

# INFORME BALANCE

17 DE MARZO DE 2025

**10** MAÑANA  
ES HOY

CADA  
ACCIÓN  
HACE  
FUTURO

CONGRESO  
UNIÓN COMARCAL  
HENARES



unión comarcal del Henares

# INFORME BALANCE

17 DE MARZO DE 2025

# 1 MAÑANA ES HOY

CADA  
ACCIÓN  
HACE  
FUTURO

CONGRESO  
UNIÓN COMARCAL  
HENARES



unión comarcal del Henares



**INFORME**  
**BALANCE** **10** **CONGRESO** **HENARES**  
**UNIÓN COMARCAL**

**Edita**

Comisiones Obreras de Madrid

**Diseño y maquetación**

Beatriz Palomo Fernández. Unigráficas GPS

**Depósito Legal**

M-5262-2025

<b>01</b>	<b>PRESENTACIÓN-INSTITUCIONAL</b>	<b>4</b>
<b>02</b>	<b>SECRETARÍA DE SALUD LABORAL, MEDIOAMBIENTE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA</b>	<b>20</b>
<b>03</b>	<b>SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN</b>	<b>32</b>
<b>04</b>	<b>SECRETARÍA DE SERVICIOS JURÍDICOS</b>	<b>38</b>
<b>05</b>	<b>SECRETARÍAS DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRACIÓN Y AFILIACIÓN</b>	<b>42</b>
<b>06</b>	<b>SECRETARÍA DE FORMACIÓN SINDICAL</b>	<b>66</b>
<b>07</b>	<b>SECRETARÍA DE EMPLEO</b>	<b>70</b>
<b>08</b>	<b>SECRETARÍA DE POLÍTICA SOCIAL Y DIVERSIDAD</b>	<b>72</b>
<b>09</b>	<b>SECRETARÍA DE CULTURA</b>	<b>106</b>
<b>10</b>	<b>SECRETARÍA DE JUVENTUD</b>	<b>126</b>
<b>11</b>	<b>SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL</b>	<b>130</b>
<b>12</b>	<b>SECRETARÍA DE MUJERES</b>	<b>134</b>



## 01. PRESENTACIÓN-INSTITUCIONAL

Presento ante el plenario del X Congreso de la UC Henares de CCOO de Madrid el Informe balance de gestión de la Secretaría General y conjunto de Secretarías de la Ejecutiva Comarcal, intentando detallar el trabajo realizado durante el mandato otorgado por el IX Congreso Comarcal.

No quiero iniciar la exposición del presente Informe balance sin señalar que es fruto de un trabajo colectivo y que ha trascendido a la propia ejecutiva comarcal. No podríamos haber abarcado el trabajo que este informe detalla sin el compromiso del resto de compañeras y compañeros militantes que han ayudado a desarrollarlo. Nuestro agradecimiento a nuestro querido Eugenio, a Juan Carlos Carrasquilla, Antonio Lozano, Andrés Cañero, , Francisco Medina, José Luis Pascual, Pablo Aceña, Víctor Llanos; a las y los jóvenes del Espacio Joven del Henares, referencia en todo Madrid; a Isa, Eva, Luis, Rosa y el resto de compañeras de la plantilla, que trascienden sus responsabilidades laborales, militando en un proyecto que hacen suyo. Un honor caminar a vuestro lado.

Creemos que conviene detenerse un momento en contextualizar las condiciones en las que hemos intentado cumplir, de la mejor manera posible, el mandato que nos otorgó el IX Congreso.

Hoy vivimos un momento político en CCOO de Madrid que comenzó a fraguarse durante la última fase del proceso congresual pasado. La apuesta decidida por recuperar la unidad y superar las fracturas de anteriores congresos, realizada por el conjunto de las organizaciones que constituimos la Unión Sindical de Madrid Región, por fin cristalizó. Hoy estamos más unidas, hoy somos más fuertes.

Pero este acuerdo se materializó después de la celebración de los congresos de nivel III, incluido el nuestro, y por lo tanto sufrimos las consecuencias de las posiciones distintas que rivalizaron en los niveles I y II; y que supuso llegar al IX Congreso Comarcal con candidaturas distintas, tanto a la Ejecutiva Comarcal, como a la delegación al congreso de CCOO Madrid.

Sería injusto pasar por alto la fortaleza y cohesión que ha aportado el liderazgo de Paloma López, así como el ejercicio de generosidad y de valentía política que, en pos del acuerdo y cohesión interna, realizó Paloma Vega. Ambas son las principales responsables, para bien, de la normalidad política y trabajo conjunto que caracteriza la situación política en CCOO Madrid y en todas las organizaciones que la conformamos.

Como decíamos, este acuerdo llegó después del IX Congreso Comarcal, manteniendo las posiciones de parte en los niveles I y II del proceso congresual. El tacticismo de parte, ante la falta de acuerdo en Madrid, debilitó la capacidad de trabajo comarcal, pues salvo la federación de Servicios, que asumió la secretaría de SS.JJ., fue imposible, aunque se solicitó en reiteradas ocasiones, que el resto de la candidatura B asumiera responsabilidades de secretarías y reforzara el trabajo diario. A esto se añadió, por derivadas congresuales, que la liberación comprometida para la Secretaría de Política Social y Diversidad, por parte del Sector Autonómico de FSC, no se hiciera efectiva, provocando la dimisión de la compañera Ester Martínez Tesoro, responsable de dicha secretaría y que ésta misma secretaría tuviera que ser asumida por el responsable de Formación y Empleo, también responsable de Cultura.

Si añadimos el fallecimiento de la compañera Concha, el 2 de diciembre del 21, **HASTA SIEMPRE CONCHA**, pilar fundamental en el desarrollo y coordinación del todo el trabajo comarcal, que obligó a asumir sus responsabilidades a la compañera Tania, podréis haceros una idea del sobretrabajo que tuvimos que afrontar como dirección comarcal. En febrero de 2023 dedicamos una sala a Concha, que hoy lleva su nombre, en un acto interno cargado de emoción, **Sala Concepción Ruiz Brox “Concha”**. Especialmente emotivo fue el homenaje que le tributamos en junio de 2023 y el libro que editamos con la huella que dejó en las distintas personas que colaboraron, con sus escritos, a darle forma. **Homenaje a Concha** (contiene acceso al libro).

También tuvimos que sumar dos bajas más en la Ejecutiva Comarcal, debidas a cuestiones personales, en las personas de Isabel González García y Rosa Jarandilla García (22/02/2024 y 04/04/2024 respectivamente).

Señalar también, que cumpliendo con el compromiso asumido en el IX Congreso, el 15 de junio de 2023 convocamos la asamblea de mitad de mandato para dar cuenta de nuestro trabajo hasta esa fecha. **Asamblea mitad de mandato.**



También creemos oportuno resaltar aquí, aunque se reseñará en los informes de las secretarías correspondientes, la asamblea “Salario o conflicto” celebrada en octubre de 2022 en una sala Xirgu abarrotada, y con las intervenciones, además de la mía propia, de Paloma López y Unai Sordo. Previamente a la misma se produjo un encuentro de Unai con la Plataforma de Afectados de Metro. **Asamblea #Salario o Conflicto.**

Como ejemplo de la dinámica de trabajo conjunto y muestra de la cohesión que ha fortalecido, sin lugar a dudas, el trabajo que hoy exponemos en este Informe Balance, creemos que es significativo recalcar que, salvo la aprobación de algún acta si algún miembro no había asistido a dicha ejecutiva y por lo tanto se abstuviera, todas las cuestiones sometidas a votación han sido aprobadas por unanimidad.

También creemos conveniente reseñar que los distintos procesos de mejora y eficacia que ha implementado CCOO Madrid (unificación de servicios jurídicos, asistencia telefónica vía Zoom, centro de atención y gestión, niveles 1 de asesoría sindical, planificador, etc.,) que con total seguridad están mejorando nuestra atención sindical y jurídica, también han propiciado cierta interiorización formal, pero sin descuidar nuestras responsabilidades hacia el externo, como creemos reflejará el presente Informe Balance.

Hoy nos parece lejano el escenario pandémico que marcó el IX Congreso, pero iniciamos el presente mandato en las postrimerías de la pandemia, que aún condicionaba nuestra actividad. No olvidamos a las compañeras y los compañeros cuyas vidas fueron segadas por la misma y recordaremos siempre a las 7.291 personas mayores abandonadas a su suerte por la Comunidad de Madrid. Personas a las que se negó asistencia médica, salvo que tuvieran suscrito un seguro privado de salud, y que fallecieron abandonadas, solas y en medio de un sufrimiento atroz. No olvidaremos y no perdonaremos. En el pasado mes de enero proyectamos el documental 7291, que refleja la barbarie cometida.

# ÁMBITO INSTITUCIONAL Y ALIANZAS SOCIALES

En el ámbito institucional hemos profundizado en lo ya desarrollado en el anterior mandato. Detallamos la relación de las distintas mesas de participación, tanto institucionales como espacios y plataformas en las que mantenemos actividad.

## Consejos y mesas de participación institucional y plataformas

### Alcalá de Henares

- ✓ CONSEJO LOCAL DE CONSUMO
- ✓ CONSEJO MUNICIPAL DE SALUD
- ✓ CONSEJO MUNICIPAL DE LA MUJER
- ✓ CONSEJO ASESOR DE MEDIO AMBIENTE
- ✓ CONSEJO ESCOLAR MUNICIPAL
- ✓ CONSEJO LOCAL DE SEGURIDAD
- ✓ CONSEJO LOCAL DE LA VIVIENDA
- ✓ CONSEJO LOCAL DE COMERCIO
- ✓ CONSEJO DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO Y DERECHOS HUMANOS
- ✓ CONSEJO ASESOR DE PATRIMONIO MUNDIAL
- ✓ CONSEJO LOCAL DE COORDINACIÓN SOCIAL
- ✓ CONSEJO MUNICIPAL DE CULTURA
- ✓ CONSEJO SOCIAL DE LA UAH
- ✓ CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UAH
- ✓ CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE LA CIUDAD DEPORTIVA MUNICIPAL
- ✓ CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE ALCALÁ DESARROLLO

### Coslada

- ✓ CONSEJO DE LAS MUJERES

## San Fernando de Henares

- ✓ CONSEJO DE MOVILIDAD
- ✓ CONSEJO DE LAS MUJERES

## Plataformas y espacios en alianza con organizaciones políticas y sociales

- ✓ ALCALÁ ACOGE
- ✓ PEPAH (PLATAFORMA POR LA ENSEÑANZA PÚBLICA DE ALCALÁ DE HENARES)
- ✓ PLATAFORMA EN DEFENSA Y MEJORA DE LA SANIDAD PÚBLICA DE ALCALÁ DE HENARES
- ✓ ESPACIO POR LA PAZ EN PALESTINA DE TORREJÓN DE ARDOZ
- ✓ COORDINADORA DE ORGANIZACIONES EN DEFENSA DE LA SANIDAD PÚBLICA DE TORREJÓN DE ARDOZ
- ✓ PEPTA (PLATAFORMA POR LA ENSEÑANZA PÚBLICA DE TORREJÓN DE ARDOZ)
- ✓ PLATAFORMA DE SANIDAD DEL HENARES (COSLADA Y SAN FERNANDO)
- ✓ SAN FERNANDO CON PALESTINA
- ✓ PLATAFORMA DE METRO SAN FERNANDO DE HENARES.

Queremos recalcar que existen más mesas y consejos de participación en algunos municipios, pero hemos obviado su inclusión, por no mantener actividad ni ser convocadas desde hace más de un año. Volvemos a reseñar que en todas y cada una de las reuniones en los distintos ayuntamientos que hemos realizado, les ha precedido una reunión con nuestras secciones sindicales y/o representación sindical en los mismos. La coordinación con ellas es prioritaria, para elegir los momentos propicios en los encuentros con los distintos equipos de gobierno locales. No nos van a tener para ninguna foto oportunista al mismo tiempo que machacan a nuestra gente de las plantillas municipales. En el desglose por municipios, esto se entenderá mejor. Comenzaremos por los de mayor población. Como lo que a continuación expondremos, sucede en la mayoría de ellos, queremos significar que en el ámbito institucional, hemos sufrido y seguimos sufriendo el ejercicio de entreguismo a los distintos equipos de gobierno por parte de UGT, independientemente de qué partidos los dirijan, sea el PP, el PSOE, o VOX. La unidad de acción debería de respetarse también en el ámbito sociopolítico, sin embargo, no es así.

El detalle de todas las acciones, concentraciones, manifestaciones y/o conflictos, más allá de los más significativos que detalle por municipios, forman parte del informe específico de la Secretaría de Organización.

## Alcalá de Henares

Iniciábamos el mandato con un Pacto Local que trataba de dejar atrás los condicionamientos que la pandemia había ocasionado. Ya hablamos en el informe balance al IX Congreso de cómo se dio la firma de ese Pacto Local, del que se nos intentó excluir, y que se convirtió en una

especie de “dar cuenta” de las acciones desarrolladas por el gobierno municipal de coalición de PSOE y Ciudadanos.

A pesar de ello, nosotras presentamos proyectos para impulsar la actividad económica y la creación de empleo en nuestra ciudad, pero chocaron con la nula intención de acometer los mismos y todo lo que no fuera parte del acuerdo de gobierno entre ambas formaciones políticas. Los proyectos que presentamos y rechazaron fueron incluidos en el anterior Informe Balance al IX Congreso.

Las relaciones con el anterior equipo de gobierno siguieron siendo tensas. Nunca perdonaron nuestra independencia y, a raíz de nuestra oposición al funesto PGOU que empezaron a tramitar, su relación con las Comisiones Obreras del Henares siempre fue hostil.

Hoy se demuestra que teníamos razón. El PGOU sigue sin posibilidades de desarrollo, empantado entre muchas cosas, por la inviabilidad, que habíamos avisado, de convertir suelo protegido, como es la zona C de la ZEPA, en plataformas logísticas. Esto no quiere decir que el panorama al respecto sea halagüeño, Alcalá sigue necesitando de manera urgente más suelo productivo, distinto del que proponían, y las propuestas que presente el nuevo equipo de gobierno de PP-VOX, serán igual de agresivas, agravando también los procesos especulativos de conversión de suelo industrial a residencial, volviendo a tropezar en la “piedra” del ladrillazo.

La joya de esa corona especulativa será Roca, y los intentos de construir viviendas de lujo, tanto ahí, como en la zona de El Espinillo, donde convergen intereses con el gobierno del PP de Torrejón de Ardoz.

### **Roca, crónica de una muerte anunciada y planificada urbanísticamente**

La deriva casi bélica por parte del PSOE alcaláino, sumada a vetos personales del anterior Alcalde, a pesar de nuestras advertencias, cristalizó lamentablemente en la victoria de la ultraderecha y la derecha extrema en las pasadas municipales. Sin la división en la izquierda, que en buena parte alentó Javier Rodríguez Palacios, y con los votos escrutados el pasado 28 de mayo de 2023, Alcalá de Henares no sufriría la actual coalición de gobierno de PP-VOX.

La realidad institucional alcaláina es lamentable. El actual equipo de gobierno ha dinamitado 20 años de consenso político y social alcanzado y mantenido en torno al Pacto Local.

La amenaza sobre el mismo, que VOX lanzó en noviembre de 2022, insultando y mintiendo sobre los sindicatos de clase firmantes del pacto, nosotras mismas y UGT Alcalá, fue debidamente contestada por ambos sindicatos. La defensa que realizamos en el Pleno municipal ante el ataque al diálogo social municipal, por nuestra parte y, también por UGT, fue contundente y tuvo un fuerte impacto mediático.

La posición en ese pleno, nuestra intervención en el mismo, que tuve el honor de realizar, se convirtió en el argumentario de toda la Organización ante posibles nuevos ataques de VOX en los distintos Ayuntamientos con acuerdos de Diálogo Social firmados. El propio Unai se hizo eco de nuestra intervención y felicitó la misma, poniéndola como ejemplo a seguir en los múltiples ataques que ya estábamos sufriendo, como por ejemplo en Castilla y León. **CCOO Henares responde a VOX.**

Tras la llegada al gobierno municipal de quien perpetró el ataque, VOX, y quien lo consintió, PP, con su vergonzante abstención, la amenaza se materializó.

Hemos hecho públicas las razones por las que no hemos firmado el actual Pacto Local y recalamos que la decisión final al respecto fue consensuada, apoyada y felicitada por CCOO Madrid.

La coherencia, tanto con las razones que hicimos públicas en noviembre de 2022, como con las posiciones construidas por las propias Comisiones Obreras de Madrid, entorno al modelo de Pacto Local que defendemos, así lo exigía. UGT tendrá que explicar, si puede, el porqué de

su firma, el entreguismo que mantiene para con el equipo de gobierno actual. Nosotras no vendemos nuestros principios por dinero. No vamos a naturalizar la deriva ultra de este gobierno municipal. Intentamos defender el marco del acuerdo, pero antes de abordar los contenidos, se nos quiso “disciplinar” aplicando, y reconociendo públicamente, que el presente pacto da forma a la moción de VOX de aquel noviembre de 2022. VOX y PP no nos van a domar, no nos van a doblar, ni nos van a domesticar.

Tras la casi clandestina firma del actual Pacto, firmado sin apenas publicidad, estaremos atentos a su deriva y en los foros donde podamos realizar nuestras propuestas, como por ejemplo el Consejo de Administración de Alcalá Desarrollo, lo haremos, a pesar de saber de antemano que será imposible consensuar acciones relacionadas con la transición energética derivada del cambio climático con quienes lo niegan. Que será imposible consensuar medidas para avanzar en igualdad de género y contra las violencias machistas ante quienes las niegan. Que será imposible alcanzar consensos para desarrollar la vigente Agenda 2030 y su plan de acción acordado en Alcalá de Henares ante quienes la criminalizan. Que será imposible, a fin de cuentas, llegar a consensos con un equipo de gobierno reaccionario, xenófobo, cuyas prioridades son contrarias a nuestros intereses de clase. **Ni nos domaron, ni nos doblaron, ni nos van a domesticar.**

Con el objetivo de no hacer interminable este Informe Balance, toda la actividad realizada en los distintos consejos de participación, así como las medidas llevadas a cabo y aprobadas en el seno del Consejo de Administración de Alcalá Desarrollo, en el que ostentamos una vicepresidencia, pueden consultarse en la página web del Ayuntamiento de Alcalá de Henares.



Pero tampoco nos van a borrar institucionalmente. Las Comisiones Obreras del Henares tienen un peso político y social reconocido en nuestra ciudad, y por lo tanto seguiremos estando en los ámbitos institucionales defendiendo nuestras posiciones. Ya les hicimos recuperar el formato original de los minutos de silencio por las víctimas de violencias machistas, para que VOX no lave su imagen diluyéndose en una escenografía sin pancarta ni carteles. Igual que nos tendrán enfrente si siguen diluyendo el Orgullo Alcaláino, retirando la arcoiris de la fachada del Ayuntamiento y de los edificios municipales.

**Posición de CCOO Henares sobre el minuto de silencio institucional contra las violencias machistas**

De especial gravedad ha sido la ofensiva institucional y los discursos de odio que el actual equipo de gobierno ha sembrado con relación a la población migrante que ha llegado al CAED de Alcalá de Henares, incluso desde antes de su llegada a nuestra ciudad.

Les acusaban, ya antes de su llegada, de supuestos problemas de convivencia y de futuros aumentos en la delincuencia. La realidad fue y es totalmente distinta. Tras su llegada, la propia alcaldesa llegó a atribuir a un interno del centro una presunta agresión sexual, inexistente y negada por la propia Delegación de Gobierno, haciendo público un “supuesto” parte de actuación policial, hecho por el que está imputada.

Ante el odio que se empeñaban en sembrar, la ejecutiva comarcal, **Resolución Comisión Ejecutiva CCOO Henares**, acordó combatirlo haciendo pública la resolución que aprobó, enfrentando dichos mensajes de odio, y comprometiéndose a contribuir a una mejor adaptación a los jóvenes migrantes que llegaban, buscando escapar de conflictos bélicos, huyendo de la miseria y buscando la posibilidad de tener una vida digna.

Buscando alianzas sociales para combatir los discursos de odio, decidimos intentar crear un espacio compartido y solidario que hoy ya es una realidad, Alcalá Acoge. Tras una primera reunión en nuestra sede, junto a Bienvenidxs Refugiadxs de Alcalá de Henares (BRAH), nos pusimos a la tarea de intentar crear este espacio solidario y convocar una primera reunión constitutiva del mismo, convocando a tal efecto a formaciones políticas locales, plataformas, asociaciones vecinales, movimientos sociales, etc.

El papel central de CCOO en la conformación de este espacio nos es reconocido por todas las organizaciones, pero también por la ciudadanía alcalaína. Hoy, el espacio que quisimos construir, Alcalá Acoge, integra a las siguientes organizaciones, además de un importante número de personas que, de manera personal, suman su trabajo solidario y voluntario, en la atención a los jóvenes migrantes que son “internados” en el CAED alcalaíno: CCOO Henares, BRAH, HOAC, Más Madrid Alcalá de Henares, IU Alcalá de Henares, PCE Alcalá de Henares, Asociación Cultural Agua de Mayo, FCAVAH (Federación Comarcal de Asociaciones de Vecinos de Alcalá de Henares) y Centro Social 13 Rosas.

Este espacio sigue creciendo y afianzándose día a día, luchando contra el odio institucional que sufren los jóvenes que son derivados al CAED. Creemos que hemos ayudado a desmontar las mentiras que se difundían sobre ellos, las mentiras que vaticinaban problemas de convivencia, aumento de la delincuencia, etc. Para nosotras es un orgullo contribuir a que perciban solidaridad, manos amigas tendidas que les ayuden a construir la vida que han venido a buscar, que les ayuden a defender los DD.HH. que les son vulnerados. Ha sido un orgullo, y seguirá siéndolo, ver a cientos de chavales pasar por nuestra sede, acudir a sus clases de castellano, ayudarles en lo que necesitan, junto al resto de organizaciones y personas voluntarias, poder ofrecerles los actos y conciertos solidarios que hemos podido brindarles, verles participar de nuestras actividades culturales, como hicieron, estremeciendo al público, en su obra dentro del III Encuentro de Teatro Social y Comunitario “Espacio Inevitable”.

Con ellos, a su lado, también hemos llorado la injusta y terrible muerte de Diallo Sissoko, uno de esos jóvenes, que venció al desierto, a las mafias, al Mediterráneo y acabó muriendo en Alcalá de Henares debido a falta de la atención sanitaria que precisaba.

También queremos reseñar nuestra presencia en el Consejo Social de la UAH. La Universidad de Alcalá no sólo tiene una importancia educativa y social incuestionable, también es motor económico de nuestra ciudad y del resto de Comarca. Estando en este Consejo, y en coordinación, a través del grupo de CCOO Madrid, con el resto de Consejos Sociales de las universidades públicas, también tenemos capacidad de orientar las inversiones y los presupuestos, con nuestra perspectiva. Esto en un momento crucial, donde el ataque de la CM hacia las mismas, a través de su infrafinanciación, cuestiona la continuidad del esencial Servicio Público que prestan. En un momento, donde la CM sigue apostando por las universidades privadas y tenemos que lamentar

el desembarco en Torrejón de la Universidad Católica de Murcia, ejemplo de segregación, y de orientación ultracatólica.

Con la UAH estamos colaborando en el Plan de Microcedes, acciones formativas para trabajadoras y trabajadores, en activo o en búsqueda de empleo. Estas acciones permiten la obtención de créditos de distintos grados, no necesitan titulación previa, abarcan un amplio abanico de actividades y son totalmente gratuitas. Hemos hecho extensiva esta oferta a través de CCOO Guadalajara, a dicha provincia, donde ya se ha firmado el convenio de colaboración y destinado un primer fondo de 300.000€. En Madrid, como todo lo que tiene que ver con lo público, aún no ha sido desarrollado, a pesar, o precisamente, por ser fondos estatales provenientes del Ministerio de Universidades. Señalar que nos coordinamos con la Sección Sindical de CCOO en la UAH, en todo lo que tratamos en el Consejo Social. También en la acción sindical, por supuesto. La acción coordinada entre Comarca, Sector de Medios de FSC y Sección Sindical de CCOO, ante la Gerencia de la UAH dio como resultado que las personas que trabajaban en Ilitia Mediterránea S.L., empresa encargada de las instalaciones deportivas de la Universidad, y que sufrían impagos por parte de la empresa, fueran subrogados por la Universidad. **Ilitia Mediterránea S.L. condenada por vulneración de Derechos Fundamentales. CCOO consigue que la universidad subroge a monitoras y monitores deportivos**

Nos felicitamos también por ser ya una realidad la tan perseguida y merecida calle de Magdalena García-Alcalá García, además de la de Jesús Pajares, ambos Secretarios Generales que nos precedieron. **Recordar las figuras de Magdalena y Jesús, también es construir ciudad.**

Especialmente emotivo fue el homenaje que le brindamos a Magdalena en diciembre de 2021, con gran cantidad de compañeras y compañeros de vida, incluso venidos del Baix Llobregat, como Faustino Albadalejo. Os dejamos un link donde podréis ver el desarrollo completo del acto. **Homenaje a Magdalena.**

Hemos señalado en este apartado lo más relevante de nuestra actividad institucional en Alcalá, pero no la única, el resto se reflejará en el contenido de los informes de las distintas Secretarías. Además de toda la actividad que desarrollamos en las distintas plataformas y resto de espacios en los que participamos, como son la PEPAH (Plataforma por la Educación Pública de Alcalá de Henares), la Plataforma por la Defensa y Mejora de la Sanidad Pública de Alcalá de Henares y Alcalá Acoge.

## Torrejón de Ardoz

En Torrejón de Ardoz volvió a perpetrarse la renovación del mal llamado Pacto Local, otra vez con la connivencia de UGT y Equipo de Gobierno.

Iniciadas las conversaciones para su renovación y tras la invitación a participar, mantuvimos las primeras reuniones, pero desde el primer momento se vio la intención del resto de las partes de dibujar un escenario inasumible para nosotras. Se planteaba un acuerdo sin objetivos previos a desarrollar, sin mesas de trabajo, sin una comisión de seguimiento y evaluación, es decir, se buscaba reeditar la foto y cobrar por los servicios prestados. En todo momento compartimos el contenido de las negociaciones con las Secretarías concernidas de CCOO Madrid y tratamos de incluir en el hipotético acuerdo las cuestiones irrenunciables que en este ámbito de Diálogo Social Municipal ha construido CCOO Madrid, en consenso con todas las Comarcas. Como era de esperar, hicimos pública nuestra posición en una rueda de prensa conjunta de la comarca y CCOO Madrid, donde informamos de que no nos prestábamos a una foto sin contenido y, por lo tanto, no firmaríamos el pseudoacuerdo. Incluimos link a los artículos: **Las verdades sobre la Estrategia por el Empleo de Torrejón de Ardoz y CCOO lamenta la oportunidad perdida de Torrejón de Ardoz**



El borrado institucional que pretende el PP de Torrejón, con la connivencia del resto de agentes sociales, nada tiene que ver con nuestra relevancia a nivel social en la localidad. A iniciativa nuestra se crearon, y siguen manteniendo una importante actividad, la PEPTA (Plataforma por la Educación Pública de Torrejón de Ardoz), la Coordinadora de Organizaciones por la Sanidad Pública de Torrejón de Ardoz y el espacio Torrejón por la Paz en Palestina. A pesar del escaso tejido asociativo, continuamos intentando reforzarlo entorno a estas luchas, en alianza con organizaciones sociales y políticas, y nuestro papel central en **Constituida la Coordinadora de Organizaciones en Defensa de la Sanidad Pública de Torrejón de Ardoz**, todas las acciones, actos informativos, y concentraciones llevadas a cabo nos son reconocidas. **Nueva concentración contra el Genocidio en Palestina.**

Reseñar también, por su importancia, las acciones en defensa de los DDHH que, en colaboración con el Comité Oscar Romero de Torrejón, hemos desarrollado. Destacamos los lazos que nos unen con la Comisión de Derechos Humanos de El Salvador; que culminó con una nueva visita de su Portavoz, Miguel Montenegro, que iniciaba con nosotros su gira de trabajo en España, donde mantiene convenios de colaboración con distintas ciudades (Tarragona, Zaragoza, etc.). En Alcalá y en colaboración con la UAH, dio una conferencia sobre la situación de los DDHH en El Salvador y la vulneración de los mismos que propicia el régimen de excepción de Bukele.

Agradecer también a CCOO Madrid la extensa entrevista que nuestra Secretaria General, Paloma López, mantuvo con Miguel, y a la Secretaría de Comunicación, por la extensa entrevista que se difundió en *Madrid Sindical*. **Encuentro en CCOO Madrid sobre DDHH en El Salvador.**

Seguimos profundizando en nuestra relación con El Salvador y hemos empezado a colaborar con UNIDEHC, colectivo de abogadas y abogados salvadoreños que luchan contra la vulneración de Derechos Humanos bajo el régimen de excepción. Con ellos mantuvimos un “Conversatorio” emitido en *streaming* para El Salvador y distintos países latinoamericanos, con gran repercusión en el propio país, donde fue seguido por los medios de comunicación nacionales. En el mismo acto se informó de las conclusiones del informe de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH).

Recientemente nos han hecho llegar un informe específico que hemos elevado a CCOO Madrid y a la propia Confederación en el que se que refleja específicamente la represión sindical del régimen de excepción de Bukele, con decenas de sindicalistas encarcelados y/o desaparecidos.

**Conversatorio sobre Derechos Humanos en El Salvador.**



En los informes del resto de Secretarías se detallará esta actividad.

**Coslada**

En Coslada hemos seguido desarrollando la actividad institucional habitual, participando, con especial atención, en el Consejo de la Mujer.

Hemos participado todos los años, en coordinación con CCOO Madrid, en el “Emplea Coslada”, foro por el empleo, interviniendo en las mesas en las que se nos invitó a participar. Además, también hemos asistido a diversos foros económicos en los que se requirió nuestra presencia, como el del sector logístico, nuclear en el tejido productivo cosladeño.

Reseñar que el equipo de gobierno lo conforman tres partidos políticos, UP y Más Madrid, con quienes mantenemos un contacto cercano y continuo, además del PSOE. Las relaciones con este último no pueden ser igual de fluidas que con el resto de formaciones cuando sostiene una actitud de acoso y derribo contra nuestra sección sindical en el Ayuntamiento.

Tuvimos que acompañar, de nuevo, a nuestra sección sindical en una reunión con alcaldía para intentar reconducir su actitud bélica hacia nuestra sección sindical.

Si bien se reconocieron algunas materias que allí expusimos y se verbalizó un propósito de enmienda, la realidad continuó siendo la misma.

Los incumplimientos de materias acordadas (fondos adicionales, etc.) incluso aprobadas en Pleno, son constantes. Continuamente se ejerce presión sobre nuestra gente en los distintos Órganos de Representación. Cada vez que nuestra sección, a través de sus publicaciones, pone de manifiesto los incumplimientos y/o hace pública su crítica hacia la gestión en determinadas materias, nuestra gente es objeto de declaraciones, por parte del Alcalde, que no son aceptables. Mientras persista esta actitud, sin descuidar nuestras obligaciones institucionales, Ángel Viveros, alcalde de Coslada, no tendrá una foto con la Comarca. No vamos a blanquear su actitud despótica y beligerante hacia nuestra sección sindical en el Ayuntamiento.

En temas como la cada vez mayor afectación en el municipio derivada de la negligente construcción de la Línea 7B de Metro, nuestra relación siempre estará supeditada a la actitud con nuestra gente, que es de todo menos democrática y reconocedora del papel que tenemos.

En Coslada seguimos manteniendo relaciones fluidas con las Asociaciones Vecinales, formando parte de la Plataforma de Sanidad del Henares.

También hemos convocado anualmente los actos homenaje a Abogados de Atocha con la presencia en 2024 del propio Alejandro Ruiz-Huerta Carbonell. **Jornada de Memoria Histórica en torno a Abogados de Atocha. 45 Aniversario Abogados de Atocha**



Esta actividad se reflejará en los distintos informes de Secretaría.

## San Fernando de Henares

En San Fernando mantenemos una constante relación institucional con el gobierno municipal, y sobre todo con su rico tejido asociativo. Nuestra presencia en los distintos Consejos de Participación es continua, sobre todo en el de la Mujer. Lamentamos que ni siquiera se haya tenido la intención de ir, a pesar de que se diga que se tiene en mente hacerlo, hacia el acuerdo de un nuevo Pacto Local.

Nuestra presencia y relación con el tejido vecinal y asociativo es continua e inmejorable.

Recientemente nos hemos constituido, junto a otras organizaciones y asociaciones, como parte del espacio San Fernando con Palestina.

La realidad del municipio está totalmente condicionada por la situación creada entorno a la construcción de la Línea 7B de Metro. Formamos parte de la Plataforma de Afectados por Metro desde sus orígenes. Nos reconocemos en su sufrimiento y a través de ella luchamos contra el sadismo político y maltrato institucional que reciben por la Administración, culpable de su situación, estos afectados. Ponemos cara a muchas de las personas afectadas, para nosotras no son números, son familias que viven un drama difícil de entender si no se está a su lado. Son Álex, Loli, David, Eva...

Para nosotras es un orgullo que ellos también nos pongan cara, y reconozcan nuestro trabajo en este conflicto social. Ellos saben que cada vez que hay una movilización, Hugo, Tania, Luis, Vicente, Paloma, allí estarán.

Hemos ayudado a amplificar mediáticamente el conflicto. No hubiera sido posible sin la imprescindible ayuda de CCOO Madrid, con Paloma a la cabeza y con el conjunto de la CER. No podía seguir siendo un conflicto de San Fernando, allí se estaban conculcando los derechos de ciudadanía por el Gobierno regional. La visita de Paloma y resto de la Ejecutiva de CCOO Madrid, la edición monográfica sobre la situación en *Madrid Sindical* y la propia visita de Unai Sordo a la localidad ayudaron a escalar mediáticamente la situación. Después llegaron muchas más, pero si preguntáis a alguien de la plataforma, quiénes han estado siempre, seguramente que os dirán, CCOO, la FRAVM y honrosas excepciones como Agustín Moreno.

A su lado seguiremos hasta que se ponga fin a su sufrimiento y se adopten las soluciones que reconozcan, reparen e indemnizen el daño causado. Con ellas y ellos exigimos que se apruebe una Ley regional, con presupuesto suficiente, que incluya metodología de reconocimiento de afectación, medidas de acompañamiento, una vivienda digna por otra vivienda digna cuando se

ordene la demolición, indemnizaciones justas y suficientes, no solo de las viviendas, sino de los daños causados, incluidos los morales, y atención psicológica constante y hasta que sea necesaria. Además de asumir las responsabilidades políticas de la negligente actuación y la compensación del dinero público destinado a resarcir dicha negligencia. **Multitudinaria manifestación en San Fernando. Con las personas afectadas por Línea 7B de Metro en San Fernando**



Siempre hemos puesto a San Fernando de Henares como ejemplo de una buena relación institucional. Reconocemos el trabajo hecho en muchas materias y las buenas relaciones y búsquedas de consensos y acciones conjuntas. Pero esto no exime de que critiquemos con toda la dureza que merece el conflicto que mantiene con la plantilla municipal. A lo largo de estos años hemos mediado en algún que otro conflicto laboral, siempre a petición de nuestra sección sindical. Así lo hicimos cuando, temerariamente el equipo de gobierno, con Javier Corpa a la cabeza, decidió dar por acabada la negociación para la aprobación de la RPT (relación de puestos de trabajo) del ayuntamiento.

La imposición de la misma de manera unilateral, la creación de nuevos puestos de dirección con salarios astronómicos, mientras la aplicación literal de lo que querían aprobar supondría congelación salarial para un importante número de trabajadoras y trabajadores, llevó a todas las organizaciones sindicales del ayuntamiento, excepto UGT, a la convocatoria de diversas jornadas de huelga. La actitud del gobierno municipal durante la huelga fue la misma que la de los malos empresarios, favoreciendo el esquirolaje, incluso a través de personal ajeno a la plantilla (asesores), e intentando criminalizar a quienes secundaban la huelga, atribuyéndoles determinados actos vandálicos, llegando a coincidir con declaraciones de la propia Ayuso entorno a la huelga de enseñanza que coincidió en el tiempo.





La plantilla municipal, nuestra sección sindical, tuvo, tiene y tendrá todo el apoyo de nuestra organización, sectorial, comarcal y regional, a pesar de las presiones institucionales que el alcalde trató de llevar a cabo, intentando dar por bueno su relato, que nada tenía que ver con la realidad. Actualmente, el asunto está judicializado y estaremos a disposición de todo aquello que tenga a bien nuestra Sección Sindical.

Esperemos que, diga lo que diga la futura sentencia, el gobierno municipal retome la negociación, sobre todo la cultura de consenso y acuerdo que ha abandonado. **La plantilla municipal en San Fernando de Henares en huelga.**

Reseñamos, por su relevancia institucional, los homenajes que brindamos, junto con el ayuntamiento, a Julián Ariza, con ocasión de la publicación de sus memorias; y a Juan Moreno, con ocasión de la publicación de su libro

entorno a la figura de Largo Caballero. Ambos son muy queridos en San Fernando y fue todo un honor contribuir en ambos homenajes.



## Resto de municipios

La relación con el resto de municipios es la habitual, sabiendo que los grandes anteriormente mencionados, fagocita casi todos nuestros esfuerzos y capacidades.

Reseñamos nuestra actividad en Mejorada del Campo, con una declaración de los agentes sociales junto al equipo de Gobierno, solicitando la definitiva construcción y cierre de la carretera que bordea el polígono industrial y su enlace con la AP-3 para poder seguir desarrollando suelo industrial y mejorar las posibilidades de crecimiento económico y empleo en una ciudad que se encuentra fatalmente comunicada con su entorno económico. También reclamamos la tan ansiada llegada de Cercanías de RENFE a esta localidad.

Con Mejorada y Velilla de San Antonio iniciamos una serie de reuniones para tratar de mancomunar un Pacto Local que coadyuvara en su desarrollo económico. Aún no ha fructificado, pero seguiremos intentando defender este modelo, que hace posible, uniendo a otros municipios limítrofes, que acuerdos de diálogo social, como son los pactos locales, y las posibilidades que estos ofrecen, no sean exclusivos de municipios de mayor tamaño y mayores posibilidades económicas.

También estamos trabajando junto a la Federación de Industria en la problemática que puede surgir tras la recepción por parte de los dos municipios en los que se ubica (Nuevo Baztán y Villar del Olmo) la urbanización Eurovillas. A ambos municipios les hemos pedido que asuman a las

personas trabajadoras que se encargan de la gestión y mantenimiento de los servicios esenciales, a través de la entidad de Conservación. Se han dado los primeros pasos, pero quedan muchos otros por cerrar y estaremos atentas a que en este proceso no se pierdan puestos de trabajo y a articular las condiciones para que así sea.

Aunque algo lejanas en el tiempo, señalamos también como modelo a seguir la ronda de asambleas que realizamos con ocasión de la aprobación de la reforma laboral, en diciembre de 2021, por distintos municipios de la comarca. Más allá de las asambleas habituales de delegadas y delegados, creemos necesario, y así lo haremos a futuro, que al menos en temas trascendentes, la realización de asambleas en horario de tarde, a las que pueda asistir nuestra afiliación y abiertas al conjunto de la ciudadanía, porque son imprescindibles si queremos que el mensaje y los análisis y propuestas de la Organización lleguen al mayor número de personas posible.

Los contactos con el resto de municipios han sido menos frecuentes, pero cordiales (Villalbilla, Serracines, etc.).

## COORDINACIÓN CON LAS FEDERACIONES REGIONALES

La coordinación con las federaciones regionales ha sido, a nuestro juicio, óptima. A ello ha contribuido, sin lugar a dudas, la nueva situación política y el clima de colaboración y consenso que ha traído consigo.

Esto se ve reforzado por nuestra práctica habitual de convocar a las coordinadoras y coordinadores comarcales de aquellas federaciones que han efectuado su designación a la totalidad de Ejecutivas Comarcales convocadas. Por tanto, todas las federaciones conocen todas las materias y acciones que llevamos a cabo en la Ejecutiva Comarcal.

Con ellas, además, coordinamos los distintos temas que nos llegan en las distintas sedes y que son susceptibles de atención sectorial. También coordinamos los conflictos sectoriales y/o de centro de trabajo que se desarrollan en la comarca, ayudando a su socialización y conocimiento público.

A todos y cada uno de los conflictos que se ponen en nuestro conocimiento es convocado el conjunto del activo sindical en la Comarca y en todos y cada uno ponemos a disposición los medios de comunicación locales para dar altavoz a los mismos.

Nuestras sedes, que son las suyas, acogen numerosas asambleas, reuniones, etc., de las distintas federaciones, sectores y secciones sindicales que las precisan. De los conflictos de cada una de ellas no especificaremos nada en la exposición general que hacemos a continuación, pues se detallará en el informe específico de las Secretarías de Organización y de Acción Sindical. Sí decimos que la colaboración, lógicamente, también se da en ámbito institucional, pues todas ellas tienen como empleadores a las Administraciones Públicas, incluidas las locales. Han sido numerosas las ocasiones en las que hemos propiciado y participado de reuniones de distintas federaciones y sectores con equipos de gobierno locales y/o partidos políticos municipales.

Dando cuenta por federaciones, y en orden al número de afiliación en la Comarca, decir la total colaboración y sinergias con la Federación de Industria. La misma dispone de espacios propios en cada sede comarcal, atendidos por sindicalistas de la federación, con quienes coordinamos todo lo que tiene que ver con sus procesos de negociación colectiva sectoriales, conflictos laborales, campañas de información, procesos de elecciones sindicales que atiende o lanza el equipo comarcal y todas aquellas cuestiones que surgen en el día a día.

De igual forma se da el trabajo coordinado con la FSC. En las comarcas tiene especial importancia el Sector de la Administración Local, ya que se cruza lo laboral con lo institucional. Es imprescindible una coordinación entre ambos planos y las sinergias que se dan desde ellos; así ha venido sucediendo. También en el resto de sectores, alguno de ellos de especial importancia, como el de carreteras, con mucho peso específico en nuestro tejido productivo y con grandes empresas del sector. Con todos hemos trabajado de manera coordinada, a través de su responsable federal de desarrollo comarcal, que aglutina las funciones de coordinación comarcal en todas las comarcas.

Con la Federación de Servicios, la coordinación ha sido más que óptima. A ello contribuyó desde el minuto uno su respuesta positiva en cuanto a la integración y asunción de responsabilidad de la Secretaría de Servicios Jurídicos, al comienzo de este mandato, en la persona de su coordinador comarcal. Que quien coordina la federación en la Comarca sea a la vez miembro de la Ejecutiva Comarcal facilita mucho las cosas, y debería ser, siempre que sea posible, un modelo a seguir.

Con Hábitat la coordinación también es inmejorable, con su coordinador comarcal trabajamos de manera conjunta todos los temas propios de la federación y sus secciones sindicales de la Comarca. Son habituales los contactos institucionales con distintos ayuntamientos que nos solicitan y facilitamos. Además, dada la importancia que tienen en los grandes municipios sus sectores de limpieza viaria y ayuda a domicilio, el trabajo de coordinación entre lo sindical y lo institucional se antoja indispensable.

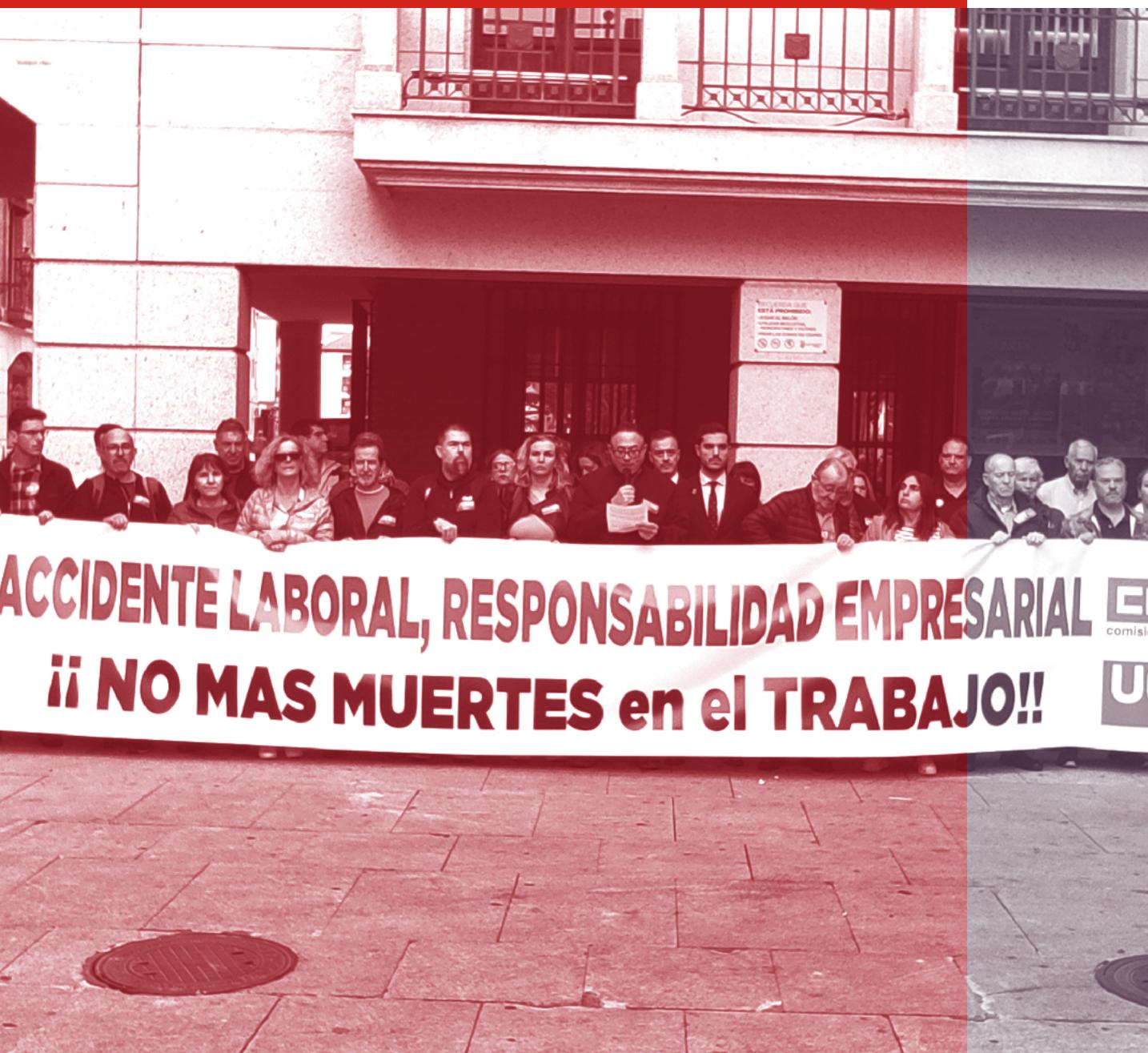
De igual manera trabajamos con la Federación de Enseñanza. Ella nos representa institucionalmente en los Consejos Escolares municipales constituidos y con ella trabajamos las propuestas y posiciones en las distintas plataformas en defensa de la educación pública en las que estamos. Conjuntamente, en las recientes jornadas de huelga convocadas hemos protagonizado algunas de las más numerosas concentraciones en los días de lucha de la convocatoria.

