

INFORME BALANCE

4 DE MARZO DE 2025

**CADA
ACCIÓN
HACE FUTURO**

**MAÑANA
ES HOY**

**CONGRESO
UNIÓN COMARCAL
NORTE**



unión comarcal Norte

INFORME BALANCE

4 DE MARZO DE 2025

**CADA
ACCIÓN
HACE FUTURO**

**MAÑANA
ES HOY**

**CONGRESO
UNIÓN COMARCAL
NORTE**



unión comarcal Norte



INFORME
BALANCE **5** **CONGRESO** **NORTE**
UNIÓN COMARCAL

Edita

Comisiones Obreras de Madrid

Diseño y maquetación

Beatriz Palomo Fernández. Unigráficas GPS

Depósito Legal

M-5259-2025

01	INTRODUCCIÓN	4
02	DIÁLOGO SOCIAL	6
03	EMPLEO Y NUEVAS REALIDADES	12
04	IGUALDAD	16
05	ORGANIZACIÓN	18
06	ELECCIONES SINDICALES	22
07	FORMACIÓN SINDICAL	24
08	SALUD LABORAL	28
09	ACCIÓN SINDICAL	30



01. INTRODUCCIÓN

Este informe de gestión abarca un período de cuatro años significativos para la Comarca Norte de CCOO de Madrid. Durante este tiempo, nuestra organización ha trabajado incansablemente para representar y defender los intereses de los trabajadores y trabajadoras de la zona, enfrentando tanto grandes desafíos como logros importantes.

Unos años marcados por la crispación política, fomentada por determinadas fuerzas políticas, con el interés de polarizar a la opinión pública y el objetivo de desestabilizar al Gobierno central.

En este documento se detallan las acciones llevadas a cabo y los resultados obtenidos. Este informe debe utilizarse para analizar las estrategias implementadas y fortalecer la representación sindical, mejorar las condiciones laborales y promover la participación activa de la afiliación.

El crecimiento de la afiliación a Comisiones Obreras en la zona norte de Madrid en los últimos años merece ser analizado a fondo. Este incremento no solo refleja un mayor interés por parte de los trabajadores en la defensa de sus derechos laborales, sino también un cambio en el panorama sindical y en la percepción que la sociedad tiene de los sindicatos.

Varios factores han contribuido a este incremento en la afiliación a la Comarca Norte de CCOO:

- ✓ Crisis económicas y precariedad laboral. Las sucesivas crisis económicas han puesto de manifiesto la importancia de contar con una representación sindical fuerte que defienda los intereses de los trabajadores frente a los recortes y la precarización laboral.
- ✓ Cambio en el perfil de las personas trabajadoras. La diversidad del mundo laboral ha generado nuevas demandas y necesidades que CCOO ha sabido identificar y atender.
- ✓ Mayor conciencia social. La sociedad es cada vez más consciente de la importancia de los derechos laborales y de la necesidad de un sindicalismo fuerte y comprometido.
- ✓ Adaptación de CCOO a los nuevos tiempos. CCOO ha sabido adaptarse a los cambios del entorno laboral y ha desarrollado nuevas herramientas y estrategias para llegar a este entorno laboral y mejorar su representación.
- ✓ Mayor visibilidad y comunicación. CCOO ha intensificado su presencia en los medios de comunicación y ha utilizado las redes sociales para difundir sus mensajes y conectar con los trabajadores.

A pesar del crecimiento de la afiliación, CCOO se enfrenta a nuevos desafíos, entre otros:

- ✓ La digitalización del trabajo. La transformación digital del mundo laboral plantea nuevos retos para la representación sindical.
- ✓ El envejecimiento de la afiliación. Es necesario atraer a nuevos afiliados jóvenes para garantizar la sostenibilidad de la organización.
- ✓ La competencia de otros actores sociales. La aparición de nuevos actores sociales, como las plataformas digitales, plantea un nuevo paradigma en la representación de los trabajadores y trabajadoras.

MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY HACE FUTURO

INTRODUCCIÓN



02. DIÁLOGO SOCIAL

El panorama político en la Comarca Norte de CCOO de Madrid ha experimentado cambios significativos en los últimos años, reflejando las tendencias generales de la política española y europea. Al igual que a nivel nacional, partidos de corte populista han ganado terreno en algunos municipios de la comarca, aprovechando el descontento social y la crisis de representación de los partidos tradicionales.

PACTOS LOCALES POR EL EMPLEO

La Comarca Norte de CCOO de Madrid ha sido un actor clave en la negociación y seguimiento de los pactos locales por el empleo en los municipios que conforman esta región. Estos acuerdos, que involucran a administraciones públicas, sindicatos y empresarios, buscan mejorar las condiciones laborales, fomentar el empleo estable y de calidad y el desarrollo económico local.

En municipios como Alcobendas y San Sebastián de los Reyes, la Comarca Norte de CCOO de Madrid ha participado activamente en la negociación y seguimiento de los pactos locales por el empleo. Estos acuerdos renovados hasta hasta 2027 en Alcobendas y 2026 en San Sebastián de los Reyes, han permitido, entre fomentar la empleabilidad de los jóvenes, reforzar la contratación de personas mayores de 45 años y desarrollar programas de formación adaptados a las necesidades del mercado laboral local.

