mujeres puedan participar plenamente y en igualdad de condiciones en el mercado de trabajo en nuestro país.

Realizamos una Asamblea Informativa sobre la Reforma Laboral el miércoles 23 de febrero de 2022 en el antiguo local de Villalba en calle Pardo Santallana 44.



En la misma participaron Carmen Vidal Barbero, Secretaria de Participación Institucional y Movimientos Sociales de CS de CCOO, Lidia Fernández Montes, Secretaria de las Mujeres de CCOO Madrid, Ana Ayuga, Secretaria de CCOO de la Comarca Sierra de Guadarrama, y María Aznar, Secretaria de la Mujer de la comarca de la Sierra, que presentó esta asamblea.

En esta Asamblea se informó sobre el contenido que modifica el Estatuto de los Trabajadores y cómo afectan estos cambios a nuestra acción sindical. Se respondieron todas las dudas de las personas que acudieron.

El Real Decreto-ley 16/2022, aprobado en septiembre de 2022, representa un avance significativo en la mejora de las condiciones laborales y de Seguridad Social para las personas trabajadoras del servicio doméstico, un sector predominantemente femenino. Esta normativa busca equiparar los derechos de estas trabajadoras a los del resto de trabajadores por cuenta ajena, eliminando diferencias injustificadas que resultaban discriminatorias. Entre los beneficios más destacados se encuentra la inclusión de la prestación por desempleo en la acción protectora del sistema especial de empleadas del hogar, haciendo obligatoria la cotización por desempleo desde octubre de 2022. Además, se establece una indemnización por extinción del contrato de trabajo y se promueven derechos como la formación profesional y la conciliación familiar y laboral, contribuyendo así a la igualdad de género en el ámbito laboral.

Se trata de medidas que han venido siendo reivindicadas desde hace décadas por CCOO, por lo que nuestra valoración es positiva, aunque es una reforma insuficiente.

### COMPARATIVA TRAMOS DE COTIZACIÓN DE EMPLEADAS HOGAR 2022 VS 2023 (RDL 16/2022, DE 6 DE SEPTIEMBRE, EXTENSIÓN COBERTURA DESEMPLEO)

TRAMO	SITUACIÓN 2022		SITUACIÓN 2023				Relaciones Laborales (mayo 2022)	
	Retribución mensual (euros)		Retribución mensual (euros)		Base Cotización (euros/mes)	Diferencia % Base Cotización		
	Desde	Hasta	Desde	Hasta				
1	...	295,00	222,00	269,00	250,00	12,61	30,41%	
2	295,01	403,00	365,00	269,01	418,00	357,00	-2,19	12,84%
3	403,01	548,00	509,00	418,01	568,00	493,00	-3,14	11,20%
4	548,01	692,00	653,00	568,01	718,00	643,00	-1,53	5,38%
5	692,01	383,00	798,00	718,01	869,00	794,00	-0,50	10,14%
6	383,01	981,00	941,00	869,01	1.017,00	943,00	0,21	4,04%
7	981,01	1.125,90	1.125,90	1.017,01	1.166,67	1.166,70	3,62	19,47%
8	1.125,91	1.228,00	1.177,00	1.166,67	...	Retribución mensual	-	3,85%
9	1.228,01	1.388,00	1.322,00					1,55%
10	1.388,01	...	Retribución mensual					1,11%

Fuente: Elaboración propia CCOO, datos TGSS.

Se produce así un incremento muy significativo de las bases de cotización de los tramos de salario más bajos y una minoración de las bases de cotización de los tramos intermedios.

## RDL 5/2023 de 28 de junio

El Real Decreto-ley 5/2023, de 28 de junio, representa un avance significativo en la legislación española en materia de conciliación de la vida laboral y familiar. Este decreto introdujo medidas importantes para la conciliación corresponsable, permitiendo una mayor flexibilidad y apoyo para las trabajadoras. Entre las novedades, se incluyen nuevos permisos retribuidos y la ampliación de los ya existentes, así como el derecho a la adaptación de la jornada laboral para el cuidado de hijos o personas con discapacidad. Estas medidas buscan promover la igualdad de género en el

ámbito laboral y facilitar que tanto mujeres como hombres puedan compaginar de manera más efectiva su vida profesional con la familiar.

## Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre

Conocida como la ley del “solo sí es sí”, representa un avance significativo en la protección de los derechos de las mujeres en España. Esta legislación pone un énfasis especial en el consentimiento en las relaciones sexuales, estableciendo que solo se considera que hay consentimiento cuando éste se manifiesta libremente. Además, introduce medidas de prevención y sensibilización en el ámbito laboral, obligando a las empresas a proporcionar formación contra la violencia sexual y a implementar procedimientos específicos para su prevención. La ley también recoge nuevos derechos para las trabajadoras víctimas de violencia sexual, como la posibilidad de solicitar la reducción de jornada o la reordenación del tiempo de trabajo, entre otros. Con estas medidas, la Ley Orgánica 10/2022 busca garantizar una mayor protección y promover un cambio cultural hacia el respeto y la igualdad de género.