Similar es la relación con la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios. También nos representan institucionalmente en los Consejos de Salud municipales constituidos y en las distintas plataformas por la sanidad pública de las que formamos parte. Habitual es la colaboración con las secciones sindicales del ámbito de la sanidad privada, como la del Hospital Universitario de Torrejón, o con comités de empresa de residencias privadas, como Amavir Torrejón, etc. **CCOO del Hospital de Torrejón en lucha.**

Especial colaboración y coordinación hemos tenido con la Federación de Pensionistas. A ello ha contribuido su continua presencia en nuestras sedes. Agradecemos la presencia en todas las ocasiones que les hemos requerido para el reparto de propaganda (1º de Mayo), pegada de carteles, etc. Con ellos hemos colaborado institucionalmente en el encuentro con distintas concejalías de Mayores, o en su iniciativa de la instalación de aseos públicos en Alcalá, o en las distintas asambleas informativas sobre la reclamación a Hacienda de las personas mutualistas.

## INFORMES DE SECRETARÍAS

Detallamos y cuantificamos la actividad de las distintas Secretarías. Algunas de las actividades pueden aparecer en el informe de varias de ellas. Por ejemplo, es lógico que un conflicto laboral en un centro de trabajo figure en el informe de Acción Sindical, pero también en el de Organización. Queremos señalar, también, que todo lo aquí expuesto ha sido trabajado en equipo por el conjunto de las Secretarías.

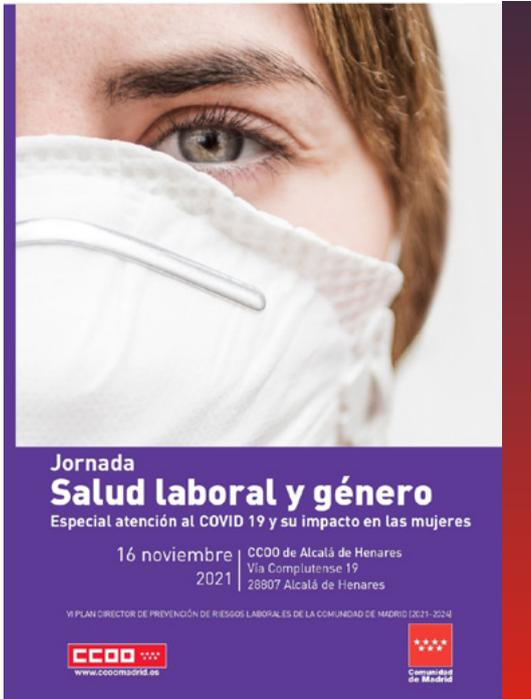


## **02. SECRETARÍA DE SALUD LABORAL, MEDIOAMBIENTE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA**

# JORNADAS PLAN DIRECTOR

21

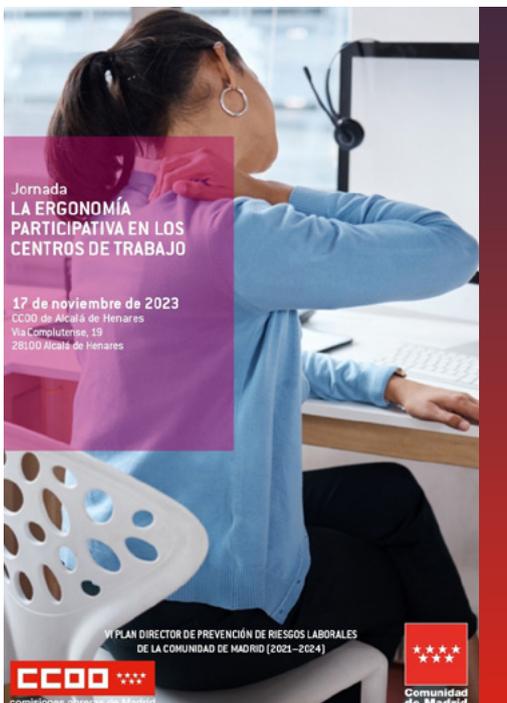
Se realizaron 4 jornadas en el local de CCOO en Alcalá de Henares:



Jornada “Salud laboral y género”  
16/11/2021.  
Plan Director de PRL de la CM.



Jornada “Los riesgos psicosociales”,  
10 de junio de 2022.  
Plan Director de PRL de la CM.



Jornada “La ergonomía participativa en los centros de trabajo”, 17 de noviembre de 2023. Plan Director de PRL de la CM.



Jornada “Salud laboral con una mirada de género”, 1 de marzo de 2024.

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY  
HACE FUTURO

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL, MEDIOAMBIENTE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

# FORMACIÓN

Fueron impartidos un curso para delegadas de prevención y una charla en instituto:

- ✓ Curso Básico Prevención Riesgos Laborales para Delegadas de Prevención, marzo-abril 2022.
- ✓ Charla “Órganos de Participación en la Prevención de Riesgos Laborales”, FP Superior Técnicos Prevención Riesgos Profesionales. IES Antonio Machado Alcalá de Henares. 23/2/22.

A finales de 2024 estaba programado el Curso básico Prevención Riesgos Laborales, pero tuvo que ser suspendido debido a las obras de la cubierta del local de Alcalá de Henares.



\*La cantidad de cursos BPRL ha disminuido por las dificultades en completar el cupo mínimo necesario de asistentes. El curso impartido en la Comarca es de 30 horas y el curso necesario para las delegadas de prevención adscrito al Convenio Colectivo de Industria, Servicios e Instalaciones del Metal de la Comunidad de Madrid es de 50 horas. En la actualidad dicho curso lo imparte directamente la Federación de Industria de CCOO Madrid.

Históricamente el grueso de las delegadas de prevención que realizaban el curso en la Comarca del Henare han sido de la Federación de Industria.\*



# CONSULTAS

23

## Presenciales

En 2021 a partir del mes de abril se atendieron presencialmente un total de 52 consultas en el local de Alcalá de Henares. Debido al Covid-19 y a las condiciones del local de Torrejón de Ardoz no se realizaron consultas presenciales en dicho local.

- ✓ En 2022 se atendieron presencialmente un total de 262 en el local de Alcalá de Henares.
- ✓ En 2023 se atendieron presencialmente un total de 332 en el local de Alcalá de Henares.
- ✓ En 2024 se atendieron presencialmente un total de 381 en el local de Alcalá de Henares.

Las consultas atendidas por los técnicos del Plan Director en los distintos locales de la comarca, ya sean presenciales, telefónicas o telemáticas, no están contabilizadas en este apartado, todas ellas aparecen contabilizadas al final del informe en el apartado del “Plan Director.”

\*Debido a las condiciones del local de Torrejón de Ardoz y para preservar en la medida de lo posible la salud de las trabajadoras del local, afiliadas y resto de usuarias, durante la época más restrictiva de la pandemia por COVID, no se atendieron consultas presenciales en dicho local.

## Consultas atendidas vía telefónica o e-mail

Desde abril de 2021 649 consultas atendidas.

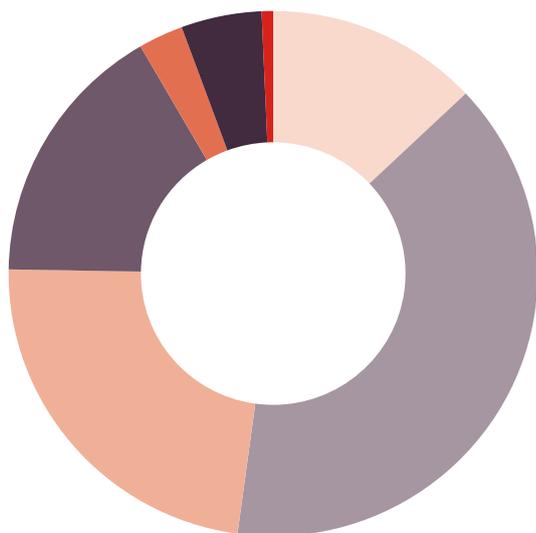
- ✓ En 2022 fueron atendidas 556 consultas.
- ✓ En 2023 fueron atendidas 612 consultas.
- ✓ En 2024 fueron atendidas 732 consultas.

El total de consultas atendidas, incluidas presenciales, telefónicas y telemáticas de este apartado es de 3.576. Añadiendo las 798 consultas de los técnicos del Plan director, suman **un total de 4.374 consultas atendidas en el ejercicio 2021/2024.**

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY  
HACE FUTURO

SECRETARÍA DE SALUD LABORAL, MEDIOAMBIENTE Y TRANSICIÓN ECOLÓGICA

## TIPOS DE CONSULTAS

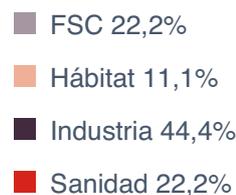


## DENUNCIAS EN LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

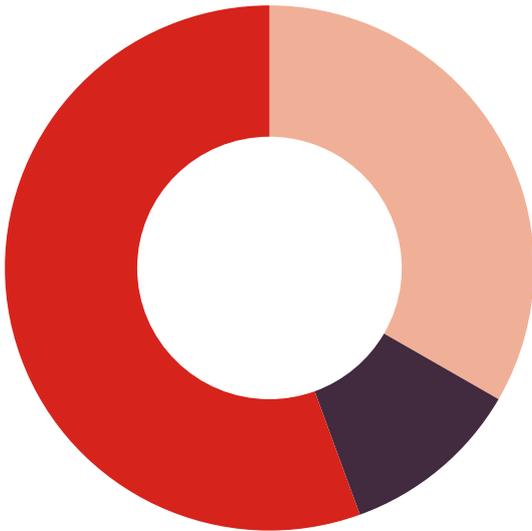
- ✓ Desde abril de 2021 se interpusieron un total de 9 denuncias en la ITSS.
- ✓ En el año 2022 se interpusieron un total de 17 denuncias en la ITSS.
- ✓ En el año 2023 se interpusieron un total de 29 denuncias en la ITSS.
- ✓ En el año 2024 se interpusieron un total de 28 denuncias en la ITSS.

**Resultando un total de 83 denuncias en la ITSS, lo que supone un aumento de un 12,05% con respecto al anterior mandato.**

## DENUNCIAS POR FEDERACIONES 2021

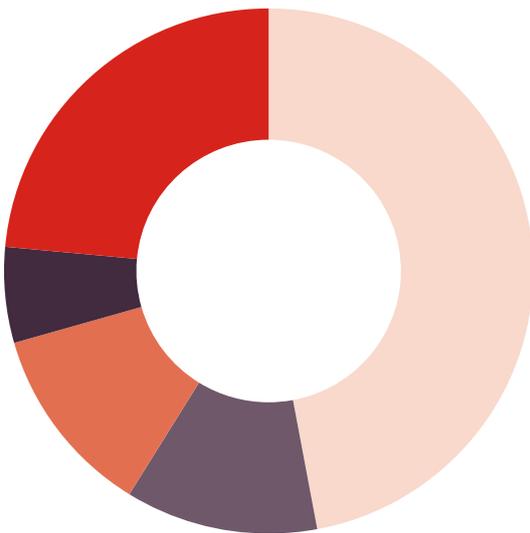


## INCUMPLIMIENTOS 2021



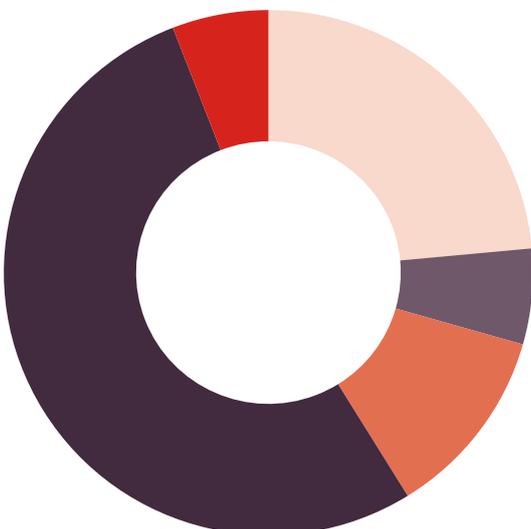
- Accidentes 33,3%
- Falta Información 11,1%
- Falta Medidas Preventivas 55,5%

## DENUNCIAS POR FEDERACIONES 2022



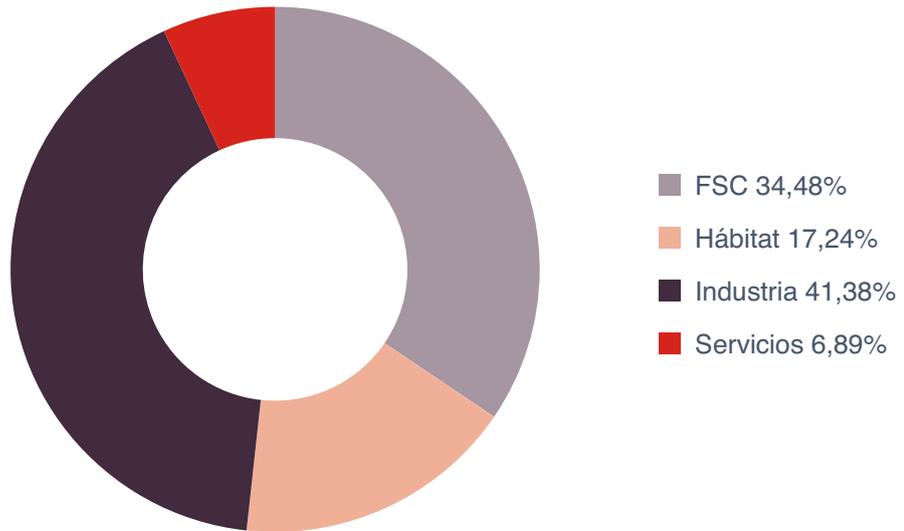
- FSC 47%
- Hábitat 11,76%
- Industria 11,76%
- Sanidad 5,89%
- Servicios 23,53%

## INCUMPLIMIENTOS 2022

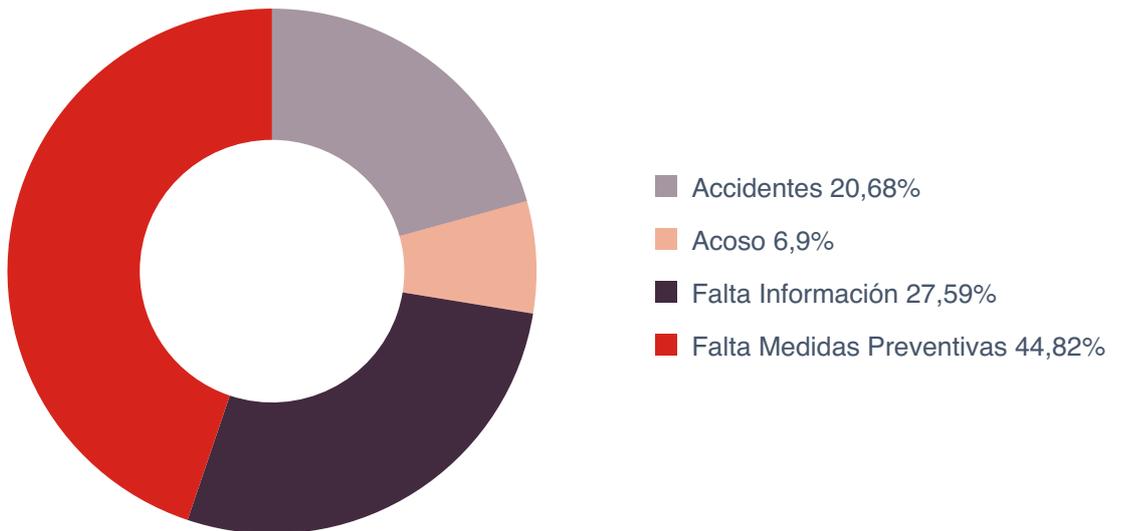


- Accidentes 23,5%
- Acoso 5,88%
- Falta Información 11,76%
- Falta Medidas Preventivas 52,94%
- Impagos Bajas 5,88%

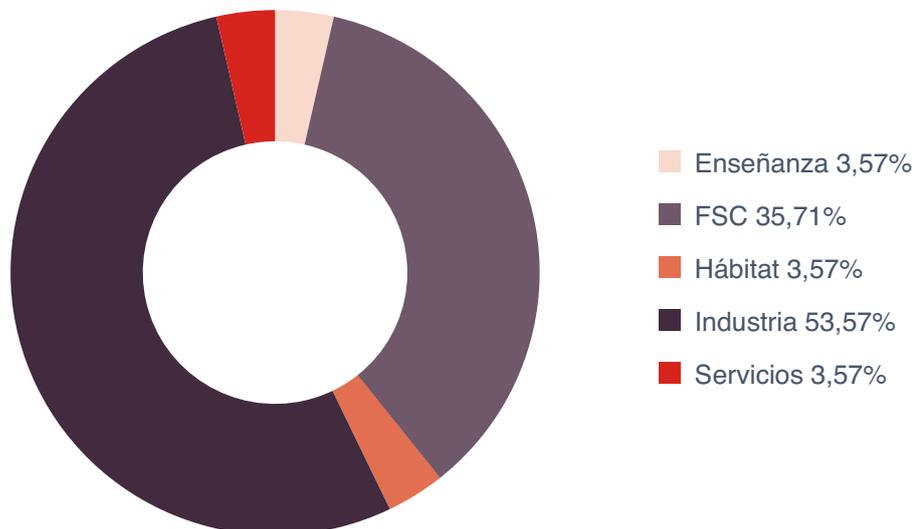
### DENUNCIAS POR FEDERACIONES 2023

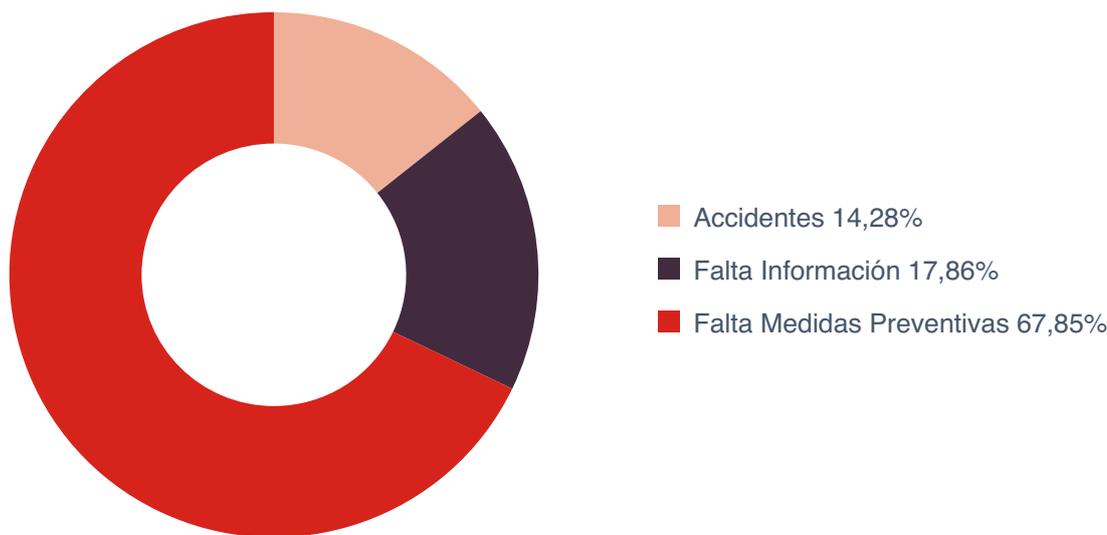


### INCUMPLIMIENTOS 2023



### DENUNCIAS POR FEDERACIONES 2024





## ACCIDENTES DE TRABAJO

Esta Secretaría se ha personado en cuantos accidentes laborales graves, muy graves y mortales ha tenido conocimiento, dando el apoyo y asesoramiento a los accidentados, a sus familias y delegadas.

Ha colaborado con las distintas Federaciones implicadas, con Salud Laboral Madrid y con los Servicios Jurídicos de CCOO, para cuantas actuaciones legales posteriores se han iniciado, tales como:

- ✓ Recargos de prestaciones.
- ✓ Incapacidades permanentes.
- ✓ Indemnizaciones por daños a la salud.

## Accidentes mortales

- ✓ 14 de julio 2021: Coslada, Transporte Carretera.
- ✓ 7 de septiembre 2021: Alcalá de Henares, Obra.
- ✓ 17 de noviembre 2021: Villabilla, Obra.
- ✓ 26 de noviembre 2021: Mejorada del Campo, Obra.
- ✓ 7 de noviembre de 2023: Velilla de San Antonio, Obra.
- ✓ 13 de febrero de 2024: San Fernando de Henares, Obra.
- ✓ 2 de octubre de 2024: Torrejón de Ardoz, Transporte Carretera.
- ✓ 2 de octubre de 2024: Mejorada del Campo, Auxilio en Carretera.

Hemos estado en todas las concentraciones convocadas como acto de repulsa por los distintos accidentes mortales ocurridos en la comarca.

## INSTITUCIONAL

Se han mantenido reuniones de la Comisión de Control y Seguimiento de FREMAP, Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social nº61, junto con el resto de miembros elegidos por la Confederación de Comisiones Obreras, trasladando nuestra visión político-sindical al funcionamiento de la entidad y reivindicando un mayor papel en el funcionamiento de las Mutuas a través de la codecisión y la cogestión.

Hemos asistido a todas las reuniones celebradas por el Consejo Asesor de Medio Ambiente de Alcalá de Henares y haremos lo propio en el recientemente constituido Consejo de Movilidad de San Fernando de Henares.

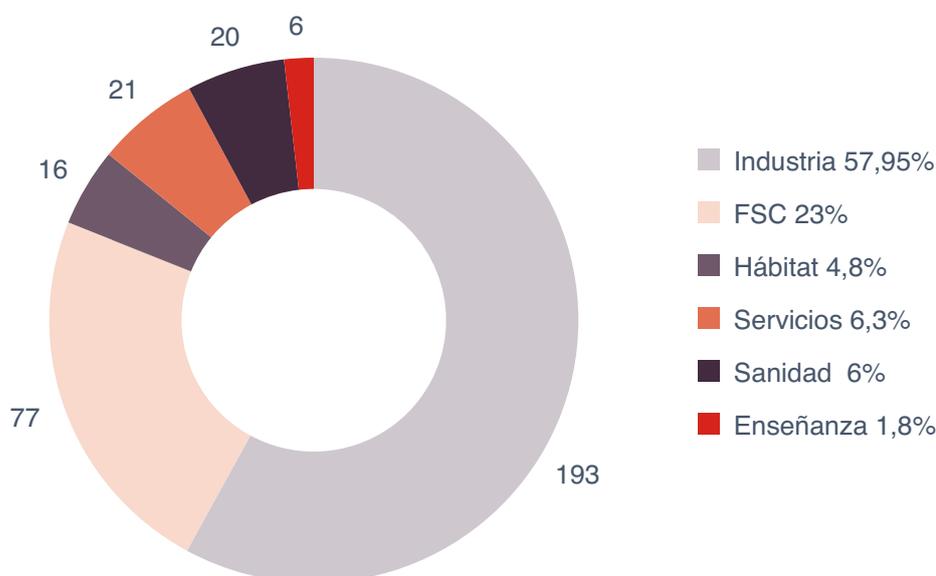
## PLAN DIRECTOR (PERIODO 2021-2024)

### Visitas y entrevistas a las delegadas

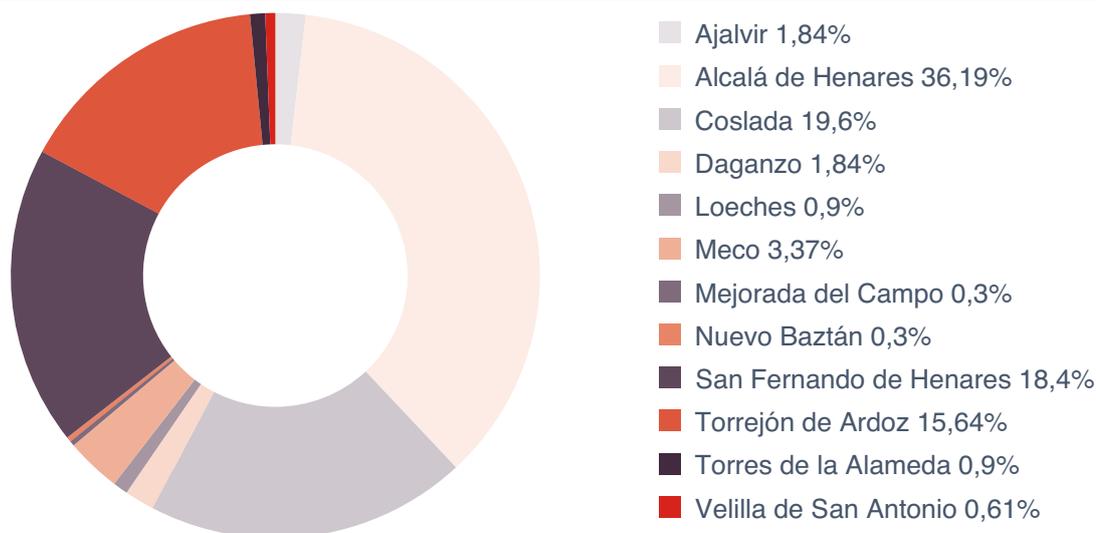
En el periodo que se corresponde entre los años 2021 y 2024 se han realizado 294 visitas a centros de trabajo y 238 entrevistas con delegadas en los locales de Coslada, Torrejón de Ardoz y Alcalá de Henares.

Cumpliendo con los objetivos marcados por el Plan Director en Prevención de Riesgos de la Comunidad de Madrid, cumplimentando un total de 1.275 Actas Visitas Asesoramiento.

VISITAS PLAN DIRECTOR (PERIODO 2021-2024)



## VISITAS POR MUNICIPIOS 21/25



### Año 2021

- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Gestión Covid-19: 69 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Riesgos Ergonómicos: 69 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Riesgos Psicosociales: 69 actas.

Total 207 fichas de actuación.

### Año 2022

- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Gestión de la Prevención: 170 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Vigilancia de la Salud: 170 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Accidentes de Trabajo: 170 actas.

Total 510 fichas de actuación.

### Año 2023

- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Riesgos Psicosociales: 91 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Riesgos Ergonómicos: 91 actas.
- ✓ Actas Visitas Asesoramiento Riesgos Químico: 91 actas.

Total 273 fichas de actuación.

### Año 2024

- ✓ Actas visitas Asesoramiento Gestión de Accidentes: 95 actas.
- ✓ Actas visitas Asesoramiento Adaptación de Puestos: 95 actas.
- ✓ Actas visitas Asesoramiento Riesgos de Género: 95 actas.

Total 285 fichas de actuación.

Las visitas han sido realizadas a empresas con representación sindical de CCOO, siendo en su mayoría a delegadas de prevención y en otros casos delegadas de personal y delegadas sindicales.

## CONSULTAS PRESENCIALES, TELEFÓNICAS Y TELEMÁTICAS

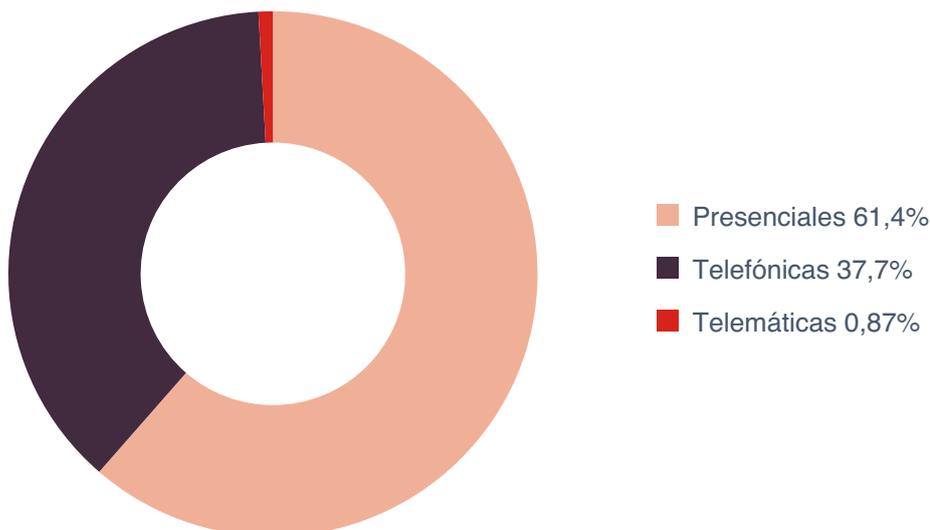
La mayor parte de las consultas atendidas en los locales de Alcalá de Henares, Coslada y Torrejón de Ardoz están relacionadas con daños a la salud, gestión de accidentes, contingencias comunes calificadas por las mutuas, adaptaciones de puestos de trabajo, acosos y procesos de incapacidad en sus distintos grados.

Las consultas que han sido realizadas por delegadas de prevención en la mayoría de los casos están relacionadas con la representación de los trabajadores, actividades de prevención, derechos y deberes de los delegados, revisión de documentación preventiva y sobre todo la falta de información por parte de los empresarios.

Durante el periodo 2021/2024 fueron atendidas 798 consultas por los técnicos del Plan Director asignados a la comarca de las cuales:

- ✓ Consultas presenciales atendidas: 490
- ✓ Consultas telefónicas atendidas: 301
- ✓ Consultas atendidas de forma telemática: 7.

### CONSULTAS PLAN DIRECTOR 21/24





# Jornada LA ERGONOMÍA PARTICIPATIVA



comisiones obreras de Madrid

VI PLAN DIRECTOR DE PREVENCIÓN



## 03. SECRETARÍA DE COMUNICACIÓN



Durante estos cuatro años de mandato la labor fundamental de la Secretaría de Comunicación ha sido dar apoyo a todas las demás secretarías, y a la Unión Comarcal en su conjunto, mediante la difusión de sus actividades entre la organización, los delegados y delegadas, la afiliación y la ciudadanía en general.

El primer paso de nuestra andadura fue la revisión, y aprobación en Ejecutiva, del anterior Plan de Comunicación, un plan que desarrollaba y completaba el de la pasada legislatura y que mantenía como objetivo principal dar a conocer el trabajo y las actividades llevadas a cabo por la Unión Comarcal Henares en todos sus ámbitos y facetas: sindical, política, cultural, asociativa...

Nuestra misión primordial ha sido tratar de llegar a muy distintos públicos mediante los diferentes medios a nuestro alcance, ampliando el círculo de difusión a través de un enfoque diferenciado por edades, y haciendo incidencia en los más jóvenes, sobre todo a través de las redes sociales: Facebook, X (antes Twitter), Instagram y nuestro canal de Telegram.

Hemos participado en diversos actos, tanto en solitario como con otras organizaciones sindicales, políticas, sociales o culturales. Estamos orgullosos y orgullosas de haber tejido esas relaciones dentro de la Comarca, y de haber participado en diversas manifestaciones de gran calado social: en apoyo a Palestina, en defensa de los afectados/as por la L7 de Metro, por la reapertura de los SUAP's, por la absolución de la activista Nani, Elena y Jesús Absolución, por la sanidad pública, 14 de Abril, Orgullo LGTBI, o Residencia Francisco de Vitoria.





Además, merecen una especial mención nuestra tradicional Fiesta Infantil de Navidad y nuestro Certamen de Pintura Rápida al Aire Libre, que se celebran todos los años desde hace casi tres décadas en el primer caso y dos en el segundo.



La parte visual también ha sido una tarea desarrollada con éxito y ha ido más allá de la mera conservación de un archivo multimedia de cara a su preservación en el futuro como memoria histórica, pues ha incluido desde la realización de vídeos de apoyo y entrevistas hasta la transmisión de actos en streaming.

Destacar también la tarea de nutrir de noticias sindicales sobre la Comarca y sus actividades la página web con la que contamos en el sitio de CCOO Madrid, manteniéndola siempre actualizada. Igualmente, con la programación cultural de la Sala Margarita Xirgu, que cuenta con sus propias redes sociales, pero a las que también se da apoyo constante para una mayor difusión de nuestra faceta cultural.

También señalamos el continuado apoyo que se presta desde Comunicación a todo lo referente a la organización de eventos propios de la Unión a través de las demás secretarías, de un modo transversal y en aspectos que van más allá de la mera transmisión comunicativa, tareas como la realización de cartelera, organización de ruedas de prensa o difusión a medios de notas de prensa. Son los pilares fundamentales de un modelo de comunicación más clásico que facilita llegar a más público y más variado.

Igualmente, siempre se ha prestado ayuda a las diferentes federaciones, secciones sindicales y delegados y delegadas, en diversos conflictos, a la hora de trabajar con los medios de comunicación local, enviando notas de prensa, concertando entrevistas, etc.

# HUELGA

en **BORGERS**

**26-27-28-29-30 DE JUNIO**

EN HORARIOS DE  
7:15 A 9:15 TURNO DE MAÑANA  
15:15 A 17:15 TURNO DE TARDE  
5:15 A 7:15 TURNO DE NOCHE

La concentración se realizará únicamente en los turnos de mañana y tarde

**CCOO** industria

Nuestra participación comunicativa ha sido activa en multitud de conflictos laborales de toda la Comarca, dándoles difusión y apoyo mediático.

Podemos señalar algunos: ayuntamientos de San Fernando y Alcalá, Iberty, Borgers, Total Quality Management, Iltia, Fiesta, Natysal, OnVentanas, Inditex, Rovi Pharma, Jevaso, Flowserve...

La impresión general es que durante estos cuatro años se ha cumplido con el objetivo de continuar con esa comunicación más clásica y a la vez también con el de alcanzar a otros públicos a través de las redes sociales. La conjunción de los dos aspectos ha resultado muy positiva y nos ha aproximado a la afiliación y a la sociedad, aumentando nuestra presencia e influencia. Ha servido para promocionar nuestro trabajo entre la ciudadanía con la atracción de afiliados y afiliadas que ello conlleva.

## HUELGA GENERAL

TRABAJADORES Y TRABAJADORAS DEL AYUNTAMIENTO DE SAN FERNANDO EN LUCHA

POR UNA NEGOCIACIÓN REAL - POR UNA RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO NEGOCIADA

**22 Y 23 DE MAYO**

RESPECTO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**EL PAIS**

POR UNOS SERVICIOS PÚBLICOS DE CALIDAD DE TODOS Y PARA TODOS

CSIF **CCOO** CGT

## NO A LA REPRESIÓN SINDICAL

EN ILITIA MEDITERRÁNEA S.L. (INSTALACIONES DEPORTIVAS UAH)

**CONCENTRACIONES**

MIÉRCOLES 29 DE MARZO 18:00H  
POLIDEPORTIVO UAH (AVDA. PUNTO ES S/N)

JUEVES 30 DE MARZO 12:00H  
PLAZA SAN DIEGO - ALCALÁ DE HENARES

**CCOO** El poder de cambiar las cosas  
servicios a la ciudadanía

Al margen de nuestros propios canales de difusión, también se han producido infinidad de impactos comunicativos en diversos medios externos: escritos, digitales, sonoros y audiovisuales, como consecuencia de la divulgación de notas de prensa y la consulta de nuestras redes y canales por parte de estos medios externos al sindicato.

# M<sup>o</sup> MAYO 2024

POR EL  
**PLENO EMPLEO:**



**MENOS  
JORNADA,  
MEJORES  
SALARIOS**



**#PLENOEMPLEO  
#1MAYO2024**

**MANIFESTACIÓN  
MADRID  
12:00 H**

**Gran Vía (esq. c/ Alcalá)  
Plaza de España**



Todo ello nos ha ayudado a trasladar conflictos, actividades y opiniones a la ciudadanía en general; superando a veces nuestro propio ámbito territorial y añadiendo el plus de la visión de clase, que como sindicato sociopolítico hemos venido aportando.

Además, se ha estado en constante contacto con la Secretaría de Comunicación de CCOO Madrid, a través de Plenarios, formación y un grupo de WhatsApp creado a tal efecto.

También hemos colaborado en diferentes actos y campañas de CCOO y CCOO Madrid: 8M, 25N, 1º de Mayo, Salario o conflicto, Reforma laboral, Justicia salarial, 37'5 Horas, etc.

En lo referente a la cuantificación física de nuestra actividad, la tarea resulta muy difícil, aunque hay datos que nos hacen ser optimistas sobre el alcance de @ccoohenares, tanto por las opinio-

nes que recibimos desde la propia afiliación, como por las cifras estadísticas que analizamos tras llegarnos desde las distintas redes sociales, por ejemplo:

- ✓ Los 1.571 seguidores con los que cuenta nuestra página de Facebook, con un aumento de 300 seguidores desde el inicio del mandato.
- ✓ Los 2.117 seguidores con los que contamos en X, con 385 siguiendo, y con un aumento de más de 300 seguidores desde el inicio del mandato.
- ✓ Los 846 seguidores con los que contamos en Instagram, con 106 seguidos y de 361 publicaciones; lo que supone un aumento de más de 300 seguidores y más 150 publicaciones desde el inicio del mandato.
- ✓ Los 68 suscriptores que tiene de momento nuestro canal de Telegram, con un aumento de más de 30 desde el inicio del mandato, a pesar de seguir sin despegar.

Obviamente, y a pesar de los datos positivos, no podemos ser conformistas, hay que seguir trabajando por mejorar, y más en un campo como es el de la comunicación en constante cambio, tanto en el aspecto tecnológico como en el de los intereses del público, hay que llegar mucho más a nuestra afiliación y al resto de la población.

La adaptación, sobre todo al público potencial más joven, es un tema fundamental en el que debemos trabajar constantemente, y así esperamos que sea en el próximo mandato, afrontando retos como pueda ser dar mayor difusión al canal de Telegram mediante una campaña de suscripción o tener presencia en TikTok, BlueSky así como en Threads.





## 04. SECRETARÍA DE SERVICIOS JURÍDICOS

En este periodo ha empezado y culminado la ejecución de la unificación de los Servicios Jurídicos de CCOO Madrid, con el fin de optimizar los recursos disponibles y mejorar la calidad de los mismos que ofrecemos a la afiliación y al resto de la ciudadanía. En el marco de este proceso se destacamos los siguientes puntos:

- ✓ Cambio de dependencia orgánico del personal de Asesoría, que ha pasado de depender del área de Servicios Jurídicos al área de Organización. Se subrogó al personal afectado.
- ✓ Desaparición del gabinete de Seguridad Social, integrándolo en la Asesoría unificada. Se ha creado un protocolo para derivar las consultas de esa materia a través de SERVISIN. En este sentido, han existido varias incidencias de rechazos que ya se subsanaron.
- ✓ Todas las consultas de asesoría y la documentación asociada se registra en el sistema SERVISIN para estar disponible en el servidor y que en caso que derive en acciones jurídicas poder ser traspasadas a SERVIJUR, que es el sistema que se utiliza para la gestión de los Servicios Jurídicos asociado a Abogados/as.
- ✓ La primera atención (Nivel 1) se ha implantado y se está realizando por parte de las Federaciones Regionales, si bien aún de manera telemática o telefónica.

Por otro lado, se han modificado los procedimientos de la Asesoría Jurídica implantando nuevas herramientas de gestión y de comunicaciones, como la plataforma ZOOM para la atención de las llamadas telefónicas y evitar que se pierdan llamadas sin atender. También se ha avanzado en la digitalización de los procesos incorporando un sistema de firma digital para los diversos documentos que requieren la firma de la persona usuaria de los SSJJ. Además, recientemente se ha reestructurado la organización de la disposición de citas de los/las abogados/as con el fin de priorizar las primeras consultas en las primeras franjas de consulta. En ese sentido, se ha hecho también especial énfasis en el proceso de firma y presentación digitales de documentación y demandas (LEXNET).

Actualmente, la Comarca del Henares cuenta con dos abogados/as a tiempo completo para atender la actividad jurídica, además de la necesaria labor del personal de Administración, que están repartidos de la siguiente manera entre los tres locales:

	ALCALÁ DE HENARES	COSLADA	TORREJÓN DE ARDOZ
<b>Recursos humanos de SSJJ</b>	Miguel A. Yuste (jornada completa)	Laura Delgado (1/2 jornada)	Laura Delgado (1/2 jornada)

Desde la Secretaría, además, se han gestionado varias deducciones extraordinarias de tasas de Servicios Jurídicos por vulneración de derechos de personas delegadas o candidatas de CCOO, dando traslado a la Comisión Territorial:

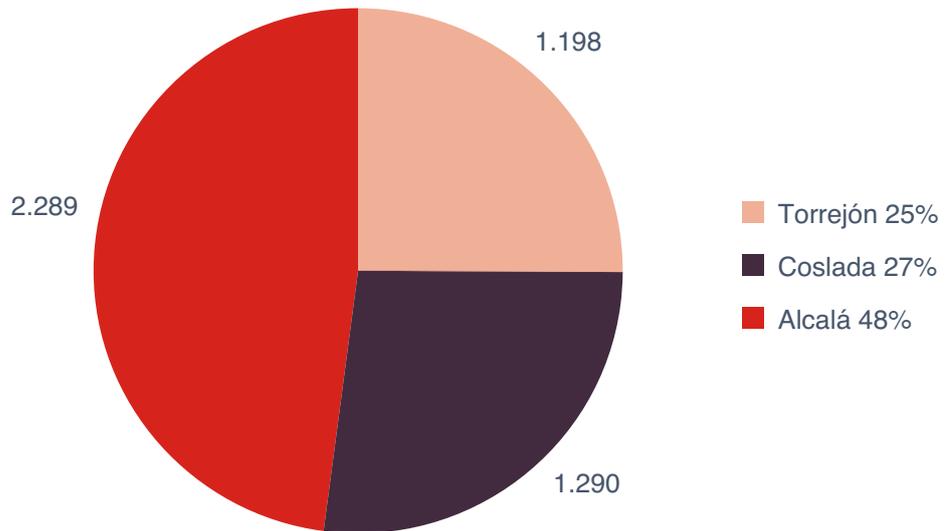
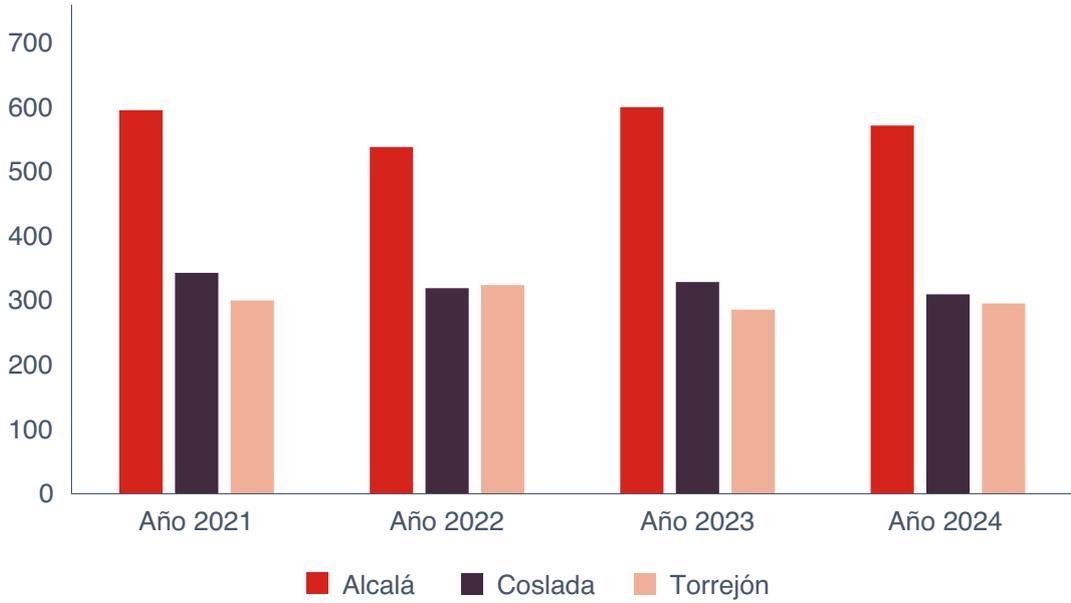
- ✓ Impulso 7 Estrellas S.L.
- ✓ Total Quality Management S.L.