Tres Cantos ha sido el último municipio de la Comarca Norte de CCOO de Madrid en la implementación de un Pacto Local por el Empleo. Este acuerdo, fruto de la colaboración entre el Ayuntamiento, sindicatos como CCOO y asociaciones empresariales, busca impulsar el desarrollo económico local, mejorar la empleabilidad de los vecinos y fomentar la creación de empleo de calidad. Con ellos se establece una hoja de ruta clara para lograr:

- ✓ Mayor eficacia. La participación de todos los agentes implicados garantiza una mayor coordinación y cohesión en la implementación de las políticas de empleo.
- ✓ Mayor legitimidad. Al contar con el consenso de los agentes sociales y económicos el pacto tiene una mayor aceptación por parte de la ciudadanía.
- ✓ Fomento del empleo de calidad. El acuerdo incluye medidas para promover el empleo estable, con derechos y salarios dignos, y fomentar la formación y la cualificación profesional.
- ✓ Impulsar la igualdad de oportunidades. Se trabajará para eliminar las barreras que dificultan la inserción laboral de colectivos vulnerables.
- ✓ Fomentar la economía local. Se apoyarán las empresas y los emprendedores locales para generar empleo y riqueza en el territorio.
- ✓ La Comarca Norte de CCOO ha sido un actor clave en la negociación y seguimiento del pacto, defendiendo los intereses de los trabajadores y asegurando que las medidas acordadas estén orientadas a la mejora de sus condiciones laborales.

En resumen, los Pactos Locales por el Empleo, con la participación activa de la Comarca Norte de CCOO de Madrid, representan un modelo de colaboración entre instituciones y agentes sociales para abordar los desafíos del mercado laboral local y mejorar las condiciones de vida de los ciudadanos.

MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY HACE FUTURO

DIÁLOGO SOCIAL



Sin embargo, somos conscientes de que aún queda mucho por hacer. La Comarca Norte de CCOO seguirá trabajando para:

- ✓ Vigilar el cumplimiento de los acuerdos. Exigimos que los compromisos adquiridos se cumplan en su totalidad.
- ✓ Impulsar nuevas medidas. Propondremos nuevas iniciativas para mejorar las condiciones laborales y fomentar el empleo de calidad.
- ✓ Fortalecer la negociación colectiva. Defenderemos la negociación colectiva como herramienta fundamental para garantizar derechos laborales.



LOS ABOGADOS DE ATOCHA Y LA COMARCA NORTE DE CCOO MADRID

La Comarca Norte de CCOO de Madrid ha mantenido un compromiso inquebrantable con la memoria de los Abogados de Atocha. Este grupo de abogados laboristas, miembros de CCOO y del Partido Comunista de España, fueron asesinados en 1977 en un atentado perpetrado por la extrema derecha que marcó un hito oscuro en la historia de la transición española.

Cada año, la Comarca Norte de CCOO de Madrid organiza un homenaje en memoria de los Abogados de Atocha. Este acto se ha convertido en un homenaje permanente que sirve para recordar el sacrificio de estos profesionales y reafirmar los valores de justicia social y democracia que ellos defendían. La participación de los representantes políticos de los diversos partidos de la ciudad de Alcobendas, así como de varios municipios de la Comarca, envían un mensaje contundente contra cualquier forma de violencia y discriminación.



El asesinato de los Abogados de Atocha fue un ataque contra la democracia y los derechos fundamentales. Sin embargo, su legado sigue vivo gracias a la labor de organizaciones como CCOO y el PCE, que han mantenido viva su memoria y han luchado por construir una sociedad más justa y equitativa.

El compromiso de la Comarca Norte con la memoria de los Abogados de Atocha se manifiesta en:

- ✓ La defensa de los derechos laborales. CCOO continúa trabajando para mejorar las condiciones de vida y trabajo de los trabajadores y trabajadoras, tal y como hacían los Abogados de Atocha.
- ✓ La promoción de la democracia y los derechos humanos. CCOO se opone a cualquier forma de violencia política y defiende los valores de tolerancia y pluralismo.
- ✓ La educación para la memoria. A través de actividades como los homenajes anuales, CCOO contribuye a que las nuevas generaciones conozcan la historia de los Abogados de Atocha y los valores que ellos representaban.

La Comarca Norte de CCOO de Madrid seguirá trabajando para que la memoria de los Abogados de Atocha no caiga en el olvido. Su legado es una fuente de inspiración para seguir luchando por una sociedad más justa y equitativa para todos.

MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY HACE FUTURO

DIÁLOGO SOCIAL

MUESTRA DE CINE Y TRABAJO

En un contexto socioeconómico marcado por las desigualdades y los desafíos laborales, la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo, en colaboración con CCOO Madrid, impulsa una muestra de cine comprometida con la realidad social. Este ciclo cinematográfico ofrece una ventana a narrativas que exploran el mundo del trabajo en sus múltiples facetas, desde las luchas por los derechos laborales hasta las consecuencias humanas de la precariedad. Además, la muestra pone el foco en la protesta cívica como herramienta de transformación social y denuncia las difíciles circunstancias socioeconómicas que afrontan los colectivos más vulnerables, ofreciendo una plataforma para aquellas voces que a menudo son silenciadas. Conscientes de las dificultades que encuentran estas producciones para acceder a los circuitos de distribución comercial, la Fundación Sindical Ateneo 1º de Mayo y CCOO Madrid buscan darles visibilidad y promover el debate. Desde hace dos ediciones, la muestra ha ampliado su alcance territorial, proyectándose también en las Comarcas de CCOO de Madrid con el objetivo de acercar este cine de compromiso social a los vecinos y vecinas de la periferia madrileña, democratizando así el acceso a la cultura.