Esta legislación impone a las empresas la responsabilidad de crear un entorno de trabajo seguro, libre de acoso y conductas inapropiadas. Entre las medidas que deben adoptar se incluye la formación obligatoria para los empleados sobre prevención de violencia sexual, así como la implementación de protocolos claros para la denuncia y el manejo de estas situaciones. Además, la ley establece derechos específicos para las víctimas de violencia sexual, como la posibilidad de reordenar su tiempo de trabajo o solicitar la suspensión de la relación laboral con reserva de puesto, entre otros.

## CONSEJO DE LA MUJER EN COLLADO VILLALBA

Desde CCOO Sierra de Guadarrama contaron con nuestra participación en el proceso de redacción el V Plan de Igualdad del Ayuntamiento de Villalba y además se han realizado aportaciones en los distintos manifiestos del 25 de noviembre, acudiendo además a los actos celebrados tanto el 8 de marzo como el 25N.

## CRONOLOGÍA DE LAS ACCIONES FEMINISTAS

**24 a de noviembre 2021.** Auditorio Marcelino Camacho, Asamblea en la que se abordó la situación de la violencia en la región y el acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

**25 de noviembre 2021.** Lectura de manifiesto de CCOO y minuto de silencio en nuestra sede de Villalba y manifestación en Madrid.

**8 de marzo de 2022.** Desde las CCOO quisimos poner de manifiesto que hay que pasar de las palabras a los hechos y que, en este sentido, los Planes de Igualdad son la herramienta feminista en los centros de trabajo.

**24 de noviembre de 2022.** Se realiza una asamblea, donde se presentó una guía de CCOO de Madrid sobre los derechos laborales de las mujeres víctimas de violencia machista.

**25 de noviembre de 2022.** Nos enfocamos en la visibilización, denuncia y acción sindical en torno al acoso sexual en el trabajo.

Desgraciadamente, no se han ejecutado los montos previstos en los presupuestos. El Plan de Natalidad, medida estrella de la presidenta Ayuso, contó con 54,4 millones mientras que “el programa 232B “Acciones contra la Violencia de Género y Promoción de la Igualdad de Oportunidades” dispuso de una dotación en este Capítulo por importe de 52,5 millones (pág. 8, Consejería de Familia, Salud y Política Social, PGCM2022).

En la Comunidad de Madrid disminuyen las órdenes de protección adoptadas en el segundo trimestre de 2022. Respecto a las órdenes de protección, aumenta considerablemente el número de medidas denegadas respecto al año pasado (en un 17,9%), siendo del 45,2% en 2021 y del 55% en 2022. Concretamente, debemos resaltar que en el segundo trimestre de 2022 se han denegado más medidas de protección que adoptado, 810 y 663 respectivamente

**8 de marzo de 2023.** Desde CCOO se reivindica para las mujeres de nuestra región empleo, planes de igualdad, transparencia retributiva, conciliación y corresponsabilidad, educación en igualdad, fiscalidad progresiva y servicios públicos de calidad, contenidos de la Estrategia de Igualdad entre Mujeres y Hombres.

**25 de noviembre de 2023.** Con la campaña #VamosAContarlo, reclamamos trabajos libres de acoso sexual, y promoviendo el Observatorio de Acoso Sexual y por Razón de Sexo de CCOO.

Se realizó una asamblea donde participaron la Secretaria General de CCOO Madrid, Paloma López Bermejo; la Secretaria de las Mujeres de CCOO Madrid, Lidia F. Montes; y la Secretaria confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de trabajo, Carolina Vidal López.

Posteriormente se entregaron los III Premios 25N de CCOO Madrid a iniciativas que destacan por su lucha contra la violencia hacia las mujeres (tanto en el ámbito externo como en el interno).

**8 de marzo de 2024.** El 6 de marzo celebramos la asamblea mujeres, rompiendo brecha, donde tuvimos la suerte de que nos contaran sus experiencias:

En el ámbito laboral M<sup>a</sup> Carmen González (1<sup>a</sup> promoción de maquinistas), Ramona Parra (textil), en el ámbito social Marisa Castro (derecho al aborto), Elena Sigüenza (movimiento vecinal) y Paloma López (primera Secretaria General de CCOO Madrid).

Además, rendimos homenaje a Anita Sirgo y a las mujeres Palestinas.