A continuación mostramos las tablas con los datos de consultas atendidas y expedientes abiertos en los tres locales de la Comarca:

CONSULTAS DE SERVICIOS JURÍDICOS

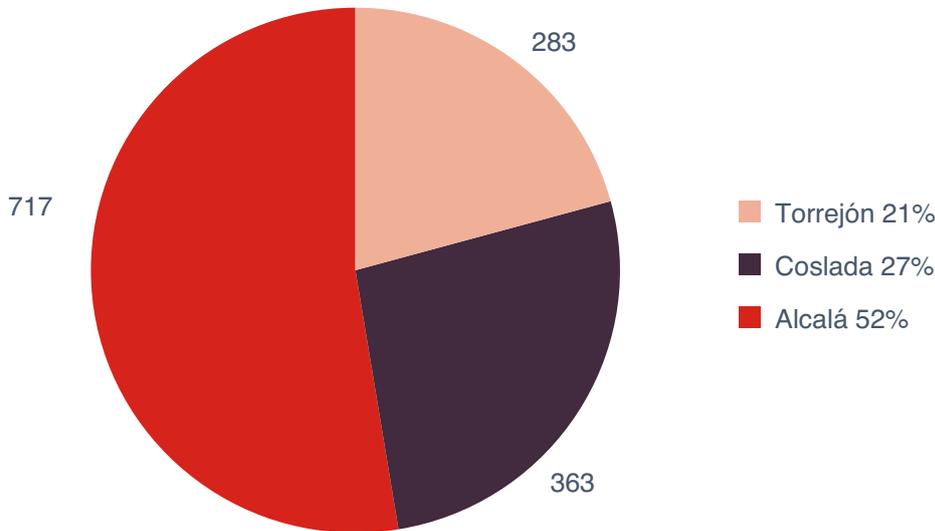
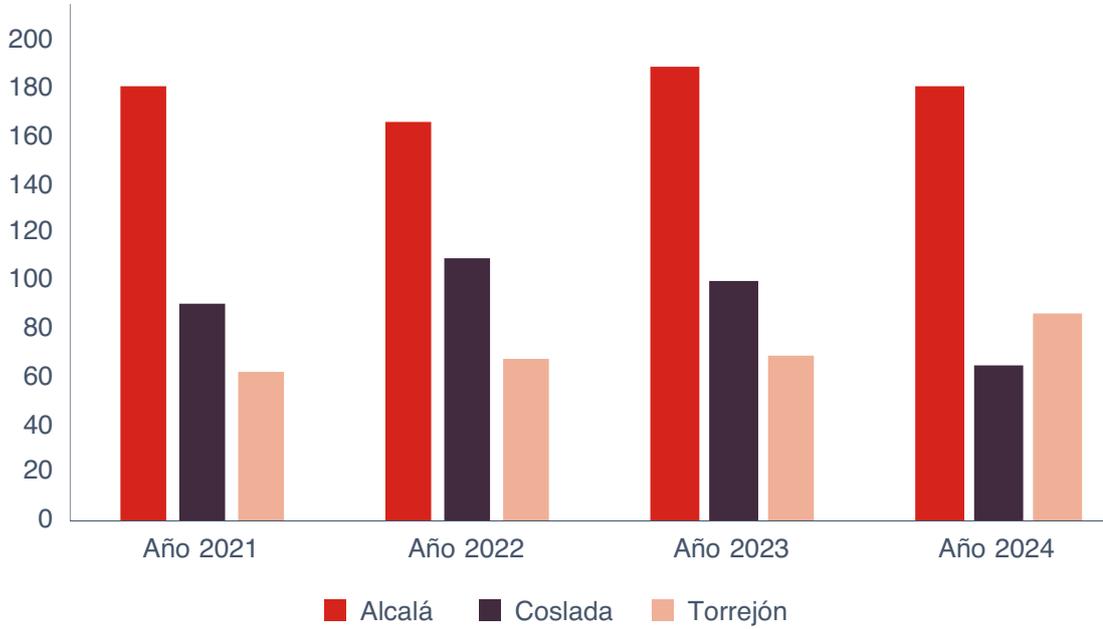
ABOGADO/A		ALCALÁ				COSLADA				TORREJÓN				TOTAL 3 LOCALES				TOTAL COMARCA
		2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	
		AFILIADOS	404	428	434	478	199	214	232	216	198	262	233	252	801	904	899	
	NO AF	190	105	161	89	141	105	93	90	102	58	49	44	433	268	303	223	1.227
	TOTAL	594	533	595	567	340	319	325	306	300	320	282	296	1.234	1.172	1.202	1.169	4.777

CONSULTAS SERVICIOS JURÍDICOS



APERTURAS DE EXPEDIENTES DE SERVICIOS JURÍDICOS

EXPEDIENTES SSJJ.	AFILIADOS	ALCALÁ				COSLADA				TORREJÓN				TOTAL 3 LOCALES				TOTAL COMARCA
		2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	2021	2022	2023	2024*	1.013
		105	116	146	157	55	72	68	45	55	64	58	72	215	252	272	274	1.013
	NO AF	76	50	43	24	35	37	32	19	7	3	10	14	118	90	85	57	350
	TOTAL	181	166	189	181	90	109	100	64	62	67	68	86	333	342	357	331	1.363



MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY  
HACE FUTURO

SECRETARÍAS DE ORGANIZACIÓN, ADMINISTRACIÓN Y AFILIACIÓN



## 05. SECRETARÍAS DE ORGANIZACIÓN ADMINISTRACIÓN Y AFILIACIÓN

Este mandato lo comencé como secretaria de Organización y Afiliación, pero tras el fallecimiento de la compañera Concha asumí de manera provisional las secretarías de Administración y SSJJ hasta que definitivamente se nombra a otro compañero como responsable de esta última secretaría. A partir de ese momento, junto a las secretarías de Organización y Afiliación, me responsabilizo permanentemente la secretaría de Administración.

## SECRETARÍA DE ORGANIZACIÓN

Desde la secretaría de organización y EESS detallamos y evaluamos las siguientes tareas y/o actividades: coordinación del uso de los locales de la Comarca (salas, infraestructuras, recursos, etc.), Elecciones Sindicales, Informática y Asesoría Técnico Sindical.

### Coordinación del uso de salas y recursos

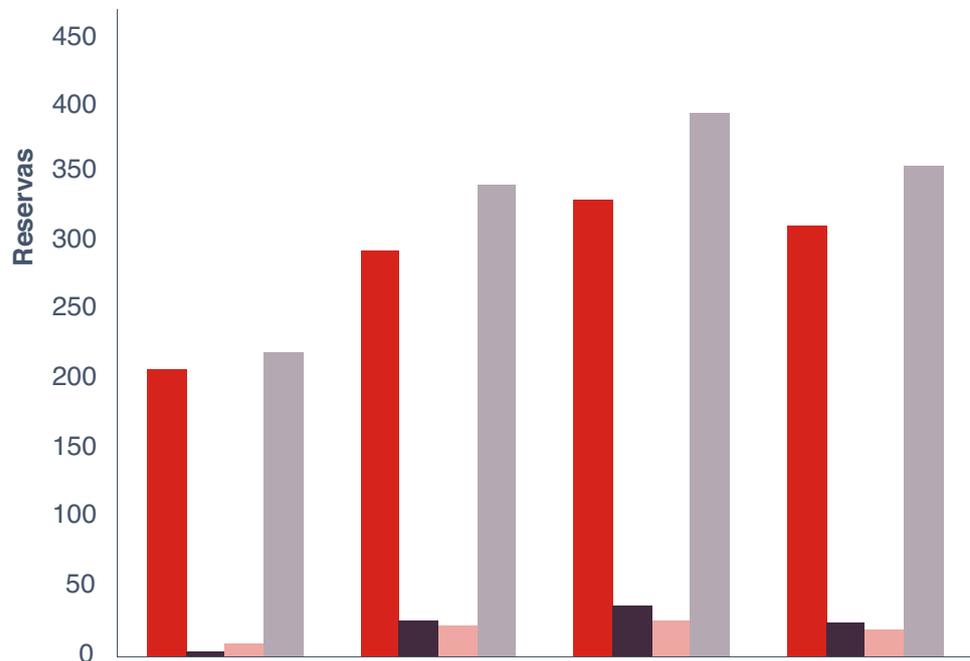
En los locales de Alcalá, Coslada y Torrejón, además de desarrollarse la actividad sindical propia, transcurren otras muchas organizadas por diferentes secretarías de la Ejecutiva Comarcal, y también por otras organizaciones, asociaciones, etc.

Desde esta secretaría nos ocupamos de organizar y preparar los espacios a utilizar y los recursos que disponemos para el desarrollo de las distintas actividades.

A continuación detallamos las reservas de sala que hemos tenido durante estos cuatro años en base al local solicitado, la actividad realizada y la organización solicitante:

Por local:

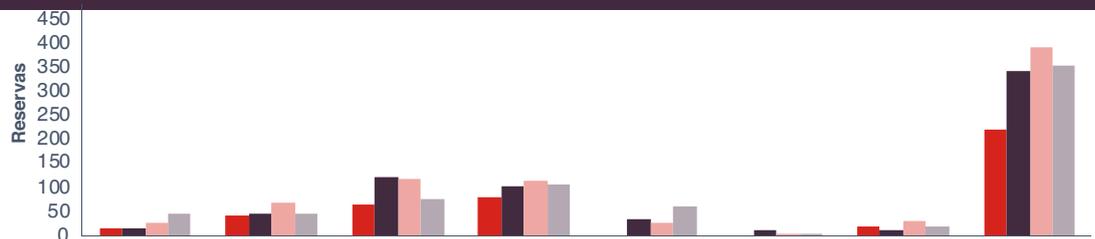
LOCAL



	2021	2022	2023	2024
ALCALÁ	207	294	330	312
COSLADA	3	26	37	24
TORREJÓN	10	22	26	19
TOTAL	220	342	393	355

Actividad Realizada

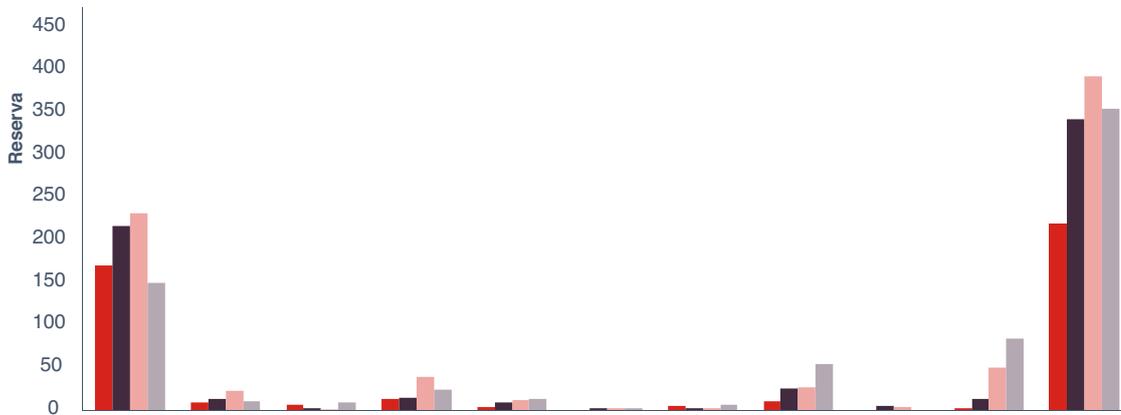
TIPO DE ACTO



	ASAMBLEA	FORMACIÓN SINDICAL	FORMACIÓN	REUNIÓN	CULTURAL	CESIÓN	OTROS	TOTAL
2021	13	42	64	81	0	0	20	220
2022	15	47	122	103	35	10	10	342
2023	28	70	118	114	26	5	32	393
2024	46	47	76	105	61	3	17	355

## Por organización solicitante

### ORGANIZACIÓN SOLICITANTE



	COMARCA	HÁBITAT	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	PENSIONISTAS	SANIDAD	SERVICIOS	FSC	ESTUDIOS Y CULTURA	VARIOS	TOTAL
2021	170	9	6	13	4	0	5	11	0	2	220
2022	217	14	2	15	10	3	3	26	5	14	342
2023	232	23	1	40	12	2	2	27	4	50	393
2024	150	11	9	24	13	2	7	55	0	84	355

Señalamos que durante el último año en los espacios de la segunda y tercera planta del local de Alcalá de Henares se ha atendido y se han realizado actividades de manera permanente por Alcalá Acoge dirigidas a las personas migrantes del CAED, como por ejemplo enseñanza del castellano, asesoramiento, reparto de materiales, etc.

Del análisis de los datos obtenidos se aprecia que las reservas más numerosas son hechas por la propia Ejecutiva Comarcal. Por otro lado, vemos que las Federaciones en general hacen un uso bastante reducido o inexistente en muchos de los casos. Esta práctica tiene repercusión directa en la presencia de las personas delegadas cuyo ámbito de actuación y trabajo a desarrollar podría hacerse en dichos espacios pero que se ven obligados a desplazarse de manera constante hasta Madrid, lo que en muchos casos merma y dificulta el trabajo en las dos direcciones. Por último, podemos ver que el año con menos reservas en general es 2021, que coincide con las medidas por la situación de pandemia.

## Elecciones sindicales

En la Comarca del Henares contamos con un equipo de tres personas, dos están centradas en elecciones sindicales y la tercera realiza las tareas encuadradas dentro del Plan Director de PRL. Se trata de visitas de sensibilización a pequeñas empresas sin representación en las que se informa a la persona trabajadora que recibe la visita sobre cuestiones básicas en materia de salud laboral.

Desde la comarca el Equipo de ESAPs visita y promueve elecciones en empresas donde no hay representación, atienden los procesos de renovación en aquellas empresas donde las federaciones no llegan, afilian a la representación que se presentan en nuestras candidaturas, atienden consultas, etc. Tenemos que destacar que en este espacio hemos pasado un periodo álgido de elecciones, con lo cual el apoyo a las federaciones aumenta.

Los resultados globales en elecciones en nuestra Comarca por año natural son los que se detallan a continuación:

### AÑO 2021

SINDICATO	CCOO	UGT	OTROS
Nº Delegadas	1.440	1.103	768

El diferencial con UGT a nuestro favor es de 337 personas delegadas.

De las 1.440 delegadas, 518 son mujeres y 911 son hombres.

### Por federaciones

FEDERACIÓN	HÁBITAT	FSC	SERVICIOS	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SANIDAD
Nº Delegadas	127	369	194	72	607	57
Diferencial UGT	19	64	26	16	176	31

### Extensiones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 10 CCOO, 8 UGT, 4 INDEPENDIENTES, 2 USO, 1 FS-TES

Procesos por federaciones: 16

- ✓ 4 procesos de SERVICIOS
- ✓ 8 procesos de FSC
- ✓ 3 procesos ENSEÑANZA
- ✓ 1 proceso de HÁBITAT

### Renovaciones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 6 CCOO, 1 UGT, 1 FSIE, 5 FETICO

Procesos por federaciones: 7

- ✓ 7 procesos de SERVICIOS

### Totales en 2021 realizados por el equipo de la Comarca

Delegadas: 16 CCOO, 9 UGT, 4 INDEPENDIENTES, 5 FETICO, 2 USO, 1 FESIE, 1 FS-TES.

Por federaciones: 23 procesos, divididos en: 11 Servicios, 9 FSC, 2 Enseñanza y 1 Hábitat.

### AÑO 2022

SINDICATO	CCOO	UGT	OTROS
Nº Delegadas	1.509	1.087	798

Diferencial con UGT a favor nuestro de 422 personas delegadas. De las 1.509 delegadas, 547 son mujeres y 962 hombres.

## Por federaciones

FEDERACIÓN	HÁBITAT	FSC	SERVICIOS	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SANIDAD
Nº Delegadas	142	377	218	47	647	79
Diferencial UGT	40	52	52	13	215	51

## Extensiones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 7 CCOO, 10 UGT, 5 INDEPENDIENTES, 6 FETICO, 2 COBAS

Procesos por federaciones: 12 divididos de forma 6 SERVICIOS, 2 ENSEÑANZA, 2 INDUSTRIA, 1 HÁBITAT, 1 FSC.

## Renovaciones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 11 CCOO, 6 UGT, 8 USO, 1 INDEPENDIENTES, 6 FETICO

Procesos por federaciones: 6

✓ 5 SERVICIOS

✓ 1 INDUSTRIA

## Totales 2022 realizados por el equipo de la Comarca

Delegadas: 18 CCOO, 16 UGT, 6 INDEPENDIENTES, 12 FETICO, 8 USO, 2 COBAS.

Por federaciones: 18 procesos, divididos en 11 Servicios, 3 Industria, 2 enseñanza, 1 Hábitat y 1 FSC.

## AÑO 2023

SINDICATO	CCOO	UGT	OTROS
Nº Delegadas	1.589	1.189	872

Diferencial con UGT a nuestro favor de 400 personas delegadas.

De las 1589 delegadas, 613 son mujeres y 976 hombres.

## Por federaciones

FEDERACIÓN	HÁBITAT	FSC	SERVICIOS	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SANIDAD
Nº Delegadas	149	385	229	80	650	96
Diferencial UGT	50	47	56	24	168	55

## Extensiones realizadas por el equipo de la Comarca hasta el 31 de mayo

Resultados elegidos: 21 CCOO, 4 UGT, 2 FETICO, 2 INDEPENDIENTES.

## Procesos por federaciones realizados por el equipo de la Comarca

13 divididos en 8 SERVICIOS, 2 INDUSTRIA, 2 FSC y 1 ENSEÑANZA

## Renovaciones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 8 UGT y 3 CCOO

Procesos por federaciones: 8 divididos en 6 SERVICIOS, 1 ENSEÑANZA y 1 FSC

## Totales 2023 realizados por el equipo de la Comarca

- ✓ Delegadas: 24 CCOO, 12 UGT, 2 FETICO, 2 INDEPENDIENTES.
- ✓ Por federaciones: 21 Procesos, divididos en 14 SERVICIOS, 2 INDUSTRIA, 3 FSC y 2 ENSEÑANZA.

### AÑO 2024

SINDICATO	CCOO	UGT	OTROS
Nº Delegadas	1.630	1.265	960

Diferencial con UGT a nuestro favor de 365 personas delegadas.

De las 1.630 delegadas, 637 son mujeres y 993 hombres.

## Por federaciones

FEDERACIÓN	HÁBITAT	FSC	SERVICIOS	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SANIDAD
Nº Delegadas	160	380	230	85	676	99
Diferencial UGT	50	32	55	20	153	55

## Extensiones realizadas por el equipo de la Comarca

Resultados elegidos: 18 CCOO, 2 UGT y 4 INDEPENDIENTE

Procesos por federaciones realizados por el Equipo de la Comarca: 12, divididos en 4 SERVICIOS, 3 FSC y 5 INDUSTRIA.

## Renovaciones realizadas por el equipo de la Comarca

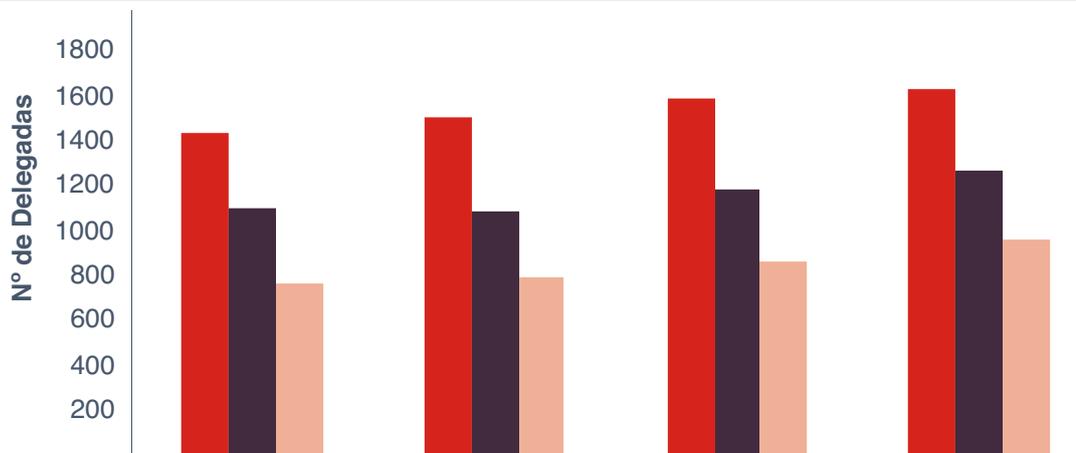
Resultados elegidos: 13 CCOO, 3 UGT y 1 FETICO

Procesos por federaciones: 5, divididos en 3 ENSEÑANZA y 2 SERVICIOS

## Totales 2024 realizados por el Equipo de la Comarca

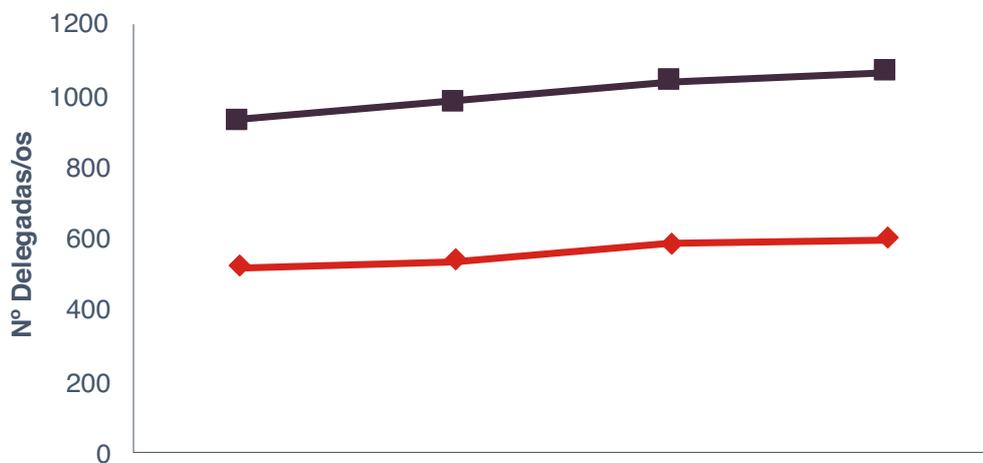
- ✓ Delegadas: 31 CCOO, 5 UGT, 1 FETICO y 5 INDEPENDIENTES
- ✓ Por federaciones: 17 Procesos, divididos en 5 Servicios, 3 FSC, 3 Enseñanza y 6 Industria.

COMPARATIVA



	2021	2022	2023	2024
■ CCOO	1.440	1.509	1.589	1.630
■ UGT	1.103	1.087	1.189	1.265
■ OTROS	768	798	872	960

INFORME POR SEXO



	2021	2022	2023	2024
■ MUJERES	518	547	613	637
◆ HOMBRES	911	962	976	993

Los datos expuestos anteriormente respaldan el apoyo de las trabajadoras y los trabajadores a las candidaturas de CCOO en la Comarca del Henares, con un diferencial de 365 representantes más respecto de UGT, que cierra el 2024 con 1.265 representantes. Si bien es cierto que el diferencial con UGT sigue a nuestro favor, debemos poner especial interés en la irrupción o afianzamiento de otros sindicatos como FSIE o FETICO.

En cuanto a la representación total de CCOO en la Comarca (1.630), 638 son mujeres, el 39,26%. En 2020 el porcentaje de mujeres en las candidaturas de CCOO era de un 35,16%, por lo que crece un 4,1% el número de mujeres como representantes legales de los trabajadores y trabajadoras. Por otro lado, es importante recoger que de la representación total solo 56 delegadas y delegados son menores de 30 años.

Seguimos siendo las candidaturas más votadas, pero debemos seguir trabajando día a día para seguir creciendo en representación, extender y mejorar nuestra presencia donde no tenemos representación, porque una empresa o centro de trabajo con representación de CCOO invita a su vez al crecimiento afiliativo por lo que, trabajando la presencia electoral como prioridad sindical, con ello mejoraremos la afiliación de los y las trabajadoras.

A continuación, se incorporan los datos cuantitativos relativos al número total de empresas visitadas en el marco de las actuaciones vinculadas al Plan Director.

- ✓ AÑO 2021: 630 visitas
- ✓ AÑO 2022: 632 visitas
- ✓ AÑO 2023: 767 visitas
- ✓ AÑO 2024: 736 visitas

En este registro sólo aparecen cuantificadas las visitas contabilizables a efectos de lo acordado en el Plan Director, es decir, aquellas de las que es posible extraer el acta de visita que facilita el IRSST. Por falta de registro, hay una parte de la actividad que no puede ser reflejada en el presente informe.

Por último, señalar que en este periodo se han implantado dos nuevas herramientas para el trabajo de extensión, la oficina móvil sindical (SOSMO) y el Planificador confederal.

La primera es una oficina móvil desde la que las personas trabajadoras y/o la afiliación recibe información sobre diferentes temas y servicios de nuestra organización, así como de las diferentes estructuras de las federaciones y/o comarcas, además de recibir una atención laboral y sindical adecuada a las necesidades de las personas atendidas. Se ha puesto en funcionamiento este último año, ubicándose en municipios de la Comarca de manera periódica en los que el sindicato tiene más dificultad de visibilizarse. Desde la Comarca, siempre que la actividad lo permite, el equipo de extensión acompaña en las visitas. Valoramos positivamente el recurso en sí, pero pensamos que se necesita mayor coordinación entre Comarca, Federaciones y las distintas Secretarías de la Ejecutiva Regional para ofrecer información, materiales, etc., que se ajusten más a las necesidades y demandas de las personas trabajadoras.

En el planificador electoral, además de la explotación de actas y empresas blancas, se registra y consulta el histórico electoral que cada empresa y/o centro tiene grabado, siendo de gran utilidad contar con la información de las visitas realizadas. Permite secuenciar la actividad sindical al equipo de elecciones sindicales y desarrollar los planes de trabajo de cada espacio de actuación o de la organización.

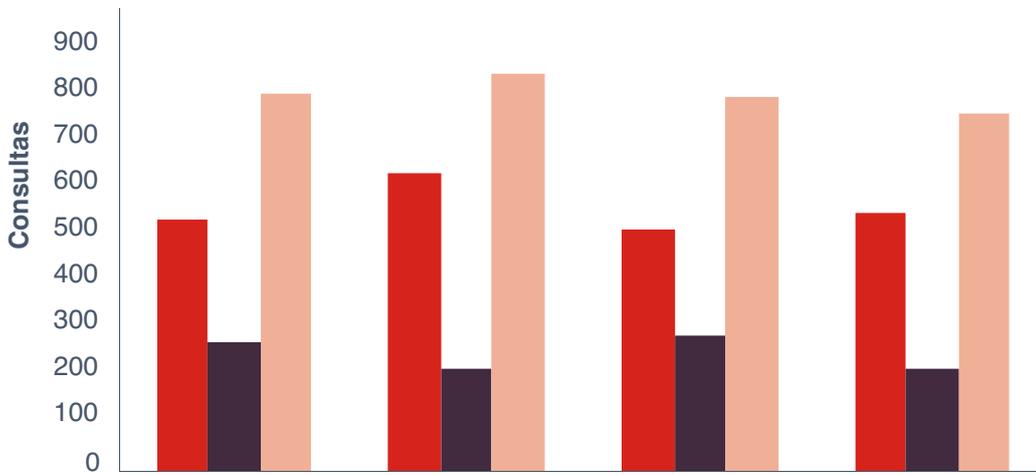
## Asesoría técnico sindical

A mitad del año 2022 el personal laboral de asesoría jurídica, que anteriormente era responsabilidad de la secretaria de SSJJ, pasó a enmarcarse en la Secretaría de Organización, debido a la unificación de los Servicios Jurídicos.

La asesoría técnico sindical de la comarca atiende a todos los sectores en temas de despidos, sanciones, demandas de reclamaciones de cantidad, de derechos, modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo, denuncias a la Inspección de Trabajo, etc., antes de pasar por SSJJ, siempre y cuando los plazos lo permitan y no se tenga que traspasar directamente. Durante este periodo tenemos que destacar que, como consecuencia del periodo de transición en la unificación de los SSJJ, durante un periodo de tiempo hemos tenido que atender temas que son específicos de las Federaciones, pero entendíamos que ninguna persona que viniese al sindicato podía dejar de ser atendida.

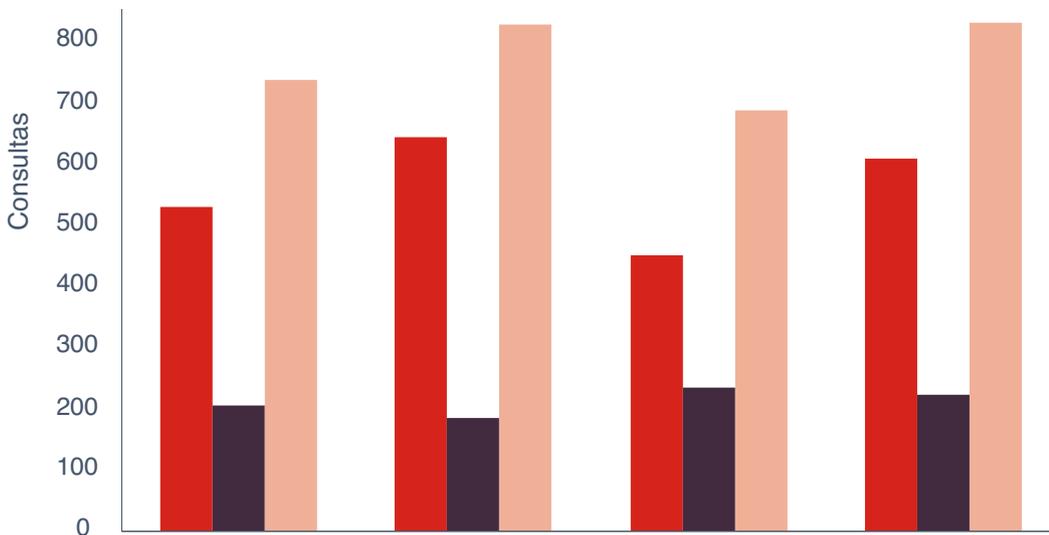
La actividad técnico sindical en este periodo ha sido la que se detalla a continuación:

### COSLADA



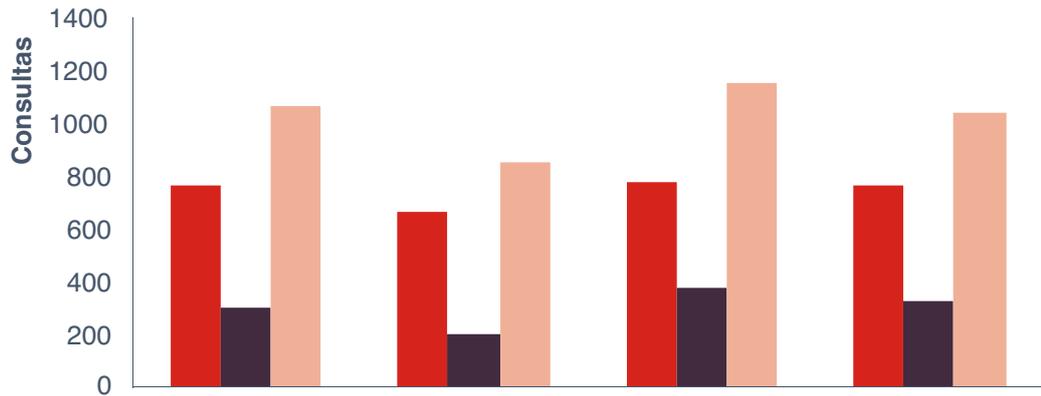
	2021	2022	2023	2024
<b>AFILIADAS</b>	535	636	515	552
<b>NO AFILIADAS</b>	274	215	287	218
<b>TOTAL</b>	809	851	802	769

### TORREJÓN DE ARDOZ



	2021	2022	2023	2024
<b>AFILIADAS</b>	531	643	452	608
<b>NO AFILIADAS</b>	205	186	235	223
<b>TOTAL</b>	736	829	687	831

## ALCALÁ DE HENARES



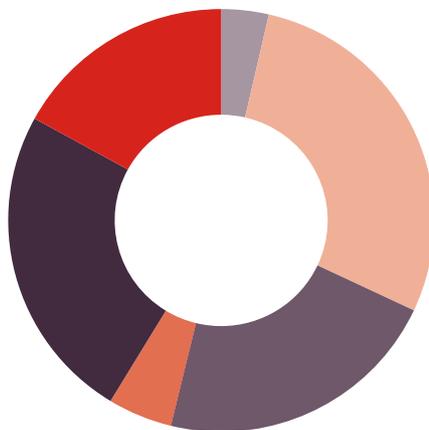
	2021	2022	2023	2024
■ AFILIADAS	761	657	772	760
■ NO AFILIADAS	304	198	372	327
■ TOTAL	1.065	855	1.144	1.039

## Informática

Desde la Secretaría de Organización durante este periodo se ha atendido y seguido con la implantación de nuevos procedimientos en la atención a las personas trabajadoras y a la afiliación: Asesoría Sindical, Centro de Atención, telefonía por ZOOM y planificador de EESS, en coordinación con el Departamento de Informática y la Secretaría de Organización de CCOO de Madrid.

Asesoría Sindical: en el mes de julio del 2023 se implantó como prueba en nuestra Comarca la agenda de las Federaciones para asignar consulta con el NIVEL 1 de asesoramiento sindical a través del SERVISIN y valorar el nuevo sistema de atención a las personas trabajadoras, para implantarlo de forma gradual en el resto de Comarcas a partir del mes de septiembre. Las consultas asignadas desde la Comarca del Henares a partir de su puesta en marcha hasta el momento son:

### CONSULTAS ASIGNADAS AL NIVEL 1



FEDERACIÓN	Nº CONSULTAS
ENSEÑANZA	92
HÁBITAT	736
INDUSTRIA	564
SANIDAD	127
SERVICIOS	629
FSC	439
TOTAL	2.587

Puntualizamos que las consultas son atendidas de forma telefónica por todas las Federaciones, excepto Servicios, que se realiza a través de correo electrónico. El asesoramiento sindical actúa en muchas ocasiones como el primer punto de contacto para las personas trabajadoras con el sindicato en temas relacionados con el empleo: desde cuestiones vinculadas a las relaciones laborales hasta problemas de acoso y discriminación en el lugar de trabajo, así como mecanismos de extensión del sindicato y afiliativos. El no haberse materializado que la atención sindical (NIVEL 1) sea presencial en los territorios puede estar dificultando un mejor resultado de los objetivos de este asesoramiento.

- ✓ Centro de Atención, sistema de Ticketing y sistema de telefonía basado en ZOOM. El centro de atención permite unificar toda la información de la persona que se pone en contacto con el sindicato y el sistema de Ticketing permite un control compartido entre organizaciones de todas sus necesidades y solicitudes. El conjunto de las herramientas permite integrar una atención de calidad cohesionada en todas las estructuras.

Igualmente, en coordinación con el Departamento de Informática y las secretarías correspondientes de CCOO Madrid, se ha instalado WIFI en los locales de Coslada y Torrejón, se ha renovado el de Alcalá de Henares y se han actualizado algunos equipos informáticos y otros accesorios para la puesta en marcha del centro de atención y telefonía por ZOOM.

Por otro lado, desde esta secretaría se ha atendido a la puesta en marcha y seguimiento del nuevo sistema y procedimiento de SSJJ, desde la apertura del expediente en SERVIJUR tras la consulta de la persona trabajadora y/o afiliada hasta el registro de la demanda.

## Actividad sindical

### Desde el 15 de abril de 2021

#### Se han llevado a cabo las siguientes acciones

- ✓ Asamblea Joven. 29 de mayo.
- ✓ Acto “Prácticas Académicas” junto al Frente de Estudiantes. 17 de junio.
- ✓ **Concentración de repulsa por el accidente laboral mortal y para exigir más seguridad y prevención en el trabajo. 14 de julio en Coslada.**
- ✓ Concentración para exigir más seguridad y prevención en el trabajo. 21 de julio, Coslada.
- ✓ **Concentración de repulsa por el accidente laboral mortal y para exigir más seguridad y prevención en el trabajo. 10 de septiembre. Alcalá de Henares.**
- ✓ **Asamblea de delegadas/os, “Reforma Laboral, pensiones públicas y Fondos Europeos”. 20 de octubre. Alcalá de Henares.**
- ✓ Concentraciones en las puertas de los locales de Alcalá de Henares, Coslada y Torrejón en solidaridad con el sindicato italiano CGIL. 15 de octubre.
- ✓ Jornada de “Salud Laboral y Género”, 16 noviembre, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración ante el accidente laboral mortal en Villalbilla, 23 de noviembre.
- ✓ Concentración ante un accidente laboral mortal. 1 de diciembre, Mejorada del Campo.
- ✓ Acto “Juventud y Salud Mental”, 10 de diciembre. Alcalá de Henares.

- ✓ Concentración en defensa de la Sanidad.
- ✓ Homenaje a Magdaleno. 14 de diciembre. Alcalá de Henares.

#### Hemos participado en:

- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de PEMSA. 28 de abril.
- ✓ Manifestación 1º de Mayo.
- ✓ Apoyo a la concentración convocada por el Frente de Estudiantes y Estudiantes en Movimiento, en el Ministerio de Universidades. 6 de mayo.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de H&M, en Alcalá Magna, Alcalá de Henares. 14 de mayo.
- ✓ Videoconferencia con Miguel Montenegro en defensa de los Derechos Humanos. 30 de mayo.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de Orange en la Puerta del Sol. 6 y 13 de junio.
- ✓ Concentración en defensa de la atención primaria en Torrejón. 16 de junio.
- ✓ Manifestación de apoyo a la Plataforma Afectadxs Metro San Fernando. 19 de junio.
- ✓ Manifestación contra el desmantelamiento y la privatización de la atención primaria y de la sanidad pública. 20 de junio.
- ✓ Concentración en apoyo a las trabajadoras y trabajadores del sector del comercio e industria de confitería, pastelería, bollería, repostería, heladería y platos cocinados en Madrid. 24 de junio.
- ✓ **Concentración de apoyo a la Plataforma de Afectados por Metro San Fernando. 9 de septiembre, Puerta del Sol.**
- ✓ **Manifestación en defensa de la Sanidad Pública. 19 de octubre, Coslada-San Fernando.**
- ✓ **Manifestación en defensa de la Sanidad Pública. 21 de octubre, Mejorada del Campo.**
- ✓ **Manifestación en defensa de la Sanidad Pública. 26 de octubre, Velilla de San Antonio.**
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de Alcalabus. 11 noviembre, Alcalá de Henares.
- ✓ Actividades reivindicativas en torno al 25N en Alcalá, Coslada y San Fernando.
- ✓ Manifestación 25N.
- ✓ Concentración en apoyo a la Plataforma Afectadxs por Metro San Fernando, 2 de diciembre, Asamblea de Madrid.
- ✓ Concentración en defensa de la Sanidad Pública y contra el desmantelamiento de la Atención Primaria. 13 de diciembre. San Fernando
- ✓ Concentración frente a la CEOE para exigir el desbloqueo de la negociación colectiva. 16 de diciembre. Madrid.
- ✓ Concentración frente a la Asamblea de Madrid en defensa de la atención primaria. 22 de diciembre.

## Actividad sindical el año 2022

### Se han llevado a cabo las siguientes acciones:

- ✓ Reparto campaña de Jóvenes de CCOO Madrid y sector de Carretera y Logística de FSC- Madrid. 10 de febrero, Coslada.
- ✓ Taller formativo para búsqueda de empleo, 17 de febrero. Alcalá de Henares
- ✓ Asamblea Informativa de Delegadxs “Reforma Laboral”. 18 de febrero. Alcalá de Henares.
- ✓ Asamblea Informativa “Reforma Laboral”. 21 de febrero. Torrejón
- ✓ Asamblea Informativa “Reforma Laboral”. 22 de febrero. Alcalá de Henares
- ✓ Asamblea Informativa “Reforma Laboral”. 25 de febrero. Coslada
- ✓ Asamblea Informativa “Reforma Laboral”. 28 de febrero. San Fernando
- ✓ Asamblea Informativa “Reforma Laboral”. 1 de marzo. Mejorada del Campo.
- ✓ Jornada “Planes de Igualdad”. 3 de marzo. Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración 8 M, en los locales de Alcalá, Coslada y Torrejón.
- ✓ Charla-Coloquio “La Igualdad de la Mujeres en el Deporte”. 11 de marzo San Fernando de Henares.
- ✓ Coloquio-Presentación exposición Arte Creativo, Mujer y Salud Mental. 30 de marzo, junto al 13 Rosas en Alcalá de Henares.
- ✓ Homenaje a Abogados de Atocha. 2 de Abril, Coslada.
- ✓ **Acto Homenaje en el 45º aniversario de los asesinatos de los Abogados de Atocha, Coslada.**
- ✓ Jornada Juventud “Bajo un mismo Paraguas”. 18 de abril, Alcalá de Henares.
- ✓ Pegada de carteles y reparto de volantinas para el 1º de Mayo. 29 de abril.
- ✓ Jornada Juventud “Bajo un mismo Paraguas”. 10 de mayo, Alcalá de Henares.
- ✓ Jornada “Los Riesgos Psicosociales”. 10 de junio, Alcalá de Henares.
- ✓ XIX Certamen de pintura. 2 de octubre, Alcalá de Henares.
- ✓ **Asamblea “Salario o Conflicto”, 20 de octubre, Alcalá de Henares.**
- ✓ Concentración en el local de Alcalá de Henares en recuerdo de las 58 mujeres asesinadas desde el 1 de enero hasta el 25 de noviembre. 25N

### Hemos participado en:

- ✓ **Concentración por la apertura del SUAP. 23 de febrero. Alcalá de Henares.**
- ✓ Manifestación en defensa de la Sanidad Pública. 3 de marzo. Coslada-San Fernando.
- ✓ Concentración frente al Ministerio de Industria en contra de los despidos en Schneider. 7 de marzo. Madrid.

- ✓ Manifestación 8 M.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de Alcalabus. 10 de marzo, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración en defensa de la Atención Primaria. 12 de marzo, Alcalá de Henares.
- ✓ Manifestación para exigir la contención de los precios de la energía y proteger el empleo. 23 de marzo, Madrid.
- ✓ Manifestación contra la Reforma Educativa convocada por el Frente de Estudiantes y Estudiantes en Movimiento. 24 de marzo, Madrid.
- ✓ **Manifestación en apoyo a la Plataforma de Afectadxs por Metro San Fernando. 31 de marzo. San Fernando.**
- ✓ Homenaje a las personas asesinadas por el franquismo y Acto por la República. 9 de abril, Alcalá de Henares.
- ✓ Manifestación en apoyo a la Plataforma de Afectadxs por Metro San Fernando. 11 de abril. San Fernando.
- ✓ **Concentración en apoyo a la plantilla del Hospital de Torrejón en la reivindicación de mejoras laborales. 19 de abril, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ Concentración de apoyo a la plantilla municipal de San Fernando, 19 y 20 de abril.
- ✓ Manifestación 1º de Mayo.
- ✓ **Concentración en Defensa de la Sanidad Pública, 17 de mayo, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ **Concentración por la reapertura del SUAP, 8 de junio, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ Concentración “Salario o Conflicto”, 9 de junio, Madrid.
- ✓ Concentración por la apertura del SUAP, 16 de junio, Alcalá de Henares.
- ✓ Manifestación en defensa de la Sanidad Pública, 16 de junio, Coslada-San Fernando.
- ✓ Manifestación exigiendo un Pacto de Estado por la Industria, 21 de junio, Madrid.
- ✓ Concentración en defensa de la Sanidad Pública, la atención primaria y reapertura del SUAP, 28 de junio, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración en Defensa y Mejora de la Sanidad Pública del Corredor del Henares, 30 de junio, Coslada.
- ✓ Manifestación por los derechos de las personas LGTBI, 2 de julio, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración “Migrar es un Derecho”, 4 de julio, Torrejón de Ardoz.
- ✓ **Concentración reapertura del SUAP, 6 de julio, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ Concentración “Salario o Conflicto” frente a la sede de la CEOE, 6 de julio, Madrid.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de MULTICOMMERCE, 21 de julio, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración en la Asamblea de Madrid en apoyo a la Plataforma Afectadxs por Metro, San Fernando, 13 de septiembre.

- ✓ Presentación del Cómic ¡O TODOS O NINGUNO!, 20 de septiembre, UAH.
- ✓ Manifestación apoyo a la Plataforma de Afectadxs por Metro San Fernando, 20 de septiembre.
- ✓ Jornada “Movilidad Sostenible en la Comunidad de Madrid”. 22 de septiembre, San Fernando.
- ✓ Concentración en Paracuellos apoyando a la plantilla de BIMBO, 26 de septiembre.
- ✓ **Acto “Dinero y Sanidad”, 4 de octubre, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ Concentración por la reapertura del SUAP, 5 de octubre, Alcalá de Henares
- ✓ Concentración para exigir “Justicia Salarial”, 7 de octubre, Madrid.
- ✓ Acto de Reconocimiento a Julián Ariza y presentación del libro “ El precio de la Libertad: recuerdos de un antifranquista”, 17 de octubre, San Fernando.
- ✓ Manifestación por una Sanidad Pública, Universal y de Calidad, 22 de octubre, Madrid.
- ✓ Concentración “On Ventanas” para exigir la readmisión del trabajador despedido, 26 de octubre.
- ✓ Manifestación “Salario o Conflicto”, 3 de noviembre, Madrid.
- ✓ Concentración en el Hospital de Torrejón en defensa de los salarios, por unas condiciones laborales dignas y por una mejor atención sanitaria, 10 de noviembre, Torrejón.
- ✓ Concentración en defensa de la Sanidad Pública, 11 de noviembre, Vellilla de San Antonio.
- ✓ Participación en las actividades reivindicativas en torno al 25N en Alcalá, Coslada y San Fernando.
- ✓ Manifestación 25N.

## Actividad sindical en el año 2023

### Se han llevado a cabo las siguientes acciones

- ✓ Ofrenda Floral a Abogados de Atocha, 24 de enero, Coslada.
- ✓ Homenaje a los Abogados de Atocha, 26 de enero, Coslada.
- ✓ Jornada sobre el Acoso Sexual y por Razón de Sexo, 27 de marzo, San Fernando.
- ✓ Concentraciones en contra de la represión sindical en Ilitia Mediterránea, 29 y 30 de marzo.
- ✓ Presentación, junto al ayuntamiento de San Fernando, del libro “La leyenda Negra de Largo Caballero” de Juan Moreno, 11 de abril.
- ✓ Asamblea Informativa de Delegadas y Delegados “Acuerdo de Pensiones”, 21 de abril.
- ✓ Concentraciones en contra de la represión sindical en Ilitia Mediterránea, 8 y 9 de mayo.
- ✓ **Acto “Juventud y Salud Mental”, 19 de mayo, Torrejón.**
- ✓ **Asamblea Mitad de Mandato, 15 de junio.**

- ✓ **Homenaje a la compañera Concepción Ruiz Brox (Concha), 23 de junio.**
- ✓ **Asamblea de Jóvenes “Nos Van a Oír” , 6 de octubre en Alcalá de Henares.**
- ✓ Concentración en apoyo al pueblo palestino en los locales de la Comarca, 23 de octubre.
- ✓ Concentración ante un accidente laboral mortal, 10 de noviembre, Velilla de San Antonio
- ✓ **Jornada “La ergonomía participativa en los centros de trabajo”, 17 de noviembre.**
- ✓ Concentración en solidaridad con el pueblo palestino en el local de CCOO Alcalá de Henares, 29 de noviembre.
- ✓ Asamblea-Taller “Fondos Europeos”, 1 de diciembre, Alcalá de Henares.