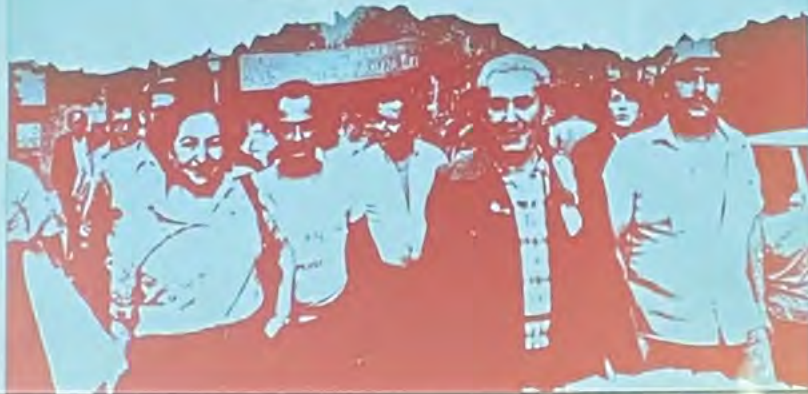


LO POSIBLE Y LO NECESARIO

DOCUMENTAL SOBRE LA VIDA DE MARCELINO CAMACHO

MIÉRCOLES 23 DE FEBRERO

Centro Municipal de Formación Ocupacional Marcelino Camacho
Ave. Ramón y Cajal 5. San Sebastián de los Reyes





03. EMPLEO Y NUEVAS REALIDADES

El empleo digno es un derecho fundamental y un elemento esencial para la construcción de una sociedad justa e igualitaria. No se trata solo de tener un trabajo, sino de acceder a un empleo que garantice un salario justo, condiciones laborales seguras y saludables, protección social, igualdad de oportunidades y la posibilidad de desarrollo personal y profesional. En este sentido, el empleo digno se convierte en un eje vertebrador de la sociedad, contribuyendo a la cohesión social, la reducción de la desigualdad y la erradicación de la pobreza.

En este marco, CCOO de Madrid, a través de su Secretaría de Empleo y Nuevas Realidades, ha desarrollado un plan de trabajo estratégico para esta legislatura que aborda los desafíos del mercado laboral actual y prioriza las siguientes áreas:

- ✓ **Reactivación y fortalecimiento de los Puntos de Empleo (POE).** Los POE son recursos clave para la orientación, la formación y el acompañamiento de las personas desempleadas.
- ✓ **Atención a las nuevas realidades laborales.** El avance tecnológico y la digitalización han transformado el mundo del trabajo, generando nuevas formas de empleo y nuevas problemáticas, como la precariedad laboral en las plataformas digitales.
- ✓ **Formación y cualificación profesional.** La adquisición de nuevas habilidades y la actualización de conocimientos son fundamentales para la inserción y la promoción laboral.
- ✓ **Acercamiento a la ciudadanía desempleada.** CCOO busca estar presente y activo en la comunidad, ofreciendo apoyo y recursos a las personas que se encuentran en situación de desempleo.

ACCIONES CONCRETAS EN LA COMARCA NORTE

- ✓ **Reactivación del POE de la Comarca Norte.** Conscientes de la importancia de este recurso, se han implementado diversas acciones para dar a conocer sus servicios a afiliados y afiliadas, así como a la ciudadanía en general. Estas acciones incluyeron:
 - ✗ **Campañas informativas.** Se realizaron campañas de difusión a través de diferentes canales (folletos, carteles, redes sociales, etc.) para informar sobre los servicios que ofrece el POE, como asesoría laboral, orientación profesional, formación, asistencia en la búsqueda de empleo, etc.
 - ✗ **Taller de orientación laboral.** Tras las campañas, se organizó un taller práctico de orientación para la búsqueda de empleo, donde se abordaron temas como:
 - Elaboración de currículum vitae y carta de presentación.
 - Estrategias de búsqueda de empleo (portales de empleo, redes sociales, contactos personales, etc.).
 - Preparación para entrevistas de trabajo y otros procesos de selección.
 - Conceptos básicos de competencias digitales (certificado digital, DNI electrónico, gestiones online, etc.).

✗ **Atención personalizada a personas desempleadas.** Se ofreció un servicio de atención individualizada a las personas que solicitaron apoyo, que incluyó:

- Derivaciones a la asesoría jurídica de CCOO para casos de despido, reclamaciones salariales o gestión de la prestación por desempleo.
- Apoyo en la confección y tramitación de solicitudes de empleo público (oposiciones, concursos, programas de empleo público).
- Orientación activa en la búsqueda de empleo a través de las bolsas municipales de empleo de los principales municipios de la Comarca.

✗ **Detección de necesidades.** A través de la atención a las personas desempleadas, se detectó una necesidad generalizada de apoyo en el manejo de buscadores de empleo digitales, lo que evidencia la importancia de seguir trabajando en el desarrollo de competencias digitales.

- ✓ **Empleo público.** Ante el aumento de las convocatorias de empleo público derivadas de los procesos de estabilización, CCOO de la Comarca Norte ofreció cursos gratuitos de preparación para el acceso a bolsas de empleo y plazas en la Administración Pública. Esta iniciativa facilitó la inserción laboral de muchas personas desempleadas y contribuyó a fortalecer los servicios públicos.
- ✓ **Acreditación de Competencias Profesionales (PEAC).** CCOO reconoce la importancia de la acreditación de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral y/o vías no formales de formación. Por ello, se realizaron campañas de difusión y se colaboró en jornadas organizadas por CCOO de Madrid para promover el PEAC, una herramienta que incrementa las posibilidades de empleo y fomenta la movilidad laboral.
- ✓ **Participación y Diálogo Social.** CCOO de la Comarca Norte ha participado activamente en plenarios y jornadas de la USMR CCOO de Madrid, contribuyendo al debate y la definición de la posición del sindicato en temas clave como la Estrategia para el Empleo en la Comunidad de Madrid, los planes de formación en las empresas, la gestión de los fondos europeos, etc. Además, se ha impulsado el diálogo social a través de la búsqueda de alianzas con agentes económicos y sociales (empresarios, administraciones públicas, otras organizaciones sindicales) para la sostenibilidad y la aplicación efectiva de los fondos europeos, concretándose en importantes pactos locales por el empleo.