**25 de noviembre 2024.** La campaña de CCOO del 25N en este 2024 expresa el compromiso sindical de lucha colectiva contra las violencias machistas, dentro y fuera del ámbito laboral y por todas las mujeres, pero con especial atención a las compañeras racializadas, que con mayor frecuencia pueden encontrarse en situaciones de vulnerabilidad.

Este año lo hace con el lema “Por tí. Por mí. Por todas las compañeras”. Hemos celebrado una asamblea de Delegadas y Delegados en el Auditorio Marcelino Camacho, que ha contado con la participación de Carolina Vidal López (Secretaria de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo de CCOO), Lidia Fernández Montes (Secretaria de las Mujeres de CCOO-Madrid) y Paloma López Bermejo (Secretaria General de CCOO Madrid).

Posteriormente, en el mismo acto, hemos entregado los Premios 25N de CCOO Madrid contra la Violencia, que este año van por su cuarta edición, siendo las premiada en el ámbito interno Elo (a título póstumo) y que fue recogido por su familia, y en el ámbito externo se lo dimos a la Asociación de Mujeres Juezas, por su labor sensibilizando a favor de la igualdad de las mujeres, tanto a la judicatura como a la sociedad en su conjunto, con el objetivo de erradicar la violencia de género.



## 07. POLÍTICA INSTITUCIONAL

# ENCUENTROS CON ALCALDES Y ALCALDESAS Y PARTIDOS POLÍTICOS

Se han realizado reuniones y encuentros con las autoridades políticas en dos períodos diferentes durante este mandato.

Uno al inicio del mandato para presentar a la nueva ejecutiva y la Secretaria General, Ana Ayuga, y otro en mitad de mandato para presentar el cambio de Secretaria General a Elena Abad Fariñas.

En la primera ronda de reuniones con las alcaldías se visitó El Escorial, Soto del Real, Manzanares El Real, El Boalo, Torrelodones, Collado Villalba, Collado Mediano y se intentó reunión con otros ayuntamientos como Pozuelo, Majadahonda y Las Rozas, de los que no se recibió contestación. En estas reuniones se trasladaron las inquietudes del sindicato en materia de empleo, desempleo y acciones formativas, así como en materia medioambiental, como la economía circular.

En la segunda ronda de reuniones con las alcaldías se visitó Collado Mediano, Patones y Soto del Real, para presentar a la nueva Secretaría General y poder llevar un seguimiento de las inquietudes de las nuevas corporaciones. En esta ronda declinaron reunirse con CCOO la gran mayoría de alcaldías de la comarca tras los cambios de las corporaciones municipales por las elecciones de mayo de 2023.

Durante este periodo también se han establecido contactos con todos los partidos de cada corporación, a excepción de VOX y partidos con idéntico proyecto.

Especialmente significativo ha sido el de la corporación villalbina, con los que se ha trabajado diferentes mociones con los grupos de la oposición, como la de apoyo a Musashi en su lucha contra el ERE de 2022, el reconocimiento con una placa de las víctimas de los Abogados y Abogadas de Atocha en 2023 o el apoyo a las trabajadoras de la limpieza de los colegios públicos de Collado Villalba.

Por último, también se ha apoyado mediante reuniones a diferentes corporaciones que tenían conflictos con su plantilla o empresas subcontratadas, como el caso de Collado Villalba y Torrelodones con las plantillas de la limpieza de dependencias municipales.

# PARTICIPACIÓN EN CONSEJOS SECTORIALES

En la actualidad solo se participa en los consejos sectoriales de la localidad de Collado Villalba.

En 2021 se reclamó al Ayuntamiento de Las Rozas participar en el Consejo Económico y Social. Al poco reformaron el reglamento para evitar que los sindicatos pudiéramos participar, dejándolo únicamente como un espacio para la patronal. Se presentaron alegaciones. En la actualidad no participa CCOO porque el reglamento no lo permite.

El desarrollo de estos consejos es muy diferente, dependiendo de la concejalía que lo lleve, y es importante la implicación de las autoridades en ellos. Si bien es cierto que CCOO resaltamos el debate sobre las modificaciones urbanísticas propuestas por el consistorio, la renaturalización del río Guadarrama o la modificación del uso del suelo del Polígono P-29 y las actividades de igualdad, resultando sin duda el consejo más participativo de los cuatro.

Estos consejos se suelen convocar una vez al trimestre si bien es cierto que depende de la voluntad política.

- I. Consejo Económico y Social.
- II. Consejo Sectorial Medio Ambiente.
- III. Consejo Sectorial de participación y bienestar social.
- IV. Consejo local de mujeres.





**unión comarcal Sierra del  
Guadarrama**