### Hemos participado en

- ✓ Manifestación en apoyo a la Plataforma Afectadxs por Metro San Fernando, 8 de enero, Madrid.
- ✓ **Apoyo a la plantilla de Leca Packaging en huelga por una subida salarial, 12 y 13 de enero, San Fernando.**
- ✓ Concentración y Homenaje a Abogados de Atocha, 24 de enero, Madrid.
- ✓ Concentración para exigir soluciones y realojos para lxs Afectadxs Metro San Fernando, 25 de enero.
- ✓ Manifestación en apoyo a Nani, activista del movimiento por la vivienda, 5 de febrero, Alcalá.
- ✓ Acto por la Sanidad Pública, 9 de febrero, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Manifestación en defensa de la Sanidad Pública y la atención primaria, 12 de febrero, Madrid.
- ✓ Concentración en apoyo a Nani, 14 de febrero, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración apoyo a la plantilla de IBERTALY, 24 de febrero, Alcalá de Henares.
- ✓ Asamblea 8M, 7 de marzo, Madrid.
- ✓ Concentración “Salario o conflicto” en ROVI Pharma. 23 de marzo, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración exigiendo que se preste la atención digna que se merecen lxs residentes de la Residencia de Mayores Francisco de Vitoria, 25 de marzo, Alcalá de Henares.
- ✓ Manifestación en defensa de la Sanidad Pública, 26 de marzo, Madrid.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de Jevaso en huelga ante el bloqueo en la negociación colectiva, 31 de marzo, Meco.
- ✓ **Concentraciones en defensa de la Sanidad Pública, 1 de abril, Alcalá de Henares, Torrejón, Coslada, San Fernando, Mejorada del Campo y Velilla de San Antonio.**
- ✓ Manifestación 1º de Mayo, Madrid.
- ✓ Concentración en NATYSAL, 16 de mayo, Meco.

- ✓ Manifestación en apoyo a la Plataforma Afectadxs por Metro San Fernando, 17 de mayo.
- ✓ Concentración de apoyo a las personas despedidas de Ilitia Mediterránea 12 y 13 de junio.
- ✓ **Apoyo en las jornadas de huelga de la plantilla de UPS, 19 y 20 de junio, San Fernando de Henares.**
- ✓ Concentración de apoyo a la plantilla de BORGERS, 26, 27, 29 y 30 de junio.
- ✓ Presentación del libro “Noches en vela, luz fiel compañera”, de Acisclo Manuel Ruiz Torrero, 29 de junio.
- ✓ Concentración en apoyo al pueblo palestino, 5 de noviembre, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración en apoyo al pueblo palestino, 16 de noviembre, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Concentración en apoyo al pueblo palestino, 19 de noviembre.
- ✓ Manifestación 25N, Madrid.
- ✓ Concentración en apoyo a las familias afectadas por la Línea 7 de Metro, San Fernando de Henares.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de FedEx, 15 de diciembre, Coslada.

## Actividad sindical en el año 2024

### Se han llevado a cabo las siguientes acciones

- ✓ **Acto Homenaje a los Abogados de Atocha en el 47º aniversario de su asesinato, 27 de enero, Coslada.**
- ✓ Concentración ante un accidente laboral mortal. 19 de febrero, San Fernando de Henares.
- ✓ **Jornada “Salud Laboral con Mirada de Género”, 1 de marzo, Alcalá de Henares.**
- ✓ Concentración por la readmisión de las tres personas despedidas por la empresa Total Quality, 5 de marzo, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración en apoyo a las tres personas despedidas por la empresa Total Quality, 22 de marzo en los Juzgados de lo Social, Madrid.
- ✓ Taller “Nuevos Derechos de Conciliación y Corresponsabilidad”, 10 de abril, Alcalá de Henares.
- ✓ Sesión formativa para jóvenes sobre Salario y Nómina, 18 y 20 de abril, Alcalá de Henares.
- ✓ Reparto de volantes con información del 1º de Mayo.
- ✓ Sesión formativa para jóvenes sobre Salario y Nómina, 9 y 11 de mayo, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Sesión formativa para jóvenes sobre Salario y Nómina, 13 y 15 de junio, Coslada.
- ✓ Presentación del libro “Mientras Pueda. Memorias 1988-2023”, de Julio Setién, 20 de junio, Coslada.
- ✓ Encuentro Comarcal “Incluye LGTBI+ en la Negociación Colectiva”, 27 de junio, Alcalá de Henares.

- ✓ Reparto de volantineras informativas de la convocatoria de concentración por la reducción de jornada laboral, 23 de septiembre.
- ✓ Taller “El Arte de la Guerra de Sun Tzu, aplicado a la negociación colectiva”, 8 de octubre, Alcalá de Henares.
- ✓ Concentración ante dos accidentes laborales mortales, 8 de octubre, Mejorada del Campo y Torrejón de Ardoz.
- ✓ Concentración en solidaridad con las víctimas de la dana, 8 de noviembre, locales de CCOO del Henares.

#### **Hemos participado en:**

- ✓ Acto “Paremos el Genocidio en Gaza”, 16 de enero, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Manifestación Estatal ¡Libertad para Palestina! 20 de enero, Madrid.
- ✓ Concentraciones de apoyo a las plantillas municipales Coslada y San Fernando, 23 de enero.
- ✓ Concentración de apoyo a la plantilla de Rotomadrid de Torrejón de Ardoz, 24 de enero en Madrid y 26 de enero, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Acto Homenaje a los Abogados de Atocha en el 47 aniversario de su asesinato, 27 de enero, San Fernando.
- ✓ Concentración de apoyo a la plantilla de Rotomadrid, 5 de febrero, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Concentración en solidaridad con el pueblo palestino, 8 de febrero, Torrejón de Ardoz.
- ✓ Manifestación en solidaridad con el pueblo palestino, 17 de febrero, Madrid.
- ✓ Asamblea “Mujeres Rompiendo Brecha”, 6 de marzo, Madrid.
- ✓ Manifestación 8 de marzo, Madrid.
- ✓ Acto Informativo “Palestina Herida Abierta”, 21 de marzo, Torrejón de Ardoz.
- ✓ **Apoyo a la plantilla municipal de San Fernando en las jornadas de huelga del 3 y 4 abril.**
- ✓ Manifestación en apoyo a la Plataforma Afectadxs por Metro San Fernando, 19 de abril.
- ✓ Manifestación 1º de Mayo, Madrid.
- ✓ Concentración en apoyo a la plantilla de Böttcher, 16 de mayo, Villalbilla.
- ✓ **Concentración contra el genocidio del pueblo Palestino, 17 de mayo, Torrejón de Ardoz.**
- ✓ Jornada solidaria a beneficio y apoyo a las personas migrantes del CAED de Alcalá de Henares, 19 de mayo.
- ✓ Concentración en apoyo en la Huelga Docente, 21 de mayo, Alcalá de Henares.
- ✓ Apoyo a la plantilla municipal de San Fernando en la Jornada de Huelga, 21 de mayo.
- ✓ Asamblea de delegadas y delegados por la reducción de jornada, 18 de septiembre, Madrid.

- ✓ Concentración por la reducción de jornada a 37'5 h, 26 de septiembre, Madrid.
- ✓ Concentración de apoyo a la plantilla de Flowserve, 30 de septiembre, 1 y 2 de octubre, Coslada.
- ✓ Manifestación por el derecho a la vivienda, 13 de octubre, Madrid.
- ✓ Concentración en solidaridad con el pueblo palestino, 16 de octubre, Torrejón de Ardoz.
- ✓ **Conversatorio “El Salvador: defender derechos humanos en el régimen de excepción”, 23 de octubre, Alcalá de Henares.**
- ✓ Protesta-Vigilia por una atención médica adecuada en los CAED, 27 de octubre, Alcalá de Henares.
- ✓ Apoyo en la jornada de huelga de las plantillas del transporte de viajeras para exigir la jubilación anticipada, 28 de octubre.
- ✓ Concentración de apoyo en la jornada de huelga docente, 29 de octubre, Alcalá de Henares.
- ✓ Asamblea de Mujeres de CCOO Madrid por el Día Internacional para Eliminar la Violencia contra la Mujer, 25 de noviembre. CCOO Madrid.
- ✓ **Conversatorio en torno a “NO VIOLENCIA ACTIVA Y JUVENTUDES. CONSTRUYENDO CULTURA DE PAZ”, 11 de diciembre, Torrejón de Ardoz.**

## SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y RRHH

En referencia a la Secretaría de Administración, la dedicación de esta secretaría se ha centrado en hacer las gestiones para el mantenimiento de los tres locales de la Comarca (Alcalá, Torrejón y Coslada), dotarnos de recursos, herramientas y espacios adecuados para ofrecer los servicios a las personas trabajadoras en general y delegadas/os, secciones sindicales, afiliación en particular con la mayor eficacia y eficiencia posible.

En Alcalá de Henares el edificio es de patrimonio sindical acumulado, en Coslada se ha renovado un acuerdo con el Ayuntamiento de cesión de espacio por 10 años y en Torrejón de Ardoz el local es propiedad del Sindicato. Los tres locales, cada uno con sus especificidades, necesitan un mantenimiento constante que requiere de una dedicación casi exclusiva. Los trabajos se realizan en coordinación con las secretarías correspondientes de CCOO Madrid y en el caso del local de Alcalá de Henares, además, se ha estado trabajando coordinadamente con la Confederación y Patrimonio.

Por otro lado, se ha planificado el trabajo del personal administrativo y gestionado los recursos necesarios para el desarrollo de su actividad laboral y prestación de servicios: digitalización de documentos, telefonía por ZOOM, telefonía fija, etc.

Como valoración del trabajo realizado desde esta secretaría durante este mandato, señalar que es una responsabilidad que demanda excesivamente intervenciones urgentes de mantenimiento de los locales, restando en cuantiosas ocasiones la intervención en cuestiones que son importantes. **Esto no significa que lo urgente no sea importante**, pero la rapidez con la que se tiene que actuar hace que se modifique lo planificado en las responsabilidades de las otras secretarías.

Además, la falta de fecha concreta para el inicio de la obra de sustitución de la cubierta en la sede de Alcalá de Henares condiciona la actividad diaria. Por ejemplo, la actividad cultural en la Xirgu se planifica mes a mes, dificultando la actividad normalizada y haciendo imposible planificar más allá de ese tiempo la programación o utilización de la sala.

## SECRETARÍA DE AFILIACIÓN

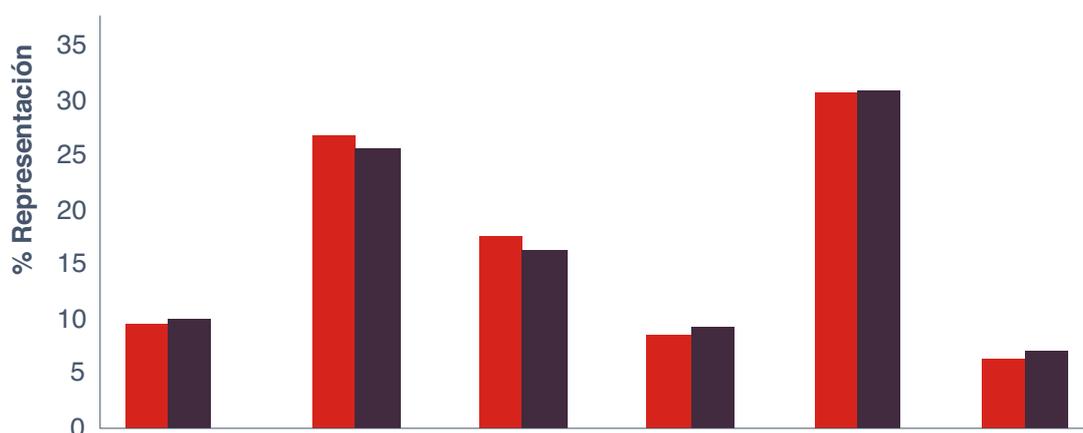
### Análisis general

Comienza el mandato con 12.370 personas afiliadas a final de marzo de 2021. Una mirada general de estos cuatro años nos indica que hemos perdido 214 personas afiliadas (un 1,73%), quedando la cifra de afiliación en 12.156 al final de noviembre de 2024.

La mayor pérdida se da en la FSC con -192, al tiempo que pasa de representar un peso del 26,89% con 3326 afiliados/as a un peso del 25,81% con 3134 afiliaciones activas. Ha perdido, por tanto un 1,08% en el mapa global de la Comarca. En este orden de descenso le sigue la Federación de Servicios con -187, e Industria con -28.

En el lado de las evoluciones positivas, en primer lugar se encuentra Enseñanza, con un incremento de 87 afiliaciones, pasando a representar un 9,4% del peso afiliativo en la comarca, en noviembre de 2024, frente al 8,54% de marzo de 2021 (un 0,86 de incremento). En este ranking positivo le siguen Sanidad y Hábitat.

RAMA	MARZO 2021	NOVIEMBRE 2024	DIFERENCIA	%INCREM.
	Nº Afiliac.	Nº Afiliac.	En número	En %
HÁBITAT	1.182	1.229	+47	+3,98
FSC	3.326	3.134	-192	-5,77
SERVICIOS	2.180	1.993	-187	-8,58
ENSEÑANZA	1.057	1.144	+87	+8,23
INDUSTRIA	3.812	3.784	-28	-0,73
SANIDAD	813	872	+59	+7,26
TOTAL	12.370	12.156	-214	-1,73



Es necesario contextualizar esta situación, no solo de los números, sino la situación de la que venimos, pues los años anteriores fueron positivos, comenzando una remontada desde 2017 con estos incrementos: 2017 un incremento de 54 personas, en 2018 de 294, 2019 de 467 y en 2020 de 200 personas.

Esta situación se invirtió, no cabe duda, a causa de la pandemia, que a pesar de sostener números positivos en 2020, impactó negativamente en 2021 con una pérdida de 253 y 2022 con otra pérdida de 131. En total desde marzo de 2021 hasta noviembre de 2024 hemos sufrido una pérdida de 214 personas afiliadas, como hemos indicado anteriormente.

## Análisis por pueblos

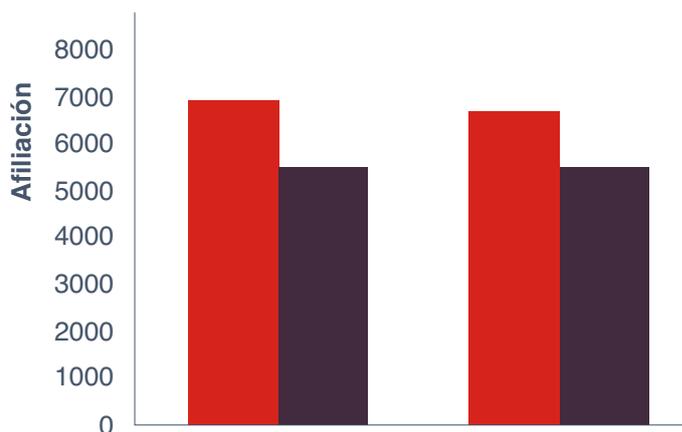
Nuestra afiliación está mayoritariamente en los 5 municipios de más de 20.000 habitantes: Alcalá de Henares, Torrejón de Ardoz, Coslada, San Fernando y Mejorada del Campo.

	HÁBITAT	FSC	SERVICIOS	ENSEÑANZA	INDUSTRIA	SANIDAD
■ 2021	9,56	26,89	17,62	8,54	30,82	6,57
■ 2024	10,1	25,81	16,4	9,4	31,12	7,17

Hemos ganado afiliación en Coslada, pero perdido en los 4 restantes. Estos cinco pueblos representan en noviembre/2024, el 83,84% de nuestra afiliación, frente al 84,54% que representaban en 3/2021.

## Análisis por sexo

Continúa el lento pero sostenido aumento de las mujeres, hasta llegar actualmente al 44,97% del total de la afiliación, aumentando un 0,49% respecto a marzo del 2021.



## Análisis por edad

En cuanto a personas afiliadas menores de 30 años, comenzamos el mandato con 449 un 3,63% del total de la afiliación. A lo largo del 2021 contamos con una disminución afiliativa de 84 jóvenes lo que supuso una afiliación total de 365, pero durante los siguientes tres años cambia la tendencia y aunque el incremento es lento, en noviembre del 2024 son 400 las jóvenes afiliadas en la Comarca, el 3,29%.

RAMA	SEXO	< 30 AÑOS	30-44	45-64	> 65	SIN DATOS	TOTAL
	Mujer	24	222	454	49	1	750
	Hombre	14	80	237	40	5	394
<b>ENSEÑANZA</b>	Total	38	320	691	89	6	1.144
	Mujer	9	84	438	86	0	617
	Hombre	12	130	415	51	4	612
<b>HÁBITAT</b>	Total	21	214	853	137	4	1.229
	Mujer	28	315	605	53	9	1.010
	Hombre	80	665	1.812	198	19	2.774
<b>INDUSTRIA</b>	Total	108	980	2.417	251	28	3.784
	Mujer	42	163	474	63	0	742
	Hombre	18	40	66	6	0	130
<b>SANIDAD</b>	Total	60	203	540	69	0	872
	Mujer	56	359	702	53	9	1.179
	Hombre	44	215	490	58	7	814
<b>SERVICIOS</b>	Total	100	574	1.192	111	16	1.993
	Mujer	35	231	837	54	12	1.169
	Hombre	38	435	1.318	154	20	1.965
<b>FSC</b>	Total	73	666	2.155	208	32	3.134
<b>TOTAL</b>		400	2.957	7.848	865	86	12.156

## Análisis por nacionalidad

Respecto a la población extranjera, el resultado es positivo, pasando de 628 personas (un 5,08%) de la afiliación de nuestra comarca en marzo/21 a las 769 (un 6,33%) en noviembre de 2024. Cabe destacar que la nacionalidad no española más presente es la rumana, que aportaba 224 personas en marzo/21, frente a las 280 de noviembre/24.

## Análisis por situaciones laborales

En noviembre de 2024, el 84,81% de nuestra afiliación tiene un empleo por cuenta ajena (84,95% en marzo21). Las personas en paro representan un 6,74%, frente al 8,25% de marzo/21. Finalmente las/os pensionistas son un 7,85% frente al 6,18% de marzo21.

## Análisis por tipo de cuota

Actualmente tenemos 7 tipos de cuotas, en función de los ingresos brutos anuales.

El 60,01% (nov. 24) son cuotas general ordinaria, dato que en marzo de 2021 era del 63,99%. Por su relevancia, señalar que la cuota militante, que tiene carácter voluntario y está pensada para compensar a las más bajas, sobre todo a la super reducida, representa ahora tan solo el 0,23%, (en marzo de 2021 era el 0,26%).

TIPO DE CUOTA								
	Super reducida	Reducida	Especial	General reducida	General ordinaria	PPJJ	Militante	Total
2021/3	203	0	1.870	2.012	7.916	337	32	12.370
2022/12	207	0	2.001	2.107	7.901	422	29	12.067
2023/12	154	0	1.904	2.297	7.238	511	28	12.132
2024/11	208	0	819	3.206	7.295	600	28	12.156

## Delegados/as no afiliados

En cuanto a las delegadas y delegados no afiliados, los datos ponen de manifiesto uno de los problemas más graves que tenemos. En marzo de 2021 las delegadas y delegados no afiliados eran 442 el 31,89% , y al terminar noviembre de 2024 representan un 33,95% de las 1.626 delegadas y delegados. El primer paso para la extensión afiliativa en las empresas es que las delegadas y delegados adquieran ellos mismos este compromiso.

En términos generales, los datos examinados nos demuestran que tras la fuerte pérdida de afiliación situándonos a mitad de mandato en un incremento de -2,10 %, lentamente vamos experimentando un crecimiento afiliativo que nos sitúa en este momento (11/2024) en el -1,73% . Necesitamos reducir la tasa de rotación, es decir personas que se dan de alta respecto a personas que se dan de baja y aumentar la fidelización de la afiliación.

Debemos continuar enfocadas en la expansión de la afiliación y la mejora de la representatividad. Adaptarnos a las dinámicas del mercado laboral y a las necesidades cambiantes de las personas trabajadoras, consolidar el crecimiento en sectores clave como mujeres, jóvenes y personas trabajadoras extranjeras y tratar de alcanzar el objetivo de todos nuestros delegados y delegadas sientan su propia afiliación como algo inherente a su responsabilidad sindical.

Señalar que en cuanto a esta última problemática, y a la recuperación de bajas, hemos realizado propuestas de coordinación al Plenario de Afiliación para intervenir con el objetivo de conseguir revertir las dos situaciones, pero no han sido aceptadas por distintas organizaciones.

Por último, tenemos que continuar afiliando, intentando reducir el número de bajas, mejorando nuestra tasa de afiliación, para así continuar siendo una organización que crece en materia de afiliación.

- De los 5 factores fundamentales para analizar la guerra.
- De Artes Marciales.
- De estrategia y táctica.
- De sindicalismo vieja y nueva escuela.
- De organización.
- De la teoría de los 7 cálculos.
- De disposiciones tácticas.
- De formas de lucha.
- Del ciclo del conflicto.
- De negociación colectiva.



## 06. SECRETARÍA DE FORMACIÓN SINDICAL

Hemos vivido un periodo cargado de compromiso con la formación de las personas que ostentan la representación legal en las empresas, con el ambicioso objetivo de que adquirieran muchas de las herramientas sindicales necesarias para poder desarrollar su tarea cotidiana como representantes de CCOO en sus empresas.

Cabe destacar la llegada de los ITINERARIOS FORMATIVOS PARA DELEGADAS/DOS durante los años 2022, 2023 y 2024.

Durante el primer año (2022) se desarrollaron un total de 9 actividades formativas para delegadas y delegados, con una experiencia formativa y sindical acreditada. Este mismo grupo inició el ITINERARIO FORMATIVO II durante el periodo 2023 y 2024, encaminado a la formación de cuadros que puedan ir asumiendo las distintas responsabilidades sindicales que el futuro nos exige.

También hemos iniciado en la Comarca a modo experimental los ITINERARIOS FORMATIVOS NIVEL III, donde diversos cuadros sindicales han ido recibiendo diversa formación de máximo interés para la organización y para su futuro sindical dentro de las CCOO Madrid.

Estos procesos formativos entran dentro de la captación de los agentes sociales en el diálogo social y la negociación colectiva de la Comunidad de Madrid.

También deseamos destacar la presencia de la FORMACIÓN DE NUEVOS DELEGADOS Y DELEGADAS que la Federación de Industria de Madrid ha impartido en la sede Comarcal de Alcalá de Henares.

Y como último bloque de formación, también desarrollamos junto a la USMR, la formación básica de nuevas delegadas y delegados.

En TODOS los cursos nos ponemos como objetivo algunas premisas y en ellas hemos insistido de un modo continuo y reiterado, especialmente en la consecución de la afiliación de quienes han acudido a las elecciones en nombre de nuestro Sindicato.

Hemos conseguido que un gran número de nuestro alumnado diera un paso adelante afiliándose, algo que sin duda ponemos en valor por el compromiso, a todos los niveles, que ello supone para las CCOO.

Debemos resaltar que continuamos, junto a la USMR, asumiendo como nuestro el compromiso del “Plan de Formación Sindical Confederado”, el cual nos va dando unos resultados muy óptimos.

Continuamos realizando jornadas puntuales sobre temas, que o bien se nos solicita por parte de los compañeros y compañeras, o bien entendemos que son de importancia para la representación sindical en las empresas. Dentro de estas jornadas destacamos la llevada a cabo sobre la ACREDITACIÓN de las COMPETENCIAS PROFESIONALES a través de la experiencia laboral.

## DATOS DE LA FORMACIÓN

### USMR-Secretaría de Formación Sindical

CURSOS IMPARTIDOS PARA NUEVOS DELEGADOS/DAS.....	28
.....(4 CICLOS FORMATIVOS)	
DELEGADAS/DELEGADOS PARTICIPANTES .....	470

## FEDERACIÓN DE INDUSTRIA

CURSOS IMPARTIDOS PARA NUEVOS DELEGADOS/DELEGADAS ..... 7  
..... (1 CICLO FORMATIVO)

DELEGADAS/DELEGADOS PARTICIPANTES ..... 17

## ITINERARIO FORMATIVO NIVEL I

CURSOS IMPARTIDOS ..... 21

DELEGADAS/DELEGADOS PARTICIPANTES ..... 52  
..... (3 PROCESOS FORMATIVOS)

## ITINERARIO FORMATIVO NIVEL II

CURSOS IMPARTIDOS (Diciembre 2024) ..... 7

DELEGADAS/DELEGADOS PARTICIPANTES ..... 21

## ITINERARIO FORMATIVO NIVEL III

CURSOS IMPARTIDOS (Diciembre 2024) ..... 4

ALUMNOS PARTICIPANTES ..... 17

Los ciclos formativos para nuevos delegados se completan con 7 cursos de NIVEL I, los cuales acreditan y sobre todo dan formación a los nuevos delegados y delegadas.

Las encuestas que evalúan toda la formación que impartimos arrojan un grado muy alto de satisfacción entre las compañeras y compañeros que la reciben, lo que siempre nos anima a continuar en la senda de ofrecer lo mejor a nuestra gente.

## CONVERSACIONES EN INGLÉS

Para esta Secretaría la actividad de CONVERSACIONES EN INGLÉS, que ofrecemos junto a la Bowling Green State University de OHIO, resulta un proyecto ya consolidado por su permanencia en el tiempo, en este 2024, han sido 12 años de actividad, y sobre todo es una experiencia muy gratificante, ya que acerca el Sindicato a nuestra afiliación de otra manera y como no, al estar ofertada la actividad para toda la ciudadanía, acerca nuestra sede a personas que muy posiblemente no pasasen por aquí.

La actividad se desarrolla semestralmente de un modo ininterrumpido, con una incidencia de unas 70- 80 personas participantes, dependiendo de los grupos y niveles de inglés de cada alumno. En este sentido, debemos destacar el aumento de presencia de nuestra afiliación en esta actividad tan interesante.





# 07. SECRETARÍA DE EMPLEO

Sin duda alguna, el nuevo periodo sindical que iniciamos en 2021 marca a esta Secretaría de Empleo, con la modificación que la USMR hace en su Ejecutiva, pasando a denominarse “Secretaría de Empleo y Nuevas Realidades”.

Este nuevo modelo implica la ampliación del trabajo de esta Secretaría Comarcal.

Se han potenciado, en la medida de lo posible, todos los proyectos que se han lanzado desde la nueva Secretaría de la USMR.

Cabe destacar la implantación de los POE (Puntos de Orientación al Empleo) donde, a demanda, se ha ido dando respuesta a todas las personas que han solicitado información sobre su inserción laboral.

Desde la Secretaría hemos trabajado en los Pactos Locales activos, en las mesas de empleo. También destacamos nuestra activa participación en el proceso de implantación de un modelo de participación como CCOO dentro de los Pactos Locales, tanto en los que estuvimos activos, como en los posibles pactos a futuro.

La Secretaría ha continuado realizando el trabajo estadístico de los datos del desempleo de todos los pueblos de la Comarca, segregando por edades y por sexo, obteniendo datos muy interesantes para hacer un análisis de la realidad del desempleo y que son referencia continua en medios de comunicación locales.

También vamos a dar inicio a la campaña de información trabajadores de plataformas, una campaña que acabamos de iniciar y que esperamos que nos ayude a cambiar la realidad de estos trabajos precarios.

Destacamos en el último periodo del mandato el aumento del interés de diversas secciones sindicales de empresas implantadas en la Comarca por los planes de formación que han surgido de las subvenciones de FUNDAE, haciendo de este aspecto algo realmente interesante y muy importante para la formación, tanto a nivel profesional como personal de las trabajadoras y trabajadores. En este sentido, hemos mantenido desde la Comarca y con apoyo de la Secretaría reuniones, tanto formativas, como estratégicas, para que nuestra RLT tuviese argumentos y consistencia sindical a la hora de negociar con la empresa los planes de formación que esta proponía.

El proyecto de implantación de la formación, procedente del Ministerio de Universidades a través de su programa de “Microcreds”, ya ha sido detallado en el ámbito institucional de este informe.



MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE EMPLEO



## **08. SECRETARÍA DE POLÍTICA SOCIAL Y DIVERSIDAD**

Hemos dado continuidad a los trabajos que ya se venían realizando en la Secretaría, participando activamente en los Plenarios convocados por la USMR, así como en las diversas actividades que desde el Comité LGTBI se han propuesto, siempre abiertos a participar y acoger en las actividades de los diversos colectivos de la ciudad.

La recuperación de la normalidad tras el COVID supuso el regreso de la tradicional marcha del orgullo alcalaíno por nuestras calles, donde la participación de nuestras delegadas y delegados fue numerosa y activa, dando desde la Ejecutiva del Henares la importancia que esto conlleva y siendo partícipes, junto a los miembros del Comité Comarcal, en la Marcha del Orgullo 2022.

El Consejo local de Alcalá de Henares de Coordinación Social ha sido otro de los lugares donde hemos estado muy presentes, participando en las acciones y actividades desarrolladas por este Consejo.

Dentro de la Secretaría, cabe destacar la incorporación al CONSEJO SOCIAL DE LA UAH, órgano de máxima importancia dentro de la vida social de la propia Universidad y de la ciudad.

Con la experiencia que vamos adquiriendo en los espacios universitarios y coordinados con la Sección Sindical de la UAH, esta Secretaría participa activamente y en representación del propio Consejo Social en el denominado CONSEJO DE GOBIERNO de la UAH, lo que nos facilita y nos aporta una nueva y más amplia visión de todos los aspectos que la Universidad aporta a la Ciudad y a la Comarca.

Desde este Órgano hemos apoyado los postulados del Consejo de Rectores respecto a la financiación de las universidades públicas madrileñas, generando unas importantes sinergias con el Consejo de Estudiantes y otros estamentos propios de la UAH.

Por otro lado, la llegada del Centro de Acogida Emergencia y Derivación (CAED) a nuestra ciudad ha supuesto un serio compromiso de CCOO y todo el entramado social de Alcalá, para dar un trato digno y una acogida eficaz y real a las personas migrantes que han ido siendo derivadas a este Centro. Para ello hemos puesto a disposición de Alcalá Acoge toda la infraestructura del Sindicato, tanto locales como cualquier necesidad que ha ido surgiendo en este proceso de acogida, ofertando clases de castellano, así como necesidades básicas que las personas migrantes han ido solicitando: transporte, vestuario, acompañamiento, etc. Este proyecto se ha realizado en nuestra sede comarcal de Alcalá de Henares, en coordinación con el resto de organizaciones integrantes de Alcalá Acoge.

Las cifras de usuarios del proyecto rondan las 600 personas en este año, pero quizá lo más importante al margen de las cifras sea que los migrantes toman como referencia la sede de CCOO y ALCALÁ ACOGE como lugar seguro y de acogida a su llegada a nuestra ciudad.

## CITE

No nos cabe duda alguna que este servicio que prestamos a la clase trabajadora inmigrante y sus familias es de gran importancia, tanto en número como en efectividad para sus objetivos.

Destacamos las constantes peticiones de ayuda y consulta de este servicio que ofrecemos. Aunque en la ciudad también existen otras entidades ofrecen algo similar, la calidad y el prestigio de nuestro CITE es más que evidente.

Desde la llegada del CAED a la ciudad, hemos puesto a disposición de Alcalá Acoge también los servicios de asesoramiento que podemos ofrecer desde nuestro CITE, con un alto grado de implicación de las trabajadoras de nuestra organización.

Las cifras que a continuación se muestran son un claro ejemplo de ello.

# Datos atención oficina CITE Alcalá de Henares-CCOO. Año 2021

## Introducción

El CITE de CCOO es un recurso sindical para la información, el apoyo y la defensa de los derechos sociales y laborales de la población migrante. A través de la oficina CITE de Alcalá de Henares se presta asesoramiento fundamentalmente en materia de inmigración, documentación y normalización.

Durante el año 2021 se mantuvo la atención durante dos días a la semana, en concreto, los miércoles por la tarde y los viernes por la mañana; siendo la situación sociosanitaria derivada del Covid la que condicionó la modalidad de atención utilizada, que fue telefónica la mayor parte del año. Así, de enero a julio de 2021 el asesoramiento fue enteramente telefónico, retomándose la atención presencial en la sede de CCOO de Alcalá a partir de septiembre de 2021 (mes desde el que se regresó a lo que había sido habitual hasta antes del comienzo de la pandemia en marzo de 2020), sin abandonar el asesoramiento telefónico en determinados casos.

## Resumen de datos relevantes en el año 2021

- ✓ **Total de personas atendidas y nº de atenciones:** durante este año se ha atendido a **218 personas** a través de la asesoría CITE de Alcalá de Henares. Llevándose a cabo un total de **388 atenciones**. La media de atención es de casi 2 veces por persona (Gráficos 1 y 1.1).
- ✓ **Total de consultas o preguntas realizadas:** en este período se ha respondido a un total de **573 consultas** (Gráfico 1).
- ✓ **En razón del género:** se ha asesorado a un **porcentaje mayor de mujeres que de hombres (66% frente al 34% de hombres)** (Gráfico 2).
- ✓ **En cuanto a edad, la mayoría de la población** que ha utilizado este servicio está **en plena edad laboral**, ya que el porcentaje más elevado (**51,8%**) **está comprendida entre los 31 y 50 años**, seguido de las personas con edades comprendidas **entre los 18 y 30 años (22,5%)** y de **51 a 65 años (20,2%)**. Es casi nula la atención entre los **menores de 18 años (0,9%)**, y sólo del **4,6% entre las personas mayores de 65 años** (Gráficos 3 y 3.1).
- ✓ **Según el país de procedencia**, y sin tener en cuenta la categoría de otros, son las personas de **Colombia (14,7%)**, **Ucrania (13,8%)** **Venezuela (10,1%)**, **Brasil (9,2%)** y **Perú (8,3%)**, entre otras, las que más consultas han realizado (Gráfico 4).
- ✓ **En referencia a la situación laboral: trabaja el 49,5%** de las personas atendidas (Gráfico 5).
- ✓ **En relación a los sectores de actividad**, y sin tener en cuenta los apartados de “No sabe/No contesta” y “sin información”, la mayoría de las personas atendidas trabaja en el sector de **otros servicios (20,6%)**, seguido de **servicio doméstico (18,8%)**, de **hostelería (6,4%)** y **construcción (5,0%)**, entre otros sectores (Gráfico 6).
- ✓ **En relación a la situación jurídica**, el **66% de las personas atendidas** en este período **tienen autorización de residencia y/o trabajo** (Gráfico 7).

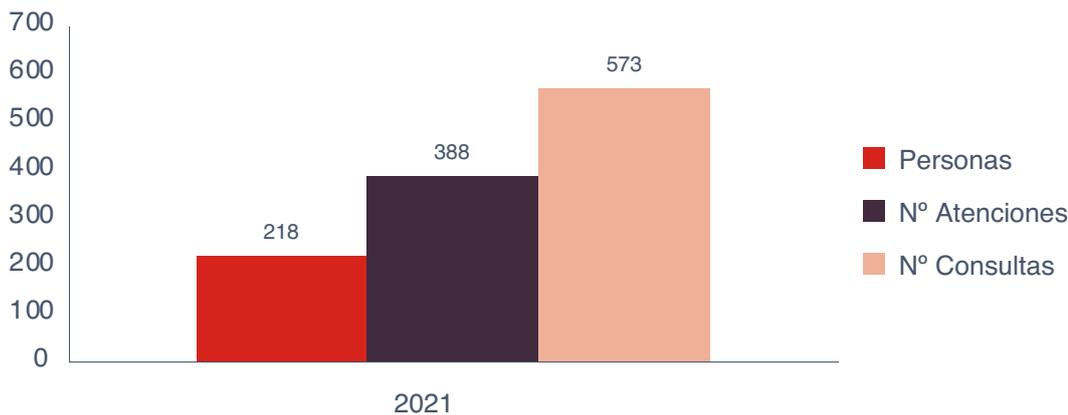
✓ **Los temas de consulta más significativos** a lo largo de este año, sin tener en cuenta la categoría de “otros temas”, **han sido los de información sobre autorización de residencia y/o autorización de trabajo y residencia y arraigo social** (14,9%, respectivamente), **modificación de autorizaciones** (10%), **tarjeta comunitaria** (9,8%) y **nacionalidad** (8,6%), entre otros (Gráficos 8 y 8.1).

✓ **En relación a la afiliación, el 8% de las personas atendidas** en este período están afiliadas a CCOO (Gráfico 9).

### Nº DE PERSONAS ATENDIDAS, Nº TOTAL DE ATENCIONES Y Nº DE CONSULTAS

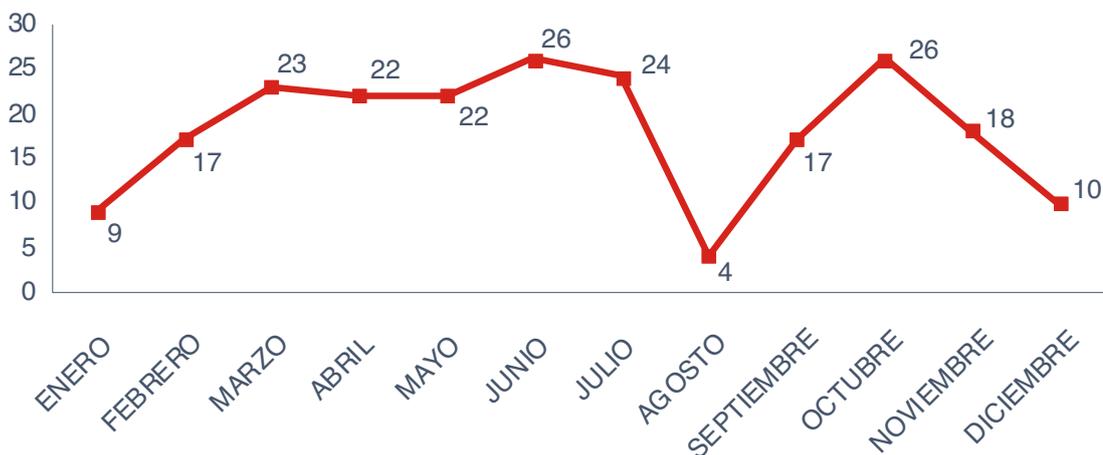
OFICINA CITE A. Henares	AÑO 2021		
	TOTAL		
	Personas atendidas	Nº atenciones	Consultas/preguntas
	218	388	573

### GRÁFICO 1. RESUMEN PERSONAS, ATENCIONES Y CONSULTAS POR AÑO. CITE ALCALÁ DE HERNARES. 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

### GRÁFICO 1.1. PERSONAS ATENDIDAS POR MES. CITE ALCALÁ DE HENARES. AÑO 2021

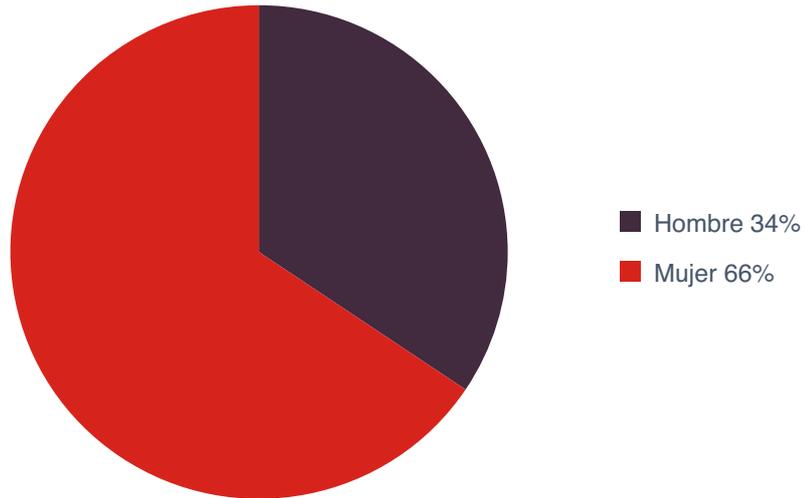


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## ATENCIÓN POR GÉNERO

AÑO 2021					
Hombre		Mujer		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
75	34	143	66	218	100,00

### GRÁFICO 2. TOTAL PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GÉNERO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021

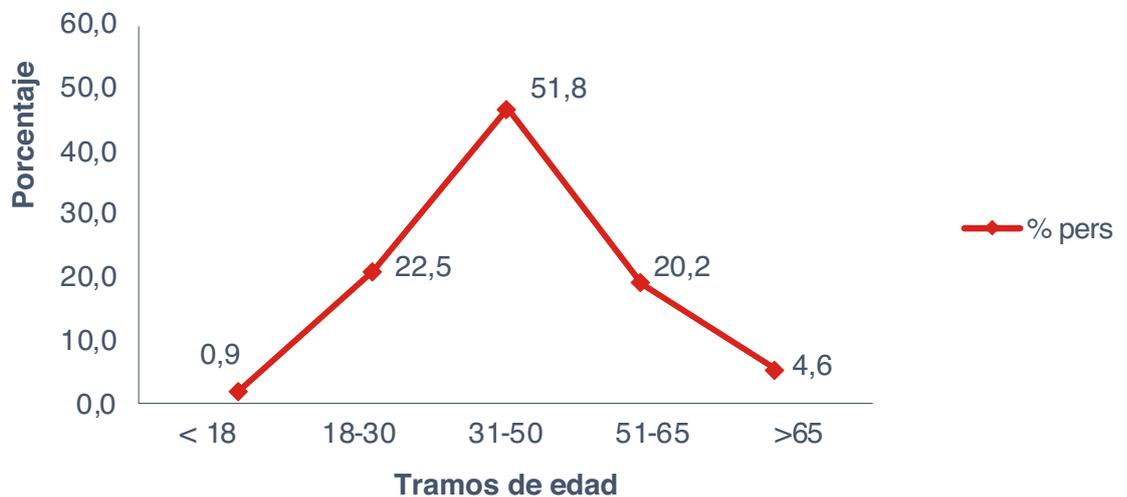


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

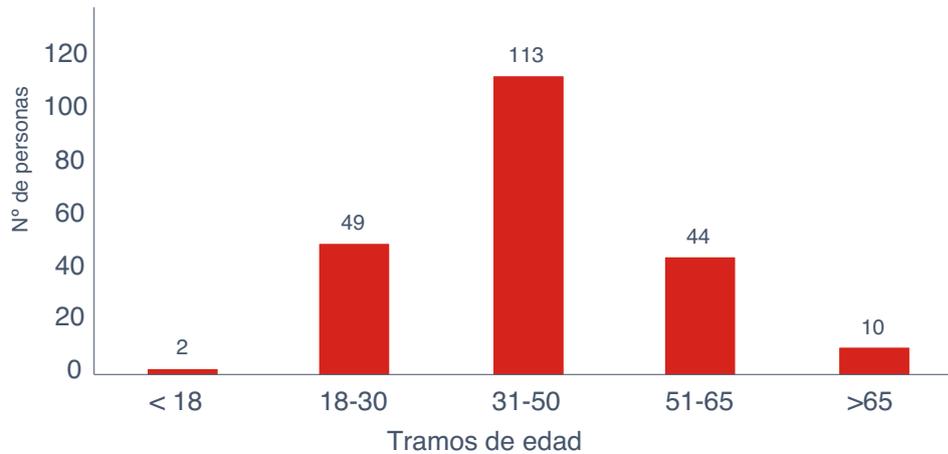
## ATENCIÓN POR EDAD

AÑO 2021	<18		18-30		31-50		51-65		>65		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	2	0,9	49	22,5	113	51,8	44	20,2	10	4,6	218	100

### GRÁFICO 3. PORCENTAJE DE PERSONAS ATENDIDAS POR TRAMOS DE EDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

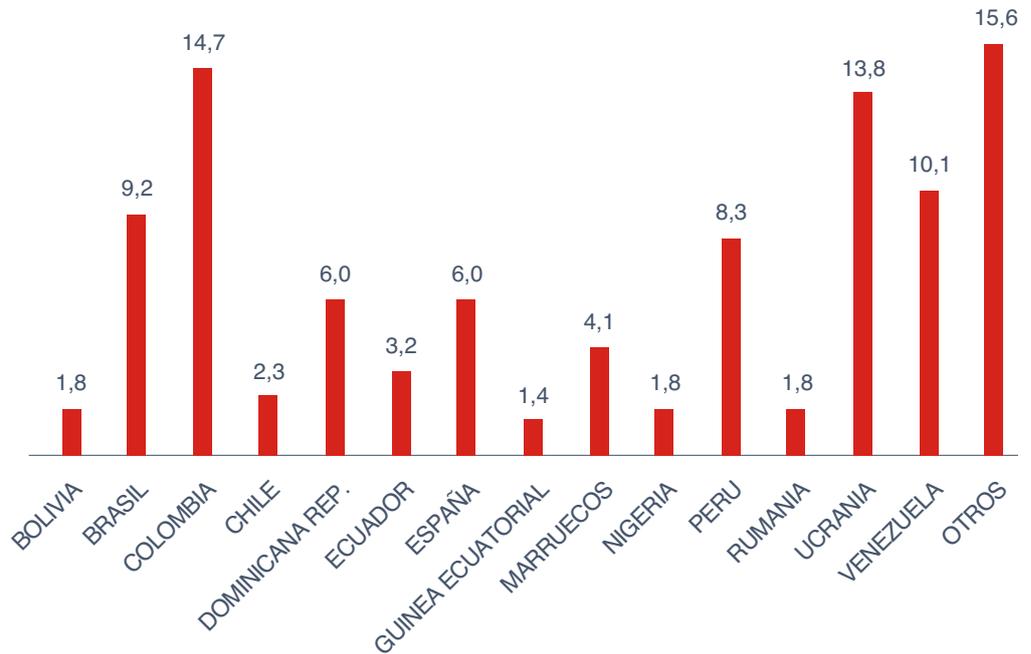
**GRÁFICO 3.1. PERSONAS ATENDIDAS POR EDAD.  
CITE ALCALÁ DE HENARES 2021**