PACTOS LOCALES POR EL EMPLEO

La búsqueda de alianzas y el diálogo social han dado como resultado la renovación de importantes pactos locales por el empleo con ayuntamientos que ya tenían en vigor un pacto local por el empleo:

- ✓ **Alcobendas (diciembre 2024).** Se firmó un pacto con el Ayuntamiento de Alcobendas, AICA y UGT para mejorar las oportunidades de empleo en el municipio, con especial atención a las personas mayores de 45 años, un colectivo que a menudo enfrenta mayores dificultades para reincorporarse al mercado laboral. El pacto contempla medidas para mejorar la cualificación profesional de los trabajadores, adaptar sus competencias a las demandas del mercado laboral, fomentar la inclusión laboral

de colectivos vulnerables (personas con discapacidad, personas en riesgo de exclusión social, etc.) y reducir la brecha de género en el ámbito laboral. Además, se impulsarán iniciativas para atraer nuevas empresas al municipio y consolidar el tejido empresarial local, generando así más puestos de trabajo.

- ✓ **San Sebastián de los Reyes (mayo 2023).** Se alcanzó un acuerdo con el Ayuntamiento de San Sebastián de los Reyes, UGT y ACENOMA (Asociación de Empresarios de la Zona Norte de Madrid) con el objetivo de promover una mejora en las condiciones de vida de las personas, teniendo siempre presente la necesidad de un crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible. Este pacto se centra en la creación de empleo en condiciones dignas, combatiendo la precariedad laboral, que es una de las principales fuentes de desigualdad y exclusión social en la región. Es importante destacar que la Comunidad de Madrid presenta la mayor tasa de desigualdad de la Unión Europea, por lo que este tipo de iniciativas son especialmente relevantes.

NUEVAS REALIDADES LABORALES

CCOO es consciente de los cambios que se están produciendo en el mundo del trabajo y de la necesidad de adaptarse a las nuevas realidades laborales. En este sentido, se ha participado activamente en:

- ✓ **Campañas informativas de la USMR de CCOO de Madrid dirigidas a trabajadores y trabajadoras de plataformas digitales.** Estas campañas buscan informar y concienciar a los trabajadores de plataformas sobre sus derechos laborales y sobre la importancia de la organización sindical.
- ✓ **Campañas para el acercamiento del sindicato a trabajadores de plataformas.** CCOO está trabajando para establecer un mayor contacto con los trabajadores de plataformas (falsos autónomos, riders, etc.) y ofrecerles apoyo y asesoramiento. Se está impulsando la aplicación de la “Ley Rider” para garantizar los derechos laborales de estos trabajadores.
- ✓ **Jornadas sobre nuevas tecnologías.** En el marco de los pactos locales se han organizado jornadas para analizar el impacto de las nuevas tecnologías en el mundo del trabajo. Destacan la jornada “La IA en el mundo del trabajo” (celebrada en Alcobendas el 14 de noviembre) y la jornada “El cambio tecnológico y la nueva economía” (celebrada en San Sebastián de los Reyes), que analizaron los cambios que los nuevos procesos productivos ligados a la digitalización van a producir previsiblemente en las empresas de los municipios.





04. IGUALDAD

En estos cuatro años, la igualdad ha sido un eje transversal en el plan de trabajo de la Comarca Norte, otorgándole una gran relevancia. Nuestra labor se ha centrado en los siguientes aspectos:

- ✓ **Colaboración y participación.** Hemos colaborado estrechamente con la Secretaría de Mujeres de CCOO Madrid, participando activamente en sus actos y actividades. Además, hemos incidido en la importancia de las políticas de igualdad en todas las mesas de Diálogo Social con los ayuntamientos.
- ✓ **Formación en Planes de Igualdad.** Conscientes de la entrada en vigor del Real Decreto 901/2020 y los plazos que éste establecía para la implantación de planes de igualdad en las empresas durante 2021 y 2022, hemos ofrecido talleres de Planes de Igualdad, incluyendo talleres avanzados para delegados y delegadas, con una alta participación. Destacamos que este Real Decreto refuerza el carácter negociado de los planes, exigiendo la formación de una comisión negociadora paritaria entre los sindicatos mayoritarios y la empresa, incluso en ausencia de representación legal de los trabajadores.
- ✓ **Lucha contra la Violencia de Género.** Como no podía ser de otra manera, nos hemos movilizado cada 25 de noviembre contra la Violencia de Género. Consideramos esta una reivindicación permanente del sindicato y nos comprometemos a seguir movilizándonos ante cada asesinato. Continuaremos reivindicando planes de concienciación y la enseñanza de valores en la educación para erradicar esta lacra. Realizamos un taller sobre Acoso Sexual y por Razón de Sexo enmarcado en el Pacto Local por el Empleo de San Sebastián de los Reyes, con una gran participación, tanto de delegados y delegadas como de ciudadanía del municipio.

En resumen, la igualdad ha sido una prioridad constante en nuestro trabajo, abordándola de manera transversal en todas nuestras acciones.

