


manifiesto

Súmate a la Acción!


XI | congreso
ccoo madrid

UNIÓN ▫ FEMINISMO ▫ LUCHA ▫ JUVENTUD ▫ ACCIÓN ▫ MOVIMIENTO ▫ REVOLUCIÓN

llegando



Si algo ha puesto de manifiesto la pandemia son las deficiencias estructurales de nuestro mercado de trabajo. Desempleo, fragmentación, precariedad, consolidación de la figura de la persona trabajadora pobre, y un largo etcétera.



Súmate a la Acción!

Estos déficits ya se vieron agravados con la última crisis económica, cuya incipiente recuperación, se ha saldado con un reparto desigual de la riqueza y el incremento de la pobreza y de las desigualdades.

Los recortes de esta década han supuesto abordar la pandemia en condiciones adversas, con la sanidad y educación pública mermadas en sus recursos y acosadas por intereses privatizadores; los servicios sociales, más necesarios que nunca, deteriorados por años de abandono, igual que sucede con el resto de servicios que han de prestar las administraciones, tales como los de empleo, transporte público, emergencias, etc.

La consecuencia es el empeoramiento de las condiciones de vida de la clase trabajadora, con efectos especialmente perjudiciales sobre las mujeres, tanto por la pérdida de empleos, como por el trabajo a tiempo parcial y la carencia de servicios públicos, lo que además ha incrementado las tareas de cuidados y el consiguiente aumento de las diferentes brechas estructurales que las afectan. Del mismo modo las personas jóvenes, con tasas de desempleo y precariedad insoportables, viven con incertidumbre su presente y su futuro.

No solo han variado nuestras condiciones de vida sino también nuestra forma de pensar la vida en comunidad, con un crecimiento exponencial del individualismo y del egoísmo social, que se ve reflejado, entre otros, en el incremento del corporativismo.

En este sentido la **Comunidad de Madrid**, ha sido un auténtico laboratorio de pruebas ultraliberales, un ariete de políticas dirigidas para beneficio de unos pocos a costa de la mayoría. Con estrategias de fidelización del voto que ni los enormes casos de corrupción vinculados a los procesos privatizadores ni el enorme coste social de sus medidas les ha hecho pagar.

Estas políticas se han traducido

01

Un profundo desequilibrio territorial que ha convertido lo que fue el cinturón industrial, antes fuente de riqueza en nuestra Comunidad, en grandes almacenes logísticos, y sus pueblos cada vez más en ciudades-dormitorio con procesos acelerados de exclusión social.

02

Un deterioro premeditado a lo largo del tiempo de los servicios públicos. La aparición de la pandemia ha evidenciado el desastre que ha supuesto este deterioro, que en materia sanitaria y de cuidados ha costado miles de vidas.

03

Una política fiscal y económica diseñada con el objetivo de beneficiar a los que más tienen en perjuicio de los servicios y prestaciones para los que más lo necesitan.

04

La ausencia de políticas industriales y el progresivo proceso de desindustrialización ha convertido a la Comunidad de Madrid en un espacio propicio para el crecimiento del sector de servicios.

05

El aumento creciente de la pobreza y la desigualdad.

CCOO de Madrid ha planteado alternativas y propuestas, pero está claro que el Gobierno del Partido Popular y Ciudadanos con el apoyo de Vox no van a modificar su estrategia por esas propuestas, por buenas que estas sean. Sus antagónicas políticas no son problemas de mala gestión, o medidas inútiles, obedecen a un modelo y, mientras les dejemos, continuarán en esa dinámica.

*Desde **CCOO de Madrid** no podemos seguir con esa estrategia, hacerlo es otorgarnos el papel de meros espectadores, y no nos lo podemos permitir, hay mucho en juego.*

Para provocar el cambio

Es necesario un proceso de acumulación de fuerzas en torno a un proyecto de amplio consenso que gane espacios de movilización y coordinación, alejado de hitos puntuales, con objetivos y estrategias de corto y medio plazo.

No esperaremos a ver que nos depara el mañana, es el momento de pasar a la acción, de construir el futuro que queremos, y solo hay una vía para conseguirlo, ganar influencia en las mesas de concertación y diálogo social, en las empresas y en la calle, planteando desde el principio un marcado carácter movilizador, con más y mejor organización.

El sindicalismo de clase ha sido un objetivo a abatir, somos el dique de contención frente a la pérdida de derechos laborales y sociales. Para seguir siendo un instrumento útil para las trabajadoras y los trabajadores, tenemos que ampliar nuestra presencia en las empresas y reforzar nuestro papel sociopolítico, con una implantación territorial descentralizada, destinando recursos especialmente a las Uniones Comarcales, con criterios de reparto transparentes, garantizando la colaboración y cooperación con las federaciones regionales

Un sindicato más participativo y horizontal en la toma de decisiones, diverso como la sociedad, que entiende la pluralidad como un valor añadido e Integrador. No sobra nadie.