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

**ATENCIÓN SEGÚN PAÍS DE PROCEDENCIA**

2021		
PAÍS	Nº	% col
BOLIVIA	4	1,8
BRASIL	20	9,2
COLOMBIA	32	14,7
CHILE	5	2,3
REP. DOMINICANA	13	6,0
ECUADOR	7	3,2
ESPAÑA	13	6,0
GUINEA ECUATORIAL	3	1,4
MARRUECOS	9	4,1
NIGERIA	4	1,8
PERÚ	18	8,3
RUMANÍA	4	1,8
UCRANIA	30	13,8
VENEZUELA	22	10,1
OTROS	34	15,6
<b>TOTAL</b>	<b>218</b>	<b>100,00</b>

**GRÁFICO 4. PERSONAS ATENDIDAS (%)  
SEGÚN NACIONALIDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021**

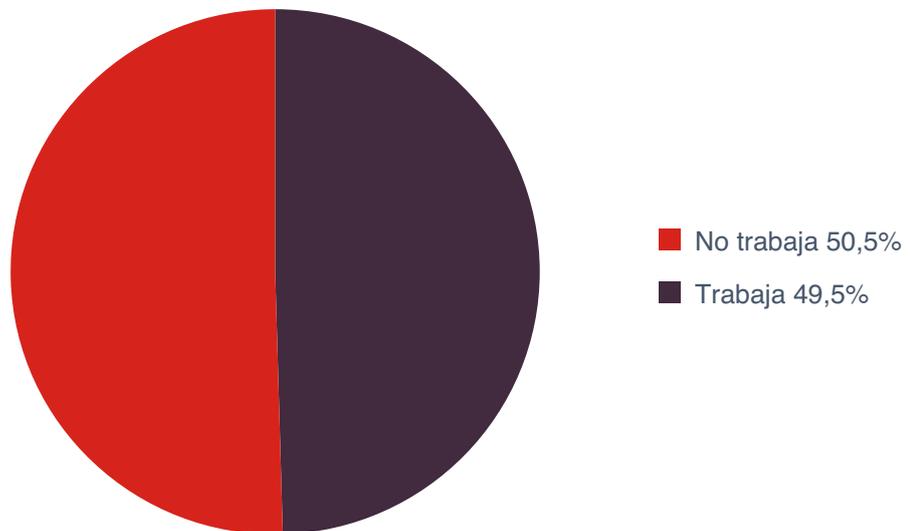


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

**ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN LABORAL**

SITUACIÓN LABORAL 2021					
Trabaja		No trabaja		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
108	49,5	110	50,5	218	100,0

**GRÁFICO 5. TOTAL PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN  
SITUACIÓN LABORAL. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021**

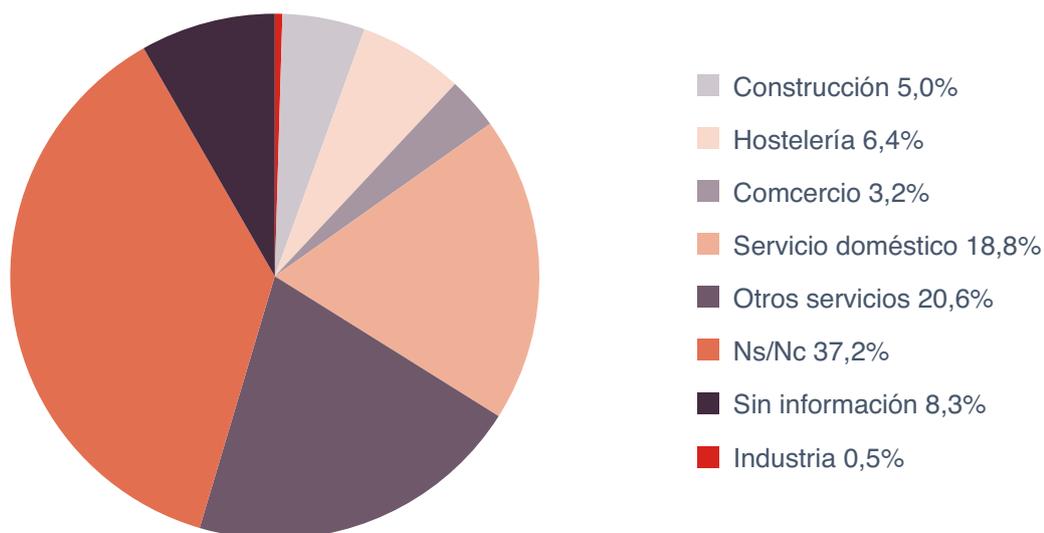


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LAS PERSONAS ATENDIDAS

ACTIVIDAD	2021
	%
Agricultura	0,0
Industria	0,5
Construcción	5,0
Hostelería	6,4
Comercio	3,2
Servicio Doméstico	18,8
Otros Servicios	20,6
Ns/Nc	37,2
Sin Información	8,3
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

**GRÁFICO 6. TOTAL PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ACTIVIDAD DE TRABAJO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021**

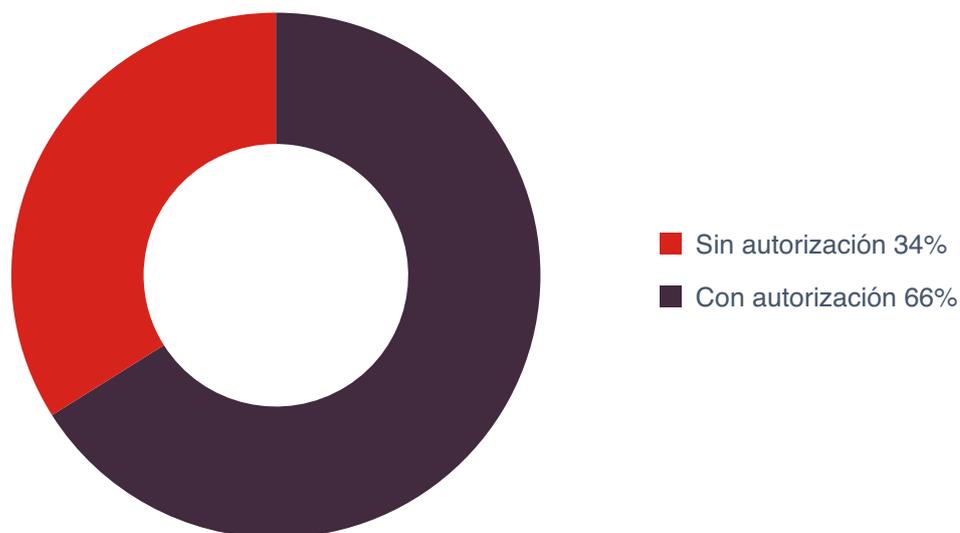


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA

SITUACIÓN LABORAL 2021					
Trabaja		No trabaja		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
108	49,5	110	50,5	218	100,0

## GRÁFICO 7. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021

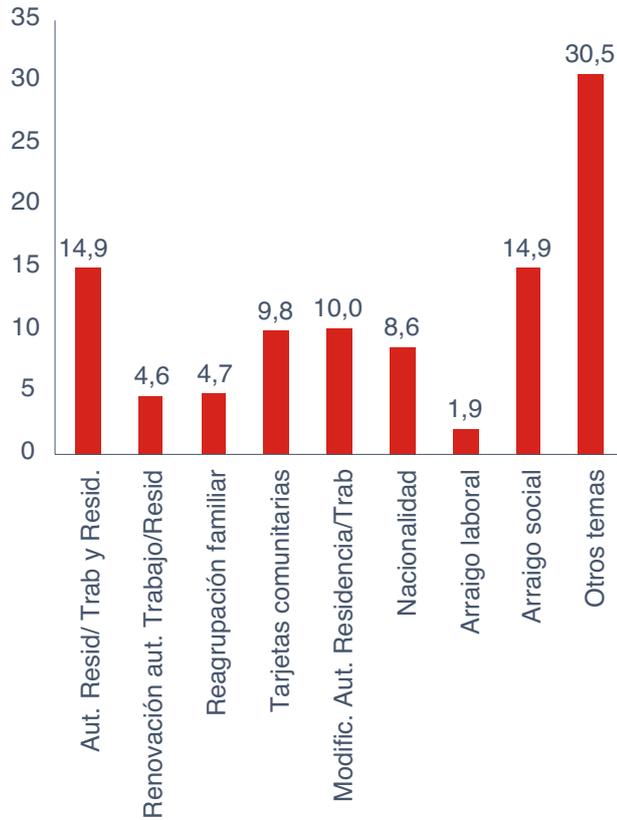


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## ATENCIÓN POR TEMA DE CONSULTA

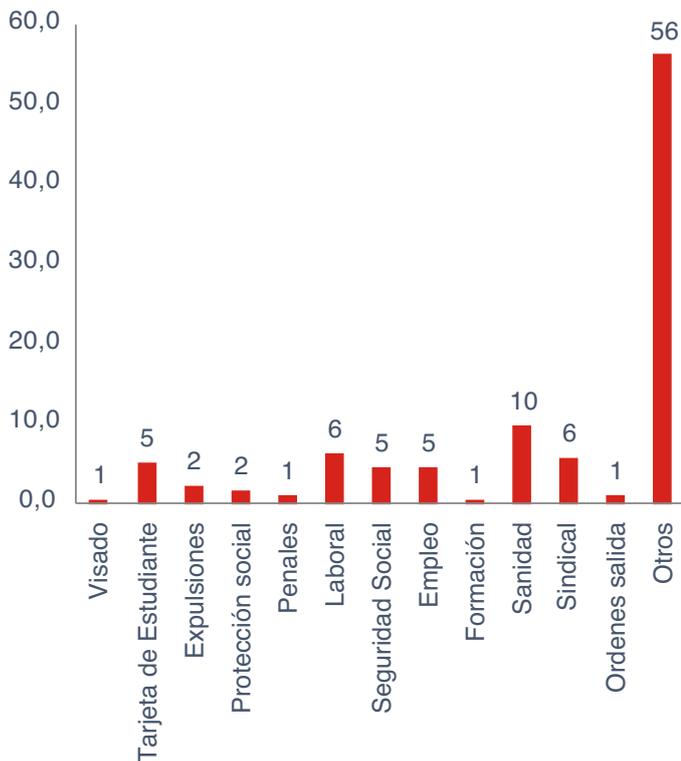
2021	
TEMAS DE CONSULTA	%
Aut.Resid./ Trabajo y Residencia	14,9
Renovación Autorización Trabajo	4,6
Reagrupación Familiar	4,7
Tarjetas Comunitarias	9,8
Modific. Aut. Residencia/Trab.	10,0
Nacionalidad	8,6
Arraigo Laboral	1,9
Arraigo Social	14,9
Otros Temas	30,5
<b>TOTAL</b>	<b>100</b>

## GRÁFICO 8. ATENCIÓN (%) SEGÚN TEMA DE CONSULTA. CITE ALCALÁ DE HENARES. AÑO 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## GRÁFICO 8.1. OTROS TEMAS DE CONSULTA (%)



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

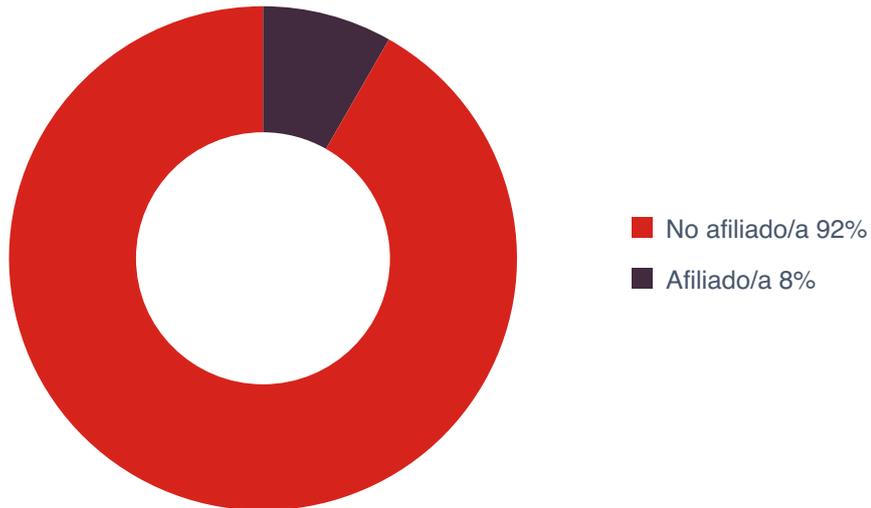
MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY  
HACE FUTURO

SECRETARÍA DE POLÍTICA SOCIAL Y DIVERSIDAD

## ATENCIÓN SEGÚN AFILIACIÓN A CCOO

AFILIACIÓN A CCOO (2021)					
Si		No		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
18	8	200	92	218	100

### GRÁFICO 9. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN AFILIACIÓN A CCOO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2021



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2021.

## Datos atención oficina CITE Alcalá de Henares-CCOO. Año 2022

### Introducción

El CITE de CCOO es un recurso sindical para la información, el apoyo y la defensa de los derechos sociales y laborales de la población migrante. A través de la oficina CITE de Alcalá de Henares se presta asesoramiento fundamentalmente en materia de inmigración, documentación y normalización.

Durante el año 2022 se ha mantenido la atención durante dos días a la semana, en concreto, los miércoles por la tarde y los viernes por la mañana, excepto en el período vacacional.

### Resumen de datos relevantes en el año 2022

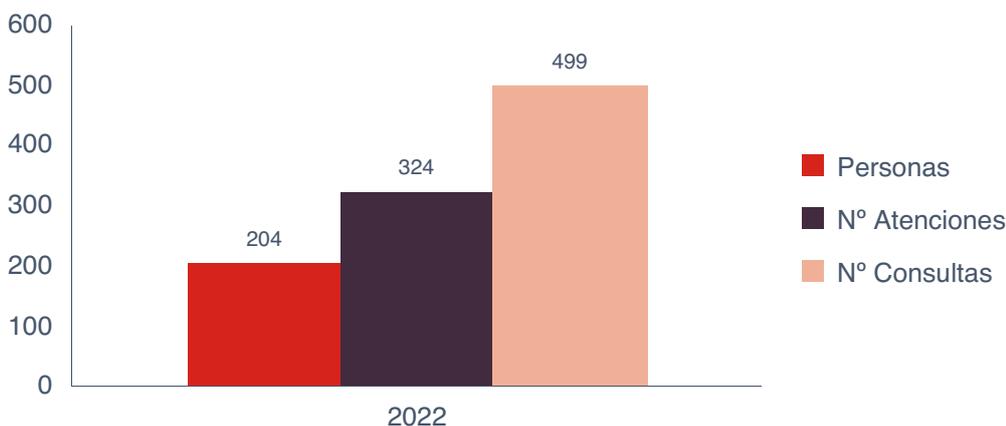
- ✓ **Total de personas atendidas y nº de atenciones** durante este año se ha atendido a **204 personas** a través de la asesoría CITE de Alcalá de Henares. Llevándose a cabo un total de **324 atenciones**. Siendo, por tanto, la media de atención de casi 2 veces por persona (Gráfico 1 y 1.1).
- ✓ **Total de consultas o preguntas realizadas.** En este período se ha respondido a un total de **499 consultas** (Gráfico 1).
- ✓ **En razón del género.** Se ha asesorado a un **porcentaje mayor de mujeres que de hombres (72% frente al 28% de hombres)** (Gráfico 2).

- ✓ **En cuanto a la edad, la mayoría de la población** que ha utilizado este servicio está **en plena edad laboral**, ya que el porcentaje más elevado (**55,9%**) **tiene una edad comprendida entre los 31 y 50 años**, seguido de las personas con edades comprendidas **entre los 18 y 30 años (19,6%)** y de **51 a 65 años (19,1%)**. Siendo casi nula la atención entre los **menores de 18 años (1,0%)**, y sólo del **4,4% entre las personas mayores de 65 años** (Gráfico 3).
- ✓ **Según el país de procedencia.** Son las personas de **Ucrania (20,6%)**, **Colombia (19,6%)**, **Venezuela (11,3%)**, **Perú (9,3%)** y **Brasil (8,3%)**, entre otras, las que más consultas han realizado (Gráficos 4 y 4.1).
- ✓ **En referencia a la situación laboral, trabaja el 52%** de las personas atendidas (Gráfico 5).
- ✓ **En relación a los sectores de actividad** y sin tener en cuenta los apartados de “No sabe/No contesta” y “sin información”, la mayoría de las personas atendidas trabaja en el sector de **servicio doméstico (19,6%)**, seguido de **otros servicios (16,2%)**, de **hostelería** y **construcción (6,9%**, respectivamente), entre otros sectores (Gráfico 6).
- ✓ **En relación a la situación jurídica, el 58% de las personas atendidas** en este período **tienen autorización de residencia y/o trabajo** (Gráfico 7).
- ✓ **Los temas de consulta** más significativos a lo largo de este año, sin tener en cuenta la categoría de “otros temas”, **han sido los de nacionalidad (15,6%)**, **autorización de residencia (14,2%)**, **renovación autorización de residencia (13,4%)** y **arraigo social (9%)**, entre otros (Gráficos 8 y 8.1).
- ✓ **En relación a la afiliación, el 4% de las personas atendidas** en este período **están afiliadas a CCOO** (Gráfico 9).

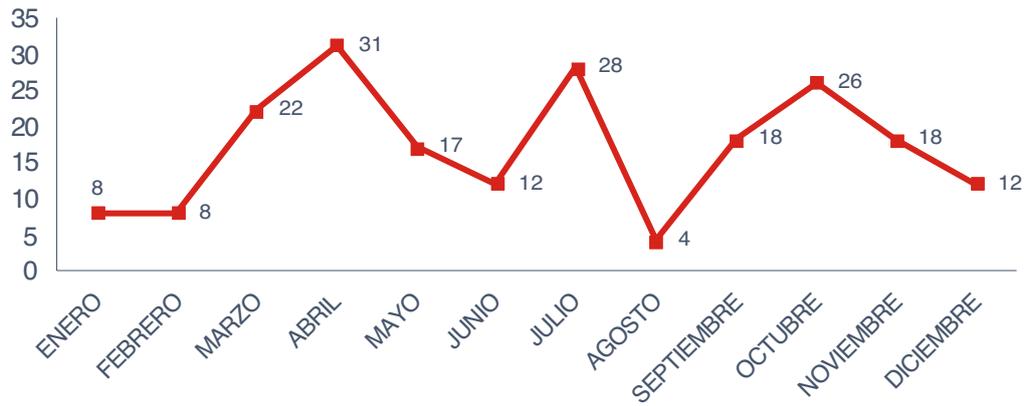
### Nº DE PERSONAS ATENDIDAS, Nº TOTAL DE ATENCIONES Y Nº DE CONSULTAS

OFICINA CITE A. Henares	AÑO 2022		
	TOTAL		
	Personas atendidas	Nº atenciones	Consultas/preguntas
	204	324	499

### GRÁFICO 1. GRÁFICO RESUMEN. PERSONAS, ATENCIONES Y CONSULTAS. CITE ALCALÁ DE HENARES. 2022



**GRÁFICO 1.1. PERSONAS ATENDIDAS POR MES.  
CITE ALCALÁ DE HENARES. AÑO 2022**

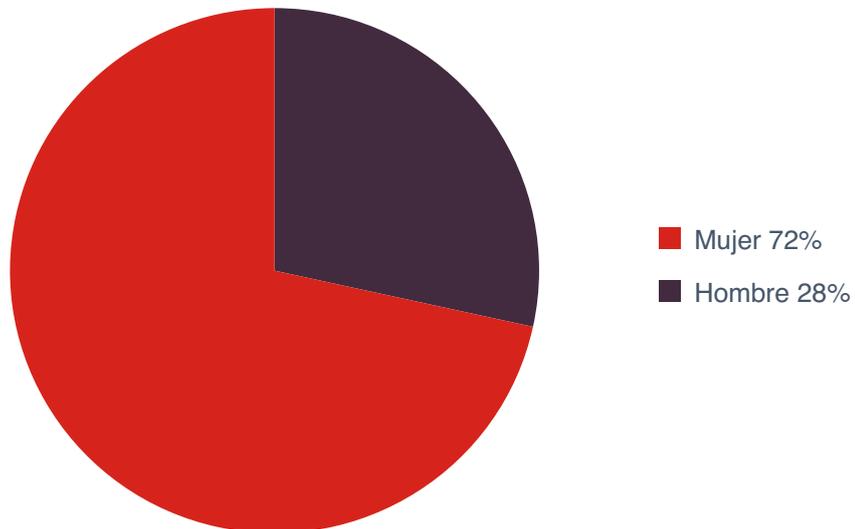


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

**ATENCIÓN POR GÉNERO**

AÑO 2022					
Hombre		Mujer		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
58	28	146	72	204	100

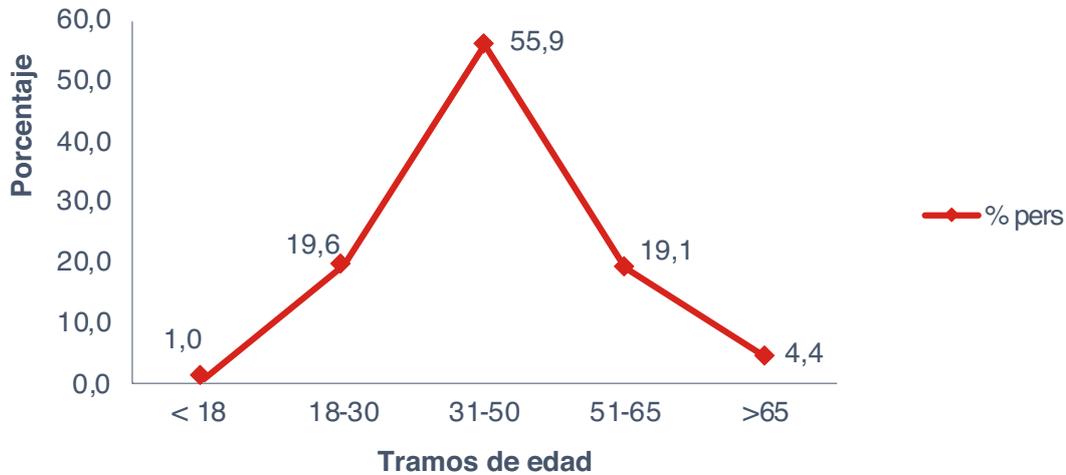
**GRÁFICO 2. TOTAL PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GÉNERO.  
CITE ALCALÁ DE HENARES. AÑO 2022**



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

**ATENCIÓN POR EDAD**

AÑO 2022	<18		18-30		31-50		51-65		>65		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	2	1,0	40	19,6	114	55,9	39	19,1	9	4,4	204	100,0

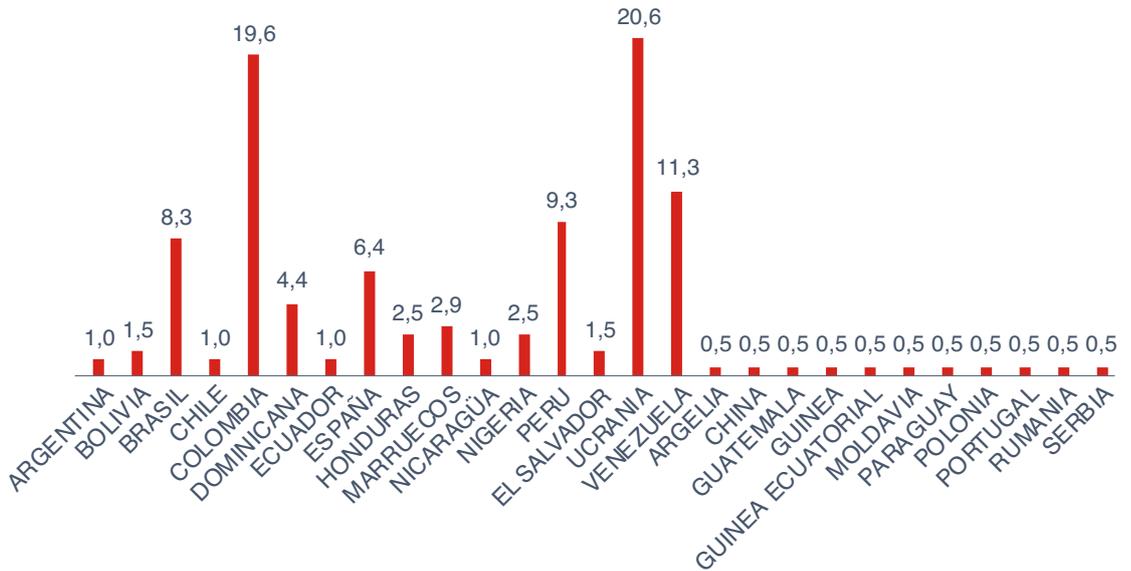
**GRÁFICO 3. PORCENTAJE DE PERSONAS ATENDIDAS POR TRAMOS DE EDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022**


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

**ATENCIÓN SEGÚN PAÍS DE PROCEDENCIA**

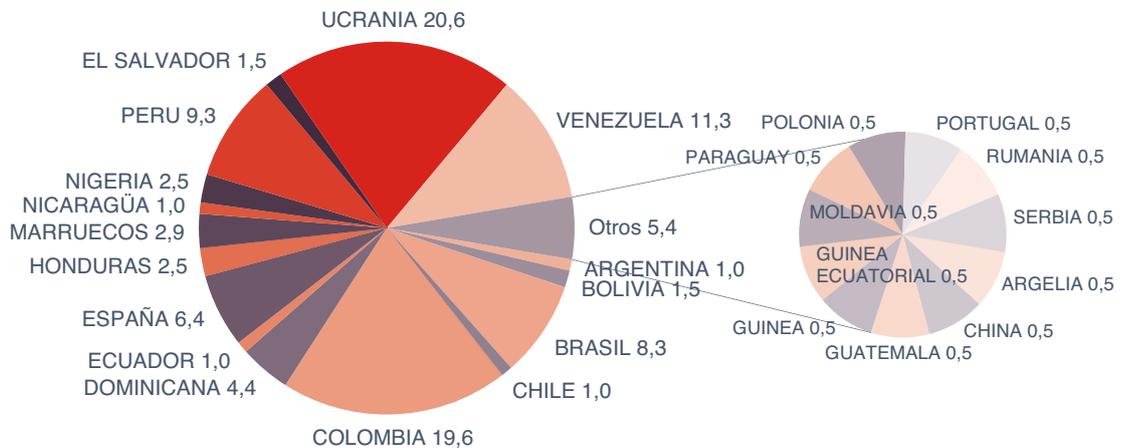
2022		
PAÍS	Nº	% col
ARGENTINA	2	1,0
BOLIVIA	3	1,5
BRASIL	17	8,3
CHILE	2	1,0
COLOMBIA	40	19,6
REP. DOMINICANA	9	4,4
ECUADOR	2	1,0
ESPAÑA	13	6,4
HONDURAS	5	2,5
MARRUECOS	6	2,9
NICARAGUA	2	1,0
NIGERIA	5	2,5
PERÚ	19	9,3
EL SALVADOR	3	1,5
UCRANIA	42	20,6
VENEZUELA	23	11,3
ARGELIA	1	0,5
CHINA	1	0,5
GUATEMALA	1	0,5
GUINEA	1	0,5
GUINEA ECUATORIAL	1	0,5
MOLDAVIA	1	0,5
PARAGUAY	1	0,5
POLONIA	1	0,5
PORTUGAL	1	0,5
RUMANÍA	1	0,5
SERBIA	1	0,5
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100,00</b>

**GRÁFICO 4. PERSONAS ATENDIDAS (%) SEGÚN NACIONALIDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022**



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

**GRÁFICO 4.1. PERSONAS ATENDIDAS (%) SEGÚN NACIONALIDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022**

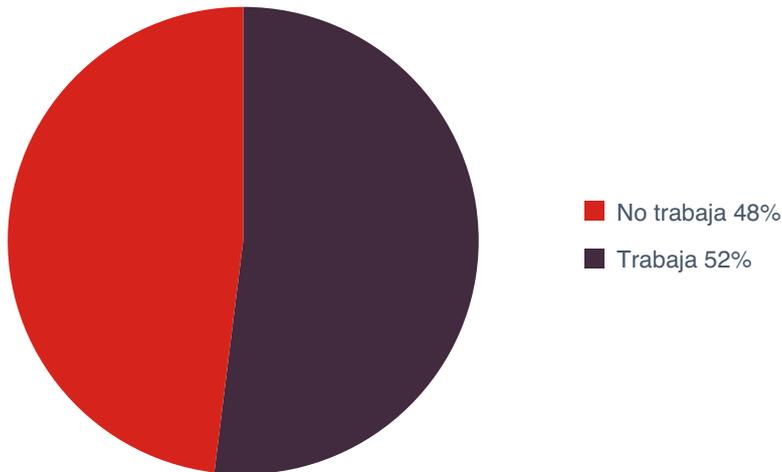


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

**ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN LABORAL**

SITUACIÓN LABORAL 2022					
Trabaja		No trabaja		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
106	52	98	48	204	100,00

## GRÁFICO 5. TOTAL PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN LABORAL. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022

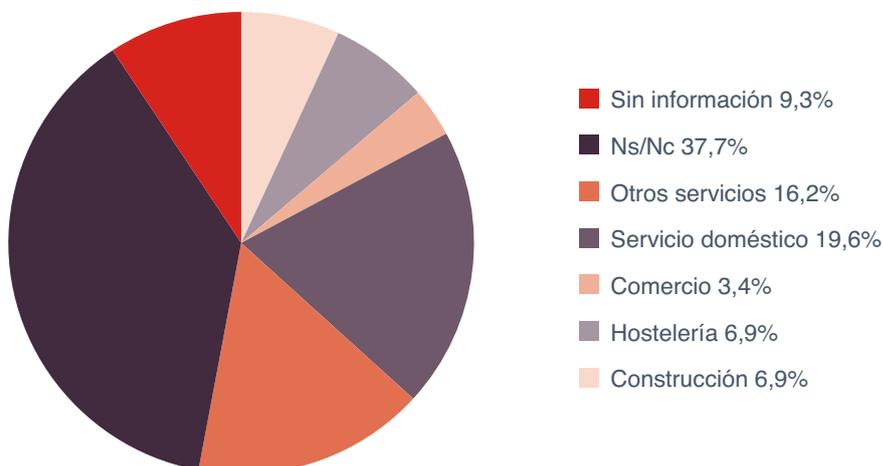


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

## ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LAS PERSONAS ATENDIDAS

ACTIVIDAD	2022	
	Nº	%
Agricultura	0	0,0
Industria	0	0,0
Construcción	14	6,9
Hostelería	14	6,9
Comercio	7	3,4
Servicio doméstico	40	19,6
Otros servicios	33	16,2
Ns/Nc	77	37,7
Sin información	19	9,3
<b>TOTAL</b>	<b>204</b>	<b>100,0</b>

## GRÁFICO 6. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ACTIVIDAD DE TRABAJO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022



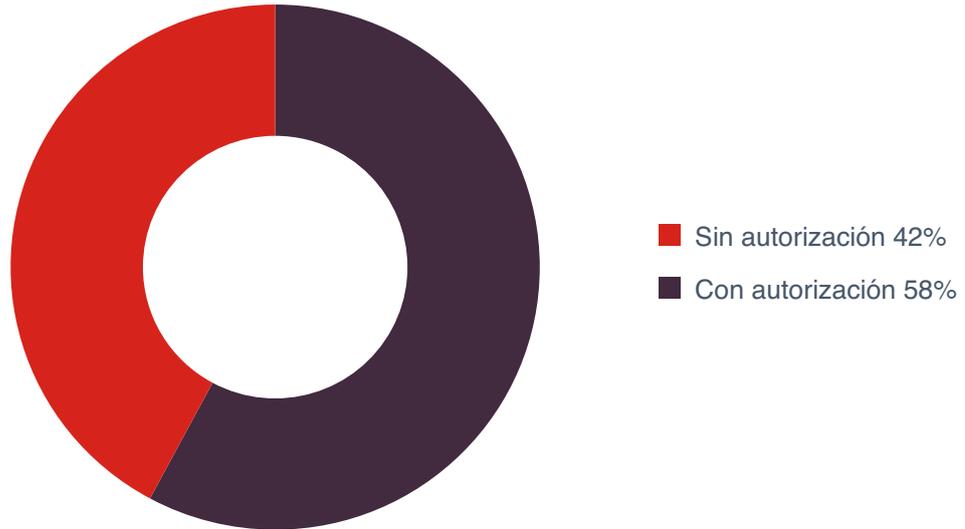
Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO – A. Henares  
Base de datos SIC CITE. Año 2022

## ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA

### SITUACIÓN JURÍDICA: AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y/O TRABAJO (2022)

Si		No		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
118	58	86	42	204	100,00

## GRÁFICO 7. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022

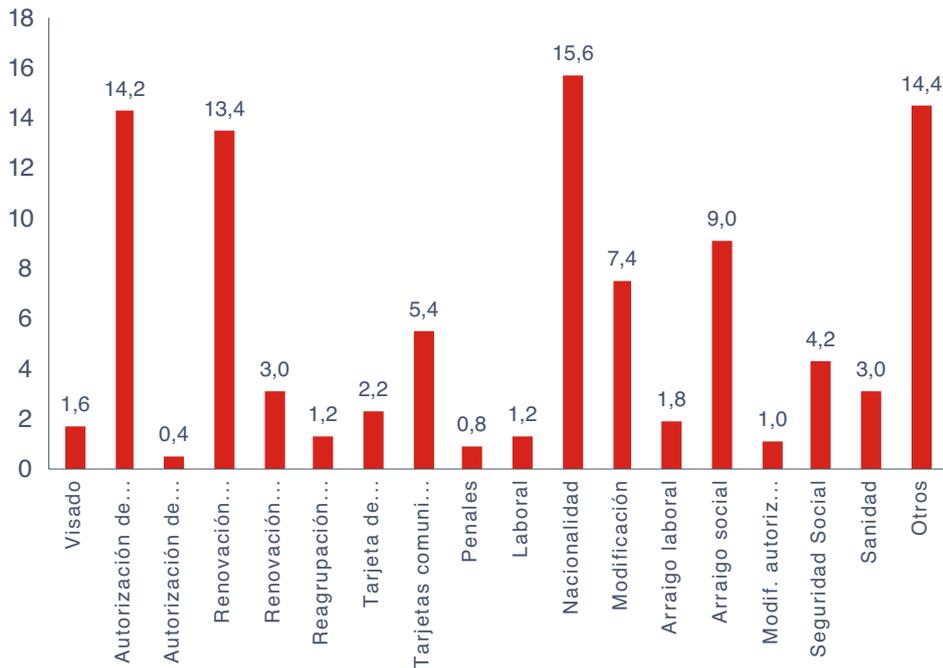


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

## ATENCIÓN POR TEMA DE CONSULTA

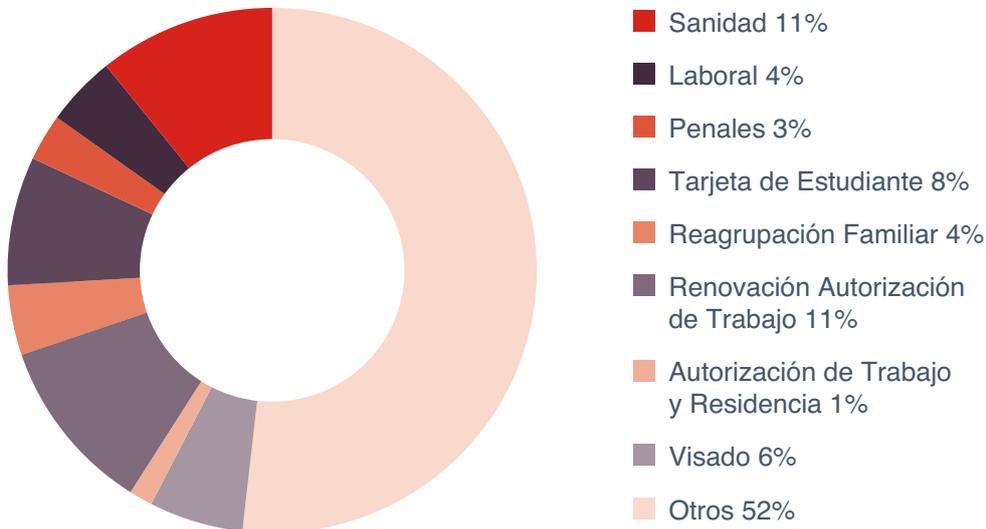
2022		
TEMAS DE CONSULTA	Nº	%
Autorización de Residencia	71	14,2
Renovación Autorización de Residencia	67	13,4
Tarjetas Comunitarias	27	5,4
Nacionalidad	78	15,6
Modificación Autorización Residencia	37	7,4
Arraigo Laboral	9	1,8
Arraigo Social	45	9,0
Modif. Autorizac. Trabajo y Residencia	5	1,0
Seguridad Social	21	4,2
Otros	72	14,4
Visado	8	1,6
Autorización de Trabajo y Residencia	2	0,4
Renovación Autorización de Trabajo	15	3,0
Reagrupación Familiar	6	1,2
Tarjeta de Estudiante	11	2,2
Penales	4	0,8
Laboral	6	1,2
Sanidad	15	3,0
<b>TOTAL</b>	<b>499</b>	<b>100,0</b>

## GRÁFICO 8. ATENCIÓN (%) SEGÚN TEMA DE CONSULTA. CITE ALCALÁ DE HENARES. AÑO 2022



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

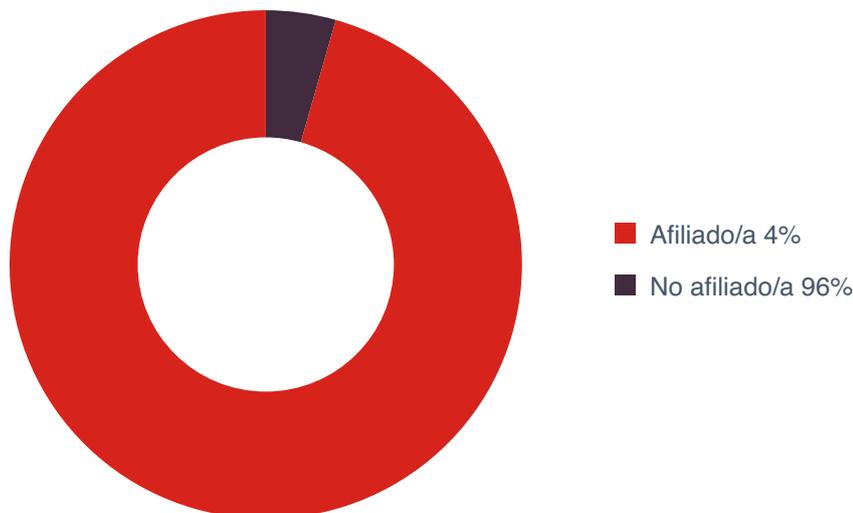
## GRÁFICO 8.1. OTROS TEMAS DE CONSULTA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

## ATENCIÓN SEGÚN AFILIACIÓN A CCOO

AFILIACIÓN A CCOO (2022)					
Sí		No		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
9	4	195	96	204	100,00

GRÁFICO 9. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN  
AFILIACIÓN A CCOO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2022

Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2022.

## Datos atención oficina CITE Alcalá de Henares-CCOO. Año 2023

### Introducción

El CITE de CCOO es un recurso sindical para la información, el apoyo y la defensa de los derechos sociales y laborales de la población migrante que cuenta con una trayectoria de casi 30 años. A través de la oficina CITE de Alcalá de Henares se presta asesoramiento fundamentalmente en materia de inmigración, documentación y normalización.

Durante el año 2023 se ha mantenido la atención dos días a la semana, en concreto, los martes por la mañana y los miércoles por la tarde, excepto en el período vacacional.

### Resumen de datos relevantes en el año 2023

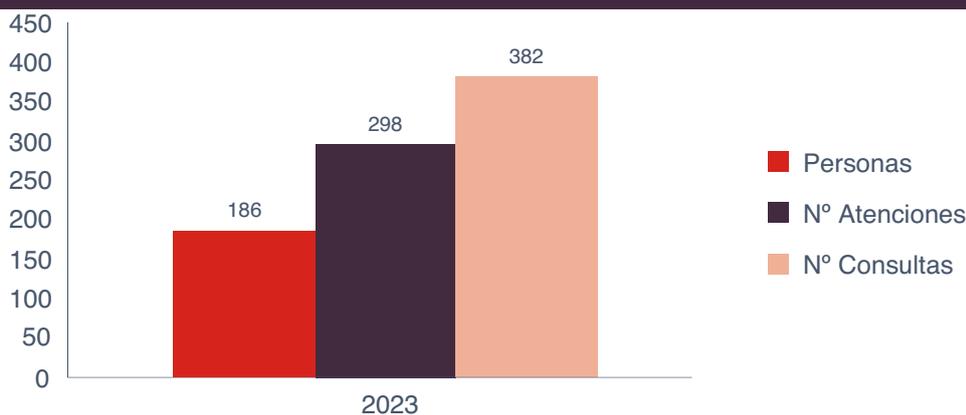
- ✓ **Total de personas atendidas y nº de atenciones.** Durante este año se ha atendido a través de la asesoría CITE de Alcalá de Henares a **186 personas**, que ha supuesto un total de **298 atenciones**, con lo que la media de atención (ocasiones que acuden a la asesoría) es de casi 2 veces por persona (Gráfico 1).
- ✓ **Total de consultas o preguntas realizadas.** En este período se ha respondido a un total de **382 consultas**, siendo la media de 1,3 consultas por atención (Gráfico 1).
- ✓ **En razón del género.** Se ha asesorado a un **porcentaje mayor de mujeres** que de hombres (**63%** frente al 37% de hombres) (Gráfico 2).
- ✓ **En cuanto a la edad:** la **mayoría de la población** que ha utilizado este servicio está **en plena edad laboral**, ya que el porcentaje más elevado (**54%**) **tiene una edad comprendida entre los 31 y 50 años**, seguido de las personas con edades comprendidas **entre los 18 y 30 años (23%)** y de **51 a 65 años (18%)**. Ha sido casi nula la atención entre los **menores de 18 años (1%)** y sólo del **4% entre las personas mayores de 65 años** (Gráfico 3).

- ✓ **Según nacionalidad:** las personas de nacionalidad **colombiana (16%)**, **venezolana (14%)** y **ucraniana (13%)** son, entre otras, las más atendidas en este período (Gráficos 4 y 4.1).
- ✓ **En referencia a la situación laboral, trabaja el 48%** de las personas atendidas (Gráfico 5).
- ✓ **En relación a los sectores de actividad** y sin tener en cuenta los apartados de “No sabe/No contesta” y “sin información”, la mayoría de las personas atendidas trabaja en el sector de **otros servicios (25%)** y **servicio doméstico (12%)**, seguido de **hostelería (6%)**, **construcción y comercio (4%, respectivamente)** (Gráfico 6).
- ✓ **En relación a la situación jurídica** el **55% de las personas atendidas** en este período **tienen autorización de residencia y/o trabajo** (Gráfico 7).
- ✓ **Los temas de consulta** más significativos a lo largo de este año, sin tener en cuenta la categoría de “otros temas”, **han sido** los de **autorización de residencia (25%)**, **nacionalidad (14%)**, **tarjeta comunitaria (9%)**, **modificación de autorización de residencia y arraigo social (8%, respectivamente)**, entre otros (Gráfico 8).
- ✓ **En relación a la afiliación:** el **4% de las personas atendidas** en este período **están afiliadas a CCOO** (Gráfico 9).

### Nº DE PERSONAS ATENDIDAS, Nº TOTAL DE ATENCIONES Y Nº DE CONSULTAS

OFICINA CITE A. Henares	AÑO 2023		
	TOTAL		
	Personas atendidas	Nº atenciones	Consultas/preguntas
	186	298	382

**GRÁFICO 1. PERSONAS, ATENCIONES Y CONSULTAS. CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

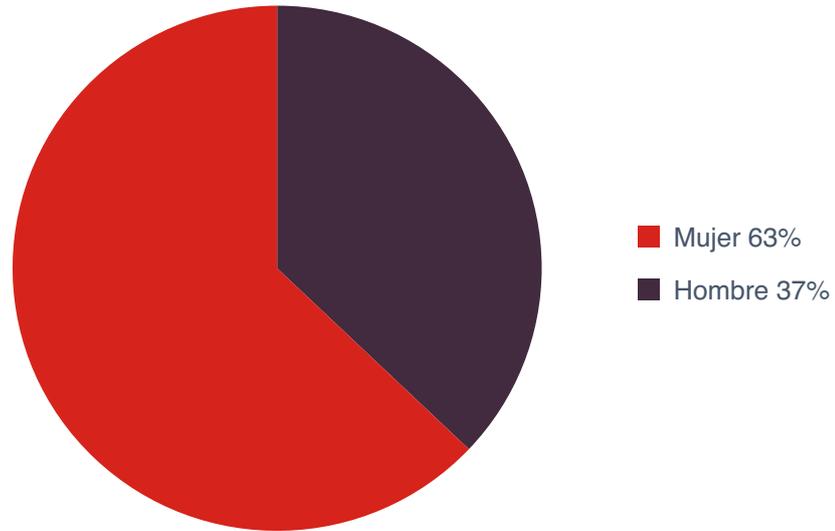


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCO-A. Henares. Base de datos SIC CITE. Año 2023.