TALLER DE ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

14 DE FEBRERO DE 2023

10 HORAS

CENTRO MUNICIPAL DE FORMACIÓN DELEGACIONAL MARQUETINO SAMARTINO
Avenida Ramón y Cajal 103-A San Sebastián de los Reyes

CCOO MADRID

AYUNTAMIENTO DE SAN SEBASTIÁN DE LOS REYES

IMPORTANCIA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

PACTO LOCAL POR EL EMPLEO DE ALCOBENDAS
15 DE NOVIEMBRE | 10:00 HORAS

IMPORTANCIA DE LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD EN LA EMPRESA

CENTRO DE FORMACIÓN VALDELAPARRA
AVDA. VALDALAPARRA, 108

INSCRIPCIÓN: <https://bit.ly/3zotMAI>

AYUNTAMIENTO DE ALCOBENDAS

RICA

CCOO MADRID

UBT MADRID



05. ORGANIZACIÓN

AFILIACIÓN

Este informe analiza la evolución de la afiliación a CCOO en la Comarca Norte de Madrid entre marzo de 2021 y diciembre de 2024, basándose en los datos proporcionados.

Resumen General:

- ✓ **Afiliados en marzo 2021:** 8362
- ✓ **Afiliados en diciembre 2024:** 8731
- ✓ **Incremento neto de afiliación:** 369 afiliados (4.41%)

A pesar de un incremento neto en la afiliación, se observa una dinámica compleja con altas y bajas en las diferentes federaciones.

Análisis por Federación

A continuación, se presenta un análisis detallado por federación, incluyendo la evolución de la afiliación y los motivos de las bajas:

FEDERACIÓN	AFILIADOS (MARZO 2021)	AFILIADOS (DICIEMBRE 2024)	BAJAS	ALTAS	VARIACIÓN
Hábitat	716	702	411	397	-14
FSC	1.686	1.803	746	863	+117
Servicios	2.593	2.736	1.186	1.329	+143
Enseñanza	618	661	210	253	+43
Industria	2.290	2.264	830	804	-26
Sanidad	496	535	195	234	+39
TOTAL	8.399	8.701	3.578	3.880	+302

Se observa que las federaciones de Servicios a la Ciudadanía, Servicios, Enseñanza y Sanidad experimentaron un crecimiento en número de afiliados. Por otro lado, las federaciones de Hábitat e Industria sufrieron una ligera disminución.



MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY HACE FUTURO

ORGANIZACIÓN

Análisis de los motivos de baja:

Se ha realizado un análisis de los motivos de baja por federación. A continuación, se presenta una tabla resumen con la cantidad total de bajas por cada motivo:

FEDERACIÓN	AFILIADOS (MARZO 2021)	AFILIADOS (DICIEMBRE 2024)	BAJAS	ALTAS	VARIACIÓN
Hábitat	716	702	411	397	-14
FSC	1686	1.803	746	863	+117
Servicios	2.593	2.736	1.186	1.329	+143
Enseñanza	618	661	210	253	+43
Industria	2.290	2.264	830	804	-26
Sanidad	496	535	195	234	+39
TOTAL	8.399	8.701	3.578	3.880	+302

Observaciones

- ✓ El principal motivo de baja es “Sin Motivo”, seguido por “Impago de Cuotas” y “Motivos Económicos”. Es importante investigar las causas subyacentes a las bajas “Sin Motivo” para comprender mejor las dinámicas de afiliación.
- ✓ Las bajas por “Jubilación” representan un número significativo, lo que sugiere la necesidad de estrategias específicas para retener a los afiliados jubilados.
- ✓ Las bajas por “Irse a Otro Sindicato” y “No dar los Servicios Deseados” indican áreas de mejora en la oferta de valor del sindicato.
- ✓ La Federación de Servicios presenta el mayor número de bajas por “Impago de Cuotas” y “Sin Motivo”, lo que podría indicar problemas específicos en la gestión de la afiliación en esta federación.

Conclusiones y recomendaciones

Si bien se observa un crecimiento neto en la afiliación total, es importante analizar las dinámicas internas de cada federación y los motivos de baja para implementar estrategias que fortalezcan la afiliación. Se recomienda:

- ✓ **Investigar las bajas “Sin Motivo”.** Realizar encuestas o entrevistas a los afiliados que se dan de baja sin especificar un motivo para obtener información más precisa sobre las causas de su decisión.
- ✓ **Desarrollar estrategias para la retención de afiliados jubilados.** Ofrecer actividades y servicios específicos para este colectivo.
- ✓ **Mejorar la oferta de valor del sindicato.** Revisar y fortalecer los servicios ofrecidos a los afiliados, especialmente en aquellas áreas donde se registran bajas por “Irse a Otro Sindicato” y “No dar los Servicios Deseados”.

- ✓ Revisar la gestión de la afiliación en la federación de Servicios: Analizar las causas del alto número de bajas por “Impago de Cuotas” y “Sin Motivo” en esta federación e implementar medidas para mejorar la gestión y el seguimiento de los afiliados.
- ✓ Seguimiento continuo: Monitorear periódicamente la evolución de la afiliación y los motivos de baja para adaptar las estrategias a las necesidades cambiantes de los afiliados.





06. ELECCIONES SINDICALES

CCOO mantiene una posición de liderazgo en términos de número de delegados y actas, superando significativamente a UGT y otros sindicatos en la región. Contamos con aproximadamente 1.500 delegados y delegadas en nuestra Comarca.

En la zona Norte de Madrid, CCOO se consolida como el sindicato con mayor representación. Aunque UGT ha experimentado un aumento en su número de delegados, nuestra comarca mantiene una clara ventaja en la obtención de actas y delegados, lo que se traduce en una mayor presencia y representatividad en las empresas de la región.