01

Destinaremos recursos a una formación sindical que haga de hilo conductor entre nuestro pasado y nuestro futuro. Reforzaremos la memoria histórica y la cultura.

02

Defendemos el empleo de calidad como el principal elemento distribuidor de riqueza y cohesión social y los servicios públicos como garantía de igualdad.

03

Impulsaremos medidas de fomento del empleo público como fuente de creación de empleo digno y con derechos.

04

Pondremos especial atención a los sectores de los cuidados, esenciales tal y como ha puesto de manifiesto la pandemia

05

Actuaremos sobre la contratación pública, exigiendo que los pliegos de contratación incluyan cláusulas sociales como el respeto a la negociación colectiva de las empresas que vayan a concurrir.

06

Defendemos la formación profesional y la formación continua como un derecho de las trabajadoras y trabajadores.

07

Seguiremos trabajando para mantener y avanzar en la labor fundamental que los y las delegadas de prevención hacen en las empresas para evitar la siniestralidad, apoyándoles con todos los medios técnicos y organizativos que tiene el sindicato. Reforzando igualmente el trabajo conjunto con las instituciones relacionadas con la Inspección de Trabajo, la Fiscalía, y los cuerpos de seguridad que tienen competencia en este campo.

08

Es necesario abordar la salud laboral de las personas trabajadoras de una manera inclusiva y transversal.

09

Debemos abordar, de manera definitiva, el cambio de modelo productivo en la región, basado en la transición ecológica y digital. Impulsando el empleo verde y la economía circular, como motor de cambio sostenible. Nos comprometemos a preservar nuestro deteriorado patrimonio medioambiental. Queremos participar activamente en los proyectos de reconstrucción y resiliencia que propiciarán los fondos “Next Generation EU”.

10

Incorporaremos un gabinete específico que aborde y asesore a las delegadas y delegados en la implantación de los procesos de digitalización en las empresas.

11

Destinaremos recursos concretos para abordar la negociación de los planes de igualdad en las empresas.

12

Vamos a promover la implementación de medidas de racionalización de la jornada laboral en nuestra Región que permitan ganar terreno en materia de conciliación.

13

Todas las acciones que llevemos a cabo deben contar específicamente con la incorporación y la participación de las mujeres y las personas jóvenes, fomentando la participación real en todas las áreas del sindicato.

14

No hacemos distinción entre migrantes y nativos, todas y todos somos trabajadoras y trabajadores, atenderemos sus situaciones específicas y fomentaremos su participación en el sindicato.

15

Las personas con diversidad funcional han de sentir a las Comisiones Obreras como garantía del cumplimiento de sus derechos laborales y sociales.

16

Valoramos el Dialogo Social tripartito e institucional, pero también emplazaremos a la patronal madrileña para establecer un marco de diálogo bilateral.

17

Fortaleceremos nuestras relaciones con la sociedad civil organizada, el tejido asociativo y los movimientos sociales, desde la autonomía, soberanía y perfil propio de las CCOO de Madrid, para vincular las demandas de las trabajadoras y trabajadores con las reivindicaciones de otras organizaciones.

18

Hoy es más necesaria que nunca la confederación, la coordinación y la colaboración. La realidad actual y los vertiginosos cambios que se producen hace imprescindible la reflexión común sobre nuevas formas de organización y la relación con las trabajadoras y los trabajadores, por eso dedicaremos nuestros esfuerzos a garantizar un sindicalismo cercano que no ha tenido el desarrollo esperado en los últimos años.



Queremos garantizar que cada persona trabajadora en la Comunidad de Madrid sienta que tiene cerca a las CCOO, para ello pondremos en marcha un plan concreto con objetivos, metodología, recursos, espacios físicos y las estructuras necesarias para llevar a cabo, de una vez por todas, el sindicalismo de proximidad, con el acuerdo y la participación de todas las organizaciones. Exploraremos experiencias piloto que puedan ser evaluadas antes de su implementación, con el objetivo de seguir siendo el sindicato de y para todas las trabajadoras y trabajadores.

Es hora de poner en marcha a las **Comisiones Obreras de Madrid** para ampliar nuestra presencia en la empresa y en la sociedad, para influir en las decisiones y tener la fuerza necesaria para abordar los retos de futuro sin dejar a nadie atrás.

Súmate a la Acción! 9