### ATENCIÓN POR GÉNERO

AÑO 2023					
Hombre		Mujer		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
69	37	117	63	186	100

**GRÁFICO 2. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GÉNERO.  
CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

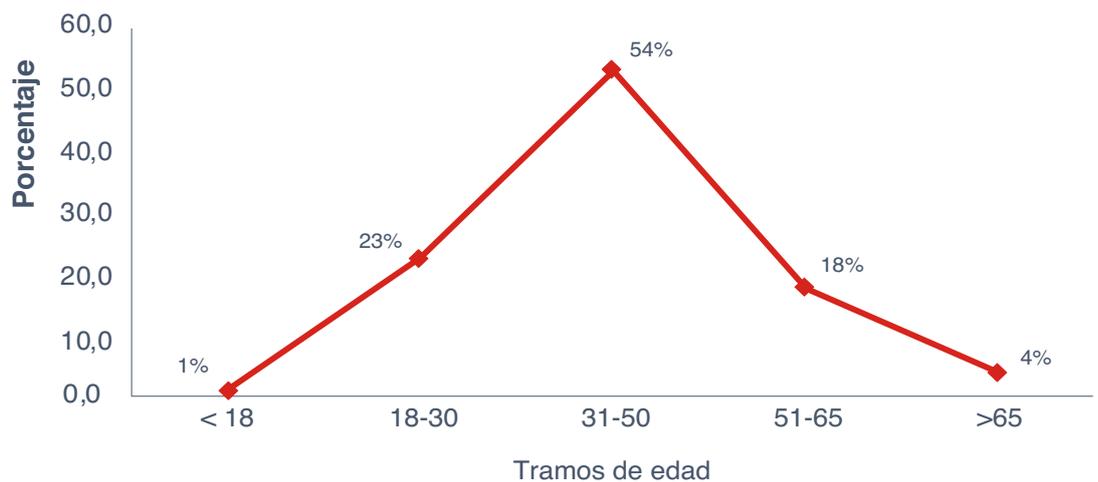


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

**ATENCIÓN POR EDAD**

AÑO 2023	<18		18-30		31-50		51-65		>65		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	1	1	43	23	101	54	33	18	8	4	186	100

**GRÁFICO 3. PERSONAS ATENDIDAS POR TRAMOS DE EDAD.  
CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

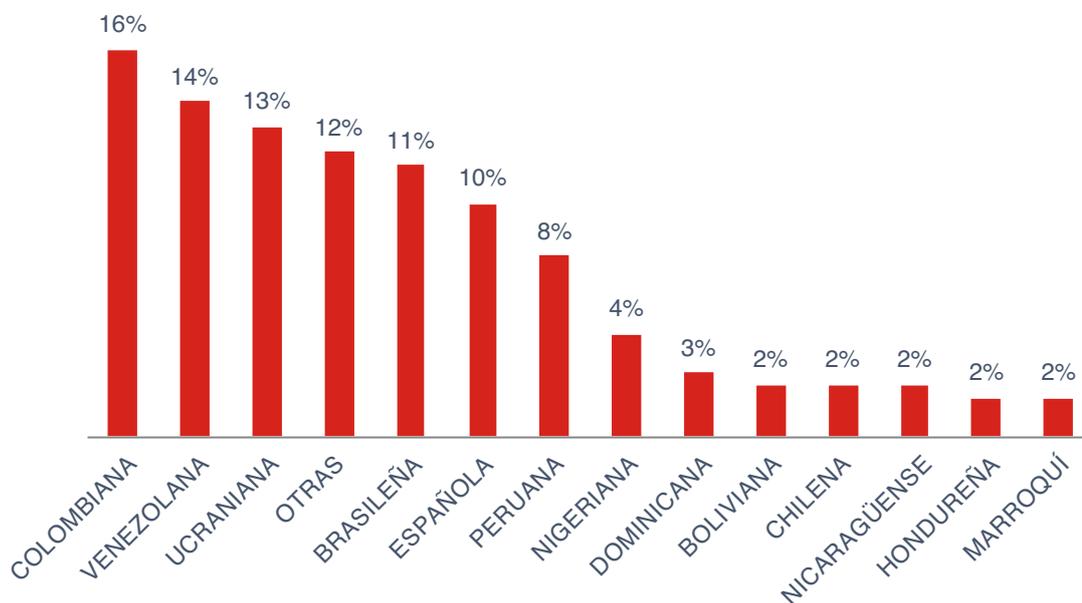


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

## ATENCIÓN SEGÚN PAÍS DE PROCENDENCIA

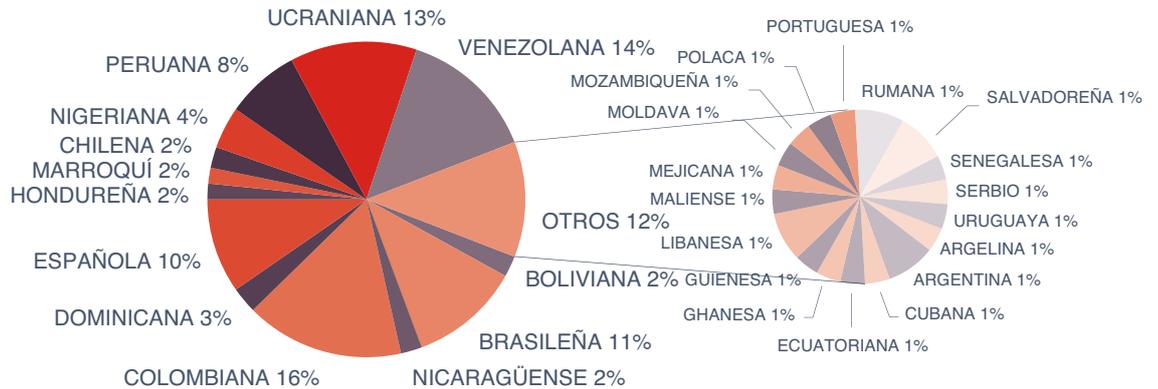
2023		
PAÍS	Nº	% col
COLOMBIANA	30	16%
VENEZOLANA	26	14%
UCRANIANA	24	13%
OTRAS	22	12%
BRASILEÑA	21	11%
ESPAÑOLA	18	10%
PERUANA	14	8%
NIGERIANA	8	4%
DOMINICANA	5	3%
BOLIVIANA	4	2%
CHILENA	4	2%
NICARAGÜENSE	4	2%
HONDUREÑA	3	2%
MARROQUÍ	3	2%
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>

**GRÁFICO 4. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN NACIONALIDAD.  
CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

**GRÁFICO 4.1. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN NACIONALIDAD CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

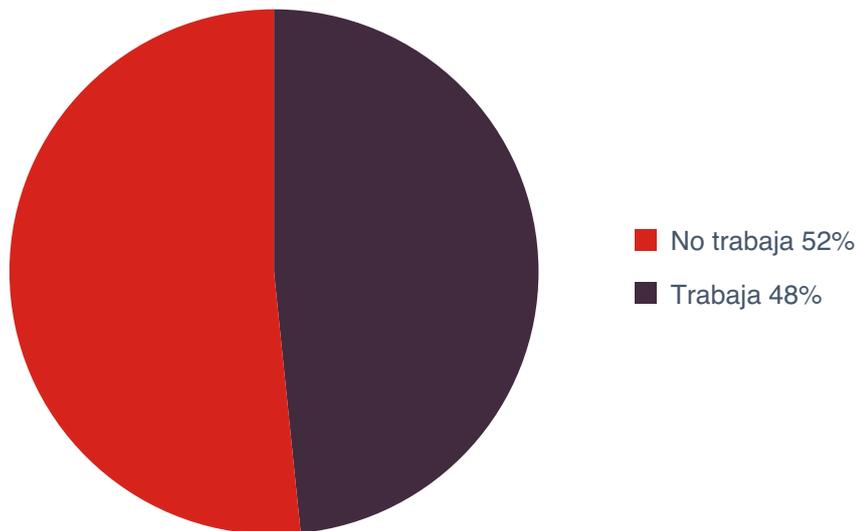


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

**ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN LABORAL**

SITUACIÓN LABORAL 2023					
Trabaja		No trabaja		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
90	48	96	52	186	100

**GRÁFICO 5. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN LABORAL CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

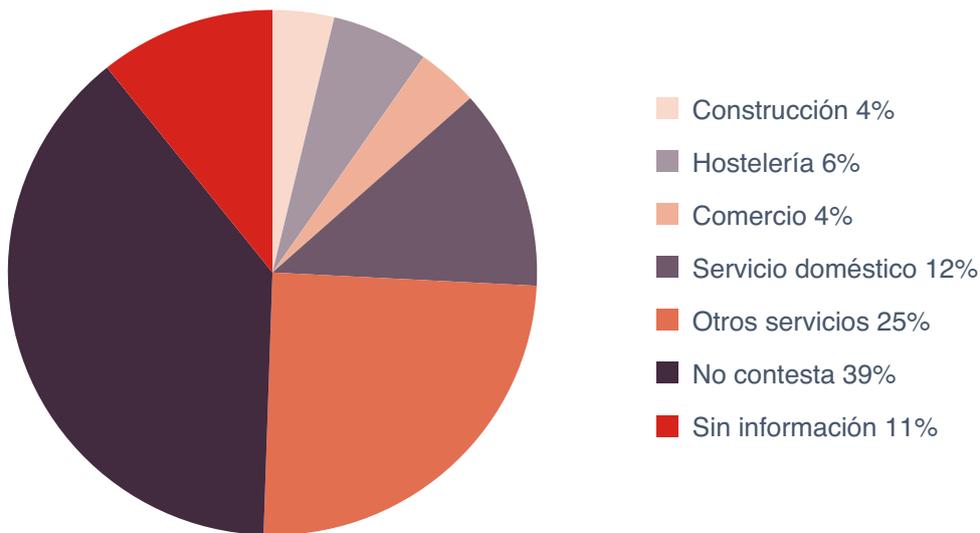


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

## ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LAS PERSONAS ATENDIDAS

ACTIVIDAD	2023	
	Nº	%
Agricultura	0	0%
Industria	0	0%
Construcción	7	4%
Hostelería	11	6%
Comercio	7	4%
Servicio Doméstico	23	12%
Otros Servicios	46	25%
Ns/Nc	72	39%
Sin Información	20	11%
<b>TOTAL</b>	<b>186</b>	<b>100%</b>

**GRÁFICO 6. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ACTIVIDAD DE TRABAJO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2023**

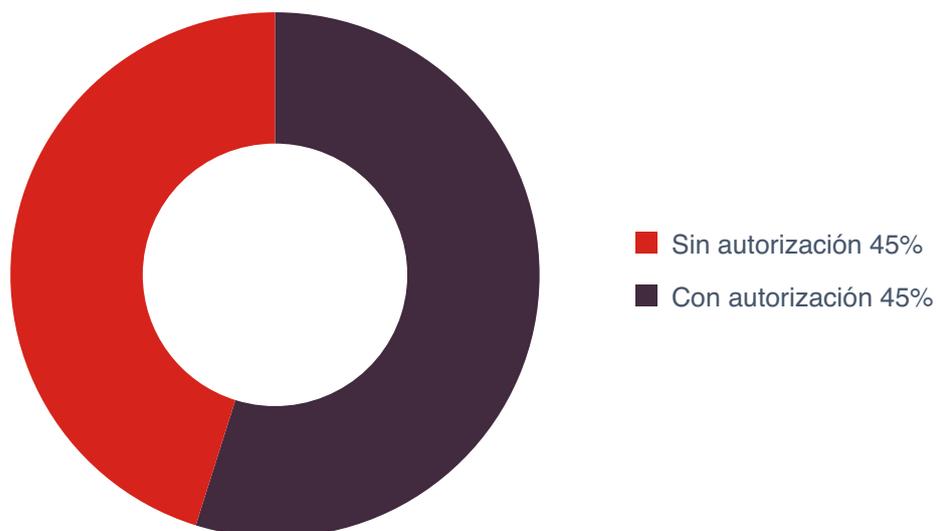


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

## ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA

SITUACIÓN JURÍDICA: AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y/O TRABAJO (2023)					
Sí		No		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
102	55	84	45	<b>186</b>	<b>100</b>

## GRÁFICO 7. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2023

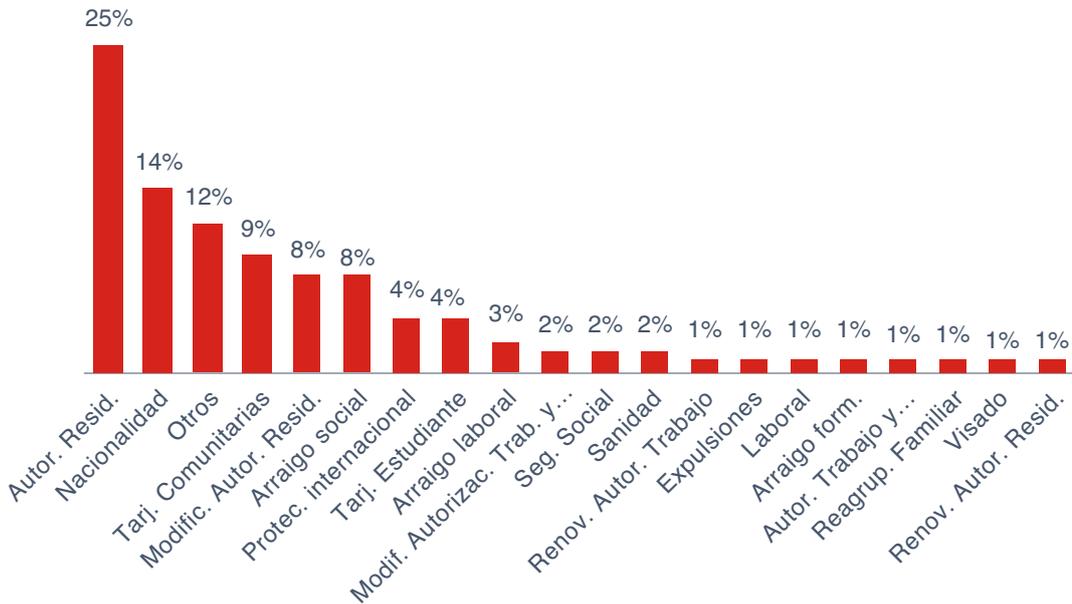


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

## ATENCIÓN POR TEMA DE CONSULTA

2023		
TEMAS DE CONSULTA	Nº	%
Autorización de Residencia	96	25%
Nacionalidad	54	14%
Otros	44	12%
Tarjetas Comunitarias	35	9%
Modific. Autor. Resid.	29	8%
Arraigo Social	29	8%
Protec. Internacional	17	4%
Tarjeta de Estudiante	15	4%
Arraigo Laboral	10	3%
Modif. Autorizac. Trab. y Resid.	7	2%
Seguridad Social	7	2%
Sanidad	7	2%
Renov. Autor. Trabajo	5	1%
Expulsiones	5	1%
Laboral	5	1%
Arraigo por Formación	5	1%
Autor. Trabajo y Residencia	4	1%
Reagrupación Familiar	4	1%
Visado	2	1%
Renov. Autor. Resid.	2	1%
<b>TOTAL</b>	<b>382</b>	<b>100%</b>

## GRÁFICO 8. ATENCIÓN SEGÚN TEMA DE CONSULTA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2023

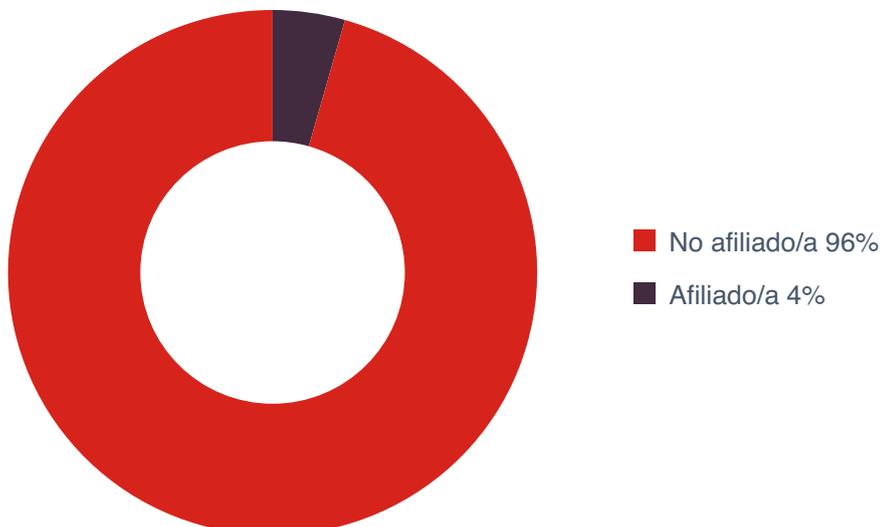


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

## ATENCIÓN SEGÚN AFILIACIÓN A CCOO

AFILIACIÓN A CCOO (2023)					
Si		No		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
7	4	179	96	186	100

## GRÁFICO 9. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN AFILIACIÓN A CCOO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2023



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2023.

# Datos atención oficina CITE Alcalá de Henares-CCOO. Año 2024

## Introducción

El CITE de CCOO es un recurso sindical para la información, el apoyo y la defensa de los derechos sociales y laborales de la población migrante, con una trayectoria de casi 30 años. A través de la oficina CITE de Alcalá de Henares se presta asesoramiento fundamentalmente en materia de inmigración, documentación, y los diferentes procedimientos administrativos de ese área.

Durante el año 2024 se ha seguido mantenido la atención durante dos días a la semana, en concreto martes por la mañana y miércoles por la tarde, excepto en el período vacacional.

## Resumen de datos relevantes en el año 2024

**Total de personas atendidas y nº de atenciones.** Durante este año se ha atendido a través de la asesoría CITE de Alcalá de Henares a **178 personas**, que han supuesto un total de **281 atenciones**. La media de atención (ocasiones que acuden a la asesoría) es de casi 2 veces por persona (Gráfico 1).

**Total de consultas o preguntas realizadas.** En este período se ha respondido a un total de **376 consultas**, siendo la media de 1,3 consultas por atención (Gráfico 1).

**En razón del género** se ha asesorado a un **porcentaje mayor de mujeres** que de hombres (**62%** frente al 38% de hombres) (Gráfico 2).

**En cuanto a la edad, la mayoría de la población** que ha utilizado este servicio está **en plena edad laboral**, ya que el porcentaje más elevado (**53%**) **tiene una edad comprendida entre los 31 y 50 años**, seguido de las personas con edades comprendidas **entre los 18 y 30 años (20%)** y de **51 a 65 años (16%)**. La atención más baja se da entre los **menores de 18 años (8%)** y **entre las personas mayores de 65 años (3%)** (Gráfico 3).

**Según nacionalidad.** Son, entre otras, las personas de nacionalidad **ucraniana (19%), colombiana (15%), peruana y venezolana (12%, respectivamente)** las más atendidas en este período (Gráficos 4 y 4.1).

**En referencia a la situación laboral, trabaja el 46%** de las personas atendidas (Gráfico 5).

**En relación a los sectores de actividad**, y sin tener en cuenta los apartados de “No sabe/ No contesta” y “sin información”, la mayoría de las personas atendidas trabaja en el sector de **otros servicios (23%)** y **servicio doméstico (14%)**, seguido de **construcción (6%)** y **hostelería (4%)** (Gráfico 6).

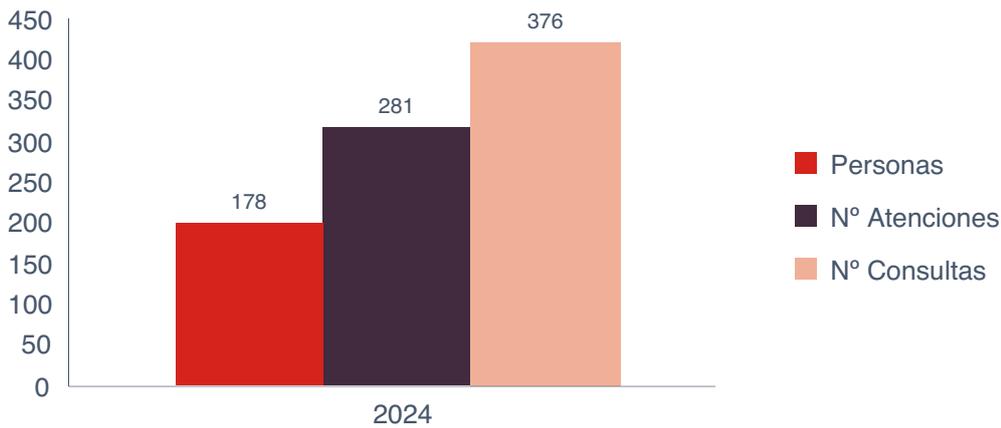
**En relación a la situación jurídica.** El **62% de las personas atendidas** en este período **tienen autorización de residencia y/o trabajo** (Gráfico 7).

**Los temas de consulta**, más significativos a lo largo de este año, sin tener en cuenta la categoría de “otros temas”, **han sido** los de **nacionalidad (20%)**, **autorización de residencia (19%)**, **modificación de autorización de residencia (14%)** y **tarjeta comunitaria (10%)**, entre otros (Gráfico 8).

## Nº DE PERSONAS ATENDIDAS, Nº TOTAL DE ATENCIONES Y Nº DE CONSULTAS

OFICINA CITE A. Henares	AÑO 2024		
	TOTAL		
	Personas atendidas	Nº atenciones	Consultas/preguntas
	178	281	376

### GRÁFICO 1. PERSONAS, ATENCIONES Y CONSULTAS. CITE ALCALÁ DE HENARES. 2024

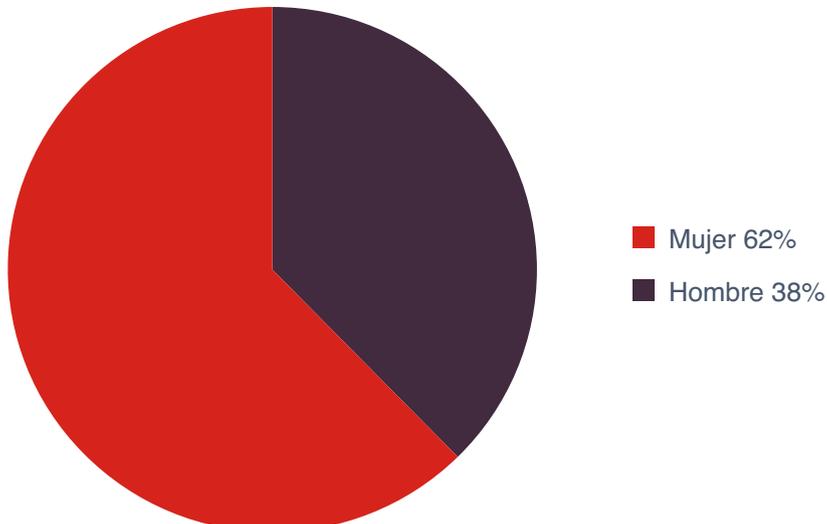


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

### ATENCIÓN POR GÉNERO

AÑO 2024					
Hombre		Mujer		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
67	38	111	62	178	100

### GRÁFICO 2. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN GÉNERO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024

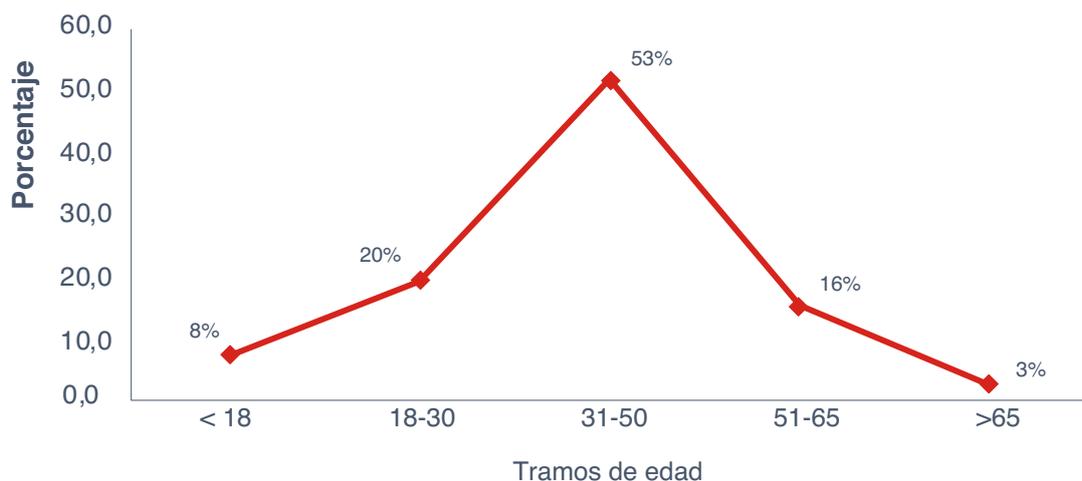


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## ATENCIÓN POR EDAD

AÑO 2024	<18		18-30		31-50		51-65		>65		TOTAL	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
	14	8	36	20	94	53	28	16	6	3	178	100

### GRÁFICO 3. PERSONAS ATENDIDAS POR TRAMOS DE EDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024

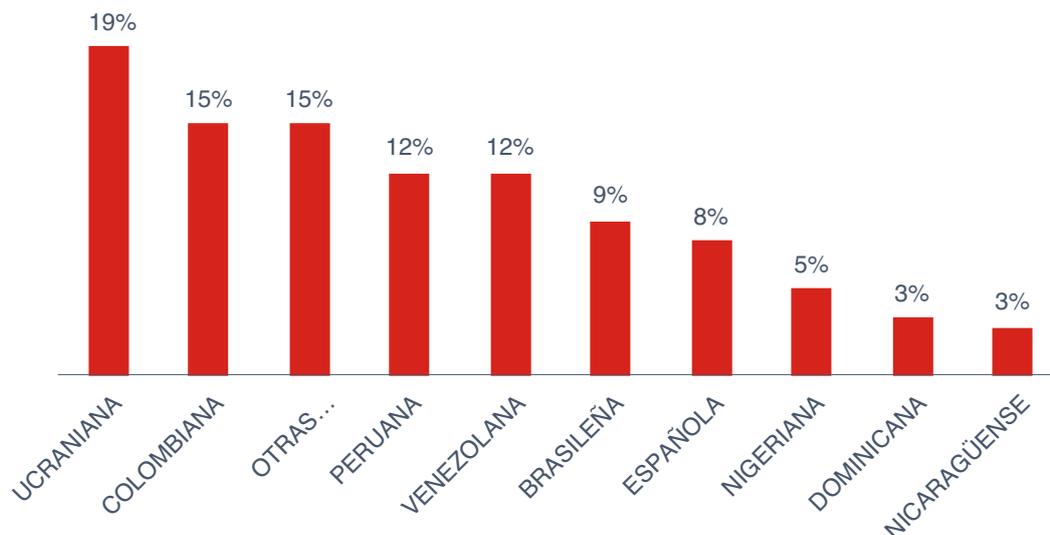


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## ATENCIÓN SEGÚN PAÍS DE PROCENDENCIA

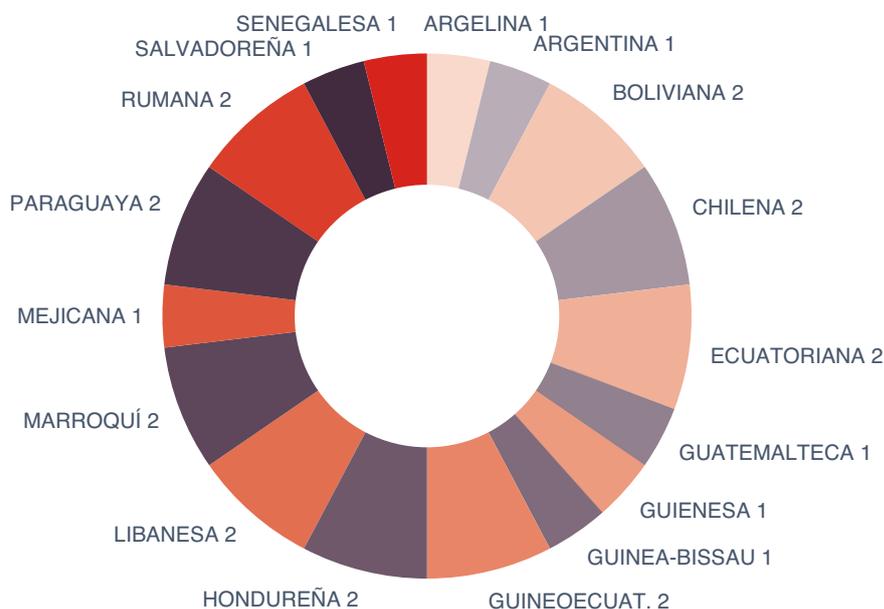
2024		
PAÍS	Nº	% col
UCRANIANA	34	19%
COLOMBIANA	26	15%
OTRAS NACIONAL.	26	15%
PERUANA	21	12%
VENEZOLANA	21	12%
BRASILEÑA	16	9%
ESPAÑOLA	14	8%
NIGERIANA	9	5%
DOMINICANA	6	3%
NICARAGÜENSE	5	3%
<b>TOTAL</b>	<b>178</b>	<b>100%</b>

## GRÁFICO 4. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN NACIONALIDAD. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## GRÁFICO 4.1. PERSONAS ATENDIDAS OTRAS NACIONALIDADES. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024

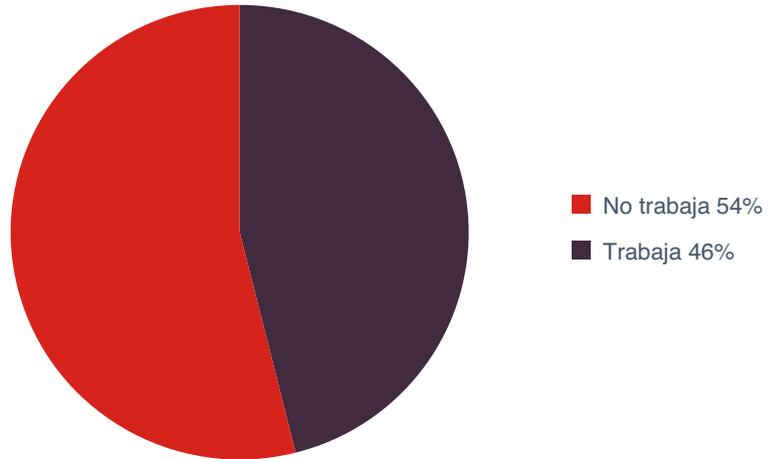


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO -A. Henares  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN LABORAL

SITUACIÓN LABORAL 2024					
Trabaja		No trabaja		Total	
Nº	%	Nº	%	Nº	%
82	46	96	54	178	100

**GRÁFICO 5. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN LABORAL. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024**

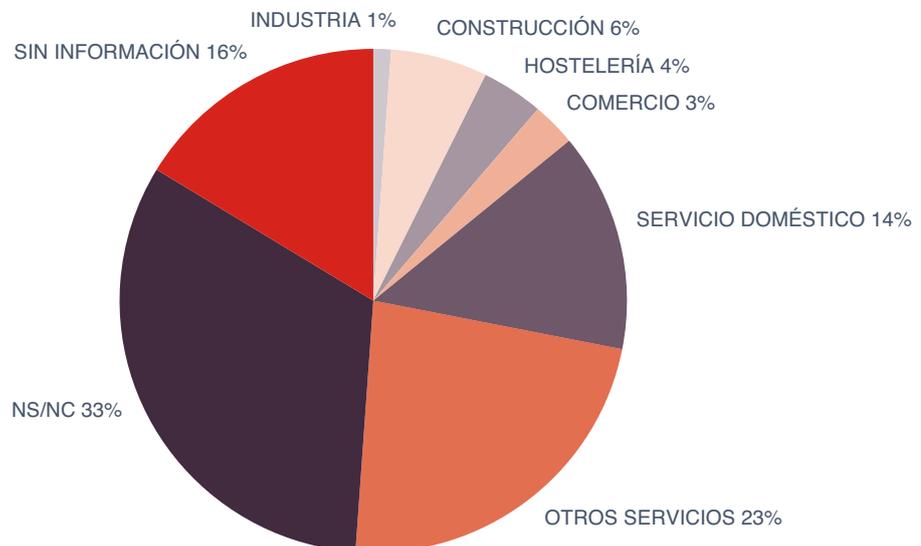


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares. Base de datos SIC CITE. Año 2024.

**ACTIVIDAD EN LA QUE TRABAJAN LAS PERSONAS ATENDIDAS**

ACTIVIDAD	2024	
	Nº	%
Agricultura	0	0%
Industria	2	1%
Construcción	11	6%
Hostelería	7	4%
Comercio	5	3%
Servicio Doméstico	25	14%
Otros Servicios	41	23%
Ns/Nc	58	33%
Sin Información	29	16%
<b>TOTAL</b>	<b>178</b>	<b>100%</b>

**GRÁFICO 6. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN ACTIVIDAD DE TRABAJO. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024**

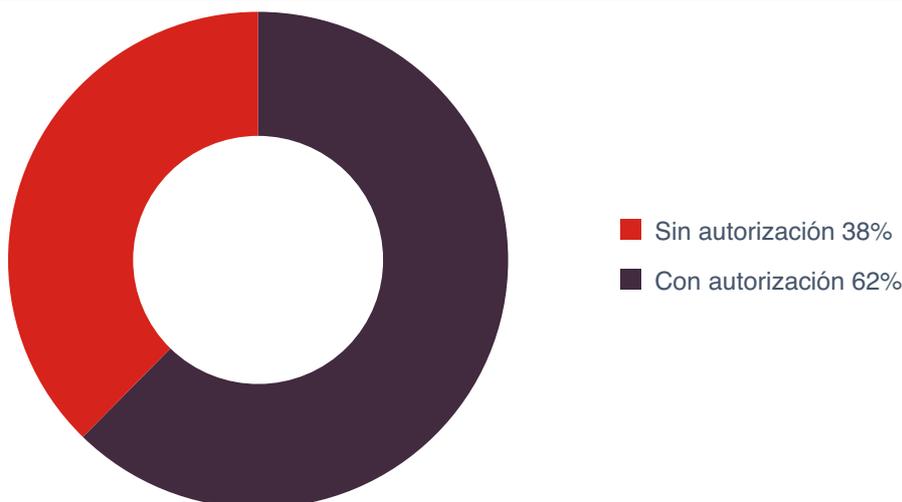


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares. Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## ATENCIÓN SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA

SITUACIÓN JURÍDICA: AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y/O TRABAJO (2024)					
Sí		No		Total	
N°	%	N°	%	N°	%
111	62	67	38	178	100

## GRÁFICO 7. PERSONAS ATENDIDAS SEGÚN SITUACIÓN JURÍDICA. CITE ALCALÁ DE HENARES 2024

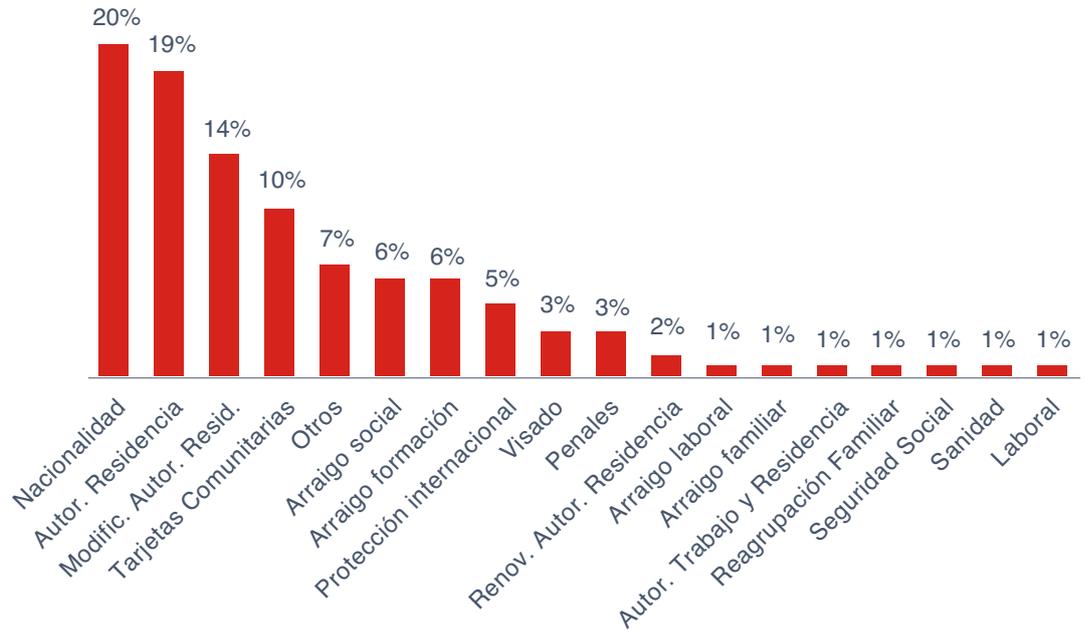


Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.

## ATENCIÓN POR TEMA DE CONSULTA

2024		
TEMAS DE CONSULTA	N°	%
Nacionalidad	76	20%
Autor. Residencia	70	19%
Modific. Autor. Resid.	51	14%
Tarjetas Comunitarias	39	10%
Otros	26	7%
Arraigo Social	23	6%
Arraigo Formación	22	6%
Protección Internacional	17	5%
Visado	11	3%
Penales	10	3%
Renov. Autor. Residencia	6	2%
Arraigo Laboral	5	1%
Arraigo Familiar	4	1%
Autor. Trabajo y Residencia	3	1%
Reagrupación Familiar	3	1%
Seguridad Social	3	1%
Sanidad	3	1%
Laboral	2	1%
Expulsiones	1	0%
Modif. Autorizac. Trabajo y Residencia	1	0%
<b>TOTAL</b>	<b>376</b>	<b>100%</b>

**GRÁFICO 8. ATENCIÓN SEGÚN TEMA DE CONSULTA.  
CITE ALCALÁ DE HENARES 2024**



Fuente: elaboración propia a partir de los datos registrados en la asesoría CCOO-A. Henares.  
Base de datos SIC CITE. Año 2024.





RESI

NO SON NUMEROS SON PERSONAS

LUCHAMOS POR EL

EN DEFENSA DE LA DIGNIDAD DE NUESTROS PADRES

VIVIR CON DIGNIDAD

PERSONAL RESIDENCIA FAMILIARES A DIGNIDAD



S RATIOS, MÁ  
RESIDENCIA  
NSEJOS  
IÓN PLAT  
RSONAS MA  
LADIGMARE  
idencia



# 09. SECRETARÍA DE CULTURA

# MEMORIA DE ACTIVIDADES

107

Cuando hablamos de cultura en CCOO Henares, nos referimos sobre todo a la actividad que se realiza en la Sala Margarita Xirgu. El salón de actos del sindicato es un espacio referente en el calendario cultural de la ciudad de Alcalá de Henares, desde 1993 ya lo era para la afiliación porque se venían realizando actividades para sus hijas e hijos, después lo fue para la ciudadanía en general, cuando se acordó en ejecutiva poner el nombre al salón de actos de la actriz que estrenaba las obras de Federico García Lorca. Así pusimos este espacio en el mapa cultural alcalaíno, convirtiéndose en un espacio escénico más para la ciudad.

Con mucho empeño y dificultades, en la Comarca el sindicato puso en marcha una actividad que ha sido imparable e imprescindible para la ciudad de Alcalá, pues había y aún sigue habiendo falta de escenarios, incomprensible en una población que ha sido la cuna de Cervantes y la ciudad donde se han formado ilustres autores del Siglo de Oro.

Lo que no nos falta es mucho entusiasmo y un espacio para encontrarnos con nuestra afiliación y el resto de la ciudadanía; un lugar para el ocio y para la reflexión. Es un escenario para investigar otros lenguajes y desarrollar el sentido crítico. Invitamos a venir a colectivos artísticos que muestren la realidad de esta sociedad de forma diferente, con el lenguaje que a veces olvidamos practicar. Las artes y la comunicación con personas afines enriquecen nuestra sensibilidad.

Pero, además, no solo promovemos actos culturales en la sala Margarita Xirgu. Desde el año 2000 organizamos el Certamen de pintura rápida al aire libre, un concurso que se realiza el primer domingo de octubre en el Casco Histórico de nuestra ciudad y que convoca a artistas profesionales y aficionados de toda la geografía, lo que genera un vínculo importante, al menos en ese día, no solo con los artistas, también con entidades como el Ayuntamiento o la Universidad, también con empresas, comercios y asociaciones que ayudan a patrocinar los premios y por supuesto con toda la ciudadanía, que son testigos directos del evento en la calle. Por otra parte, está creando un patrimonio muy importante de obras pictóricas para el sindicato, puesto que los cuadros premiados se custodian en nuestro local de Alcalá y se exponen en sus paredes, creando una exposición permanente, a la vista de todos.

Mantenemos en el hall del local de Alcalá la BIBLIOTECA LIBRE, con libros a disposición de las personas que pasan por nuestra sede.

En estos cuatro últimos años hemos hecho muchas cosas, a pesar de que empezamos la legislatura sin actividades culturales, pues desde marzo de 2020 hasta septiembre de 2021, la sala estuvo cerrada al público por las restricciones sanitarias del Covid-19.

**En esta nueva etapa se ha reforzado la complicidad para la organización de actividades, con la Secretaría de Estudios y Cultura de CCOO Madrid.**

## Actividades año 2021

- ✓ CONCIERTOS: 3
- ✓ TEATRO: 2
- ✓ INFANTILES: 4
- ✓ PRESENTACIÓN LIBROS: 1
- ✓ MUJER-IGUALDAD: 1

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE CULTURA



Empezamos a finales de septiembre con artistas locales. **“Rosita Mutábile”** nos acercaba a Lorca y el flamenco con este montaje creado por María Sanz, acompañada al cante por El Carbonilla y al toque David Guillamón.

En las funciones para público familiar que preparamos para las mañanas del domingo no faltaron novedades, con **Astrid Saalman**, una cantante titiritera y **Ainhoa Limón** enamoró a los peques con sus cuentos, y el concierto familiar de **Dr. Sapo** con las aventuras de Sam.

\*Contamos con un concierto especial para celebrar la reapertura tras la pandemia, porque vino **Nancho Novo y los Castigados sin postre** con su cabaret Rock, lleno de humor y poesía a partes iguales.

Teatro Alternativo para adultos, con dos propuestas para la reflexión.

- ✓ **Rey Ubú** habló sobre los abusos de poder, absurdo y con cierta ironía.
- ✓ **La Mirada interior** es un trabajo que enmarcado cerca del Día de la Violencia de género, recreó la historia real de unas mujeres (1920-1994) que estuvieron encerradas en la habitación 513 en el Lennox Mental Hospital de Nueva York y fueron sometidas a crueles tratamientos, supuestamente por su bien.

Presentamos dos libros: **“CORONAVIRUS: Diario de una pandemia”**, de **Juan Martínez Hernández**, y **“UNA AUXILIAR ante el coronavirus”**, de **Tania Pasca Parrilla**, con la Secretaría de Estudios y Cultura de CCOO Madrid, comenzando así una sinergia de colaboración muy fructífera.

En diciembre, antes de la **FIESTA DE NAVIDAD para peques de nuestra afiliación**, hicimos un sentido **Homenaje a la figura de nuestro compañero más ilustre: MAGDALENO**. En el primer aniversario de su muerte. Seguimos la programación con la propuesta de **Gabriel Calvo**, un juglar, folclorista, dedicado durante más de treinta años a la recuperación y divulgación del cancionero tradicional, mostrando momentos vitales en la vida de Federico García Lorca. Tesoros sonoros del romancero tradicional: La fiesta del romance, las canciones populares y los títeres de cachiporra.

**Espacios Comunes**  
**Diarios de Pandemia**  
Diálogo entre líneas: reflexiones a nivel profesional y científico, político y social, moral y emocional, en torno a la defensa de una sanidad pública, universal y de calidad.

Martes 30 de noviembre a las 18.30 h  
Sala Magdalena García-Alcalá  
Via Complutense, 19 Alcalá de Henares  
CCOO

**Presentación de los libros:**  
Intervienen:  
Tania Pasca Parrilla- Escritora y activista  
Juan Martínez Hernández- Escritor y epidemiólogo  
Daniel Gismeno- Estudios y cultura CCOO Madrid  
Vicente García Castillo- Secretario general CCOO Henares

**Entrada libre hasta completar aforo**

**¡Volvemos en septiembre!**  
Envía tus propuestas a:  
[salamxirgu@usmr.ccoo.es](mailto:salamxirgu@usmr.ccoo.es)

SALA MAGDALENO XIRGU

Via Complutense, 19 Alcalá de Henares

# Actividades año 2022

109

- ✓ CONCIERTOS: 10
- ✓ TEATRO: 25
- ✓ INFANTILES: 4
- ✓ PRESENTACIÓN LIBROS: 7
- ✓ DANZA: 2
- ✓ CINE: 5
- ✓ RECITAL POESÍA: 2
- ✓ ACTOS COMPARTIDOS : 3
- ✓ FUNCIÓN ESCOLAR: 1
- ✓ MUESTRAS FIN DE CURSO: 2
- ✓ FUNCIONES SOLIDARIAS: 6
- ✓ MUJER-IGUALDAD: 10



Este año, por problemas de humedades en la sala, cancelamos todo lo programado en enero.

## Febrero 2022

Comenzamos la actividad con la extraordinaria noticia de que tenemos un **proyector de cine nuevo** gracias a la donación altruista de una persona anónima. El antiguo proyector no funcionaba.

- ✓ **DIVERLÍRICA “Desmontando la Ópera”**. Función familiar.
- ✓ **Nuevo Ateneo de Torrejón “ENCARNADAS”**. Quince monólogos de grandes personajes femeninos de algunas de las obras más representativas del teatro universal.
- ✓ **DRAMÁKINA TEATRO “Historia de España en 70 minutos”**. Una divertidísima y vertiginosa comedia que repasa nuestra Historia con tanto humor como rigor, desde Atapuerca hasta nuestros días.
- ✓ **LA LOCANDIERA TEATRO “Los dos papas”**. Teatro grupo local.
- ✓ **CÍRCULO FEMINISTA AGUA DE MAYO**. “¿Quién teme a la solterona?” Un repaso a la misoginia que se creó en postales humorísticas y refranes que aún se oyen.
- ✓ **PRESENTACIÓN DE LOS LIBROS “Entre el amor y las trincheras” y “Rojas y trabajadoras”**, en colaboración con la Secretaría de Estudios y Cultura de CCOO Madrid.