Entre las principales causas de este crecimiento se pueden destacar:

- ✓ Mayor cercanía a los trabajadores. CCOO ha intensificado su labor de proximidad, ofreciendo un asesoramiento y representación más personalizada a los trabajadores.
- ✓ Fortalecimiento de la estructura sindical. Se ha invertido en la formación de delegados y en la mejora de los servicios ofrecidos a los afiliados.
- ✓ Mayor capacidad de negociación. CCOO ha demostrado una mayor capacidad de negociación en las empresas donde somos mayoría, consiguiendo mejoras laborales para los trabajadores.

Ventaja significativa. CCOO cuenta con aproximadamente 400 delegados más que UGT en la Comarca Norte, lo que representa una consolidación como la organización sindical más representativa en esta zona. Esto es debido a que los trabajadores perciben a CCOO como un sindicato más combativo y cercano a sus intereses, lo que ha favorecido su elección como representantes sindicales. CCOO ha desarrollado estrategias sindicales más adaptadas a las necesidades de los trabajadores de la Comarca Norte, lo que ha generado mayor confianza y adhesión.



MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY HACE FUTURO

ELECCIONES SINDICALES



PLANES DE IGUALDAD
(Ordoiz et al. en el artículo de Igualdad 2017)

- El objetivo de cualquier plan de igualdad es el bienestar.
- Cuando el trabajador laboral trabaja acorde a un plan de igualdad, el bienestar se incrementa. De esta manera, el bienestar se incrementa con la igualdad y el bienestar se incrementa con la igualdad y el bienestar se incrementa con la igualdad.
- Cuando se establece un plan de igualdad, el bienestar se incrementa.

Rafael Pantoja
650694230
Araceli Martín
650425399
formacion@nato.es

07. FORMACIÓN SINDICAL

En los últimos cuatro años, hemos impulsado la formación sindical, ofreciendo un total de 1.082 plazas. A continuación, se detalla la implementación de los diferentes itinerarios formativos a lo largo de este periodo.

FORMACIÓN BÁSICA

La formación básica ha sido esencial para proporcionar a los nuevos delegados y delegadas las herramientas necesarias para el desempeño de sus funciones de representación. Se han impartido 68 cursos, con un total de 1.196 plazas ofertadas. Los contenidos abordados incluyen:

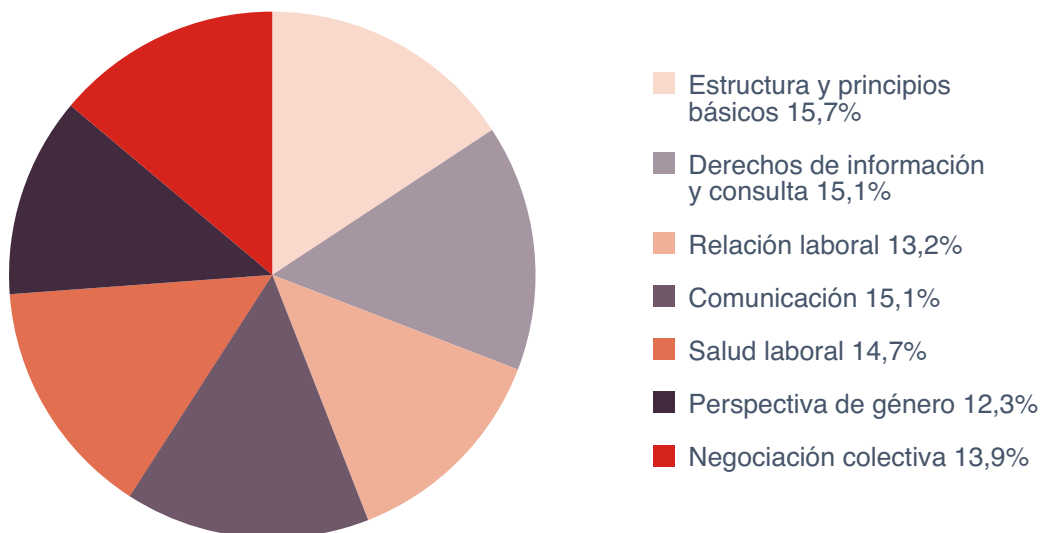
- ✓ Estructura y principios básicos de CCOO.
- ✓ Derechos de información y consulta.
- ✓ Relación laboral.
- ✓ Comunicación efectiva.
- ✓ Salud laboral y prevención de riesgos.
- ✓ Perspectiva de género en el ámbito laboral.
- ✓ Negociación colectiva.

Esta formación, financiada con fondos del propio sindicato, ha sido la que mayor número de plazas ha ofrecido, facilitando el acceso rápido a la formación a los delegados y delegadas recién elegidos. La distribución de las plazas se detalla a continuación. Cabe señalar que el registro de estas formaciones en el programa Forsin (programa confederal de registro de la formación sindical) se inició en 2022.