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE CULTURA

JUEVES 24, A LAS 18,30 H

FEBRERO

**PRESENTACIÓN LIBROS**

"ENTRE EL AMOR Y LA TRINCHERA" DE EDUARDO DE ANDRADAS  
"ROJAS Y TRABAJADORAS" DE CARMEN BARRIOS

**Entre el amor y la trinchera** de Eduardo Andradas

Recupera la memoria y aportación de mujeres como Catalina Salmerón, hija de Nicolás Salmerón; Paquita Padín; Danielle Casanova; o Martina, una de las trece rosas, en una obra que es un viaje en el tiempo a la vida en los pueblos madrileños en 1936 siguiendo un itinerario que va desde la Carretera de Francia hasta al Parque del Oeste, donde estaban las trincheras desde las que se defendía la democracia del fascismo

**Rojas y trabajadoras** de Carmen Barrios

"Las protagonistas de mis relatos muestran la imaginación y capacidad que tenemos las mujeres de izquierda para plantear las luchas de forma distinta"

ENTRADA LIBRE

Poster for the book presentation event. It features the title "Espacios Comunes Entre Rojas" and "Amores, Trincheras, Rojas, Trabajadoras y Luchadoras" with the subtitle "verdad, justicia y reparación". It includes the date "Jueves 24 de febrero 18,30 h" and the CCOO logo. The location is "Via Complutense, 19 Alcalá de Henares". There are three small images: a woman in a trench, a woman in a field, and a woman in a trench. Below the images, it says "Intervienen:" followed by the names of the authors and speakers: Eduardo Andradas, Carmen Barrios, Daniel Gismero, and Vicente Garcia Castillo. At the bottom, it says "ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO".

**Marzo 2022**

- ✓ **CONCIERTO "Los Widow Makers"**. American Music y el rockabilly, con varios premios de la audiencia de Radio3.
- ✓ **TEATRO "Lope en femenino"**, con personajes de mujeres emblemáticas, escrita por la pluma de Lope de Vega.
- ✓ **TEATRO "Tilindula, memoria de una mujer invisible"** sobre la intersexualidad en España del siglo XX.
- ✓ **LA SOLDADURA TEATRO "Esas Mujeres sigilosas que aguardan en los pasillos"**. Grupo de creación del Ateneo 1º de Mayo de CCOO.
- ✓ **CONCIERTO CANTAUTOR "VICO"**. Cantautor madrileño.
- ✓ **MAGIA con Luis Boyano. "Asombrosamente increíble"** para toda la familia.
- ✓ **DOCUMENTAL "La Promesa"** (la vida es un derecho, no una obligación) con motivo de la aprobación de la Ley orgánica de regulación de la eutanasia.
- ✓ **VOCES DE MUJER/Colectivo Artístico Ítaca "Homenaje a Miguel Hernández"** en el 80 aniversario de la muerte del poeta, en solidaridad con el Comité de Derechos Humanos de El Salvador.
- ✓ **PRESENTACIÓN LIBRO "Casa Bianka"**, de Enrique Javier de Lara.
- ✓ **EXPOSICIÓN "Arte creativo MUJER Y SALUD MENTAL"**, en colaboración con el Centro Social Trece Rosas.

Poster for the film "LA PROMESA". It features a woman in a dark room looking at a laptop. The text on the poster includes "SALA MARGARITA XIRGU", "CCOO", "LA VIDA ES UN DERECHO, NO UNA OBLIGACIÓN", "ENTRADA LIBRE", "Documental y posterior coloquio Con la asistencia del director", "Viernes 25 de marzo, 19 horas", "Via Complutense 19, Alcalá de Henares", and the CCOO logo.

## Abril 2022

✓ **TEATRO MARU-JASP “Harpías”**. Comedia sobre los últimos coletazos de la II Guerra Mundial.

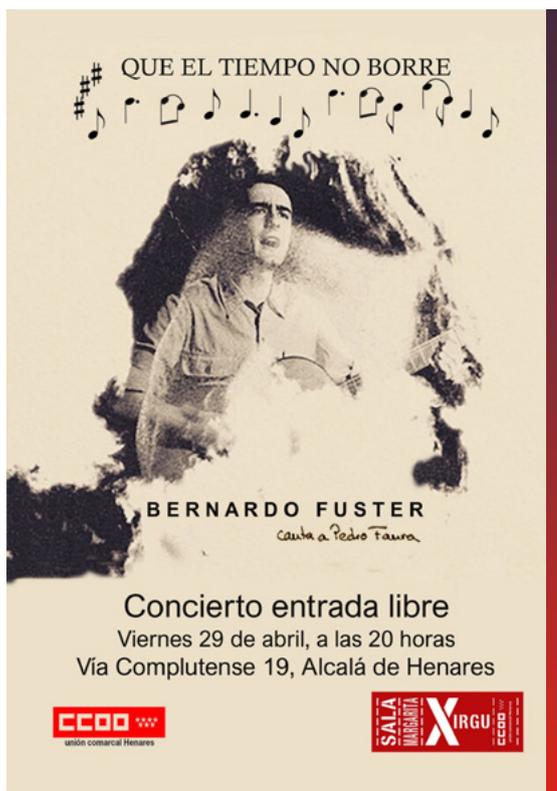
✓ **Artes Escénicas de Alcalá “CON ALMA DE COPLA”**. Un espectáculo de Nati Romero.

✓ **AQUITANIA TEATRO “El León en invierno”**. Obra de corte histórico ambientada en el siglo XII.

✓ **CONCIERTO “Miguel de Cervantes en Andalucía”** a beneficio de la Asociación Española contra el Cáncer, con la Orquesta Filarmónica Cervantina de las 25 Villas.

✓ **TEATRO “FLORES EN EL ASFALTO”, con Pablo Moro**. Entre las muchas cosas que aprendimos durante el confinamiento provocado por la pandemia de la Covid-19 destacó la importancia del poder sanador de la cultura.

✓ **CONCIERTO de BERNARDO FUSTER “Que el tiempo no borre”**. Todo momento histórico tiene su música como testigo, las canciones abren las puertas a la memoria.



## Mayo 2022

✓ **CONCIERTO MEMORIA Presos Mauthausen, con la guitarra y violonchelo de Francisco y David Ortiz**. Homenaje a los españoles deportados en los campos de concentración nazis.

✓ **ALKALA NAHAR TEATRO “Una mujer para mi hijo”**. La obra, escrita en 1981, recordando faenas y costumbres del ambiente rural de los pueblos de Castilla.

✓ **Alumnos de francés de UAH “Frontière Nord”**. Los alumnos hablaban de los muros y fronteras que tantos países están construyendo para “protegerse”.

✓ **MALAYA TEATRO “Un lugar limpio y bien iluminado”**. Grupo local amateur.

✓ **Agrupación de ZARZUELA de Alcalá, “De Madrid al cielo”**. Antología con romanzas, piezas corales y números de baile de las zarzuelas más conocidas madrileñas

✓ **PRESENTACIÓN DE LOS LIBROS: ¿Dónde está nuestro pan? (Abel Aparicio) y Edificio España (Ignacio Marín)** en colaboración con la Secretaría de Estudios y Cultura de CCOO Madrid.

✓ **X FESTIVAL SOLIDARIO, con Amigos del Pueblo saharauí de Alcalá**. Actuación de varios grupos musicales.

Rifas solidarias, Venta de mercadería saharauí, Recogida de productos no perecederos.

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE CULTURA

- ✓ **FESTIVAL SOLIDARIO II. Encuentro coral africano “MYUZIK”**. En colaboración con Hermana África.

**PRESENTACIÓN LIBROS Y DEBATE EN TORNO A LA CONSTRUCCIÓN DEL MOVIMIENTO OBRERO A PRINCIPIOS Y A FINALES DE LA DICTADURA**

**¿DÓNDE ESTÁ NUESTRO PAN? ABEL APARICIO**

¿DÓNDE ESTÁ NUESTRO PAN? ES UN LIBRO DE TRES RELATOS EN LOS QUE ABEL APARICIO SE SUMERGE, DESDIBUJANDO LA FRONTERA ENTRE REALIDAD Y FICCIÓN, EN LA CRUDEZA DE LA GUERRA CIVIL Y EN EL DESOLADOR RITMO MARCADO POR EL FRANQUISMO EN LA POSGUERRA

**EDIFICIO ESPAÑA IGNACIO MARÍN**

MADRID, 1973. LA TERRAZA DEL HOTEL PLAZA, EPICENTRO NACIONAL DEL PODER Y SUS PLACERES, ESTÁ SIENDO TESTIGO DE UNOS CRÍMENES QUE PUEDEN HACER TAMBALEAR EL RÉGIMEN. EL SUBINSPECTOR EUGENIO MARTÍN, CON LA AYUDA DEL SINDICALISTA PAGO AYUSO, TRATARÁ DE ARROJAR LUZ SOBRE LOS ASESINATOS Y DESAPARICIONES DE UNAS CAMARERAS QUE TIENEN EN COMÚN SU ORIGEN HÚMILDE

**De León a Vallecas**  
Des calas en la historia del movimiento obrero  
17 de mayo 18 h

Intervienen:  
Abel Aparicio González autor de "¿Dónde está nuestro pan?"  
Ignacio Marín Álvarez autor de "Edificio España"  
Presenta: Rosa Prádanos del Área de Cultura de CCOO Henares

Antes de la presentación de los libros habrá una función de microteatro (15 m)

ENTRADA LIBRE

Via Complutense, 19  
Alcalá de Henares

CCOO  
Fundación Social  
Henares 19 de Mayo

ALABES COMARCAL A DOCA  
El teatro  
del arte libre

ENTRADA LIBRE

## Junio 2022

- ✓ **CINE-FORUM “TARARÁ. La historia de los niños de Chernobil en Cuba”**, en colaboración con **MESC** (Movimiento Estatal de Solidaridad con Cuba).
- ✓ **FARFLAY TEATRO “Crédulos”**, sobre dos adolescentes de 16 años que sobreviven en una sociedad endémica.
- ✓ **HOMENAJE A FEDERICO GARCÍA LORCA**, en el 124 aniversario del nacimiento del poeta, un recital de poesía y **PRESENTACIÓN DEL LIBRO “Tras la pista de Federico García Lorca”**, con la presencia del autor Joseba Eceolaza.
- ✓ **Escuela Gea Danza y Bienestar “OCEANS”**. Muestra Fin de curso de Danza y Teatro.
- ✓ **Presentación de la revista TIEMPO DE POESÍA “Homenaje al poeta Ángel Guinda”**, con interludios musicales.
- ✓ **T.I.A. “Los Protagonistas del miedo”**. Una serie de personajes que se mueven entre la realidad y la ficción.
- ✓ **Escuela creativa La posada de hojalata**. Muestra de Artes Escénicas de los grupos infantiles y adolescentes.
- ✓ **GeneraciónARTes Centro de Artes Escénicas y Terapias Creativas**. Muestra Fin de curso.

Espacio de la Fraternidad  
Argentino Cubana  
para la unidad de Nuestra América

PRESENTA

CARBONOPLUS

**SALA MARGARITA XIRGU**

CCOO  
unión comarcial Henares

**ENTRADA LIBRE**

**TARARÁ**  
LA HISTORIA DE CHERNÓBIEL EN CUBA

UN DOCUMENTAL DE BENNETO FONTAN

Documental y posterior coloquio con el director

**Viernes 3 de junio 19 h.**

CCOO  
unión comarcial Henares

Via Complutense, 19  
Alcalá de Henares

MESC

## Septiembre 2022

- ✓ **Cía. EVOGÍA “Lal Amazonas”**. Esta comedia pone en relieve las voces de las mujeres que han sido poco escuchadas, eclipsadas por el talento de otros autores.
- ✓ **Cía. TODO SOBRE EVA “La Piedra oscura”**. Basada en la vida de Rafael Rodríguez Rapún, estudiante de Ingeniería de Minas, secretario de “La Barraca” y compañero de Federico García Lorca en los últimos años de sus vidas.

## Octubre 2022

- ✓ **XIX Certamen de pintura rápida al aire libre**. Con la participación de 47 artistas.
- ✓ **El Teatrillo de Astrid “CANCIÓN URRACA”**. Función infantil.
- ✓ **XVIII Muestra de cine y trabajo**. Proyección de cortometrajes a concurso y **presentación de libro *La conflictividad laboral a través del cine***, de José Hernández Rubio. En colaboración con la Fundación Ateneo Sindical 1º de Mayo.
- ✓ **Lectura dramatizada “La misión”**. **Texto y dramatización de Teresa Galeote** “La primera víctima de la guerra es la verdad”.
- ✓ **Duelos y quebrantos “Las burladas de Don Juan”**. ¿Y si todas sus conquistas unieran sus fuerzas para plantar cara al mito?



## Noviembre 2022

- ✓ **CINE FORUM “Un Viaje hacia nosotros”**, con la presencia del actor Pepe Viyuela.
- ✓ **ABA TAANO “GÓSPEL AFRICANO, GÓSPEL AMERICANO, CANTO ÉTNICO”**. Quinteto vocal ugandés que surge de un proyecto humanitario llevado en Uganda por la pequeña ONG Música Para Salvar Vidas.
- ✓ **Gea Danza y Bienestar “Golden Hollywood”**. Espectáculo de Cabaret y Teatro con alumnos/as.
- ✓ **I ENCUENTRO DE TEATRO SOCIAL Y COMUNITARIO**. Cuatro días de funciones y un Taller de teatro, en Colaboración con la Fundación sindical Ateneo 1º de Mayo de CCOO.



MAÑANA CADA ACCIÓN  
HACE FUTURO  
ES HOY

SECRETARÍA DE CULTURA

- ✓ **Cía. ALHAMA TEATRO “A la manera de los griegos”**. Un grupo de mujeres feministas se reúne en el casino de su pueblo para luchar por conseguir el sufragio femenino (II Muestra Nacional de Teatro amateur).
- ✓ **CONCIERTO “Contra la violencia machista”**. Con Laura Honrubia y otros cantantes, a beneficio de la Asociación Mujeres para la Salud y Casa de Mujeres de Vallekas.

## Diciembre 2022

- ✓ **ESCENARIOS EDUCATIVOS “Wonder little Red”**. Función escolar.
- ✓ **Cía. GOUTAS TEATRO “Paseando a Buster”**. Espectáculo de humor para todos los públicos, teatro de objetos y música en directo.
- ✓ **Cía. TEATRO DEL FINIKTO “Seis personajes en busca de Cervantes”**, con la participación de profesores para enseñar deleitando.
- ✓ **ELFO TEATRO “Estación María Zambrano”**. Con música en directo enhebrada a los versos de las poetas del 27.

## Sábado 17

- ✓ **FIESTA DE NAVIDAD para peques de la AFILIACIÓN**, con la colaboración del la Batucada de CCOO Madrid y la función de la Cía. Teatro del Finikto con “El Pajarito Fredy”.



# Actividades año 2023

## Enero 2023

De nuevo tuvimos que cerrar la sala y cancelar la programación cultural, por la reparación de tuberías que provocaban humedades en el local, por lo que desde enero hasta el mes de mayo no pudimos comenzar la actividad. No obstante, no paramos de hacer proyectos, fuimos invitados en abril a la reunión por el XV Aniversario de la declaración de Alcalá como Patrimonio de la Humanidad y a participar en las actividades que se iban a organizar, ofreciendo nuestra colección de arte, generada del Certamen de pintura, para una exposición en un espacio municipal.

- ✓ CONCIERTOS: 8
- ✓ TEATRO: 7+3 (Encuentro teatro social)
- ✓ INFANTILES: 2
- ✓ PRESENTACIÓN DE LIBROS: 1
- ✓ DANZA: 3
- ✓ CINE: 2
- ✓ POESÍA: 2
- ✓ EXPOSICIONES: 2
- ✓ ACTOS CON ENTIDADES Y ASOCIACIONES: 4
- ✓ MUESTRAS FIN DE CURSO: 6
- ✓ FUNCIONES SOLIDARIAS: 3
- ✓ MUJER-IGUALDAD: 4



**¡Volveremos con vuestras propuestas!**

- Envía tu proyecto a:  
salamxirgu@usmr.ccoo.es

**Teatro  
Danza  
Música  
Cineforum  
Debates  
Libros  
Poesía**

**SALA MARGARITA XIRGU CCOO**

Via Complutense, 19 Alcalá de Henares

## Mayo 2023

- ✓ **CONCIERTO de Sensi Fálán “Mas allá de la Memoria”.** Canciones al exilio republicano.
- ✓ **ALKALÁ NAHAR TEATRO “Votemos otra vez”.** Sobre votar o consensuar.
- ✓ **EXPOSICIÓN “TIERRA DE ACOGIDA”.** Desde el 18 de mayo hasta finales de julio en Aula Magdaleno. “Crianza externa de los niños de la inclusa de Madrid en los pueblos de Ávila, Guadalajara y Toledo”. Comisaria Pilar Rodrigo Álvarez, Doctoranda de la UNED en Programa de doctorado en Diversidad, Subjetividad y Socialización. Estudios en Antropología Social. La historia de los niños y niñas de la inclusa de Madrid, desde 1890 hasta finales de los años 60.
- ✓ **AGRUPACIÓN DE ZARZUELA DE ALCALÁ “ÉXITOS DE SIEMPRE”.** Bole-ros, cuplés, pasodobles...



EXPOSICIÓN  
ZARZUELA DE JADRAQUE  
**Tierra de Acogida**

Crianza externa de los niños de la inclusa de Madrid en los pueblos de Guadalajara.

Exposición **PRORROGADA**  
Hasta el 2 de julio

**SALA MARGARITA XIRGU CCOO**

**MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO**

**SECRETARÍA DE CULTURA**

## Junio 2023

- ✓ **FESTIVAL SOLIDARIO II Encuentro coral africano “MYUZIK”.** En colaboración con Hermana África. Con los coros invitados Coral CON FUSA, Coro DI CORE, Coro de la UNIVERSIDAD DE ALCALÁ.
- ✓ **XI FESTIVAL SOLIDARIO con Amigos del Pueblo saharauí de Alcalá.** Actuación de varios grupos musicales. Rifas solidarias, venta de mercadería saharauí, recogida de productos no perecederos.
- ✓ **HOMENAJE A CONCHA RUIZ BROX.**
- ✓ **FIN DE CURSO con CADA DANZA.** Danza contemporánea.
- ✓ **FIN DE CURSO con ESPIRAL DANZA.** Varias disciplinas.
- ✓ **FIN DE CURSO con La Posada de Hojalata.** Escuela de Teatro



- ✓ **FUNCIÓN TEATRO “Torre del Aire” de Valentín Martín con Dirección: Antonio Travieso.** Viaje de ida y vuelta a la memoria de un ayer en blanco y negro hasta la luz. Torre del Aire es un edificio salmantino en el corazón de la ciudad, lugar donde en los años 60 se reunía un grupo de faranduleros feroces, universitarios activos, anarquistas sentimentales, para preparar obras de teatro que llevarían por los pueblos siguiendo la estela republicana.
- ✓ **FIN DE CURSO con Generación Artes.** Escuela de Teatro.
- ✓ **FIN DE CURSO con ISALORE DANZA.** Varias disciplinas.
- ✓ **GRABACIÓN VIDEO** de MICROTEATRO POR DINERO dirigido por Miguel Alcantud.

## Septiembre 2023

- ✓ **EXPOSICIÓN “Posturas, una ciudad para mirar”** en la CASA DE LA ENTREVISTA, del 7 al 24 de septiembre. **Con motivo del XV Aniversario de la declaración de la ciudad como Patrimonio de la Humanidad** La exposición mostró una selección de los cuadros premiados en el Certamen de pintura rápida al aire libre, que CCOO del Henares organiza desde el año 2000.
- ✓ **CONCIERTO de LUIS PASTOR.** Presentó una nueva canción, titulada “Vox populi”. En ella, el poeta y cantautor aborda el ascenso de la ultraderecha en España. Tiene el formato de aquellas “coplas de ciego” que Pastor popularizó a principios de los años 80.

## Octubre 2023

117

### Domingo 1 de octubre

- ✓ **XX CERTAMEN DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE.** Con la participación de 66 artistas.
- ✓ **TIEMPO DE POESÍA “Homenaje a José Hierro”.** La poesía, como herramienta de resistencia y construcción de sinergias y solidaridades.
- ✓ **TEATRO Cia. Séptimo Miau con “GODOT o La Muerte no siempre tiene la última palabra”.**
- ✓ **GEA DANZA Y BIENESTAR “El Fabricante de Sueños”.** La Quinta edición con alumn@s y profesor@s + artistas invitadas, donde danza, humor y teatro se dan la mano.
- ✓ **TEATRO con Cia. LA SOLDADURA “55”.** El Grupo de Teatro de la Fundación Sindical 1º de Mayo presenta su nuevo montaje, esta vez sobre el edadismo y con mucho humor.



## Noviembre 2023

- ✓ **FUNCIÓN SOLIDARIA con ABA TAANO** a favor de la ONG “Música para salvar vidas”. Un concierto de gospel, con 5 voces a cappella, con gospel africano y pop internacional.
- ✓ **ASOCIACIÓN CULTURAL LORQUIANAS “La oscura raíz del grito”.** El grupo de Loeches mostró un recorrido por las obras más destacadas de Federico García Lorca.
- ✓ **TEATRO con Maru-jasp “El Manual de la buena esposa”.** Cómo vivían las mujeres en nuestro pasado más cercano.
- ✓ **XIX MUESTRA DE CINE Y TRABAJO, con el visionado de “Un blanco fácil”**, organizada por la Fundación sindical Ateneo 1º de Mayo de CCOO.



SECRETARÍA DE CULTURA  
MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

- ✓ **LA PEQUEÑA BUDA “Vestidas de Mar”**. Espectáculo poético y musical que rinde homenaje a la esencia más profunda y pura de la mujer a través de un hilo conductor inspirado en la historia y obra literaria de la poetisa Alfonsina Storni.
- ✓ **II ENCUENTRO DE TEATRO SOCIAL Y COMUNITARIO/Espacio inevitable**. La Fundación 1º de Mayo de CCOO organiza este encuentro, cuatro días de funciones simultáneas en Madrid y Alcalá.
- ✓ **LA DIVERSA TEATRO “Monólogos de la vagina”**. EVA ENSLER escribió la primera versión de esta obra el año 1996, después de entrevistar a más de 200 mujeres sobre sexo, las relaciones amorosas y la violencia doméstica (III Muestra Nacional de Teatro amateur).

## Diciembre 2023

- ✓ **FLAMENCO con la Cía. CUERDA Y HUESO “Cómo canta una ciudad”**. Un homenaje al poeta Federico García Lorca y su ciudad natal.
- ✓ **FUNCIÓN INFANTIL “LA MANSIÓN ENCANTADA...de concierto”**. Música, humor, ciencia, aventuras, intriga...
- ✓ **MAGIA... y MÁS ALLÁ con Luis Boyano**. Payaso de corazón, ilusionista y comunicador nato, un showman.
- ✓ **CINE FORUM “LAS CARTAS PERDIDAS”. La cárcel y el exilio de las mujeres republicanas**. Escrita y dirigida por **Amparo Climent**. Tras el golpe de Estado, el régimen de Franco aprovechó la victoria para castigar de forma cruel y salvaje a la población republicana.
- ✓ **PRESENTACIÓN DEL LIBRO “Si mañana no regreso, quémalo todo”, de Bernardo Fuster**. Bajo la dictadura franquista y perdida la memoria, un hombre despierta a una realidad que pronto se le mostrará muy peligrosa.

## Actividades año 2024

- ✓ CONCIERTOS: 10
- ✓ TEATRO Y MONÓLOGOS: 27
- ✓ INFANTILES: 6 +1(Fiesta Navidad)
- ✓ PRESENTACIÓN DE LIBROS: 1
- ✓ DANZA: 2
- ✓ CINE: 3 + Ópera Teatro Real
- ✓ POESÍA: 1
- ✓ ACTOS CON ENTIDADES Y ASOCIACIONES: 8
- ✓ MUESTRAS FIN DE CURSO: 6
- ✓ FUNCIONES SOLIDARIAS: 4
- ✓ MUJER-IGUALDAD: 7

## Enero 2024

- ✓ **FUNCIÓN INFANTIL**, con **Artes Escénicas de Alcalá** “En un mundo ideal”. Un cuento con canciones en directo.
- ✓ **TEATRO**, **Contra viento y marea Producciones** “Las tres muertes de Lola”. Homenaje a **Lola González Ruiz por su lucha por las libertades en el aniversario de la muerte**. Monólogo dramatizado/Debate con el autor Valentín Martín.

## Febrero 2024

- ✓ **CONCIERTO** de **NANCHO NOVO** “En mi molesta opinión”. Un monólogo musical, o un musical monologado habla sobre el amor y otros asuntos.
- ✓ **PATANGO**, con la voz de **Gloria de Palma** y **Aníbal Aveiro a la guitarra**. El recital estuvo dedicado a los emigrantes españoles que encontraron en Buenos Aires su proyección de vida.
- ✓ **TEATRO** con **T.I.A.** “El Complutum imaginado”. Cuatro comedias imaginadas en la ciudad romana de Complutum.
- ✓ **LECTURA DRAMATIZADA** “El Grito de las fronteras”. **Dramaturgia y dirección de Teresa Galeote**. Huyendo de los bárbaros, muchos hombres y mujeres se echan a la mar. Ese mar que los llevará al Dorado europeo, del que cuentan maravillas.

## Marzo 2024

- ✓ **MONÓLOGO** “No solo duelen los golpes”. Con **Pamela Palenciano**, en colaboración con la Sección Sindical de CCOO en Mahou.
- ✓ **MONÓLOGO** de **WOMAN IN CRISIS** “Encerrada por performans WC”, con **Auxi Rodríguez**.
- ✓ **EL VACÍO FÉRTIL TEATRO** “EL Virus de la violencia”, de **Marina Wainer**. Una pareja llega de viaje de luna de miel a un lugar idílico, pero estalla la pandemia del coronavirus y deben permanecer allí. La curva ascendente y mortal del virus crece a la par del maltrato, el confinamiento se vuelve una cárcel de difícil salida.
- ✓ **EL TEATRILLO DE ASTRID SAALMANN** “Canción de Urraca”. Rara Urraca habla de rarezas, tesoros, valores y amistades.
- ✓ **ALKALÁ NAHAR** “El Cadáver del Sr. García”, de **Enrique Jardiel Poncela**. Grupo local amateur.
- ✓ **PERFORMANS** “Mujeres, comunes mujeres”, con **Inma Haro**. Cuatro historias, una sola vida. La niña, la joven, la adulta y la anciana. Mujeres que habitan desde una cotidianidad tan poética como abrumadora.

**PROGRAMACIÓN CULTURAL 2024**

**MARZO**

**WOMAN IN CRISIS**  
Encerrada por performans WC

**MARZO**  
Domingo 3  
19 h

Sabí ha puesto fin a una relación de 11 años, dejado su casa, su trabajo y su vida. Ha hecho las maletas y se ha ido a vivir a casa de su tía abuela Rosario. Tras un arrebato de dignidad, se ha visto en aquella casa enferma y sola con mucho tiempo para pensar. Demasiado tiempo para pensar.

**EL VIRUS DE LA VIOLENCIA**  
Cia. El Vacío fértil

**MARZO**  
Sábado 9  
19 h

Una pareja de recién casados llega de viaje de luna de miel a un lugar hermoso e idílico, pero estalla la pandemia del coronavirus y deben permanecer allí por la «estista cuarentena». La curva ascendente y mortal del virus crece a la par del maltrato y en consecuencia, el confinamiento se vuelve una cárcel de difícil salida.

**EL TEATRILLO DE ASTRID SAALMANN**  
Canción de Urraca

**MARZO**  
Domingo 10  
12,30 h

Rara Urraca cuenta y canta su aventura de cómo escapó del terrible Ejército de Drones y Aviones del Rey Midas y del especialmente terrible Don Caco-Urracas. Rara Urraca habla de rarezas, tesoros, valores y amistades. Esta (así es su nombre) la acompañará con su acordeón y la ayuda en lo que puede...

**ALKALÁ NAHAR**  
El Cadáver del Señor García

**MARZO**  
Sábado 16  
19 h

La aparición del cadáver de un suicida en la vivienda de Hortensia, una mujer que estaba brindando con su futuro marido Alabardo por su felicidad, provoca un gran revuelo entre todos los miembros de la comunidad.

**MUJERES, COMUNES MUJERES**  
Colectivo A3calles

**MARZO**  
Domingo 17  
19 h

Cuatro historias, una sola vida. Cuatro vidas, una sola historia. Ana, Clara, Estrella y Manuela. La niña, la joven, la adulta y la anciana. Mujeres que habitan desde una cotidianidad tan poética como abrumadora, tan consciente como intrapable, tan universal y singular como ellas mismas.

**EVOGÍA TEATRO**  
La Granja

**MARZO**  
Sábado 23  
19 h

Una fábula política interactiva y muy divertida ¿Cómo sería vuestra sociedad ideal? ¿Seréis capaces de crear un gobierno justo? ¿Seréis los animales de la granja, ¿os cerdos os esperamos para la rebelión, camaradas!

Via Complutense 19 Alcalá de Henares  
www.sataxingu.blogspot.com

**CCOO**  
unión comarcal Henares

MAÑANA CADA ACCIÓN  
HACE FUTURO  
ES HOY

SECRETARÍA DE CULTURA

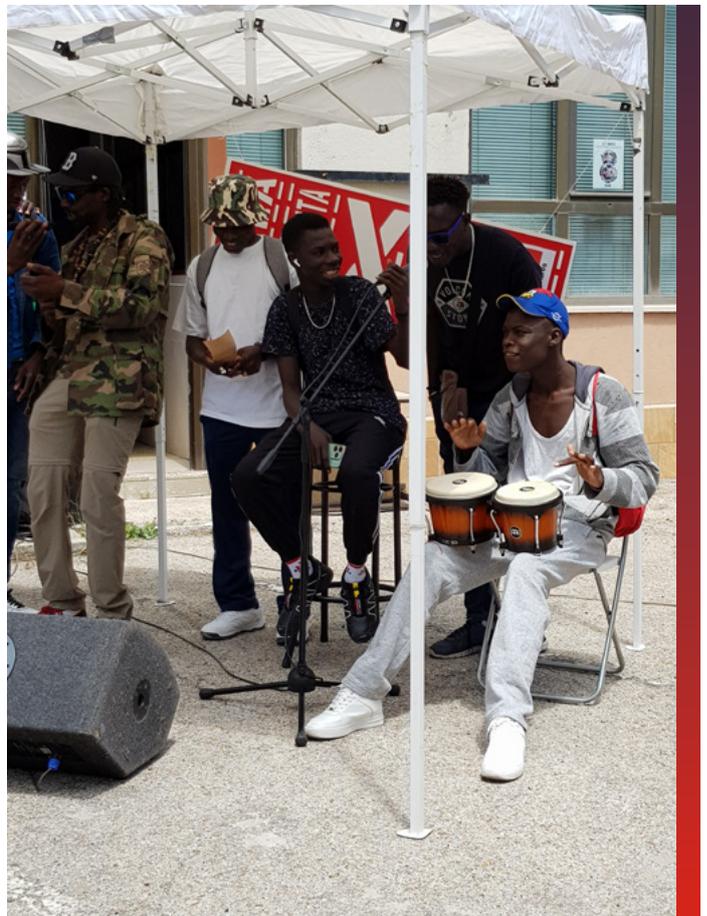
- ✓ **EVOGÍA TEATRO “La Granja”**. Una fábula política interactiva y muy divertida ¿Cómo sería vuestra sociedad ideal? ¿Seréis capaces de crear un gobierno justo?

## Abril 2024

- ✓ **MONÓLOGO “Como una rosa entre los dientes”**, con **Alberto Roldán**. Lleno de referencias lorquianas. Fue imposible no reírse, no conmovirse, imposible salir de esta función sin el firme propósito de ser feliz.
- ✓ **TEATRO “MIGUEL HERNÁNDEZ, el sueño de un poeta”**, con la dramaturgia de **Amparo Climent**. Una experiencia teatral inmersiva que explora la poesía y el legado de este icónico poeta español.
- ✓ **TEATRO de Far Flay Teatro “Rompedores”**. Tres de nuestros más renombrados escritores del siglo de Oro, Lope de Vega, Luis de Góngora y Francisco de Quevedo, aceptan la invitación de Miguel de Cervantes para acudir a Alcalá de Henares.
- ✓ **MONÓLOGO con la Cía. La posada de hojalata “La maquilladora de muertos”**. Desde que el ser humano existe le obsesiona la idea de la muerte, como ha quedado patente en la historia del arte.
- ✓ **TEATRO**, con el **Colectivo de Teatro Totshicaben “La Casa de Bernarda Alba”** (IV Muestra Nacional de Teatro amateur).
- ✓ **DÍA INTERNACIONAL DE LA DANZA** con la **ESCUELA DE DANZA ESPIRAL**, varias disciplinas.

## Mayo 2024

- ✓ **AQUITANIA TEATRO “Cisneros, el Cardenal”**. El Cardenal fue el confesor de la reina Isabel la Católica en la corte de Valladolid desde año 1492 hasta su fallecimiento en Roa (Burgos) cuando se dirigía al encuentro del rey Carlos I en el año 1517.
- ✓ **LA COMUNIDAD TEATRO “Estoy bien”**. Narra la historia de cuatro mujeres amigas desde la infancia. Una historia sobre la búsqueda de una misma, del amor y, ante todo, de la amistad.
- ✓ **CONCIERTO de “MALEVAJE”**. El mítico grupo madrileño de TANGOS, nacido en plena Movida madrileña, celebra su 40 aniversario sobre los escenarios.



- ✓ **CONCIERTO SOLIDARIO** para **ALCALÁ ACOGE**. Una jornada extraordinaria, desde las 12 h hasta las 20h, compartiendo con los **migrantes del CAED** de Alcalá de Henares , vermut, comida y mucha música.
- ✓ **MONÓLOGO** de **PAMELA PALENCIANO “Arrancamiento”**. Pamela en su nuevo espectáculo hace uso de su particular estilo para dar voz y poner en escena la realidad de los menores que sufren violencia sexual.
- ✓ **CONCIERTO “La Cuarta Parte”**. La banda de Madrid 2, del Centro Penitenciario de hombres de Alcalá-Meco, cuenta con gran variedad de procedencias: hay músicos de Venezuela, de Colombia, de Perú, de Paraguay y de España .
- ✓ **FIN DE CURSO. ESCUELA DE DANZA ESPIRAL.**

## Junio 2024

- ✓ **POESÍA** para el **HOMENAJE A MIGUEL OSCAR MENASSA**. Poesía, baile flamenco, pintura y tangos.
- ✓ **SIEMPRE ZARZUELA** con la **Agrupación de Zarzuela de Alcalá**. Antología con números cuidadosamente entrelazados de la extensa y variada zarzuela.
- ✓ **MUESTRA DE FIN DE CURSO**, con ESCUELA DE DANZA Y ARTES ESCÉNICAS CADADANZA.
- ✓ **MUESTRA DE FIN DE CURSO**, con LA POSADA DE HOJALATA. Alumnado de infantil.
- ✓ **MUESTRA DE FIN DE CURSO**, con LA POSADA DE HOJALATA. Alumnado juvenil.
- ✓ **MUESTRA DE FIN DE CURSO**, con LA POSADA DE HOJALAT. Alumnado adulto.
- ✓ **MUESTRA DE FIN DE CURSO**, con GENERACIÓN ARTES. Alumnos de teatro. Cesión de sala para la **grabación del videoclip** del grupo musical LEVEL.

## Septiembre 2024

- ✓ **CONCIERTO TEATRAL “Yermas”**. Con María Sanz y Julia Gabarre. Al cante, El Carbonilla. Al toque, Sergio Matesanz. Yermas es un viaje por el cuerpo de las mujeres, el deseo maternal frustrado y el deseo de una vida mejor también frustrada.
- ✓ **PRESENTACIÓN LIBRO *Bajo el fuego de Beirut*, de Teresa Galeote**. Como hilo conductor, la figura del padre, su ausencia, la violencia y la muerte.
- ✓ **TALLER DE DANZA** para los migrantes del Centro de Acogida CAED.
- ✓ **RETRANSMISIÓN EN DIRECTO** de la ópera “Adriana Lecouvreur”, de Francesco



MAÑANA CADA ACCIÓN  
HACE FUTURO  
ES HOY

SECRETARÍA DE CULTURA

**Cilea**". El Teatro Real ofreció de manera gratuita la señal en directo con motivo de la Semana de la Ópera.

- ✓ **FUNCIÓN FAMILIAR** con **Artes Escénicas ACAE "Jesucristo SuperStar"**. En la obra participan 18 cantantes, bailarines y actores. Todas las voces son en directo y las coreografías propias.

## Octubre 2024

- ✓ **XXX MUESTRA DE CINE Y TRABAJO. Con el visionado de la película "Tierra de nuestras madres". Una película de Liz Lobato** Organizado por la Fundación Ateneo Sindical 1º de Mayo de CCOO.

### Domingo 6 de octubre

- ✓ **XXI CERTAMEN DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE.** Con la participación de 55 artistas.
- ✓ **CONCIERTO de PANCHO VARONA.** Es especialmente conocido por acompañar con su guitarra desde principios de los ochenta al cantautor Joaquín Sabina. Nos contó muchas anécdotas y aventuras.
- ✓ **Cía. EVOGÍA. "La Prueba de los Ingenios"** Es una obra de Lope de Vega de absoluta astucia donde se pone en valor la inteligencia femenina frente a los valores y prejuicios de su época.

**PROGRAMACIÓN CULTURAL 2024**  
**OCTUBRE**

**XXX MUESTRA DE CINE Y TRABAJO**  
**TIERRA DE NUESTRAS MADRES**  
Una película de Liz Lobato

Octubre  
Miércoles 2  
19 h

Rosario (Saturnino García) es una señora que vive en un pueblo manchego con Ofelio, su hijo con discapacidad, un burro y una cabra y que se gana la vida vendiendo sal tranquilizantes.  
Organiza: la Fundación Sindical 1º de mayo de CCOO. ENTRADA LIBRE

**XXI CERTAMEN DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE**

Octubre  
Domingo 6

Inscripción y sellado de lienzos, el mismo día, de 9 h a 12 h  
Lugar: Sede de CCOO  
Via Complutense, 19

Exposición y entrega de premios, a partir de las 17 h  
Lugar: Plaza de los Irlandeses  
Consulta las bases

**TEATEATRO**  
**Dalias de dormida luna**

Octubre  
Viernes 18  
19 h

La actriz española Margarita Xirgu partió de gira hacia América en enero de 1936. Federico García Lorca promete encontrarse con ella en México, pero es asesinado por la dictadura de la Guerra Civil Española. Es la historia de ese desencuentro.

**CONCIERTO**  
**PANCHO VARONA**

Octubre  
Sábado 19  
20 h

El compositor no solo cantará las famosas canciones que creó con Joaquín Sabina, sino que irá intercalando la música con la historia, contando una serie de anécdotas personales sobre cómo crearon y se grabaron los temas.

**Cía. EVOGÍA Teatro**  
**LA PRUEBA DE LOS INGENIOS**  
Dirección: Noelia Pérez

Octubre  
Sábado 26  
19 h

Una obra de Lope de Vega de absoluta astucia donde se pone en valor la inteligencia femenina frente a los valores y prejuicios de su época. Un Lope tan contemporáneo como perspicaz.

Via Complutense 19 Alcalá de Henares  
www.salaxirgu.blogspot.com

## Noviembre 2024

- ✓ **CONFERENCIA** de la **Fundación Pascual Maragall "Cuando te cuidas, el alzheimer da un paso atrás"**.
- ✓ **III ENCUENTRO DE TEATRO SOCIAL Y COMUNITARIO, con tres días de funciones y un taller de teatro.** El encuentro tiene como objetivo potenciar el teatro como herramienta para abordar situaciones de injusticia, exclusión y desigualdad que afectan a la sociedad. Organizado por la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo.
- ✓ **CONCIERTO DE SEYDU y ENCUENTRO con migrantes del CAED.** Nacido en Sierra Leona, empezó a tocar en la calle en España, ha colaborado con Serrat, Alejandro Sanz, Kiko Veneno, Raimundo Amador o Rosario Flores y siempre ha fabricado sus instrumentos, porque lo aprendió de su abuelo.
- ✓ **DANZA con GEA, Danza y Bienestar.** Una nueva edición del Fabricante de Sueños, con Jadhe y alumnas y alumnos de la escuela.
- ✓ **CONCIERTO SOLIDARIO** de la **Orquesta Filarmónica Cervantina de las 25 Villas, con "Sinfonías de nuestro mundo"**. Concierto a beneficio de la Asociación Española Contra el Cáncer.

- ✓ **TEATRO** por el **Día contra la Violencia de género**, con la **Cía TEATRO SIN PAPELES “Aquí nunca pasa nada”**. La obra parte de una investigación sobre uno de los casos judiciales sobre trata de mujeres con fines de explotación sexual más importantes de este país, el caso CARIOCA.
- ✓ **DOCUMENTAL** de Adolfo Dufour **“Las Armas no borrarán tu sonrisa”**. Sobre los asesinatos de la semana negra de Madrid de 1977. Arturo Ruiz García fue asesinado en Madrid por un comando ultraderechista el domingo 23 de enero de 1977. Organizado en colaboración con Izquierda Unida de Alcalá.
- ✓ **TEATRO** con la Cía **MEETING POINT**, **“El saloncito chino”**. El grupo, que viene desde Tenerife, nos trae esta obra teatral del gran Adolfo Marsillach, dentro del marco de la IV Muestra Nacional de Teatro amateur.

## Diciembre 2024

- ✓ **TEATRO** con la Cía **ELFO TEATRO**, **“ANTÍGONA inhumada”**. Antígona muestra con nitidez conflictos fundamentales de la historia como son la sociedad y el individuo.
- ✓ **DOCUMENTAL “LA NUEVE”**. **Los españoles que liberaron París**. Organiza: Asociación para la recuperación de la Memoria Histórica de Alcalá de Henares. Coloquio con Ángel Bahamonde Magro, Juan Carlos Sánchez Illán, Julián Vadillo Muñoz. Presentado por el presidente de la ARMHADH, Manuel Ibáñez.
- ✓ **DANZA y MÚSICA PARA BEBÉS Y PRIMERA INFANCIA**, con La Cía **El lagarto baila “Izadi”**. Dirección e interpretación **Leire Amonarriz**. Una oda al mundo de los sentidos. Un paisaje sonoro y un viaje sensorial a través del lenguaje primitivo del cuerpo, inspirado en la poesía japonesa. Solidaria para Alcalá Acoge.
- ✓ **ATHENEA TEATRO** con **“La Gata”**, basada en la obra *La gata sobre el tejado de zinc caliente*. Enmarcado dentro de la IV Muestra Nacional de Teatro amateur.
- ✓ **MUSICAL INFANTIL “Jack y las Habichuelas mágicas”**, de **Producciones Beti Alai**. Organizado por el Comité de empresa de MAHOU. En esta comedia musical nos sumergimos en una trepidante aventura basada en el cuento tradicional inglés (Aforo 109).
- ✓ **FIESTA DE NAVIDAD para peques de nuestra afiliación** Con la actuación de la Cía **ALAUDA** y la colaboración de **“Las Cuenteatreras”** en la animación del patio (aforo 218 niñ@s).
- ✓ **CONCIERTO FAMILIAR “Una Canción de papá”**, con **Dr. Sapo**. Un canto a la crianza desde el amor y el respeto que invita a reflexionar a los adultos y lanza un mensaje de comprensión hacia la infancia.

**PROGRAMACIÓN CULTURAL 2024**  
**DICIEMBRE**

**ATÍGONA inhumada**  
ELFO Teatro  
Domingo 1 19 h  
Antígona muestra conflictos fundamentales de la historia como son la sociedad y el individuo, las leyes frente a la piedad, la memoria de los muertos frente al olvido tácito de los poderosos y la destrucción de la guerra a la que se opone la reparación, el amor, su potencia humana redentora.

**“LA NUEVE” Los españoles que liberaron París**  
DOCUMENTAL-COLOQUIO  
DICIEMBRE Jueves 12 19 h  
Una unidad de españoles ayudó a la resistencia parisina enfrentándose a las tropas alemanas y estuvo a la vanguardia de la liberación de París del nazismo siendo la primera en tomar el corazón de la ciudad. Era la unidad militar conocida como La Nueve.

**IZADI**  
El Lagarto baila  
Danza, música para bebés y primera infancia  
DICIEMBRE Viernes 13 18,30 h  
IZADI, naturaleza en euskera, es una oda al mundo de los sentidos, inspirado en la poesía japonesa.

**La Gata**  
ATHENEA TEATRO  
DICIEMBRE Sábado 14 19 h  
En la fiesta de los setenta cumpleaños del cabeza de familia, se reúne toda la familia con diablo mudo: el aniversario y las buenas noticias sobre la salud del Padre. Un hombre que ha amasado una fortuna a lo largo de su vida, un alto cargo político y empresario sin escrúpulos ve como sus nietos esperan que todo se resuelva a su favor.

**Una Canción de papá**  
Dr. SAPO  
DICIEMBRE Domingo 29 12 h  
Ser papá es una oportunidad para volver a empezar, para redescubrir el mundo maravilloso que nos rodea, la música el juego, sueños y realidades, caricias y carcajadas. Un canto a la crianza desde el amor y el respeto reivindicando su espíritu crítico y su derecho a decidir.

Via Complutense 19 Alcalá de Henares  
www.salaxirgu.blogspot.com  
CCOO

## DATOS DE ASISTENCIA

En estos cuatro años de actividad, el total de público que ha asistido a los actos programados ha sido cercano a las 15.000 personas, incluyendo a las niñas y niños asistentes a las funciones infantiles programadas.

Este documento de memoria ha sido elaborado a finales de diciembre de 2024, por lo que las últimas funciones no han sido contabilizadas en hoja de taquilla.

El precio de las entradas ha dependido del tipo de actividad, variando desde 1 € en actos organizados por otras entidades hasta 15 € en funciones con artistas de caché profesionales. Algunos actos han sido gratuitos para el público.

Hemos cedido el espacio a entidades y asociaciones afines, cuando se hacían cargo del gasto del personal técnico, lo hemos cedido también cobrando una cantidad que sufragara los gastos de apertura y generalmente ofreciendo a las compañías y músicos un porcentaje de taquilla (del 50% al 80%). Siempre cubriendo gastos del técnico de sala y derechos de autor.

Hemos tenido que cancelar tres funciones por falta de público y una por encontrarnos la sala inundada en un día de lluvia.