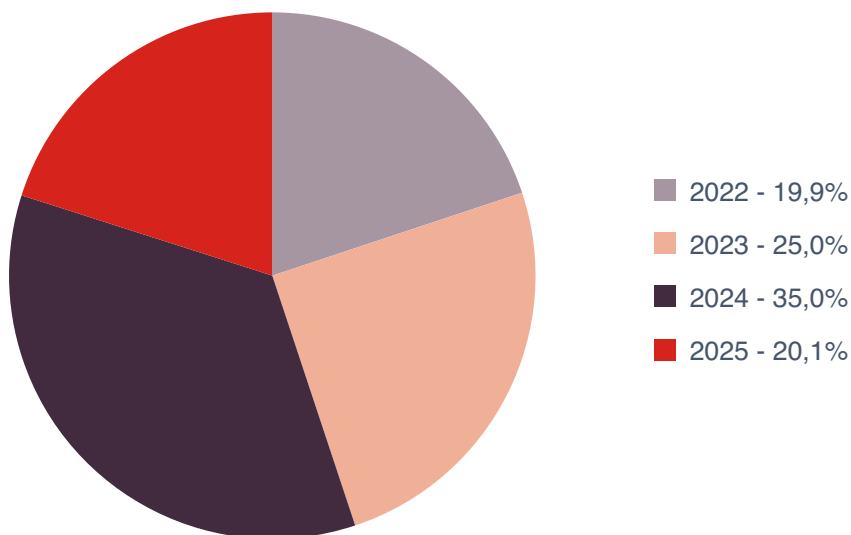
FORMACIÓN BÁSICA TOTAL	2022	2023	2024	2025 (previstos 1 ^{er} semestre)	TOTAL
Estructura y principios básicos	41	43	64	40	188
Derechos de información y consulta	41	42	58	40	181
Relación laboral	26	61	51	20	158
Comunicación	37	32	71	40	180
Salud laboral	38	32	66	40	176
Perspectiva de género	29	37	61	20	147
Negociación colectiva	26	52	48	40	166
TOTAL	238	299	419	240	1.196

MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY
HACE FUTURO

FORMACIÓN SINDICAL



El total de las plazas ofertadas en la formación básica ha sido de 1.196, contando con la estimación que hacemos para el primer semestre de 2025. Cómo se ve en el gráfico, este reparto sobre las diferentes jornadas se hace de forma muy homogénea.



Se aprecia un incremento en la formación en el año 2024 coincidiendo con el periodo álgido de elecciones sindicales.

En cuanto al reparto de plazas por sexo, aunque han participado más hombres que mujeres en la formación básica, un 54,7% hombres y 45,3%; si lo comparamos con los resultados por sexo de las EESS, 52,8% hombres y 47,2% mujeres; la participación ha sido bastante similar, siendo las mujeres las que se han formado ligeramente más que los hombres.

Se han facilitado cuestionarios de evaluación online y éstos han dado unos resultados bastante positivos en cuanto a satisfacción con la formación recibida y su aplicación práctica en sus fundaciones como RLPT.

En general, en estos cuatro últimos años se ha llevado a cabo una apuesta importante en la formación básica de la representación sindical que se incorpora de nuevo. Esta apuesta fortalece a CCOO en los centros de trabajo, a la vez que facilita que la nueva RLPT se incorpore a nuestra actividad sindical.

ITINERARIOS FORMATIVOS

27

Esta formación se programa desde la Secretaría de Formación de la USMR de Madrid y se coordina con la Secretaría de Formación de la Unión Comarcal Norte. Pretende facilitar una formación continua de una duración de tres años a futuros cuadros sindicales, una vez finalizada la formación básica. Se trata de diferentes cursos de formación sindical a lo largo de los años, estructurada en tres itinerarios formativos, con duración de uno o dos días al mes.

Se inició en el año 2022 con el primer grupo. En este caso, participaron 25 personas con la intención de que continuaran su formación continua hasta llegar a un futuro Nivel III, que es el que se ha iniciado en el año 2024. Desde 2022 se han iniciado dos grupos más, además del que comienza este mes de febrero de 2025.

La valoración de este tipo de formación, que habitualmente se daba en Madrid y que facilita a la RLPT poder formarse en un lugar más cercano a los centros de trabajo, es muy positiva demostrándolo con un nivel de implicación y compromiso con la formación sindical muy alto.

Además de estos Itinerarios formativos hemos tenido formación avanzada en Planes de Igualdad, en la que han participado las personas que, habiendo hecho la formación básica en planes de Igualdad, han profundizado más en ellos porque participan en las mesas de negociación de estos planes.

En conclusión, haciendo una valoración de la formación sindical estos cuatro años, ha habido una fuerte apuesta por ella, lo que nos fortalece como sindicato al tener una representación colectiva y sindical mucho mejor preparada.



MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY
HACE FUTURO

FORMACIÓN SINDICAL



NO MÁS MUERTES EN EL TRABAJO
¡¡ BASTA YA !!

CCOO ★★★★★
comisiones obreras de Madrid

UGT Madrid

08. SALUD LABORAL

Nuestro compromiso con la mejora de las condiciones laborales se centra en la consecución de un empleo no solo más numeroso y estable, sino también más seguro, con mayor prevención y menor riesgo para la salud. Esta meta, junto con las elecciones sindicales y el aumento de la afiliación, constituye un eje principal de nuestra acción sindical.

La prevención es prioritaria. Para ello, resulta fundamental conocer los riesgos a los que se exponen los trabajadores y trabajadoras, con el fin de eliminarlos o minimizarlos. El éxito de la prevención depende de varios factores clave: la formación continua de trabajadores y empresarios, el estricto cumplimiento de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y su normativa de desarrollo, la correcta aplicación del Convenio Colectivo, la erradicación de la precariedad laboral, la capacidad de actuación de la representación sindical y la efectiva labor de la Inspección de Trabajo como garante del cumplimiento de todo lo anterior.

Los accidentes laborales evidencian fallos en la gestión preventiva de las empresas. Factores como ritmos de trabajo inadecuados, falta de información y formación, entre otros, incrementan los riesgos. Por ello, es imprescindible controlar eficazmente todos los factores de riesgo mediante la implantación de un sistema de organización compatible con prácticas de trabajo seguras, buscando la mejora continua en la gestión preventiva de los centros de trabajo.

La precariedad laboral, la eventualidad y la subcontratación abusivas influyen decisivamente en el aumento de la siniestralidad y el deterioro de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, avanzar hacia la estabilidad en el empleo reduce la vulnerabilidad de los colectivos expuestos, cuyos derechos legítimos deben ser defendidos independientemente de su relación laboral.

Para que los representantes sindicales y delegados de prevención desempeñen sus funciones con mayor eficacia, es crucial brindarles apoyo técnico, asesoramiento, formación e información. Su labor en las empresas es fundamental para la mejora de las condiciones laborales. En este sentido, la Comarca Norte continúa ofreciendo cursos de formación específicos para delegados y delegadas de prevención, así como jornadas formativas anuales en colaboración con la Secretaría de Salud Laboral de CCOO Madrid.

En los últimos cuatro años se han realizado las siguientes jornadas:

- ✓ Prevención de Riesgos Musculoesqueléticos.
- ✓ Teletrabajo y Salud Laboral.
- ✓ Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social.
- ✓ Adaptación de Puestos de Trabajo.

Lamentablemente, se siguen produciendo accidentes laborales mortales. En respuesta, nuestra comarca, junto con UGT, realiza concentraciones de protesta. Durante este periodo, hemos llevado a cabo varias concentraciones, dos en Paracuellos del Jarama, dos en Algete y una en Colmenar Viejo.



09. ACCIÓN SINDICAL

Los últimos cuatro años han estado marcados por importantes novedades y cambios en el ámbito laboral, exigiendo en muchos casos preparación y adaptación.

La Comarca Norte ha participado activamente en los principales debates y negociaciones que han configurado la agenda sindical reciente. Hemos estado presentes en cerca de una veintena de plenarios de Acción Sindical, abordando temas cruciales como la reforma de las pensiones, la reforma laboral, los planes de igualdad, la precariedad laboral y la negociación colectiva. La colaboración con la USMR, las Federaciones Regionales y otras secretarías ha sido fundamental para afrontar estos desafíos de manera integral y efectiva, trabajando conjuntamente en la elaboración de propuestas y la defensa de los intereses de los trabajadores.

En coordinación con la Secretaría de Acción Sindical de Madrid, hemos impulsado diversas movilizaciones y campañas, destacando la defensa de la sanidad y la educación públicas. Entre las acciones realizadas, cabe mencionar:

- ✓ Asambleas informativas sobre la reforma de las pensiones y la reforma laboral.
- ✓ Talleres sobre los nuevos permisos de conciliación y medidas para combatir la LGTBifobia.
- ✓ Colaboración en campañas sectoriales en defensa de los derechos de los trabajadores en sectores clave como las plataformas digitales, el comercio y la industria, con el objetivo de mejorar las condiciones laborales, combatir la precariedad y garantizar la igualdad de oportunidades.

Además, hemos brindado apoyo a centros de trabajo afectados por conflictos laborales en empresas como Konecra, Bimbo, Saika Pack, Sedecal, Ikea y Rovi.



MAÑANA CADA ACCIÓN
ES HOY
HACE FUTURO

ACCIÓN SINDICAL

MUTUALIDADES

La Comarca Norte de CCOO de Madrid informó a sus afiliados sobre la posibilidad de que los pensionistas y jubilados que trabajaron por cuenta ajena hasta el 31 de diciembre de 1978 solicitaran la devolución de las cantidades tribuadas en exceso en el IRPF debido a cotizaciones a mutualidades. Estas aportaciones no pudieron ser objeto de reducción o minoración en la base imponible en su momento. Gracias a las negociaciones de CCOO con la Seguridad Social y la Agencia Estatal de la Administración Tributaria (AEAT), no era necesario presentar demanda ni documentación adicional para solicitar la devolución.

Para facilitar este proceso, **nuestra comarca habilitó una oficina de información presencial donde se ofreció ayuda a los afiliados** en la tramitación de estas devoluciones. Además, se organizaron en el plazo de tres meses, tres asambleas explicativas sobre el procedimiento para reclamar la devolución por parte de la Agencia Tributaria de las cotizaciones a mutualidades.

- ✓ Una asamblea abierta a la ciudadanía en el Centro de Formación Ocupacional “Marcelino Camacho” de San Sebastián de los Reyes,
- ✓ Dos asambleas adicionales en nuestra sede de Alcobendas, dirigidas a nuestros afiliados.





NO a los DESPIDOS
CCOO ★★★★★
unión comarcal Norte



Homenaje a Maleni

Con profundo pesar, recordamos el fallecimiento de nuestra compañera Maleni en el verano de 2023. Su trayectoria, dedicada a la lucha sindical en CCOO, la convirtió en un referente para varias generaciones de sindicalistas en la Comarca Norte de CCOO Madrid. Desde su labor como delegada en la desaparecida ELVA hasta su cargo como Secretaria General de la Comarca y su participación en la Ejecutiva de CCOO de Madrid, Maleni dejó una huella imborrable. Sus compañeros y compañeras la homenajearon en un acto en su memoria que tuvo lugar en noviembre de 2023 en Alcobendas.



ACTO HOMENAJE
MAGDALENA MACIAS BURGUILLO

Maleni

22 DE NOVIEMBRE
18:00 horas
Ciudad Deportiva Valde las fuentes
Alcobendas

Calle de Miguel de Cervantes, s/n
Metro Manuel de Falla Línea 10

CCOO 
unión comarcal Norte



unión comarcal Norte