## OTRAS OBSERVACIONES

Estos cuatro últimos años han estado marcados por la incertidumbre en el Área de trabajo de Cultura. Empezamos con los coletazos de la pandemia y luego seguimos con los problemas en la infraestructura de la Sala Margarita Xirgu, teniendo que parar la actividad en varias ocasiones.

Con el empeño de seguir, hemos estado programando la actividad sobre la marcha, sin poder hacer un programa a largo plazo ni comprometernos con nadie, por lo que podía pasar; seguiremos pendientes de la reforma del tejado, y desconocemos la fecha en la que volveremos a cerrar.

Nuestro trabajo no sólo se limita a la organización de eventos, el personal contratado para este Área ha estado presente en todos los actos programados, abriendo la sala los fines de semana para los montajes y cerrando el local a su término. También se ha encargado de la taquilla, de la entrada del público, de la seguridad y la limpieza si era necesario.

En la jornada laboral, entre semana, agenda los actos y coordina la petición de actos, además de contactar con los grupos que actúan, realiza el diseño de la cartelería, contacta con interesados en la programación a través del e mail, promociona los eventos a través de prensa local, busca patrocinadores para el Certamen de pintura, actualiza el blog informativo [www.salaxirgu.blogspot.com](http://www.salaxirgu.blogspot.com) y redes sociales [www.facebook.com/salamargaritaxirgu](https://www.facebook.com/salamargaritaxirgu) y [@XirguCCOO](https://www.facebook.com/XirguCCOO).





## 10. SECRETARÍA DE JUVENTUD

Iniciamos el mandato con el objetivo principal de poner en marcha un espacio joven en la comarca en permitiese organizar la participación de la afiliación joven que por sus circunstancias laborales y vitales no encuentran un espacio de organización sindical vinculado a sus centros de trabajo. Así nace *Jóvenes CCOO Henares*, cuya **primera asamblea se realizó el 29 de mayo**.

Desde entonces prácticamente todo el trabajo de la Secretaría se asume de manera colectiva por las compañeras y compañeros que participan en este espacio. Hemos celebrado 15 asambleas a las que progresivamente se han ido sumando más personas jóvenes, configurando un grupo de trabajo estable que actualmente cuenta con 20 personas.

El trabajo de Jóvenes CCOO Henares arrancó con una campaña de presentación bajo el lema **“para que juventud no signifique precariedad, ¡afiliate!”**, que se desarrolló a través de cartelera y redes sociales con códigos QR que permitían a jóvenes no afiliados trasladar sus problemas laborales a través de un formulario y contactar con CCOO. También se han desarrollado propuestas de campañas que fueron asumidas a nivel regional por la Secretaría de Juventud de CCOO Madrid, como una destinada específicamente a la juventud trabajadora del sector logístico, y se han desarrollado las campañas regionales de trabajo precario en verano (centrada en campamentos urbanos, socorristas y hostelería), instalaciones deportivas y recientemente la campaña de afiliación *“Jóvenes CCOO, la juventud trabajadora organizada”*. También en el ámbito estudiantil se ha dado **traslado de las campañas de la Unión y la Confederación a los campus universitarios de la UAH** mediante el reparto de panfletos y pancartas.

Desde el Espacio joven de la comarca y la Secretaría de Juventud se ha aportado en todo lo posible a reforzar el trabajo de la Secretaría de Juventud de CCOO Madrid, tanto la planificación y participación en las escuelas regionales de juventud **-cuya primera edición del mandato se celebró en nuestra sede de Alcalá de Henares-**, como en la organización de distintas iniciativas, como las píldoras formativas con sesiones de capacitación para nuevos cuadros sindicales jóvenes, o los despliegues informativos en las universidades públicas a través de la furgoneta móvil que impulsó CCOO Madrid. También participamos con una asamblea propia en el proceso confederal **“Nos Van A Oír”** de cara a la elaboración de un programa reivindicativo de Jóvenes CCOO.

Otro de los ejes principales de trabajo desde la secretaría ha sido la lucha contra **el fraude en las prácticas del estudiantado** a través de la figura de los falsos becarios. En este ámbito hemos trabajado muy estrechamente con nuestra sección sindical de CCOO en la Universidad de Alcalá de Henares y con la sección sindical del Frente de Estudiantes en esta universidad, junto a quienes hemos desarrollado dos **charlas sobre becas y fraude: una en nuestro local de Alcalá y otra en la propia UAH**. También se han atendido diversas consultas al respecto y desarrollado la campaña con-

## ASAMBLEA



**06OCT·19h·HENARES**

SEDE DE CCOO ALCALÁ  
Vía Complutense, 19

[www.nosvanaoir.ccoo.es](http://www.nosvanaoir.ccoo.es)



MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE JUVENTUD

federal, “*prácticas con derechos*”, en la UAH con repartos de propaganda durante los exámenes de selectividad. Siempre que ha sido necesario, **hemos acompañado a las y los estudiantes en sus reivindicaciones.**

En cuanto a la acción sindical joven hay que destacar el respaldo a todas las personas jóvenes que acuden al sindicato y el intento de articular conflictos y elecciones sindicales con ellas. Destaca por encima de todas el caso de Total Quality, en Torre Garena, donde ante una convocatoria de elecciones sindicales en una empresa compuesta en su mayoría por personas trabajadoras jóvenes, **la empresa despidió a 3 de nuestras candidatas.** De la mano de la Federación de Servicios y con el apoyo total de la Secretaría de Juventud de CCOO Madrid se ahormó un conflicto que logró la readmisión de las personas despedidas. Cabe señalar que por su dedicación militante y compromiso nuestra compañera Lucía, cabeza de lista y una de las despedidas en Torre Garena, fue reconocida con el premio megáfono individual en la 6ª Fiesta de la Afiliación de CCOO Madrid.

En el plano sociopolítico, durante la primera parte del mandato, centramos nuestra actividad en torno a la **salud mental** y su afectación entre la juventud trabajadora, realizando **dos actos en Alcalá y Torrejón** junto a la Federación de Sanidad y Servicios Sociosanitarios y con la presencia de Javier Gómez, joven trabajador y psicólogo general sanitario. También lanzamos la iniciativa “Bajo un mismo paraguas”, un **grupo de apoyo mutuo, debate y acción sobre salud mental** que pretendía ser un nuevo espacio organizativo que permitiese impulsar la organización en este ámbito. Por desgracia, la acogida fue pobre y tras varias reuniones decidimos no continuar adelante con la iniciativa. Más allá de la salud mental hemos prestado **nuestro apoyo a la asamblea UAH x Palestina**, que organiza al estudiantado alcalaíno en lucha contra el genocidio que sufre el pueblo palestino.

En el plano formativo hemos aprovechado las iniciativas regionales para impulsar la formación entre nuestra afiliación joven, con varias convocatorias abiertas de  **cursos sobre salario, nómina, derechos, etc.** Sin duda estas iniciativas son las que mejor acogida están teniendo entre la afiliación joven, que demanda formación y conocimientos para defender sus derechos laborales. Sólo con las formaciones sobre salario y nómina contamos con más de 120 inscripciones. En 2022 pusimos en marcha una **Oficina de orientación al empleo y el estudio para la juventud trabajadora** que pudiese ser un servicio de referencia para las personas jóvenes que entran al mundo laboral. Se atendieron decenas de consultas, tanto presenciales como telemáticas, y se desarrolló **una formación abierta a la ciudadanía de elaboración de CV y búsqueda de empleo**, donde incidimos en la importancia de la organización sindical para defender nuestros derechos.

Por último reseñar la atención a la afiliación joven. Desde 2023 se envía una comunicación de bienvenida a toda la nueva afiliación joven con el objetivo de que conozca la actividad en la comarca y cuenten con un sindicalista de referencia para cualquier consulta. Se trabaja activamente por la incorporación de afiliación joven a los comités de empresa y delegados de personal, habiendo conseguido en este periodo que varias compañeras y compañeros del espacio joven hayan entrado en la RLT de sus empresas.

Toda esta actividad ha conseguido poner de manifiesto la preocupación de las CCOO del Henares con las condiciones laborales y de vida de la juventud trabajadora, ahondar en su organización y fomentar su incorporación a toda la labor sindical que realizamos. Esperamos que con estos cuatro años se hayan asentado los cimientos para seguir avanzando durante los próximos mandatos.





# 11. SECRETARÍA DE ACCIÓN SINDICAL

Los principales objetivos de la secretaría para el mandato se planificaron en la puesta en marcha de nuestra atención sindical en todos los locales de la comarca para continuar desarrollando el sindicalismo de proximidad que caracteriza el proyecto respaldado mayoritariamente por nuestro IX Congreso. Esta tarea se ha ido viendo dilatada en el tiempo por los diversos procesos reorganizativos que ha ido abordando la Unión de CCOO Madrid y que han supuesto importantes cambios en la atención a la afiliación, como ha sido la unificación de los servicios jurídicos, la estructuración por niveles, etc. Contábamos con que todo este proceso culminase con una presencia física de todas las federaciones de rama en la comarca, que finalmente se ha implementado como atención digital, lo que trastocó toda la planificación y nos ha obligado a aplazar este proyecto.

A lo largo de este mandato hemos apoyado todos los conflictos laborales que se han abierto en las empresas y sectores de nuestra comarca con presencia organizada de CCOO. Así, hemos estado junto a las plantillas de la fábrica de **Pemsa**; las tiendas de H&M en lucha contra el ERE; el profesorado público no universitario de la DAT Este, que ha protagonizado importantes jornadas de huelga en defensa de la Escuela Pública; las plantillas del sector de pastelerías, que se han movilizado en varias ocasiones en defensa de sus derechos laborales ante la negociación del convenio colectivo sectorial.

También las trabajadoras y trabajadores del Hospital Universitario Príncipe de Asturias, del Hospital del Henares, del **Hospital de Torrejón** y las plantillas del SERMAS en Atención Primaria, siempre en lucha contra la privatización de nuestra Sanidad Pública. Estuvimos junto a la plantilla de Multicommerce Alcalá SL frente al cierre de la planta y la fuga de la dirección, contribuyendo, además, a la despensa solidaria de resistencia organizada por el CS 13 Rosas para ayudar a una plantilla en el limbo sin salarios ni despidos. Hemos estado junto a los compañeros y compañeras de On Ventanas, **Leca Packaging**, Iberty, Jevaso, la Platafoma de Inditex en Meco, Natysal, el Ayuntamiento de Alcalá de Henares, el Ayuntamiento de Coslada, la Entidad de Conservación de Eurovillas en Nuevo Baztán, las instalaciones deportivas de Alcalá de Henares, **UPS SCS**, Flowserve, Fedex Coslada, Rotomadrid, Borgers, Rovi Pharma, Fiesta Colombina, Alcalabus, Böttcher Ibérica, **Ilunion Servicios Industriales**; las plantillas del sector de transporte de viajeros por carretera, que han protagonizado varias jornadas de huelga en defensa de una jubilación anticipada, o las dos jornadas de huelga general y un encierro en **el Ayuntamiento de San Fernando de Henares** frente al despotismo y vulneración de derechos fundamentales del equipo de gobierno.

El conflicto abierto contra la empresa **Ilitia Mediterránea** se saldó con una **importante victoria**, que aseguró el empleo de toda la plantilla de las actividades deportivas de la UAH y la readmisión de nuestra delegada despedida. Igual de injunsto fue el conflicto en **Total Quality Management**, donde finalmente conquistamos la readmisión de las 3 compañeras despedidas por convocar elecciones sindicales

También hemos apoyado las luchas de compañeras y compañeros de todo Madrid como Schneider Electric Griñón y hemos participado en importantes movilizaciones regionales, como las de defensa de la Sanidad Pública, y confederales, destacando la gran movilización "*Salario o Conflicto*", donde el Henares movilizamos 3 autobuses para contribuir al éxito de la jornada. También tuvimos voz propia en la manifestación estatal organizada por la Federación de Industria, donde reivindicamos y visibilizamos una vez la necesidad de un futuro industrial en nuestra comarca.

Con las principales movilizaciones como Salario o Conflicto, Contra la subida del precio de la luz o ante todas las convocatorias del 1º de Mayo hemos realizado pegadas de carteles, repartos de volantineras en las estaciones de cercanías y pancartas en las principales localidades de nuestra comarca, visibilizando a CCOO como el principal sindicato de clase en nuestra comarca, con presencia en las calles de los municipios y los polígonos industriales.

Si algo ha protagonizado el trabajo de las CCOO en estos cuatro años ha sido el marco de diálogo social, en el que nuestro sindicato ha alcanzado importantes acuerdos a nivel estatal, que siempre que nos ha sido posible hemos trasladado a nuestros representantes y toda la

afiliación en la comarca a través de asambleas, varias de ellas abiertas a la ciudadanía. Así, empezamos el mandato con **una asamblea para explicar los avances en el ámbito del diálogo social** y las nuevas oportunidades que abrían los fondos europeos tras la pandemia. Realizamos 6 asambleas para explicar el contenido de la Reforma Laboral de 2021, 2 asambleas para dar cuenta de los dos acuerdos en materia de pensiones, una asamblea para presentar la guía elaborada por CCOO Madrid ante los nuevos permisos y derechos en materia de conciliación y corresponsabilidad y un taller para dar a conocer a nuestras secciones sindicales las posibilidades de fiscalización de cara a la acción sindical que permite la herramienta de seguimiento de fondos desarrollada por la Secretaría de Política Sectorial de CCOO Madrid. Con la campaña **#SalarioOconflicto** organizamos una multitudinaria asamblea donde contamos con la presencia de Unai Sordo y Paloma López. Desde estas líneas queremos agradecer la buena predisposición y disponibilidad de todas las compañeras y compañeros de las ejecutivas regional y confederal, que siempre que han podido nos han acompañado para explicar a nuestra afiliación y nuestros representantes cada paso de los procesos de negociación.

Mención aparte merece nuestra acción contra la represión sindical. Desde enero de 2023 pusimos en marcha un seguimiento ante el incremento de despidos, sanciones, presiones, esquirolaje y agresiones sobre la representación y afiliación de CCOO en las empresas de la comarca. Desde entonces hemos contabilizado más de 20 casos de represión sindical contra las Comisiones Obreras, donde destacan, entre otras, las empresas Total Quality Management, Iltia Mediterránea S.L, On Ventanas, Ibertaly, Natysal o el Ayuntamiento de San Fernando de Henares.

En el plano social hemos intensificado nuestro trabajo **en defensa de la Sanidad Pública** en las distintas plataformas de Alcalá y del Henares (Coslada, San Fernando, Mejorada, Velilla y Loeches), además de haber impulsado la **coordinadora de organizaciones en defensa de la sanidad pública en Torrejón** y un espacio de coordinación conjunto de las 3 plataformas a nivel comarcal. Hemos participado en las **importantes manifestaciones y concentraciones** durante estos cuatro años, impulsando movilizaciones en Alcalá, Torrejón, Coslada, San Fernando, Mejorada y Velilla.

Sin duda, la causa social más candente en nuestra comarca es la lucha de la **Plataforma de Afectados por Metro L7b de San Fernando de Henares**, donde CCOO Henares participamos activamente. Importantes hitos como la **#MareaNaranjaL7B** que inundó el centro de Madrid en enero de 2023 o una movilización de 20.000 personas en San Fernando de Henares en mayo de 2023 son el ejemplo de que el pueblo trabajador de San Fernando está dispuesto a luchar contra el sadismo político que impone el gobierno de Isabel Díaz Ayuso y conquistar soluciones dignas para todas las personas afectadas. Aprovechamos estas líneas para agradecer el respaldo y compromiso tanto de la comisión ejecutiva de CCOO Madrid como de la Confederación, que ha expresado su apoyo con reiteradas visitas a la zona afectada y la realización de dos piezas documentales por parte del área de comunicación de CCOO Madrid.



**METRO "HACE AGUAS"**  
**NUESTRAS CASAS SE INDEN**  
**IIAYUSO, SOLUCIONA!!**



LOS  
TES DE  
UNIDAD  
SION

LA  
SION  
SUBIDA

LA  
SION  
SUBIDA

MEHOS  
LAS  
ANCIAS DE  
S VIVES

LA  
SION  
SUBIDA

LA  
SION  
SUBIDA



## 12. SECRETARÍA DE LAS MUJERES

El objeto de este informe, tras el IX Congreso de la Unión Comarcal Henares, es poner en conocimiento tanto de las delegadas/os como de las afiliadas/os, así como de toda la Ejecutiva Comarcal, con su secretario general Vicente García Castillo al frente, las diferentes actividades que se han venido organizando y desarrollando de manera transversal con las distintas Secretarías, así como los diferentes actos en los que hemos tenido presencia en el ámbito institucional en los diferentes municipios de la comarca.

Destacar en el presente informe que la labor de esta Secretaría se ha visto condicionada en un principio por encontrarme de baja laboral, aunque no por ello la actividad estuvo paralizada durante todo este tiempo, así como la imposibilidad de obtener un recurso de dedicación completa para esta Secretaría en la Comarca, o cualquier otra solución que hubiera permitido incorporarme al 100%, con dedicación plena. Por todo ello, se han dedicado tres días a la semana, así como el tiempo personal que me ha sido posible aportar y que se está compartido con dos días de presencia laboral en mi centro de trabajo.

También he contado en alguna ocasión con la cobertura de diferentes personas, ante la imposibilidad, dadas las circunstancias, de cubrirlo directamente como responsable de esta secretaría.

## COMITÉ DE MUJERES DE LA COMARCA

El día **16 de septiembre de 2021, convocó el primer Comité**, retomando así el trabajo iniciado por el anterior mandato con Tania al frente, trasladando a las personas presentes que este es un espacio de participación y trabajo con unos objetivos claros, construir un proyecto común con miradas plurales. Un espacio de elaboración de propuestas para nuestra acción sindical, con perspectiva de género, sin olvidar nuestra implicación como sindicato socio-político.

De forma periódica, se ha convocado a todas las personas afiliadas y delegadas, que conforman el Comité de las Mujeres de la comarca.

Desde este espacio se han abordado temas de gran importancia como las violencias machistas, la igualdad entre mujeres y hombres, el acoso laboral y por razón de sexo, la conciliación y responsabilidad, prostitución, aborto, etc.

Se ha trasladado toda la información sobre los Plenarios de mujeres, Consejos de mujeres municipales a los que pertenecemos, actos sindicales e institucionales, formación, cualquier información que nos ha ido llegando en temas de legislación relacionada con esta secretaría, etc.

La asistencia a los plenarios comarcales ha sido bastante escasa. Ante esta situación, se tomó la decisión de convocar en los distintos locales, para facilitar así el desplazamiento, ya que se da la circunstancia de que hay delegadas que pertenecen a empresas de la comarca pero residen en otros municipios de la misma.

En el seno del Comité se tomaron diferentes decisiones, como la instalación del árbol violeta en recuerdo a las asesinadas por las violencias machistas, en el cual se van añadiendo el nombre de todas y cada una de las asesinadas desde que está presente en nuestra sede. Otras decisiones han sido visibilizar los locales con pancartas en las fechas clave 25N y 8M, promover y apoyar las campañas en torno a estas fechas. Se ha participado activamente en ellas con el envío de videos y fotos que aportaron las distintas SS y que se trasladaron a la Secretaría de las Mujeres de Madrid para su utilización en redes.

Las compañeras asistentes han participado activamente en el diseño y elaboración de chapas conmemorativas del 25N.

Para dinamizar el Comité han aportado ideas tales como la utilización de redes sociales, charlas- coloquio sobre temas de gran interés. Esto último se empezó a organizar por dos integrantes del Comité y consistía en una charla-coloquio sobre maternidad y corresponsabilidad que sigue pendiente por motivos personales de quienes iban a hacer la exposición.

## ACCIONES EN TORNO AL 25 DE NOVIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA MACHISTA

### 25N/2021 Acoso sexual en el trabajo

- ✓ 22 de noviembre de 2021 asistimos al acto 25N de la Secretaría confederal sobre acoso. “El acoso sexual también es violencia machista y tiene que formar parte de las estadísticas”. Se puso de relieve que las estadísticas señalan que casi el 19% de las mujeres han sufrido acoso sexual en algún momento en el centro de trabajo a lo largo de su relación laboral. Por tanto, el acoso sexual también es violencia machista y por eso entendemos que tiene que formar parte de las estadísticas de violencia de género.
- ✓ 24 estamos presentes en la asamblea de delegadas/os que se realiza en el Auditorio Marcelino Camacho con motivo del 25N en torno al acoso. En esta asamblea se concedió el premio 25N en el interno a la **“Guía sindical ante el acoso sexual y acoso por razón de sexo en el ámbito laboral”**, editada por la Secretaría confederal de Mujeres y condiciones de trabajo de CCOO.
- ✓ 25 de noviembre de 2021, nos concentramos en nuestra sede de Alcalá de Henares para dar lectura a los nombres de todas las mujeres asesinadas durante ese año y se cuelga de manera simbólica una lágrima con nombre, edad y fecha del asesinato machista, de cada una de ellas en el árbol violeta, tal y como se aprobó en el consejo de mujeres de la comarca y que instalamos en nuestra sede, contando con la ayuda y participación de una de las delegadas perteneciente al Consejo. Quedando este árbol desde esta fecha allí presente y el que desgraciadamente se han ido añadiendo otras muchas mujeres más asesinadas hasta la fecha. A continuación, se lee el Manifiesto y se guarda un minuto de silencio por todas las asesinadas.
- ✓ 25 de noviembre de 2021 nos hemos sumado las movilizaciones, así como a la manifestación en Madrid para exigir el fin de todas las violencias que sufrimos las mujeres, estando presentes en la pancarta de CCOO, bajo el lema: **25N CCOO CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LAS MUJERES. #trabajo libre de acoso sexual.**
- ✓ Se visibilizan con pancartas conmemorativas del 25N los tres locales de la comarca.
- ✓ 3 de diciembre de 2021 y dentro del marco del 25N preparamos una asamblea sobre acoso sexual en la que estaba previsto que interviniera Carolina Vidal, Secretaria Confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo; Lidia Fernández, Secretaria de las Mujeres de CCOO Madrid, y Paloma López, Secretaria General de CCOO Madrid. Lamentablemente, tuvimos que cancelar por la situación que estábamos atravesando tras la pérdida de nuestra querida Concha.

Se programó, junto con cultura, en la **Margarita Xirgu** y dentro del marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la violencia hacia las mujeres el siguiente evento.

## 2021

- ✓ 27 de noviembre de 2021. Teatro: **Día contra la violencia de género**. “La Mirada interior”, de Charly Levi.

## 25N/2022 Trabajos libres de acoso sexual #vamos a contarlo

- ✓ Se envían las fotos que nos han hecho llegar las compañeras para la campaña sobre trabajos libres de acoso sexual.
- ✓ Se visibilizan con pancartas conmemorativas del 25N los tres locales de la comarca.
- ✓ 24 de noviembre de 2022 acudimos a la asamblea que se celebra en CCOO Madrid. Entre otros premios se concede a título póstumo a Teresa Fernández, de la Asociación de las Marcelas, perteneciente al Consejo de Mujeres de San Fernando, propuesta por la Comarca Henares.
- ✓ 25 de noviembre nos sumamos a los actos, movilizaciones para seguir reivindicando el cese de las violencias hacia las mujeres. Estamos presentes en la pancarta bajo el lema: **“Trabajos libres de Acoso”**.

Hemos reforzado, en la medida de lo posible, a toda reivindicación que desde la organización se solicitaba nuestra presencia cada vez que se producía un asesinato, tanto los minutos de silencio en la estatua de Velázquez como los que se han empezado a realizar ahora en las puertas de nuestra sede en Lope de Vega. **Pancarta bajo el lema: “SINDICALISTAS CONTRA LAS VIOLENCIAS MACHISTAS”**.

Se programaron, junto con cultura diferentes eventos, en la sala **Margarita Xirgu** todos ellos dentro del marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la violencia a las mujeres.

## 2022

- ✓ **27 de Noviembre**. Concierto solidario **“Contra la violencia machista”**, con Laura Honrubia “Amigas”, a beneficio de la Asociación Mujeres para la Salud y Casa de Mujeres de Vallekas.
- ✓ **29 de noviembre**. Monólogo **“Contra la violencia machista”**, con Pamela Palenciano. Acto organizado en colaboración con la Asociación Centro Social 13 Rosas.

## 25N/2023-24 Por ti, por mí y por todas las compañeras

## 2023

Estuve ausente de la Secretaría por motivos médicos. Se reforzaron desde la comarca todas las actividades. Tanto del sindicato como desde las instituciones se organizaron, cubriendo, en la medida de lo posible, las diferentes actividades organizadas.

MAÑANA CADA ACCIÓN  
ES HOY HACE FUTURO

SECRETARÍA DE LAS MUJERES

## 2024

La campaña de CCOO este año expresa el compromiso sindical de la lucha colectiva contra la violencia machista, dentro y fuera del ámbito laboral y por todas las mujeres, y lo hace con el lema “Por ti, por mí y por todas las compañeras”.

Asistimos a la Asamblea de Delegadas y Delegados en el Auditorio Marcelino Camacho, que ha contado con la participación de Carolina Vidal, Lidia Fernández Montes y Paloma Bermejo.

Posteriormente, en el mismo acto se ha hecho entrega de los premios 25N de CCOO de Madrid contra la Violencia en su cuarta edición.

Desde la organización se hace un llamamiento a retomar la **unidad en las calles** del movimiento feminista en Madrid.

Desde que hay registros, **1.292 mujeres han sido asesinadas en nuestro país** a manos de sus parejas o exparejas. Sólo este hecho debería ser suficiente para que ninguna otra cuestión se interpusiera en una respuesta unitaria.

Junto con cultura, se programaron diferentes eventos en la sala **Margarita Xirgu**, todos ellos dentro del marco del 25 de noviembre, Día Internacional contra la Violencia hacia las Mujeres.

## 2023

- ✓ **5 de noviembre.** Maru-jasp. El manual de la buena esposa.
- ✓ **12 de noviembre.** La Pequeña Buda. Vestidas de Mar.
- ✓ **25 de noviembre.** La Diversa Teatro. Monólogos de la vagina.

# ACCIONES EN TORNADO AL 8 DE MARZO, DÍA INTERNACIONAL DE LAS MUJERES

## 8M/2022 De las palabras a los hechos Para la igualdad tenemos un plan #tenemos un plan

- ✓ 3 de marzo de 2022, jornada sobre planes de igualdad en la sala Margarita Xirgu. Intervienen Begoña Marugán Pinto, adjunta de la Secretaría confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo, y Lidia Fernández Montes, Secretaria de las Mujeres de CCOO de Madrid. Hemos abordado los planes de igualdad y su función como herramienta de lucha contra la desigualdad. También se ha hablado de brecha salarial, brecha de pensiones, igualdad efectiva y corresponsabilidad.

- ✓ 7 de marzo de 2022. Asamblea en el Auditorio Marcelino Camacho, centrando las reivindicaciones en los planes de igualdad como herramienta clave para llevar el feminismo a los centros de trabajo.
- ✓ 8 de marzo de 2022. Nos concentramos en nuestros locales de Alcalá, Torrejón y Coslada, porque las mujeres de la comarca tenemos razones y motivos para seguir reivindicando igualdad. Damos lectura al manifiesto.
- ✓ Acudimos a la manifestación de Madrid, formando parte de la pancarta, bajo el lema **“Para la igualdad tenemos un plan”**.
- ✓ 11 de marzo de 2022. En el centro de participación ciudadana de San Fernando se organizan las ponencias sobre **“La igualdad de las mujeres en el deporte”**. Expone: Paloma Onrubia. Secretaria de Mujeres, Igualdad y Salud Laboral sector Administración Local de CCOO, y **“Deporte en igualdad sin discriminación”**, con Sonia Martínez Miranda, monitora deportiva del ayuntamiento de Arganda y delegada sindical de CCOO, **“Deporte y salud, caminando hacia la igualdad”**.

Se programaron, junto con cultura, diferentes eventos en la sala **Margarita Xirgu**, todos ellos dentro del marco del 8 de Marzo, Día internacional de las Mujeres.

- ✓ **6 de febrero.** Teatro “Encarnadas”, con Nuevo Ateneo de Torrejón.
- ✓ **5 de marzo.** Teatro “Lope en femenino”, con textos de Lope de Vega.
- ✓ **12 de marzo.** Teatro sobre la intersexualidad “Tilín dula, memoria de una mujer invisible”.
- ✓ **13 de marzo.** Teatro “Esas Mujeres sigilosas que aguardan en los pasillos”, con La Soldadura Teatro. **Acto organizado en colaboración con la Fundación 1º de Mayo de CCOO.**

## 8M/2023-2024 CCOO compromiso feminista/la igualdad es un plan que funciona trabajando para que los planes sigan extendiendo el feminismo sindical

- ✓ 7 marzo de 2023. Asamblea en el auditorio Marcelino Camacho, con motivo del Día Internacional de las Mujeres. Intervino Carolina Vidal, que hizo un llamamiento para una manifestación masiva este 8 de marzo, **“que le diga a la derecha que no puede haber democracia sin nosotras”**.

Lidia Fernández reclamó medidas en **políticas de conciliación, educación en igualdad, servicios públicos de calidad y el derecho de las mujeres a abortar en centros sanitarios públicos.**

Paloma López **destacó la labor de las secretarías de mujeres** del sindicato, que llevan desde 2007 negociando **planes de igualdad** que llevan la igualdad y el equilibrio a **los centros de trabajo para mejorar las condiciones de vida de las mujeres trabajadoras.**

- ✓ 8 de marzo de 2023. Asistimos al acto conjunto CCOO/UGT, en la explanada del Museo Reina Sofía. En él intervienen Carolina Vidal, Secretaria confederal de Mujeres y Condiciones de Trabajo de CCOO, Lidia Fernández, Secretaria de las Mujeres de CCOO Madrid, y Paloma López, Secretaria General de CCOO Madrid.

En este acto se dejó claro que no hay democracia sin la mitad de la población que somos mujeres. **“El feminismo no tiene caras, no tienen dueños, no tiene nombres. Tiene el sujeto colectivo de todas las mujeres del país que queremos transformar y navegar hacia un nuevo contrato social, con condiciones de trabajo dignas, sin brecha salarial”.**

Ese mismo 8M por la tarde manifestación con motivo del Día Internacional de las Mujeres con el lema: **“8M día internacional de las mujeres. COMPROMISO FEMINISTA”.** En esta ocasión me fue imposible asistir por motivos personales, pero sí tuvimos representación de la Comarca de compañeras de la ejecutiva comarcal, así como de delegadas.

- ✓ 27 de marzo de 2023. Se organiza una **jornada en San Fernando de Henares** sobre acoso sexual y por razones de sexo. Intervienen en el mismo Carolina Vidal, Secretaria Confederal de Mujeres y Condiciones de Trabajo de CCOO, Lidia Fernández Montes, Secretaria de las Mujeres de CCOO Madrid, y Margarita Galustión Jiménez, abogada de violencia de género de la Concejalía de Igualdad del ayuntamiento de San Fernando y delegada de CCOO en la SS de este ayuntamiento.

Se hace una exposición sobre qué es el acoso y cómo identificarlo, poniendo como ejemplo la negociación del protocolo de prevención y tratamiento del acoso sexual del ayuntamiento de San Fernando. Así mismo, en la jornada se presenta la herramienta del **Observatorio acoso sexual y por razones de sexo de CCOO**. Al finalizar se abre turno de palabra con participación de las allí presentes.

Los actos programados para estas fechas en la sala Margarita Xirgu tuvieron que ser suspendidos por problemas en la sala.

## 2024

- ✓ **2 de marzo** (Función organizada por la Sección Sindical Mahou). **NO SÓLO DUELEN LOS GOLPES**, con Pamela Palenciano.
- ✓ **3 de marzo**. **WOMAN IN CRISIS**. Encerrada por performans WC, con Auxi Rodríguez.
- ✓ **9 de marzo**. Demasiado tiempo para pensar. El Vacío fértil Teatro. **EL VIRUS DE LA VIOLENCIA**, de Marina Wainer.
- ✓ **17 de marzo**. **MUJERES, COMUNES MUJERES**, con Inma Haro.

## FORMACIÓN

En continua comunicación con la Secretaría de Formación se ha facilitado información sobre formaciones, **“Sensibilización para la igualdad de oportunidades y la diversidad en el ámbito laboral”**, **“Planes de igualdad”**, etc., que se han impartido en nuestra Comarca para Delegadas/os y han sido organizadas por la Secretaría de Formación y algunas federaciones, dando traslado de todo ello en el Comité de Mujeres. Así mismo, se ha trasladado toda la información que sobre formación ha llegado, aunque se impartiera fuera de la comarca, por si era de interés. Itinerario formativo sobre brecha salarial, planes de igualdad, etc. En contacto con Isabel Estébanez se han visto diferentes cursos formativos para impartir en la comarca. Al no

estar ella ahora de forma continuada es un tema que queda pendiente, pero no por ello olvidado. Desde Mujeres Madrid se nos facilitaron talleres a través de **Madrid Corresponsable**, que se realizaban al finalizar los plenarios. Como disponíamos de la información y fechas con suficiente antelación, éstos se han ofrecido a las personas que han asistido a los Comités de Mujeres de la Comarca. Algunos de ellos se han repetido en diferentes fechas y horarios. De esta información también se ha dado traslado a la Ejecutiva. Estos son algunos cursos de los que se impartieron:

- ✓ Protocolo de Acoso.
- ✓ Inicio en planes de igualdad.
- ✓ Igualdad retributiva.
- ✓ Lenguaje inclusivo.
- ✓ Acoso sexual y por razón de sexo en el ámbito laboral.

**Desde la Secretaría de Salud laboral se organizaron jornadas formativas con perspectiva de género.**

- ✓ Salud laboral y género.
- ✓ Salud laboral con una mirada de género.

## JORNADAS

- ✓ El 29 de septiembre de 2021 se nos da voz a esta Secretaría en “Hoy por hoy Henares”, de la cadena SER, con una entrevista en la que hablamos sobre violencias machistas, planes de igualdad, brecha salarial, etc.
- ✓ La Asociación 13 Rosas en la persona de Feli Campos nos solicita espacio para organizar una exposición y coloquio sobre salud mental y mujer. Con tal motivo el día **30 de marzo de 2022** tiene lugar la presentación de la exposición **“Arte creativo, mujer y salud mental”**. En esta presentación la artista Sonia Sánchez Nieva nos explica como expresa a través de la pintura las diferentes etapas emocionales que ha atravesado a lo largo de su vida y su visión como mujer. A continuación intervienen en el coloquio Feli Campos y Olga Jiménez, de la Asociación-Centro Social 13 Rosas, y María José Luis García, trabajadora social. Contando en todo momento con la colaboración de Rosa.
- ✓ San Fernando de Henares. El **21 de febrero de 2022** organizamos un acto conjunto con UGT en el que hablamos sobre brecha salarial. En él mismo intervienen Carolina Vidal, Secretaria Confederal de Mujeres, Trabajo y Nuevas Realidades de CCOO, y Cristina Antoñanzas, por parte de UGT. Al final del mismo se abre turno de palabra.
- ✓ San Fernando de Henares, **11 de marzo de 2022**, Centro de participación ciudadana, organizamos las ponencias sobre **“La igualdad de las mujeres en el deporte”**.

## INSTITUCIONAL

Se ha asistido a todos y cada uno de los **Consejos de Mujeres a los que pertenecemos, Alcalá de Henares, Coslada y San Fernando** y hemos tenido una participación activa en los mismos.

Hemos participado o colaborado en la difusión, siempre que nos lo han permitido las agendas, de todos los talleres, ponencias, exposiciones, etc., que nos han llegado de los distintos municipios en los que formamos parte de sus Consejos de Mujeres.

Hemos estado presentes en los distintos actos a los que hemos sido invitadas por diferentes instituciones, asociaciones u otros colectivos, para reivindicarnos contra la violencia machista, por nuestros derechos, para que sea una cuestión de Estado, y que el mismo sea capaz de garantizar una vida sin miedo a ser asesinadas, violadas y para que no se sigan rebajando los recursos económicos destinados a combatir la violencia de género, etc.

**Sirvan de muestra algunos de ellos:**

### Alcalá de Henares

Durante estos años hemos estado todos los **últimos jueves de mes en el Ayuntamiento de Alcalá de Henares** para denunciar que el machismo mata, guardando un minuto de silencio y manifestando así nuestra repulsa hacia los asesinatos machistas.

- ✓ El 29 de junio de 2023 participamos en el primer minuto de silencio contra la violencia machista de la nueva legislatura municipal tras las pasadas elecciones. Lo hemos hecho sin compartir espacio con quienes niegan los derechos humanos a la mitad de la población negando dicha violencia, ni con ellos ni con quienes los usan como muleta para acceder al poder algo inaceptable para una democracia mínimamente sana. Siempre estaremos junto a la sociedad civil, democrática y defensora de los derechos de las mujeres y en memoria de las 23 mujeres asesinadas en lo que iba de ese año y hasta ese momento.
- ✓ El 27 de julio de 2023 nos volvemos a concentrar, un mes más, frente a la corporación municipal, para denunciar que la violencia machista sigue asesinando mujeres, siempre estaremos frente a quienes con sus discursos la amparan y justifican. El 28 de septiembre de 2023 seguimos concentrándonos frente al Ayuntamiento en el minuto de silencio defendiendo nuestra posición al respecto.
- ✓ 23 de octubre de 2023, con un comunicado hacemos pública la postura frente al minuto de silencio contra la violencia machista en Alcalá de Henares.

Con relación a la posición crítica que hemos mantenido en los minutos de silencio institucionales en Alcalá de Henares, tras la creación del nuevo equipo de gobierno formado por PP y extrema derecha, decidimos comunicar nuestra posición definitiva al respecto.

### Posición de CCOO con el minuto de silencio de Alcalá de Henares

Nada ha cambiado en todo cuanto nos preocupaba en la nota de prensa que se emitió al respecto el mes de julio.

Ha costado décadas construir el consenso democrático, social e institucional contra las violencias machistas que sufren las mujeres por el mero hecho de serlo y que tienen su máxima expresión en los asesinatos machistas.

En este sentido, las Comisiones obreras nos oponemos y lucharemos contra cualquier intento de dar pasos atrás en los consensos alcanzados para luchar contra las violencias que sufren las mujeres. Damos mucha importancia al minuto de silencio institucional de los últimos jueves de cada mes. Nos sentimos orgullosas de haber contribuido al nacimiento del mismo. Creemos firmemente que el papel de las instituciones es fundamental en la lucha por erradicar las violencias machistas. También somos conscientes de que la entrada de la extrema derecha en las instituciones, desde las elecciones autonómicas andaluzas de 2018, y su discurso misógino, machista y negacionista de las violencias machistas, ha supuesto un retroceso en la lucha contra las mismas. Se ha erigido en parte fundamental del problema y no espera ninguna solución o contribución suya para su erradicación.

Nuestra posición crítica en el minuto de silencio institucional alcalaíno, trataba de conseguir que no se dieran pasos atrás en la lucha contra las violencias machistas y en el ámbito de la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y que el recién conformado equipo de gobierno, encabezado por el PP, surgido tras el pasado 28M, no sucumbiera a las posiciones de la extrema derecha en esta materia.

Creemos que estos objetivos se han cumplido, al menos de momento, ya que, en el pasado minuto institucional del mes de septiembre, se recuperaron los valores y símbolos de la lucha contra las violencias machistas. En el mismo, tras la recuperación de la pancarta que la simboliza y que unió a todas las fuerzas democráticas de la corporación, también se recuperaron los carteles que tan incómodos eran para la extrema derecha. Por eso retomaron su posición fuera de la pancarta, negando la violencia machista y sin la posibilidad de “blanquearse” por la falta de simbologías que hubo en los minutos de silencio anteriores. Porque, aunque los símbolos no son la solución, sí visibilizan el problema.

En materia de violencia machista y de igualdad entre hombres y mujeres, las Comisiones Obreras del Henares nunca estarán en la misma “acera” que la extrema derecha, NUNCA,

Ahora la pelota está en el tejado del otro grupo municipal de equipo de gobierno, el PP, tanto en cuanto respete los consensos en la lucha contra la violencia machista, y desde este mismo mes, nos encontrará en el mismo sitio que nos representa, es decir tras la pancarta que une a todas las personas, organizaciones, asociaciones e instituciones que luchamos por la erradicación definitiva de la misma. No consentiremos ni contribuiremos a normalizar cualquier paso atrás en esta materia y en el caso de que se volvieran a dar episodios que contribuyeran a darlos, abandonaríamos el minuto de silencio que con nuestra posición crítica hemos conseguido recuperar.

- ✓ Hemos asistido a todos los homenajes con motivo del 25N “Día contra la violencia a las Mujeres”, realizados en Alcalá de Henares, participando activamente en la lectura de todas y cada una de las asesinadas.

## Coslada

- ✓ 4 de noviembre de 2021. Encuentro de mujeres en CIDAM, para hacer una sesión de fotografías que se utilizarán para conformar la agenda 2021 de igualdad de esta concejalía. Participan varias compañeras de las SS de CCOO en este ayuntamiento.
- ✓ 21 de diciembre de 2022. La concejala del Ayuntamiento de Coslada nos invita al acto de presentación del **Árbol de la Igualdad de Coslada**, tras ser vandalizado en varias ocasiones, tejido por la Asociación Clara Campoamor, perteneciente al Consejo de Mujeres. Asiste al mismo el alcalde del municipio.
- ✓ 9 de marzo de 2023. Asistimos a la presentación del **“Informe final de la encuesta sobre percepción de la Violencia de Género”**.

## San Fernando de Henares

- ✓ 19 y 20 de noviembre de 2021. Asistimos al **I Congreso internacional de Mentoring** con perspectiva de género.
- ✓ 11 de marzo de 2022, 18h. En el centro Marcelino Camacho de San Fernando. Asociación **“Las Marcelas”**. **Introducción a la historia del pensamiento feminista/ de la igualdad a la diferencia.**
- ✓ Presentación del **Observatorio acoso sexual y por razones de sexo de CCOO.**
- ✓ 18 de noviembre de 2022. Asociación **“Las Marcelas”**. **Mujeres nazaríes**, asiste al mismo el alcalde del municipio.

## Actividades en la Sala Margarita Xirgu dedicadas a la mujer

Además de las ya señaladas en los apartados específicos del 25N y 8M, también hemos tenido funciones en otras dedicadas a la Mujer y de las que Rosa siempre me ha mantenido informada y pedido opinión.

- ✓ **12 de febrero 2022.** Humor gráfico Debate “¿Quién teme a la solterona?” Acto organizado con el círculo feminista de la Asociación Agua de Mayo.
- ✓ **26 de marzo de 2022.** En solidaridad con la defensa de los Derechos Humanos en El Salvador-Homenaje a Miguel Hernández “Voces de mujer”. Acto organizado en colaboración con el Colectivo artístico Ítaca.
- ✓ **17 de septiembre de 2022.** Teatro “Amazonas” con la Cía. Evogía.
- ✓ **10 de diciembre de 2022.** Teatro poético musical con las mujeres del 27 “Estación María Zambrano” con la Cía. Elfo Teatro.

## Asistencia a diferentes actos y jornadas considerados de interés

- ✓ 16 de marzo de 2022. Jornada **“La violencia contra las mujeres”**. Sala Trece Rosas.
- ✓ 17 y 8 de abril de 2022. Jornada **“Planes de igualdad”**. Sala Trece Rosas.
- ✓ 6 de mayo de 2022. Jornada **“Los planes de igualdad, construyendo feminismo desde los centros de trabajo”**. Ministerio de Igualdad.
- ✓ 25 de mayo de 2022. Presentación del informe **“Mujer, trabajo y cuidados”** a cargo de Elena Blasco. Propuestas y perspectivas de futuro.
- ✓ 26 de mayo de 2022. Seminario **“Mujer e igualdad”**. Escuela Muñoz Zapico.

- ✓ 1 de julio de 2022. Jornada Acción común sobre cuidados **“Una estrategia de cuidados con perspectiva de género”**. Consejo Económico y Social
- ✓ 17 de julio de 2022. Jornada en el CES en la que interviene Yolanda Díaz.
- ✓ 23 de octubre de 2022. Acto de cierre **“Proyecto europeo hombres y cuidados MIC”** (Men in Care). CES. Conciliación corresponsable desde las organizaciones.
- ✓ 10 de noviembre de 2022. Acto de presentación **“Observatorio acoso sexual y por razones de sexo”**. Intervienen Unai Sordo, Secretario General de CCOO; Carolina Vidal, Secretaria de las Mujeres, Igualdad y Condiciones de trabajo de CCOO; Victoria Rosell, Delegada del Gobierno contra la violencia de género; Verónica Martínez Barbero, Directora General de Trabajo. Modera el acto Begoña Marugán.
- ✓ 13 de diciembre de 2022. Jornada sobre corresponsabilidad del Ayto Madrid. Casa de Fieras.
- ✓ 13 de junio de 2023. Asisto invitada por la Secretaría confederal de Mujeres, Igualdad y Condiciones de Trabajo a la jornada **“Mujeres sindicalistas y memoria democrática. La pieza que falta”**. Un homenaje a las sindicalistas que lucharon por las libertades e hicieron posible la transición y la democracia en España.
- ✓ 4 de Julio de 2023. **Concetración frente a nuestro local de Alcalá de Henares para condenar el asesinato machista que tuvo lugar el 3 de julio de 2023** en nuestra ciudad. Quienes niegan la violencia contra las mujeres, y quienes se apoyan en ellos por interés político, alientan que se siga reproduciendo y aumentando semejante lacra.

## Mujeres y menores asesinadas durante este mandato

2021	TOTAL	MADRID
Mujeres	49	7
Menores	7	2

2022	TOTAL	MADRID
Mujeres	50	7 Una de ellas en nuestra Comarca (Torrejón de Ardoz)
Menores	2	2

2023	TOTAL	MADRID
Mujeres	58	7
Menores	2	1

2024	TOTAL	MADRID
Mujeres	47	4 Una de ellas en nuestra Comarca, (Alcalá de Henares)
Menores	9	-

**1.292 víctimas mortales por Violencia Machista** desde el 1 de enero de 2003, fecha en la que se comenzó a contabilizar oficialmente, hasta hoy 7 de enero de 2024.

**Concetración por el asesinato machista en Alcalá de Henares 25N**

**Árbol de recuerdo a las asesinadas**



**unión comarcal del Henares**